



stichting
NETWERK
*verbindt, versterkt
& voorkomt*

Jaarverslag

2024



netwerkhoorn.nl

Inhoud

Voorwoord	3
<i>Het Wijkwerk & Accommodaties</i>	4
<i>Kinderwerk</i>	5
<i>Jongerenwerk</i>	9
<i>Manifesto</i>	13
<i>Volwassenen- en seniorenwerk</i>	15
<i>Vrijwilligers</i>	20
Projecten en Innovatie	22
Personeel en Kwaliteit	24
Raad van Toezicht	26
<i>Jaarcijfers</i>	27
<i>Bijlage 1: Resultaat en Bereik</i>	29



SOCIAAL WERK EN NETWERK MAAKT IMPACT

Stichting Netwerk is er voor bewoners, wijken en buurten en voor de Hoornse samenleving als geheel. Wij zien mensen en hun talenten, zorgen voor verbinding en dragen zo bij aan hechte, veerkrachtige gemeenschappen. Ons werk is van grote waarde. Mensen die beter tot hun recht komen en buurten waar mensen naar elkaar omkijken, hebben belangrijke preventieve effecten. Zoals meer mensen die meedoen, als vrijwilliger of betaalde kracht.

Meer jongeren die hun opleiding afmaken en op het rechte pad blijven. Minder mensen die een beroep doen op de zorg of in de schulden raken.

Investeren in sociaal werk betaalt zich dubbel en dwars terug, zowel financieel als in maatschappelijke baten. De bewijzen zijn er: zowel voor sociaal werk in de breedte als specifiek voor maatschappelijke opgaven zoals veerkrachtig opgroeien, vitaal ouder worden, een sterke sociale basis, mentale gezondheid. We zijn een belangrijke schakel in de samenwerking met veiligheid, 1.hoorn en de eerstelijnszorg.

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van Stichting Netwerk. Een jaar waarin wij met trots terugkijken op de zichtbare stappen die we als organisatie hebben gezet – in de wijk, in onze aanpak en in de samenwerking met partners.

In 2024 ben ik in april begonnen als directeur-bestuurder bij Netwerk en is er, met een deels nieuw team, volop ingezet op vernieuwing en versterking. Het jongerenwerk is inhoudelijk doorontwikkeld, met een stevigere positionering en meer focus op preventie en samenwerking met gemeente en partners. In het kinderwerk is meer aandacht gekomen voor taalontwikkeling, veerkracht en ouderbetrokkenheid. In het volwassenwerk is gewerkt aan participatie en zeggenschap van bewoners, onder meer via huiskamerprojecten en wijkinitiatieven.

Daarnaast hebben we enkele bijzondere trajecten afgerond. De leerwerkplek in de Stadsspeeltuin werd succesvol opgestart in samenwerking met regionale partners. En een belangrijke ontwikkeling was de zorgvuldige overdracht van de Mamahuizen aan DNO Doen per 1 januari 2025. Hiermee is de continuïteit van zorg voor jonge moeders geborgd en kunnen wij onze maatschappelijke inzet richten op de kern van ons werk: het versterken van de sociale basis in de stad.

Intern hebben we stappen gezet in het verbeteren van de bedrijfsvoering, het terugdringen van het ziekteverzuim en het vergroten van betrokkenheid en werkplezier onder medewerkers. Er staat een stevig managementteam. Ook is samen met medewerkers, vrijwilligersraad, de ondernemingsraad en Raad van Toezicht gewerkt aan de nieuwe strategische koers 2025–2027, waarin samenwerking en sociaal ondernemerschap centraal zullen staan.

Tegelijkertijd willen we ook onze zorgen uitspreken over de financiële impact van de gewijzigde indexering vanuit de gemeente. De lagere compensatie voor cao-verhogingen en de exploitatie van de wijkcentra, zet onze begroting onder druk en zorgt voor een structureel tekort richting de komende jaren. Deze ontwikkeling vraagt om gezamenlijk overleg en het herijken van afspraken, zodat wij duurzaam kunnen blijven investeren in een sterke sociale infrastructuur.

Wij danken onze samenwerkingspartners, vrijwilligers en in het bijzonder de gemeente Hoorn voor het vertrouwen en de gedeelde inzet. Met elkaar blijven we bouwen aan een inclusieve en veerkrachtige samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Met vriendelijke groet,

Carina Hooiveld

Directeur-bestuurder, Stichting Netwerk



Het wijkwerk & accommodaties

Stichting Netwerk verricht haar werk in 5 wijkcentra die zij tevens exploiteert: Kersenboogerd, De Zaagtand, Grote Waal, De Huesmolen en De Cogge.

En zij huurt een aantal ruimtes in de Bangert Oosterpolder bij het (commerciële) MFA De Kreek. Daarnaast verzorgen we de inhoudelijke programmering en exploitatie van poppodium Manifesto en stadsspeeltuin De Speelhoorn. Het Wijkwerk, het sociaal werk verrichten we daarnaast ook bij scholen, woonzorgcentra, ambulante en op aanvraag op andere locaties. Het Wijkwerk hebben we opgedeeld in het Kinder-, Jongeren- en Volwassenen- en seniorenwerk.

De inzet van kinder-, jongeren- en volwassenwerkers is niet volledig te vangen in het aantal georganiseerde activiteiten. Hun kracht ligt in hun zichtbaarheid en aanwezigheid in de wijk – op straat, in het wijkcentrum en online. Ze zijn aanspreekpunt, vertrouwenspersoon, motivator en ondersteuner, vaak op kwetsbare of cruciale momenten. Zij verbinden bewoners met elkaar en met de juiste hulp, versterken de eigen kracht van individuen en groepen, en voorkomen grotere problemen door vroeg te signaleren, te de-escaleren en op te schalen waar nodig. Daarnaast ondersteunen en begeleiden zij vrijwilligers en stagiaires die onmisbaar zijn voor het aanbod. Ook pakken zij wijkinitiatieven van bewoners op of ondersteunen deze – met oog voor prettig samenleven in de buurt én de persoon zelf. Hun werk speelt zich vaak af buiten de kaders van vaste activiteiten – in het informele contact, het luisterend oor of het juiste zetje op het juiste moment.

We kunnen onze werkzaamheden niet uitvoeren zonder onze wijkcentra en het beheer hiervan. Ook zij zijn de ogen en oren van de wijk. Daarnaast zijn wij trots op onze vele vrijwilligers (gemiddeld 850) en stagiaires die de ruggengraat van onze organisatie zijn.



Kinderwerk

Het Kinderwerk van Stichting Netwerk richt zich op kinderen van 4 tot 12 jaar en hun ouders in de wijk. Onze kinderwerkers creëren een veilige, stimulerende plek waar kinderen kunnen ontspannen, spelen, leren en groeien. Ze ondersteunen bij opvoeding, versterken sociale vaardigheden, stimuleren talentontwikkeling en grijpen in wanneer er zorgen zijn. Ons kinderwerk is laagdrempelig, zichtbaar en werkt nauw samen met scholen, ouders en partners. De inzet is zowel preventief als activerend, met extra aandacht voor kwetsbare kinderen en gezinnen.

1. Vrije tijd en talentontwikkeling

► 1A. KINDEREN KUNNEN ZICH ONTSPANNEN EN VERMAKEN BUITEN SCHOOL.

Onze kinderwerkers organiseren laagdrempelige, aantrekkelijke vrijetijdsactiviteiten in wijkcentra en op scholen. Kinderen krijgen zo een veilige plek om te spelen, ontspannen en nieuwe ervaringen op te doen. Naschoolse activiteiten, voorleesdagen, meidenmiddagen en evenementen als vakantiespelen bieden structuur en plezier buiten schooltijd.

IMPACT: Kinderen zijn actief, ontwikkelen nieuwe interesses en genieten zichtbaar van de vrijetijdsbesteding. Het aantal deelnemers groeit jaarlijks.

► 1B. KINDEREN ONTDEKKEN HUN TALENTEN EN ONTPLOOIEN ZICH.

Door creatieve, sportieve en educatieve activiteiten – zoals koken, theater, techniek, kickboksen en programmeren – krijgen kinderen de kans om hun talenten te ontdekken. Kinderen denken mee over het aanbod, wat hun betrokkenheid en zelfvertrouwen vergroot.

IMPACT: Kinderen ontwikkelen vaardigheden als creativiteit, zelfstandigheid en focus. Veel kinderen ontdekken nieuwe talenten die bijdragen aan hun persoonlijke groei en toekomstdromen.



2. Sociale vaardigheden en interactie

► 2A. KINDEREN ONTWIKKELEN SOCIALE VAARDIGHEDEN.

De kinderwerkers versterken spelenderwijs de sociale vaardigheden van kinderen. Activiteiten zijn gericht op samenwerken, communiceren, respect voor verschillen en het omgaan met winst en verlies. Weerbaarheidstrainingen en mindfulness vergroten weerbaarheid en het emotionele bewustzijn.

IMPACT: Kinderen tonen meer empathie, stellen grenzen, werken beter samen en praten makkelijker over gevoelens. Ouders merken gedragsverandering thuis.

► 2B. KINDEREN HEBBEN VRIENDSCHAPPEN.

Wijkcentra zijn ontmoetingsplekken. Via diverse activiteiten, zoals kidsclubs, belevingsuitjes en cursussen, ontstaan vriendschappen tussen kinderen – vaak ook over culturele grenzen heen. We stimuleren informele netwerken en hebben oog voor kinderen die moeite hebben met aansluiting. Waar nodig bieden we gerichte ondersteuning of advies aan ouders.

IMPACT: Kinderen voelen zich minder eenzaam, maken makkelijker contact en bouwen waardevolle relaties op. Het onderlinge contact draagt bij aan een verbonden buurt.

3. Veilige en stimulerende omgeving

► 3A. KINDEREN ZIJN PSYCHISCH WEERBAAR EN KUNNEN OMGAAN MET TEGENSLAG.

Kinderwerkers geven trainingen op maat zoals de weerbaarheidstraining Rots & Water en aandachtstraining & mindfulness. Kinderen leren omgaan met spanning, boosheid en teleurstelling. Er is ruimte voor rust, zelfreflectie en het aanleren van verschillende vaardigheden.

IMPACT: Kinderen staan steviger in hun schoenen, zijn veerkrachtiger en durven hun gevoelens te uiten. Ouders merken positieve gedragsveranderingen.

► 3B. KINDEREN VOELEN ZICH SOCIAAL GEACCEPTEERD.

Iedere activiteit is inclusief en laagdrempelig. Kinderen van verschillende achtergronden ontmoeten elkaar op basis van gelijkwaardigheid. Kinderwerkers creëren een sfeer van veiligheid, vertrouwen en plezier.

IMPACT: Kinderen durven zichzelf te zijn, voelen zich welkom en gewaardeerd. Ook kwetsbare kinderen doen mee en ervaren gelijkheid.

► 3C. KWETSBARE KINDEREN IN BEELD, IN CONTACT EN WAAR NODIG DOORVERWEZEN.

Kinderwerkers signaleren vroegtijdig als kinderen extra hulp nodig hebben. Ze bouwen snel vertrouwen op, waardoor zorgen bespreekbaar worden. Via korte lijnen wordt snel opgeschaald naar passende hulp, zoals 1.Hoorn of opvoedpoli.

IMPACT: Problemen blijven klein of worden vroeg aangepakt. Kinderen krijgen sneller hulp en ouders worden ondersteund. Kinderwerk voorkomt escalatie en isolement.

► 3D. INWONERS ZIJN VAARDIG IN OPVOEDEN.

Kinderwerkers zijn ook voor ouders een aanspreekpunt. Tijdens activiteiten zoals eenouderactiviteiten en informele oudergesprekken bieden ze praktische tips en een luisterend oor. Door hun laagdrempelige benadering ontstaat openheid over opvoedvragen.



IMPACT: Ouders voelen zich gesteund en gesterkt in hun rol. Ze doen inspiratie op, delen ervaringen met anderen en bouwen hun netwerk uit. Dit vergroot de veerkracht van het hele gezin.

Voorbeelden van activiteiten en resultaten in 2024

► NASCHOOLS AANBOD OP 15 SCHOLEN

(o.a. El Amana, Kompas, Klimop): meer deelname, meer variatie in aanbod en groter bereik onder bi-culturele gezinnen.

► **HUTTENDORP:** 850 kinderen, 185 jonge vrijwilligers. Kinderen leren bouwen, samenwerken en zelfstandig zijn. Sterke ouder- en vrijwilligersbetrokkenheid.

Uniek in 2024 was dat Huttendorp werd gefilmd door KRO NCRV Kindertijd:

► [Bekijk hier de 4 afleveringen.](#) ► [Lees hier het volledige artikel van het Noordhollands Dagblad.](#)

Ouder van deelnemend kind aan Huttendorp:

'Wij als ouders mogen ons beter realiseren dat onze kinderen een week lang worden opgevangen en vermaakt. Jullie staan daar te knallen met liefde, slaapt kort en heel veel energie en dan vind ik zo bewonderingswaardig!'

Vrijwilliger Huttendorp: *'Het samenzijn en dat we echt één familie zijn maakt Huttendorp zo speciaal. De energie onder elkaar maar ook vanuit de kinderen maakt deze week geweldig. Zelfs met wisselvallig weer en vermoeidheid door slaaptekort. De sfeer blijft top en iedereen slaapt elkaar erdoorheen!'*

► **MINDFULNESS EN ROTS & WATER TRAININGEN:**

kinderen leren omgaan met emoties, slapen beter, zijn rustiger en weerbaarder.

Rustiger, zelfvertrouwen door focus op ademhaling

Een jong meisje volgde acht weken lang sessies waarin ze leerde stil te staan bij haar gedachten, gevoelens en lichaam. Ze leerde hoe ze kon focussen op haar ademhaling, hoe ze spanning in haar lichaam kon loslaten en hoe ze met meer mildheid naar zichzelf kon kijken. In de evaluatie vertelde ze: 'Ik voel me rustiger vanbinnen. Ik heb meer zelfvertrouwen gekregen en ik zit beter in mijn vel. Als ik 's avonds mediteer, word ik minder moe wakker. Het helpt me om mijn hoofd leeg te maken. Ik slaap nu veel beter.'

Een vader geeft aan dat zijn kind na het volgen van de Mindfulness training makkelijker dingen kan loslaten thuis en zich beter kan neerleggen bij een beslissing. Ook in de klas steekt hij eerder zijn vinger op dan door de klas te schreeuwen. Dat was ook het doel. Ook het kind zelf vond de oefeningen fijn en geeft zichzelf een 9 voor de training. 'Ik vond het heel spannend, maar ik voel mij nu zo rustig'.

► **VOORLEESDAGEN EN KINDERBOEKENWEEK:**

30+ taalstimulerende activiteiten, belangrijk voor kinderen met een taalachterstand. [▶ Bekijk hier de video.](#)

► **CULTURELE SAMENWERKING** (o.a. met Schouwburg Het Park): kinderen en ouders maken kennis met theater. Drempels worden verlaagd, culturen komen samen.

Reactie vanuit Park Schouwburg

'Heel veel dank voor de samenwerking en het verspreiden van de kaarten onder mensen met een bi-culturele en Arabische achtergrond. Dankzij jullie zat er een prachtig publiek in de zaal – voor sommigen de allereerste voorstelling, voor anderen een feest van herkenning. Ouders vertelden trots dat het spookdorp vlak bij hun ouderlijk huis in Marokko lag, kinderen straalden omdat ze zoveel verstonden dankzij hun Arabisch. Jullie inzet gaf de voorstelling enorme meerwaarde. Petje af!'

► **KINDEREN DENKEN MEE:** kinderen ontwerpen zelf speeltoestellen (Kersenboogerd) en mogen meedenken over speeltuintjes in hun wijk en geven hun mening over het aanbod. Dit vergroot eigenaarschap en motivatie.

▶ [Kinderen inspireren gemeente met hun droomspeeltuin / hoornkersenboogerd.](#)





Schaatsen speeltuin



Vrijwilligers kinderdisco



Lichtjesfeest

Ontwikkelingen in 2024

- ▶ We vernieuwden ons aanbod en stemden activiteiten beter af op de behoeften van kinderen en ouders, met extra aandacht voor beweging zoals fietsen en buitenspelen.
- ▶ We breidden het aanbod voor ouders en scholen uit met onder meer Rots & Water, aandachtstraining en mindfulness. Ook zetten we extra kinderwerkers in op scholen.
- ▶ Kinderen en ouders dachten actief mee en droegen bij aan de organisatie en uitvoering van activiteiten en evenementen.
- ▶ Via onze samenwerking met 1.Hoorn leidden we meer kinderen door naar het voorveld voor laagdrempelige ondersteuning en activiteiten.
- ▶ We breidden taalactiviteiten uit, waaronder huiswerkbegeleiding, Code Kids en initiatieven rond de Kinderboekenweek, vanwege toenemende vraag.
- ▶ We vergrootten en diversifieerden ons bereik, zodat meer kinderen konden deelnemen aan het aanbod.
- ▶ We versterkten de samenwerking met scholen, ouders en maatschappelijke organisaties.

Doorkijk 2025

In 2025 wil het kinderwerk nog meer wijkgericht samenwerken. En meer expliciete aandacht voor wensen, ideeën en betrokkenheid vanuit de kinderen en ouders zelf.

- ▶ Talentontwikkeling: activiteiten om talenten te ontdekken in kunst, sport, techniek en sociale vaardigheden, in samenwerking met scholen.
- ▶ Mentale weerbaarheid: extra aandacht voor emotionele ontwikkeling, met trainingen en begeleiding voor kinderen en ouders, vooral in Bangert Oosterpolder.
- ▶ Gezonde leefstijl: inzet op gezonde voeding en bewegen, ook voor kinderen met minder middelen.
- ▶ Participatie: kinderen en ouders krijgen meer inspraak via o.a. kinderraad, om betrokkenheid bij wijk en aanbod te vergroten.
- ▶ Taalontwikkeling: meer taalgerichte activiteiten voor jonge kinderen in wijken waar hier behoefte aan is, met extra steun bij taalachterstand en meertaligheid.



Ontwerp nieuwe speeltuin KB kids

Jongerenwerk

Het jongerenwerk van Stichting Netwerk richt zich op het begeleiden, ondersteunen en activeren van jongeren van 12 tot 24 jaar. Door aanwezig te zijn op straat, in jongerencentra, op scholen en online, bouwen jongerenwerkers een vertrouwensband op. Zo kunnen zij inspelen op de leefwereld van jongeren en hen helpen in hun persoonlijke en sociale ontwikkeling, zelfstandigheid en weerbaarheid. We luisteren, begeleiden en activeren. Het jongerenwerk helpt jongeren in Hoorn richting te geven aan hun leven. Zo bouwen we samen aan een sterke generatie.

1. Persoonlijke en sociale ontwikkeling

► 1A. JONGEREN ONTDEKKEN HUN TALENTEN EN ONTPLOOIEN ZICH.

Jongerenwerk stimuleert jongeren om hun talenten te ontdekken via workshops, sport, muziek en kunst. Denk aan rap- en DJ-workshops, muziekproject Taborsterren, 3D-printen en optredens tijdens de Hoornse Stadsfeesten. Dit vergroot hun zelfvertrouwen en motivatie.

IMPACT: Jongeren leren wat ze kunnen, durven zich te presenteren en ervaren trots en succes.

🔗 [Klik hier voor meer over Taborsterren.](#)

► 1B. JONGEREN ONTWIKKELEN SOCIALE VAARDIGHEDEN.

Via activiteiten als maaltijddialogen en iftarmaaltijden en 'heitje voor een karweitje' leren jongeren communiceren, samenwerken en omgaan met verschillen. Voorlichting over sexting, pesten, racisme en straatcultuur dragen bij aan bewustwording.

IMPACT: Jongeren worden sociaal vaardiger en respecteren andermans grenzen en achtergrond.



► 1C. JONGEREN BOUWEN EEN SOCIAAL NETWERK EN ERVAREN VERBINDING.

De jongereninlopen en thema-activiteiten bieden een veilige plek waar jongeren elkaar ontmoeten. Jongerenwerkers organiseren activiteiten voor jongeren met beperkte sociale vaardigheden en/of jongeren die nieuw zijn aangekomen in Nederland, en behoefte hebben aan meer verbinding. Juist deze doelgroep geeft het jongerenwerk extra aandacht.

IMPACT: Jongeren voelen zich gezien, gehoord en verbonden met hun omgeving.

'Hier word ik gehoord en kan ik zijn wie ik écht ben.'

► 1D. JONGEREN ORGANISEREN ZELF ACTIVITEITEN.

Met projecten als De Muziekmakerij, zaalvoetbalinlopen of voetbaltoernooien nemen jongeren zelf initiatief. Ook in jongerencentra begeleiden jongeren anderen, bijvoorbeeld bij muziekproductie.

IMPACT: Jongeren ontwikkelen leiderschap en voelen zich verantwoordelijk voor hun wijk.



2. Ondersteuning en begeleiding

► 2A. JONGEREN WORDEN VOORBEREID OP ZELFSTANDIGHEID.

Jongerenwerkers begeleiden jongeren bij thema's als geldzaken, regelgeving na hun 18e en bijvoorbeeld verzekeringen. Hiermee helpen ze hen om zich voor te bereiden op hun toekomst.

IMPACT: Jongeren zijn beter voorbereid op hun volwassen leven en zelfstandigheid.

► 2B. JONGEREN WORDEN GEHOLPEN OM MEE TE DOEN IN DE MAATSCHAPPIJ.

Via begeleiding, praktische hulp en samenwerking met scholen en instanties zorgen jongerenwerkers dat jongeren niet buiten de boot vallen. Ook kwetsbare groepen (zoals nieuwkomers of jongeren uit de LHBTQIA+-gemeenschap) krijgen extra aandacht.

IMPACT: Jongeren kunnen volwaardig meedoen in de samenleving en bouwen aan hun identiteit.

3. Preventie

► 3A. JONGEREN ZIJN PSYCHISCH WEERBAAR.

Jongerenwerkers bespreken onderwerpen als groepsdruk, sociale media, middelengebruik en mentale gezondheid. Via spellen als Boys'R Us, Girl's Talk en creatieve projecten als Forget the Past leren jongeren reflecteren op hun gedrag en emoties.

IMPACT: Jongeren ontwikkelen veerkracht en herkennen risicovol gedrag bij zichzelf en anderen.

BOYS'R US is een spel waarin vragen worden gesteld aan een groep jongens om bewustwording te creëren. Enkele vragen waren:

- Een meisje wordt in de bil geknepen.

Als jij dit ziet, zou je er dan iets van zeggen?

- Jongens doen zich stoerder voor in een groep.

Klopt dit?

Door dit spel leren jongeren zich bewust te worden over hun handelen.

Forget the past!

Jongeren schrijven alle negatieve gevoelens die zij hebben op een bord. Dit bord gooien ze kapot tegen een muur om zich van die negatieve gedachten en gevoelens te ontdoen.

Jongerenwerker Giovanni: 'Ik zag bij drie jongeren dat de emotie hoog zat. Zij hebben ook veel op het bord geschreven. Bij het kapot gooien van het bord kwamen emoties los en voelden zij zich opgelucht. Ze hadden letterlijk een opgekropte emotie kapot gegooid! Naderhand zijn we in gesprek gegaan en gaven ze aan dat er een last van hun schouders is gevallen.'



Project
Voor de City



► 3B. JONGEREN MAKEN GEZONDE KEUZES

Tijdens de Week van de Gezondheid en door voorlichtings-bijeenkomsten en sportieve activiteiten leren jongeren wat gezonde keuzes zijn, op fysiek én mentaal gebied.

IMPACT: Jongeren nemen verantwoordelijkheid voor hun welzijn en leefstijl.

► 3C. JONGEREN ONTMOETEN ELKAAR IN EEN VEILIGE OMGEVING

Met wekelijkse jongereninlopen en thematische activiteiten en evenementen wordt ontmoeting gefaciliteerd in een veilige, toegankelijke setting. Dat kan zijn met leeftijdsgenoten in de eigen buurt of met jongeren met vergelijkbare interesses rond een specifiek thema.

IMPACT: Jongeren gaan relaties aan, kunnen samen ontspannen en kunnen zichzelf zijn zonder veroordeeld te worden.

► 3D. KWETSBARE JONGEREN WORDEN BEREIKT EN DOORVERWEZEN.

Jongerenwerkers signaleren problemen vroegtijdig op straat, op school of in de jongerencentra. Ze leggen contact, bouwen vertrouwen op en verwijzen indien nodig door naar hulpverlening.

IMPACT: Kleine problemen worden snel opgepakt voordat ze uitgroeien tot grotere (en dure) zorgen.

► 3E. JONGEREN WORDEN BEWUST VAN RISICO'S.

Tijdens het ambulant jongerenwerk gaat het jongerenwerk in gesprek met jongeren over hun welzijn. Daar waar nodig spreken zij jongeren aan op hun gedrag en maken zij hen bewust van de gevolgen ervan. Bij de begeleiding van jongeren met een taakstraf vanuit HALT of de Jeugd-reclassering gebeurt dat op een intensievere wijze.

IMPACT: Jongeren denken na over hun keuzes en nemen bewuste, verantwoorde beslissingen.

Jongerenwerk in de praktijk

► **JONGERENCENTRA:** in vijf wijken vinden wekelijks inlopen plaats waar jongeren kunnen ontspannen, muziek maken of hun vragen kwijt kunnen bij een jongerenwerker.

► **SPORT EN ONTSPANNING:** voetbalinlopen, crossfit, kickboksen, maar ook 3D-printworkshops en kookgroepen helpen jongeren om actief bezig te zijn.

► **STRAATWERK:** jongerenwerkers zijn dagelijks zichtbaar in de wijk. Ze weten wat er speelt en bouwen vertrouwensbanden op.

► **ONDERWIJS:** op alle tien de vo-scholen is het jongerenwerk structureel aanwezig (totaal 2240 uur per schooljaar). Via voorlichting en Youth Organizing versterken zij de sociale veiligheid en signaleren zij vroegtijdig problemen.

► **SAMENWERKING:** jongerenwerkers werken nauw samen met scholen, de gemeente Hoorn, zorg- en veiligheidspartners, 1.hoorn en culturele organisaties.

Impact op de stad

Het jongerenwerk in Hoorn bereikt jaarlijks honderden jongeren en levert structurele bijdragen aan veiligheid, verbinding en ontwikkeling. Of het nu gaat om het voorkomen van criminaliteit, het ondersteunen bij schooluitval of het versterken van mentale weerbaarheid: jongerenwerk is dichtbij, laagdrempelig en effectief. Jongerenwerk is méér dan activiteiten organiseren. Het is er zijn, luisteren, begeleiden en activeren. Het jongerenwerk helpt jongeren in Hoorn richting te geven aan hun leven- op straat, online, in het jongerencentrum en op school. Zo bouwen we samen aan een sterke generatie.

RESULTAAT: Meer jongeren groeien op tot betrokken, zelfstandige en weerbare burgers.

‘Zonder de hulp van een jongerenwerker had ik allang niet meer op school gezeten.’



HET JONGERENWERK EN DE AVOCADO:

PARTICIPATIE:
Jongeren nemen actief deel aan de samenleving.

IDENTITEIT:
Jongeren leren wie ze zijn en waar ze voor staan.

TALENTONTWIKKELING:
Jongeren ontdekken en benutten hun kwaliteiten.

Ontwikkelingen in 2024

In de tweede helft van 2024 is in samenwerking met de gemeente Hoorn, een nieuwe visie op hoofdlijnen vastgesteld voor het jongerenwerk. Het jongerenwerk is zich vanuit haar kerntaak meer gaan richten op haar preventieve taak op het gebied van participatie, identiteits- en talentontwikkeling (afgekort PIT). Gesprekken over de invulling hiervan zijn opgestart met relevante samenwerkingspartners. Daarnaast is er een start gemaakt met verbeteren van de informatiedeling op het gebied van zorg en veiligheid met resp. de afdelingen 1.Hoorn en team Veiligheid van de gemeente Hoorn. Binnen het jongerenwerk is een aantal thema's gekozen waar het jongerenwerk haar aandacht op wil richten: veiligheid & zorg, armoede, geld & werk, gezondheid, diversiteit, digitaal jongerenwerk en meidenwerk.

► VROUW IN DE MEDIA AWARD

*Jongerenwerker en sociaal werker
Angelina van Samson was genomineerd voor de Vrouw in de Media Award vanwege haar sociale inzet voor de buurt.*

► [Lees hier het artikel in het Noordhollands Dagblad.](#)

► RAP PROJECT VOOR DE CITY

In De Talentenplaats werkten jonge rappers uit Hoorn wekenlang aan het project Voor De City, begeleid door stadsdichter Levi Noë en rapper/fotograaf Jonathan Hoost. Ze schreven en produceerden eigen nummers en ontwikkelden hun presentatie- en promotievaardigheden. De eindpresentatie vond plaats op 4 juni in Manifesto. Dankzij de PR kreeg het project aandacht van de organisatie van de Hoornse Stadsfeesten, waar de groep inmiddels ook geprogrammeerd is. Jongerenwerkers stimuleerden deelname vanuit talentontwikkeling en boden ruimte en apparatuur in De Talentenplaats. Jongeren leerden hier de basis van muziekproductie.

► [Voorproefje rap-project 'Voor De City' te horen in Manifesto Hoorn | Rodi Media](#)

Doorkijk 2025

Het jongerenwerk zal zich in 2025 vooral richten op het doorontwikkelen van de in 2024 gestarte koers in lijn van de nieuwe visie. Dit is een proces dat nog enige tijd nodig heeft. Voor zowel alle wijken als bovengenoemde thema's wordt een plan van aanpak gemaakt, waarbij aangegeven wordt op welke specifieke aandachtspunten we ons willen concentreren in 2025 en de komende jaren. Jongerenwerkers zullen worden getraind om zich te ontwikkelen in de rol die van hen wordt verwacht en relevante samenwerkingspartners zullen worden benaderd om tot een structurele en duurzame aanpak te komen op belangrijke onderwerpen.

Manifesto

Pop- en cultuurpodium Manifesto is al sinds 1999 een begrip in Hoorn. De doelstelling voor Manifesto is helder: een belangrijke schakel zijn in de culturele infrastructuur, waar talentontwikkeling in de popmuziek centraal staat en jongeren worden verbonden met podiumkunst. Manifesto biedt een breed programma, variërend van intieme liveconcerten en dance-events tot frisfeesten voor jongeren en optredens van (inter)nationale artiesten en lokaal talent. Samen met De Talentenplaats en partners zoals muziekschool Boedijn fungeert het podium bovendien als broedplaats voor muzikaal talent en educatie.

Wat Manifesto uniek maakt, is dat bezoekers er terecht kunnen voor een gevarieerd aanbod: van concerten tot dansfeesten en van Club Festo (frisfeesten) tot klassenfeesten. Daarnaast krijgen jongeren er de kans om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen via De Talentenplaats. Ondanks het succes van dit kleinschalige podium met een capaciteit van maximaal 300 bezoekers, wordt het steeds uitdagender om grote namen aan te trekken. Grotere zalen winnen het op schaal en de stijgende kosten vormen een drempel. Toch zijn ook dit jaar de prestatieafspraken behaald – een bewijs van de blijvende waarde en inzet van Manifesto binnen de stad.

Programmering

Manifesto organiseert jaarlijks tientallen [live concerten](#), dancefeesten en evenementen. Denk aan optredens van regionale én (inter)nationale artiesten, [succesvolle tributebands](#), [festivalavonden](#) en [thematische feesten](#).

Ook jeugd en jongeren krijgen hun eigen plek met onder meer frisfeesten (zoals Club Festo) en experimenten zoals Girls Only Fissa.

Talentontwikkeling

De '0229 Talentenplaats' is vanuit het jongerenwerk tijdens Coronatijd ontstaan met subsidie van de gemeente Hoorn. Hier worden met diverse culturele samenwerkingspartners regelmatig muzikale workshops en activiteiten georganiseerd. Zo biedt Manifesto structurele ruimte voor jong muzikaal talent. Donderpop-avonden combineren optredens van beginnende acts met gevestigde lokale bands, waardoor jonge muzikanten podiumervaring opdoen en nieuwe doelgroepen bereiken. Ook De Muziekmakerij, workshops, bandcoaching en festivals zoals Next Level Pop Music Festival zijn onderdeel van deze springplankfunctie.

[▶ Next Level Pop Music Festival | Rodi](#)

Culturele en maatschappelijke samenwerkingen

Manifesto werkt actief samen met scholen, jongerenwerk en culturele instellingen. Zo worden jongeren betrokken bij techniek, organisatie en promotie (bijvoorbeeld via TikTokcampagnes of foto-opdrachten). Tijdens het 25-jarig jubileumfestival kwamen kunst, muziek en ontmoeting samen in een dag met 500 bezoekers, complimentenmakers, live bands en 3D streetart.

[▶ VPRO programma '3voor12' \(Noord-Holland\)!](#)

[▶ NHD een terugblik van het 25-jarig jubileumfeest](#)

[▶ NHD geschiedenis Manifesto](#)



Marlies Du Mosch



Claude



Manifesto team

Vrijwilligers

Manifesto draait op een betrokken team van vrijwilligers. Zij helpen met techniek, publieksonvangst, veiligheid en horeca. Gedurende 25 jaar is er nooit een optreden geannuleerd vanwege gebrek aan ondersteuning – een unicum in de sector.

IMPACT: Cultuurparticipatie en laagdrempelig aanbod: Met 9136 bezoekers in een jaar, 37 concerten en 98 acts zorgt Manifesto voor culturele levendigheid in Hoorn. Door de kleinschalige en toegankelijke setting voelen bezoekers én artiesten zich thuis. Lokale successen zoals het uitverkochte  optreden van Claude tonen de kracht van intimiteit en verbinding.

***Claude:** ‘Ik wilde mijn clubtour zo graag afsluiten in de buurt. Dit is veruit de kleinste locatie van de zes, maar zó gezellig. En heel intiem. In het begin had ik wel even wat extra spanning, met zoveel bekenden in de zaal. Maar iedereen was zo enthousiast. Echt heel vet.’*

 **NH Nieuws**

Ruimte voor ontmoeting en diversiteit

Manifesto is er voor iedereen. Frisfeesten trekken gemiddeld 80–150 jongeren, met aanbod op maat voor diverse doelgroepen, zoals  **techno liefhebbers** of meiden die liever in een veilige setting uitgaan (Girls Only Fissa). Zulke initiatieven zijn waardevol, ook als het een experiment is. In december traden o.a. Kleine John & Chavanté en DJ Stush op tijdens een drukbezocht frisfeest met 150 jongeren. Mede dankzij TikTok-video's van jongerenwerkers en de inzet van de artiesten zelf was de avond een groot succes.



Ontwikkelingskansen voor jong talent

Jonge muzikanten maken hier hun podiumdebuut, leren omgaan met publiek, techniek en PR. Dankzij de samenwerking met diverse culturele instellingen, individuele kunst- en cultuurmakers en vrijwilligers ontwikkelen zij vaardigheden die hen ook buiten de muziek van pas komen. Enkele bands hebben via Manifesto de overstap gemaakt naar grotere podia.

Sociale samenhang, eigenaarschap en co-creatie

Vrijwilligers, jongeren en partners voelen zich mede-eigenaar van Manifesto. Ze helpen mee, dragen ideeën aan en zorgen dat het podium blijft bestaan. Dat zorgt voor gemeenschapsgevoel en betrokkenheid. Het platform is méér dan een zaal; het is een culturele ontmoetingsplek met een ziel.

De toekomst van Manifesto

Om verder te groeien is Manifesto afhankelijk van structurele investeringen. De huidige capaciteit belemmert het binnenhalen van grote namen. Een nieuw, volwaardig poppodium – zoals voorgesteld in het plan De Poort van Hoorn – zou de culturele infrastructuur in West-Friesland versterken, meer bezoekers aantrekken en talentontwikkeling duurzaam borgen. Manifesto bewijst dat een klein podium grote impact kan hebben. Van lokaal talent tot landelijke artiesten, van jongeren tot trouwe vrijwilligers – Manifesto verbindt, verrijkt, is een broedplaats voor talent en laat Hoorn horen.

Volwassenen- en seniorenwerk

Volwassenen- en seniorenwerkers zijn het cement van de wijk. Ze zijn altijd aanwezig en benaderbaar, bieden een luisterend oor en verlenen ondersteuning waar nodig. Door goede samenwerking met partners zoals 1.Hoorn kunnen zij snel handelen en inwoners doorverwijzen. Hun doel is het bevorderen van sociale betrokkenheid in de wijk. Ze verbinden bewoners, organiseren en faciliteren activiteiten en ondersteunen buurtinitiatieven. Daarnaast signaleren ze behoeften en spelen daarop in. Vanuit de wijkcentra, waar ze laagdrempelig benaderbaar zijn, bouwen zij aan vertrouwen. Ze helpen kwetsbare inwoners en verwijzen indien nodig door naar andere samenwerkingspartners.

1: Sociale Activering

► 1A. INWONERS KUNNEN MEEDOEN AAN EEN ACTIVITEIT DIE AANSLUIT BIJ HUN INTERESSE EN BEHOEFTE.

Volwassenen- en seniorenwerkers organiseren en begeleiden laagdrempelige activiteiten zoals koffieochtenden, eettafels, creatieve bijeenkomsten, vrijetijdsclubs voor mensen met een beperking, en culturele evenementen zoals het vrouwenfeest en Ketu Koti. In samenwerking met vrijwilligers en buurtmoeders worden anderstalige inwoners betrokken via taalcursussen, taalmaatjes en informele ontmoetingsmomenten. Tijdens de Zomerschool en extra zomeropenstelling worden extra activiteiten aangeboden om eenzaamheid tegen te gaan.



IMPACT: Deelnemers voelen zich gezien en verbonden. Ze doen sociale ervaringen op, verbeteren hun taalvaardigheid en bouwen aan zelfvertrouwen. Dit bevordert inclusie, integratie en vermindert eenzaamheid en isolement in de wijk.

► 1B. INWONERS HEBBEN EEN ACTIEVE ROL IN HET ORGANISEREN VAN ACTIVITEITEN IN HUN WIJK OF BUURT.

Volwassenen- seniorenwerkers ondersteunen en coachen bewoners bij het opzetten van buurtinitiatieven zoals een spellenmiddag, plantjesmarkt of creatieve workshops. Zij begeleiden ook vrijwilligers in tweedehandswinkels, wijk-activiteiten en initiatieven zoals De Groene Cirkel, Netwerk Boutique, Repair cafe en Doe Wat. De inzet van vrijwilligers en stagiaires wordt actief gefaciliteerd en begeleid.

IMPACT: Inwoners krijgen meer eigenaarschap over hun leefomgeving en ontwikkelen organisatorische en sociale vaardigheden. Zij voelen zich gewaardeerd en verbonden met hun wijk, wat de leefbaarheid en onderlinge betrokkenheid versterkt.

► 1C. INWONERS HEBBEN EEN SOCIAAL NETWERK EN ERVAREN SOCIALE VERBINDING (ZIJN NIET EENZAAM).

Er worden structureel ontmoetingsmomenten georganiseerd, zoals koffieochtenden, Onvergetelijke Ontmoetingen, soepcafés, eettafels en thematische bijeenkomsten. Volwassenen- en seniorenwerkers brengen mensen actief met elkaar in contact, ook tijdens themaweken en via structurele activiteiten in wijkcentra. Ook werkt het volwassenen- seniorenwerk volgens de maatjesmethodiek, waarbij inwoners 'maatjes' worden op het gebied van taal of financiën.

IMPACT: Mensen bouwen aan een eigen netwerk, doen betekenisvolle contacten op en ervaren verbondenheid. Eenmalige ontmoetingen leiden regelmatig tot blijvende sociale contacten. Deelnemers geven aan minder eenzaam te zijn en voelen zich mentaal sterker. Ook mantelzorgers profiteren mee van deze momenten van steun en herkenning.

Week tegen Eenzaamheid

In de Week tegen Eenzaamheid organiseerden Stichting Netwerk i.s.m. Omring, MEE & de Wering en 1.Hoorn bliksemacties in Hoorn om eenzaamheid extra bespreekbaar maken en verbinding te stimuleren. Tijdens deze bliksemacties werden er bloemen uitgedeeld aan inwoners en maakten de sociaal werkers een praatje met hen over eenzaamheid. Enkele inwoners zijn doorverwezen naar reguliere activiteiten.



Angelina de verbinder

► **1D. INWONERS MET ONBEGREPEN GEDRAG VOELEN ZICH GEACCEPTEERD IN HUN WIJK.**

Volwassenen- seniorenwerkers zijn dagelijks aanwezig in de wijk en bouwen vertrouwen op met kwetsbare inwoners. Zij bieden ruimte voor gesprek, dragen bij aan de bewustwording en empathie in de wijk, signaleren problemen en zorgen waar nodig voor passende doorverwijzing. Door hun laagdrempelige benadering zijn ze vaak een eerste aanspreekpunt voor mensen die elders buiten beeld blijven. Zo werken we aan een inclusieve en begripvolle gemeenschap waar iedereen zichzelf kan zijn.

IMPACT: Dankzij de aanwezigheid van sociaal werkers voelen kwetsbare inwoners zich minder gestigmatiseerd en vaker gehoord. Hun laagdrempelige inzet voorkomt escalatie, bevordert vroegtijdige hulp en versterkt het begrip in de buurt. Zo groeit een inclusieve wijk waar iedereen meetelt.

► **1E. INWONERS MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT VOELEN ZICH UITGENODIGD OM TE PARTICIPEREN, BIJVOORBEELD ALS VRIJWILLIGER.**

Binnen wijkactiviteiten en via projecten worden vrijwilligers en stagiaires begeleid en gefaciliteerd door de sociaal werkers. Ze ontdekken hun talenten, ontwikkelen vaardigheden en worden ondersteund in hun leerdoelen. Ook buurtmoeders krijgen hierin een rol, bijvoorbeeld bij het organiseren van thema-activiteiten of als brugfunctie voor anderstaligen.

IMPACT: Inwoners krijgen weer perspectief en structuur in hun dag. Ze voelen zich nuttig, bouwen zelfvertrouwen op en worden actiever in hun eigen ontwikkeling. Voor sommigen is dit een opstap naar meer zelfstandigheid, vrijwilligerswerk, betaald werk of een opleiding.

Buurtmoeders

Zomerschool

Keti.Koti

Week tegen Eenzaamheid

2: Versterken zelfredzaamheid

2A. INWONERS HELPEN EN ONDERSTEUNEN ELKAAR INFORMEEL (MET OF ZONDER TUSSENKOMST VAN EEN VRIJWILLIGERSORGANISATIE).

Volwassenen- en seniorenwerkers stimuleren onderlinge hulp via de diverse ontmoetingsactiviteiten en de contacten in de buurt. Vrijwilligers spelen hierin een sleutelrol. Ook bij informele momenten zoals koffieochtenden, cursussen en de eettafels ontstaat ruimte voor uitwisseling van hulp en advies.

IMPACT: Er ontstaat meer sociale samenhang in de wijk. Inwoners ervaren dat zij niet alles alleen hoeven te doen en durven vaker hulp te vragen of aan te bieden. De informele ondersteuning voorkomt grotere hulpvragen en versterkt het gevoel van onderlinge solidariteit.

2B. INWONERS KUNNEN ZELF MET HULP UIT HUN NETWERK OF VAN VRIJWILLIGERS PRAKTISCHE ZAKEN REGELEN ZOALS FORMULIEREN INVULLEN, ONLINE REAGEREN OP WONINGEN, AANVRAGEN VAN VOORZIENINGEN, ETC.

Via de wijkinformatiepunten en ondersteuning van vrijwilligers en buurtmoeders helpen volwassen- en seniorenwerkers inwoners bij het invullen van formulieren, het lezen van brieven, aanvragen van voorzieningen en omgaan met digitale middelen. Indien er zwaardere ondersteuning nodig is wordt de inwoner doorverwezen naar de juiste instantie. Dit doen we in goede afstemming met de afdeling rondkomen van de gemeente Hoorn.

IMPACT: Inwoners voelen zich minder afhankelijk, krijgen beter grip op hun administratie en durven vaker zelfstandig zaken te regelen. De drempel naar formele hulpverlening wordt verlaagd en problemen worden eerder gesignaleerd. Dit draagt bij aan meer regie over het eigen leven en minder stress.



3: Signaleren en doorverwijzen; Begeleiden en coördineren van vrijwilligers; Deelnemen aan netwerken

3A. INWONERS WETEN OM TE GAAN MET STRESS EN SPANNING EN DE FYSIEKE EN MENTALE GEVOLGEN DAARVAN.

Volwassenwerkers organiseren activiteiten gericht op ontspanning, ontmoeting en structuur, zoals Onvergetelijke Ontmoetingen, Zomerschool-activiteiten, beweeggroepen en creatieve cursussen. Ook luisteren zij actief naar inwoners en signaleren stressklachten vroegtijdig. In samenwerking met partners wordt zo nodig doorverwezen.

IMPACT: Inwoners ervaren verlichting van stress en voelen zich gehoord en gesteund. Door deel te nemen aan activiteiten of een luisterend oor te krijgen, ontstaat ruimte voor herstel, rust en balans. Er is sprake van zingeving wat ook bijdraagt aan het mentaal welbevinden.

3B. INWONERS WETEN OVER HET BELANG VAN GEZONDE VOEDING EN BEWEGING.

Er worden voorlichtingsbijeenkomsten en gezamenlijke eetmomenten georganiseerd in samenwerking met partners zoals team sport, sportscholen en zorgpartijen. Ook zijn er beweegactiviteiten zoals 60+ FIT, Samen Fit voor vrouwen en Samen in Beweging.

IMPACT: Inwoners leren laagdrempelig meer over gezonde keuzes en worden letterlijk in beweging gebracht. Dit versterkt het bewustzijn rond gezondheid, vergroot de vitaliteit en voorkomt gezondheidsproblemen. Gezamenlijk eten verbindt mensen met elkaar.

► **3C. INWONERS ZIJN VAARDIG OP HET GEBIED VAN OPVOEDEN. INWONERS DIE DAT NODIG HEBBEN WORDEN ONDERSTEUND OP HET TERREIN VAN RONDKOMEN.**

Buurtmoeders ondersteunen anderstalige ouders bij opvoedvragen, contact met school en dagelijkse uitdagingen. Samen met partners worden themabijeenkomsten georganiseerd over opvoeden en opgroeien. Ook wordt ondersteuning geboden bij het leren omgaan met geld, bijvoorbeeld via het wijkinformatiepunt, planmaatjes of door doorverwijzing naar gespecialiseerde instanties.

IMPACT: Ouders voelen zich gesteund, begrijpen beter hoe het systeem werkt en ontwikkelen zelfvertrouwen in de opvoeding. Er ontstaat rust in het gezin en kinderen profiteren hiervan. Door hulp op het gebied van rondkomen worden financiële problemen sneller aangepakt en ontstaat er ruimte voor structurele oplossingen.

Overname Mamahuizen door dnoDoen

In 2024 boden de Mamahuizen onderdak en begeleiding aan gemiddeld 9 moeders en 8 kinderen. Daarnaast werden nog 8 moeders ambulante begeleid. In deze veilige en stabiele omgeving konden jonge moeders werken aan hun zelfstandigheid, opvoedvaardigheden en een toekomst voor henzelf en hun kinderen.

Achter de schermen kende 2024 echter grote uitdagingen. De Mamahuizen kregen te maken met minder doorverwijzingen, aangescherpte beleidsregels en financiële druk. De combinatie van hoge vaste lasten, complexe zorgvragen en een afname in begeleidingsuren leidde tot een structureel onhoudbare situatie. Daarom is besloten om de Mamahuizen per 1 januari 2025 over te dragen aan dnoDoen. Deze organisatie, gespecialiseerd in maatschappelijke opvang, neemt de begeleiding van de moeders over. Voor de moeders en kinderen verandert er inhoudelijk niets; zij blijven in hun vertrouwde omgeving, met de zorg en ondersteuning die zij nodig hebben.

Buurtmoeders

De buurtmoeders zijn van grote waarde voor anderstaligen in Hoorn. Wekelijks komen zij samen met groepen andersstaligen in wijkcentra of op scholen om hen te ondersteunen bij opvoeding, school, formulieren en dagelijkse vragen. Ze stimuleren deelname aan activiteiten, het leren van de Nederlandse taal en het opbouwen van vriendschappen. Als vertrouwenspersoon bieden ze houvast. Buurtmoeders organiseerden o.a. een vrouwenfeest (80 vrouwen), Suikerfeest (50 deelnemers), wandelingen (gem. 8 deelnemers), ontmoetingsochtenden op scholen, kook- en creatieve activiteiten en een bijeenkomst over gezonde voeding. In samenwerking met de bibliotheek stimuleren ze (voor) lezen. Ook begeleiden ze bij doktersbezoeken en verwijzen door naar voorschoolse voorzieningen.

***Buurtmoeder Nazan:** ‘Veel inwoners zijn eenzaam door de taalbarrière en missen hun familie. Ze hebben contact nodig, warmte en liefde. Welzijns-werk is zo nodig. Ook al spreek ik niet alle talen, we komen er altijd uit omdat ik makkelijke woorden gebruik en goed op de lichaamstaal let. Sommige mensen kunnen hun problemen niet alleen oplossen. Dan zijn wij er voor ze. Als zij blij zijn, ben ik dat ook!’*



Buurtmoeders

Extra open in de zomer

De wijkcentra De Zaagtand, Grote Waal en De Huesmolen waren afgelopen zomer extra open om ruim 900 volwassenen en senioren te voorzien van leuke activiteiten om eenzaamheid tegen te gaan, ontmoeting te stimuleren en kennis te maken met verschillende activiteiten. Onder de noemer Zomerschool konden inwoners gedurende 6 weken terecht in meerdere wijkcentra.

Westfriese Beursvloer:

De 15e editie van de Westfriese Beursvloer was weer geslaagd. Kinderwerkers en vrijwilligers van Huttendorp Hoorn en enkele sociaal werkers hebben matches gemaakt voor kinderkamp, Huttendorp en Friend4Friend. Denk aan een rondleiding bij de brandweer voor het beleavingsuitje (Brandweer Hoorn), live cooking (Van der Valk) bij Huttendorp en ICT behoeftigheden voor De Talentenplaats (Microsoft) en locaties voor vrijwilligerswerk (Museumstroomtram, Frisia en Zorgboerderij Grootebroek). Tegenprestatie: social media aandacht, een sponsorpakket bij Huttendorp en koppels die vrijwilligerswerk gaan verrichten.



Westfriese Beursvloer

Media:

- *Buurtmoeder Aïcha over de Ramadan*
- *Beheerder Gülhan over de Ramadan*
- *Activiteit Modelbotenclub bij NH Nieuws*

Doorkijk 2025

- ▶ Participatie & Community Development, samen bouwen aan sterke buurten: in 2025 zullen we bewoners nog actiever stimuleren om hun talenten in te zetten voor de buurt. En willen we lokale gemeenschappen versterken via de ABCD-benadering en bewonersinitiatieven zoals Noorderlicht.
- ▶ Inclusie: we zullen laagdrempelige activiteiten aanbieden waarmee nieuwkomers en nieuwe inwoners zich welkom en betrokken voelen. Daarnaast willen we, samen met zorgpartners, speciaal aanbod ontwikkelen voor mensen met een beperking.
- ▶ Onbegrepen gedrag: we willen met samenwerkingspartners een gerichte aanpak opzetten voor inwoners met onbegrepen gedrag in Kersenboogerd. Een welzijnscoach, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen worden hierin opgeleid en ingezet om tijdig te signaleren en te verbinden.
- ▶ Buurtmoeders: in 2025 zullen buurtmoeders hun verbindende rol blijven vervullen in de wijk. We gaan onderzoeken hoe we hun inzet verder kunnen verbreden binnen het sociaal domein, zodat nog meer bewoners bereikt worden.
- ▶ En in algemene zin sturen wij actief op samenwerking en sociaal ondernemerschap binnen Netwerk. Ook komt er meer nadruk te liggen op het onderwerp wonen en zorg.

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn voor Netwerk van onschatbare waarde omdat zij bijdragen aan het zijn en blijven van een gezonde en stabiele welzijnsorganisatie. Maar ook voor de sociale verbinding in de Hoornse wijken en buurten. Onze vrijwilligers zetten zich belangeloos in voor de inwoners van Hoorn, met name voor de inwoners die dat extra steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Dankzij het stevige netwerk van vrijwilligers kunnen wij als stichting een waardevolle bijdrage leveren aan het welzijn van de Hoornse inwoners. Ruim 850 vrijwilligers zetten zich belangeloos in voor een ander. Zij ondersteunen bewoners van alle leeftijden, zij zorgen voor verbinding, ondersteuning en leefbaarheid en zijn daarom - terecht - de ruggengraat van onze organisatie. Elke dag zetten zij zich met hart en ziel in voor anderen, en dat maakt echt een verschil in de wijken. Vele vrijwilligers zijn werkzaam in onze wijkcentra in Hoorn, pop- en cultuurcentrum Manifesto, Huttendorp Hoorn en de stadsspeeltuin De Speelhoorn.

Waar zetten vrijwilligers zich zoal voor in?

- Vrijwilligersadviesraad (VAR)
- Taalmaatjes
- Buurtbemiddeling
- Vrijwilligersmarkten
- Wijkinformatiepunten
- Activiteiten voor kinderen, jongeren en volwassenen
- Beheer wijkcentra
- Tweedehandskledingwinkels
- Huttendorp Hoorn
- Stadsspeeltuin De Speelhoorn
- Pop- en cultuurcentrum Manifesto



Kerst ontmoeting

Waardering voor onze vrijwilligers

Bij Netwerk spreken we onze waardering voor vrijwilligers niet alleen uit, we laten die ook zien. In 2024 organiseerden we meerdere bijeenkomsten met ruim 80 deelnemers per keer, een zomerborrel bij De Hulk, kerstvieringen in alle wijkcentra en ontvingen zij een attentie. Daarnaast genoten vrijwilligers van een gratis concert van musical- en popkoor Broadway in Schouwburg Het Park.

Behoefte aan vrijwilligers

Door natuurlijk verloop en het belang van informele zorg zijn we altijd op zoek naar vrijwilligers. Zo is er een grote behoefte aan taalmaatjes. De inzet van vrijwillige taalmaatjes is van wezenlijk belang om de anderstaligen op een informele manier wegwijs te maken in de Nederlandse taal en gewoonten. In 2024 hadden we ruim 50 gekoppelde taalmaatjes.

Taalkoppel Gré en Warsha: 'Met mijn taalmaatje leer ik niet alleen nieuwe woorden, maar delen we ook mooie momenten samen. Elke keer dat we afspreken is gevuld met lachen, gezelligheid en samen oefenen.'

Onvergetelijke ontmoetingen

De activiteit Onvergetelijke ontmoetingen, bedoeld voor inwoners met geheugenverlies, (beginnende) dementie en hun mantelzorgers, is mede door de toegewijde vrijwilligers zo'n enorm succes. Enkele vrijwilligers delen hun ervaringen over wat deze bijeenkomsten voor hen betekenen:

'Ik krijg energie van deze ochtenden. Het is leuk, gezellig en ontzettend dankbaar werk. Het omgaan met de deelnemers zoals zij zijn, maakt dat ik iets kan betekenen voor anderen.'

'Toen ik begon, zat ik in een depressie na een moeilijke periode van rouw en lockdowns. Bij deze groep vond ik weer plezier, lol en een gevoel van verbondenheid. Het heeft mij geholpen om weer positieve energie te krijgen en te ervaren dat werken vanuit liefde zoveel moois kan brengen.'

Impact

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de sociale samenhang en leefbaarheid in Hoorn. Ze bieden laagdrempelige hulp, brengen mensen samen en bouwen, samen met medewerkers en stagiaires, aan sterke gemeenschappen. Van burenbemiddeling en huiswerkbegeleiding tot hulp bij financiën en ondersteuning van anderstaligen – hun inzet maakt het verschil. Vrijwilligers zijn vaak zelf wijkbewoners en dragen actief bij aan hun eigen buurt. Tegelijk biedt het hen betekenisvolle contacten, zingeving, plezier en de kans om talenten te ontdekken. Via de Vrijwilligersadviesraad (VAR) denken zij ook mee over hun positie en de organisatie.

Ontwikkelingen in 2024

- De Vrijwilligersadviesraad (VAR) heeft als doel om vrijwilligers een stem te geven in onze organisatie. De raad bestaat uit 4 tot 7 vrijwilligers, een OR-lid en een roulerende coördinator van een wijkcentrum. De adviesraad heeft vier keer plaatsgevonden, steeds in een ander wijkcentrum. De VAR heeft meegedacht met en/of advies gegeven aan de directie over o.a: het vrijwilligersbeleid; tevredenheidsmeting onder vrijwilligers; communicatie (o.a. nieuwsbrief, website Netwerk); arbobeleid (Risico Inventarisatie Arbeidsomstandigheden; strategische koers Netwerk; uitkomsten schouw wijkcentra; het vrijwilligersplatform (online informatie- en kennisdeling).
- Voor het 15-jarig jubileum van het landelijke Repair Café was ook een vrijwilligersteam van Netwerk aanwezig bij het landelijke evenement in Den Haag.

Doorkijk 2025

- Doorontwikkeling van de Vrijwilligersadviesraad (VAR) en actief de achterban meenemen voor meer draagkracht.
- We blijven inzetten op het werven van vrijwilligers, zodat meer inwoners kunnen meedoen aan activiteiten die bijdragen aan hun netwerk en het verminderen van eenzaamheid.
- We zetten in op binden en boeien van vrijwilligers o.a. door storytelling en zichtbaarheid van vrijwilligerswerk.
- Er zal een vrijwilligerstevredenheidsonderzoek worden uitgevoerd om onze inzet verder te verbeteren.



Projecten en innovatie

Projecten 2024

- Speeltuin als leerwerkplek
- Buurtbemiddeling Hoorn en SED
- Schoolmaatjes 2023/2024
- Extra jongerenwerk in het voortgezet onderwijs 2023/2024
- Extra jongerenwerk Copernicus
- Extra jongerenwerk in het voortgezet onderwijs 2024/2025
- Friend4friend 2023/2025
- Nooit meer skeer 2023/2024
- Betsy Perk
- Coaching voor scholieren 2023/2024
- Lokaal Samenspel
- Taborsterren
- Cultuurweek 2024
- Welzijn op Recept 2024
- Vrijwilliger actief in Koggenland 2024
- Brede School Risdam-Zuid 2024
- Welzijn op Recept in Koggenland
- Activiteitenmakelaar SCIO
- Onvergetelijke ontmoetingen Koggenland
- Eenzaamheid (Zin in Vriendschap)
- Herontdek je brein
- Jongerenwerk Opmeer
- Inzet kinderwerker Al Amana school en Universum
- Sporten met jongeren SG Newton

Sociale innovatie en projecten zijn noodzakelijk als je wil groeien in de samenleving en maatschappelijke impact wil maken. Projecten maken het mogelijk om in te spelen op de behoeften van inwoners. Als welzijnsorganisatie is Stichting Netwerk grotendeels afhankelijk van financiële bijdragen van de gemeente. Maar we zetten ook actief in op bijdragen en ondersteuning vanuit sponsors, fondsen en andere organisaties. Enkele pilots en projecten zijn inmiddels opgenomen in het basisaanbod.

► IN 2024 HEEFT NETWORK FINANCIËLE BIJDRAGEN ONTVANGEN VAN:

Leefbaarheidsfonds; SED Organisatie; OSMA/ZonMw; Tabor d'Ampte; SWV de Westfriese Knoop; Gemeente Hoorn, Koggenland en Opmeer; Impuls Jongerencultuur Hoorn; Sociaal Werk Nederland; Nationaal Plan Onderwijs en het Microsoft fonds.

Uitgelicht

► LEERWERKPLEK STADSSPEELTUIN

In 2024 is de kiosk van de speeltuin verbouwd en gestart als leerwerkplek voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vier nieuwkomers deden werkervaring op en verbeterden hun taalvaardigheid, in samenwerking met Vonk en WerkSaam. Dankzij begeleiding behaalden zij een horeca startkwalificatie en zijn zij klaar voor een reguliere baan. De succesvolle pilot wordt in 2025 voortgezet.

IMPACT: Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen participeren in de maatschappij en op zoek gaan naar een betaalde baan.



Leerwerkplek speeltuin

► LEEFSTIJL INFORMATIEPUNT GEZOND IN RISDAM

Veel mensen willen gezonder leven, maar weten niet waar te beginnen. In wijkcentrum De Huesmolen zijn sociaal werkers daarom gestart met het gratis Leefstijl Informatiepunt Gezond in Risdam, in samenwerking met 1.Hoorn en 2diabeat. Bezoekers krijgen hier praktische tips en advies over gezondere keuzes (artikel). [► \(artikel\)](#). *‘Starten lukt me wel, maar volhouden blijft lastig.’*

IMPACT: Bezoekers zijn zich bewuster van voeding en beweging en krijgen handvatten die hun zelfredzaamheid versterken.

► FRIEND4FRIEND

Friend4friend is een maatjesproject van de Maatschappelijke Diensttijd (MDT). Bij dit project worden Nederlandse jongeren tussen de 16 en 30 jaar gekoppeld aan nieuwkomers van dezelfde leeftijd. De koppels maken wekelijks tijd om samen leuke dingen te ondernemen, maar ook vrijwilligerswerk te doen, bijvoorbeeld bij ons kinderwerk. In 2024 hebben 44 jongeren het Friend4friend project afgerond (juli-okt.). Derdejaars sociaal werk studenten werden gekoppeld aan anderstaligen studenten van het Talland College. De jongeren hebben hierbij vrijwilligerswerk gedaan bij Avondlicht en workshops georganiseerd. In september zijn weer 20 andere jongeren gestart. Een impressie van de toegevoegde waarde is terug te lezen in het [► artikel van het Noordhollands Dagblad](#).

IMPACT: Deelnemers ontwikkelen taal- en sociale vaardigheden, vergroten hun wereldbeeld en bouwen vriendschappen op. Het bevordert integratie en maatschappelijke betrokkenheid.

► WELZIJN OP RECEPT

Veel mensen gaan met psychosociale klachten naar de huisarts. De huisarts verwijst hem/haar dan vaak door naar een welzijnscoach; betrokken buurtbewoners die worden begeleid door Stichting Netwerk. In Hoorn wordt de inzet van welzijnscoaches al gewaardeerd en nu maakt Gemeente Koggenland er ook gebruik van. [► Welzijn op Recept](#). In 2024 zijn er 40 nieuwe deelnemers doorverwezen vanuit samenwerkingspartner MEE & de Wering. Er zijn 8 vrijwillige welzijnscoaches betrokken. In Koggenland zijn 33 inwoners doorverwezen.

IMPACT: Het mentale welzijn en de zelfredzaamheid van deelnemers wordt verhoogd, deelnemers worden sociaal betrokken wat eenzaamheid verkleint.

Het project voorkomt inzet van langdurige zorg.

► BUURTBEMIDDELING HOORN

Buurtbemiddeling is een laagdrempelige voorziening die inwoners en hun buurtgenoten helpt om conflicten met elkaar op te lossen. In het seizoen juli 2023 tot juli 2024 zijn er 102 meldingen bij Buurtbemiddeling Hoorn binnengekomen. Van deze zaken, die binnen deze periode ook afgerond zijn, is 72% succesvol opgelost. Vijftien bemiddelaars zetten zich in hun vrije tijd belangeloos in om burenruzies op te lossen. Het landelijke gemiddelde slagingspercentage ligt rond de 70%. Buurtbemiddeling Hoorn presteert al jaren boven het landelijke gemiddelde.

IMPACT: door vroegtijdige inzet kunnen grote conflicten worden voorkomen. Doordat een geschil onderling wordt aangepakt is de inzet van o.a. politie vaak overbodig.

► LOKAAL SAMENSPEL

Stichting Netwerk, MEE & de Wering en Vrijwilligerspunt WF werken samen om de verbinding tussen formele en informele zorg te versterken. In 2024 zijn er gezamenlijke trainingen georganiseerd en is er kennis gedeeld. We hebben elkaar gevonden op 3 thema's: Dementie, Informele zorg en Maatschappelijk Diensttijd. Samen met professionals, cliëntenraad en vrijwilligers is er tevens een succesvolle bijeenkomst geweest in Hotel Van der Valk met 150 bezoekers.

IMPACT: Via onderlinge samenwerking de inwoner effectiever en efficiënter helpen, lagere kosten.

► HUISKAMER VOOR DE BUURT

Eind september 2023 werd de Huiskamer voor de buurt in Betsy Perk geopend. Na een paar maanden 'proefdraaien' tekenden de afgevaardigden van Intermaris, Stichting Netwerk, Esdégé Reigersdaal én de bewoners in maart 2024 de samenwerkingsovereenkomst. De Huiskamer is mede mogelijk gemaakt door gemeente Hoorn en Provincie Noord-Holland.

[► Huiskamer voor de buurt in Betsy Perk; ontmoetingsruimte voorziet in behoefte - OnsWestfriesland](#)

Personeel en Kwaliteit

Stichting Netwerk investeert continu in het welzijn en deskundigheid van haar medewerkers. Naast de verplichte opleidingen zoals een agressietraining en BHV, volgden vele medewerkers een opleiding of training vanuit het persoonlijke loopbaanbudget. Denk aan een Stressreductie training en een workshop Overgang. Er wordt geïnvesteerd in het voorkomen van verzuim en een goede verzuimbegeleiding. Zo heeft de HR-medewerker in 2024 een training gevolgd voor Werkgelukdeskundige, waarvan de opgedane kennis in de organisatie zal worden ingezet.

ABCD-benadering

Na hercertificering voor het SWN Kwaliteitslabel in 2023 bleek behoefte aan meer methodische handvatten. Daarom zijn we gestart met ABCD-trainingen (Asset Based Community Development), gericht op het benutten van de kracht in de buurt. In 2024 volgden alle 45 sociaal werkers deze training.

Medewerkersonderzoek

In het medewerkersonderzoek 2024 hebben medewerkers aangegeven hoe zij aankijken tegen hun werk en de werkomstandigheden. Daarnaast werd ook een gezondheidscheck aangeboden. 73% van de medewerkers heeft het onderzoek ingevuld. Over het algemeen waren de medewerkers positief, samen met de OR is een actieplan gemaakt met verbeterpunten.

Nieuwe directeur-bestuurder

Na een uitgebreide selectieprocedure en na een positief advies van de OR is per 1 april 2024 Carina Hooiveld als nieuwe directeur-bestuurder aangenomen.

Projectgroep Strategie

In het najaar is er een projectgroep Strategie gestart met als doel om mee te denken over de toekomst en de koers van Stichting Netwerk. Deze groep bestaat uit ongeveer 10 collega's vanuit verschillende invalshoeken van de organisatie. Vier keer per jaar komt deze groep bij elkaar.

Opleidingsplekken

In 2024 heeft Netwerk een stageplek geboden aan ruim 80 stagiair(e)s in de wijkcentra. Deze stagiaires volgen uiteenlopende studies van MBO tot universiteit.



Beheerders diploma

Ondernemingsraad (OR)

Iedere twee maanden overlegt de OR met de directeur-bestuurder over de ontwikkelingen in de organisatie.

Twee keer per jaar sluit de Raad van Toezicht aan en eenmaal per jaar spreekt de OR met de bedrijfsarts.

De belangrijkste onderwerpen die in 2024 zijn besproken: ziekteverzuim, strategische koers, prestatieafspraken en het medewerkersonderzoek.

Voortzetting samenwerking gemeente Hoorn en Stichting Netwerk

In maart tekenden Stichting Netwerk en de gemeente Hoorn een vernieuwde samenwerkingsovereenkomst. De afspraken gelden voor de komende vier jaar voor het kinder- en volwassenenwerk en pop- en cultuurcentrum Manifesto. Voor het jongerenwerk is gekozen voor een periode van twee jaar, gevolgd door een evaluatie en een mogelijke verlenging met nog eens twee jaar.

‘Met deze vernieuwde samenwerking blijven wij als gemeente en Stichting Netwerk ons inzetten voor een bloeiende en veerkrachtige gemeenschap,’ vertelt wethouder Karin Hakhoff. ‘Een samenleving waarin iedere inwoner de kans krijgt om mee te doen. Ik zie het hier al gebeuren: in de keuken bruist het van de energie, waar jongeren samen koken voor een buurtbijeenkomst.’

Kwaliteit

Stichting Netwerk is een professionele organisatie die werkt volgens de kaders van het Kwaliteitskompas (Movisie), regelmatig deelneemt aan bijeenkomsten over impactgericht werken en werkt volgens de landelijke kwaliteitskaders:

- Aangesloten bij branchevereniging Sociaal Werk Nederland (SWN) en beroepsvereniging Verdiwel.

- Werkt volgens de Governancecode.
- In bezit van het kwaliteitslabel van SWN² voor sociaal werk en beheer.
- Alle sociaal werkers zijn beroepsgeregistreerd.
- Certificaat dementievriendelijke en mantelzorg-vriendelijke organisatie.
- CCV (centrum voor criminaliteitspreventie en veiligheid) gecertificeerd voor Buurtbemiddeling.
- Duidelijk VOG en Vrijwilligersbeleid.
- Actuele RI&E (Risico Inventarisatie bij de accommodaties) die periodiek wordt getoetst, 47 medewerkers zijn BHV'er, 23 vrijwilligers zijn in 2024 BHV getraind.
- Alle accommodaties werken volgens de gestelde onderhouds- en hygiëne- en veiligheidseisen.
- AVG-getrainde medewerkers.

EFFECTMETING, LEREN EN VERBETEREN

Ook in 2024 hebben we de werkwijze volgens het kwaliteitskompas gevolgd met als doel: doen we het goede en doen we het goede goed? Dit doen we o.a. door:

- Meten van activiteiten op het gebied van bereik en klanttevredenheid.
- Het voeren van kwaliteitsgesprekken (zowel intern als met de gemeente).
- Voeren van tweejaarlijks stakeholdersonderzoek (gepland medio 2025).

Klanttevredenheidsonderzoek

Er zijn vragenlijsten ingevuld voor kinder- en volwassenenwerk. Met de resultaten krijgen wij zicht op onze verbeterpunten en op de vraag of de resultaten overeenkomen met ons ambitieniveau. Het klanttevredenheidsonderzoek meet de algemene tevredenheid van onze deelnemers. Zo weten we bijvoorbeeld dat 60% van de mensen Netwerk aanraadt bij anderen, 63% de gevolgde activiteit nuttig vindt voor zijn/haar kind. En dat het actief en zichtbaar meedenken van de sociaal werkers een aandachtspunt is.

Het gemiddelde cijfer van klanttevredenheid is in 2024 een 8,2.

² Dit label is een keurmerk van de branche die aantoont dat we voldoen aan hoge kwaliteitsnormen op het gebied van vakmanschap, dienstverlening, organisatie en bestuur. De toetsing is tweejaarlijks en zorgt ervoor dat we ons continue blijven verbeteren.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vier leden en is het hoogste orgaan binnen de stichting. Zij houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Netwerk. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen maximaal twee keer herbenoemd worden. De Raad van Toezicht werkt volgens de leidende principes voor goed bestuur en toezicht in het sociaal werk: 'De Governance Code'.

Activiteiten 2024

De Raad van Toezicht heeft vanwege het vertrek van vorige directeur- bestuurder, mevrouw J. van der Bilt een sollicitatieprocedure gestart, dat heeft geleid tot benoeming van Carina Hooiveld per 1 april 2024. De Raad van Toezicht is behoudens bovenstaande overleggen en gesprekken in 2024 zes keer bijeen geweest. Eén keer in het bijzijn van de accountant de heer Booij van Publieke Sector Accounts in verband met het bespreken van de jaarrekening. Naast de reguliere vergaderingen is het jaarlijks overleg met een vertegenwoordiging van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hoorn gevoerd. Verder heeft een afvaardiging van de Raad van Toezicht twee keer overleg met de Ondernemingsraad gehad. De heer Gutter is voor een periode van drie jaar herbenoemd.

Waardering

De Raad van Toezicht spreekt haar grote waardering uit voor onze bestuurder, medewerkers en vrijwilligers. Dankzij hun inzet is het gelukt om de belangrijke bijdrage aan het welzijn in de stad voort te zetten.



Samenstelling

In 2024 is de samenstelling van de Raad van Toezicht ongewijzigd. De samenstelling is als volgt (vlnr):

De heer J.W. Bloem,

Advocaat Duijn, Bloem en Voss advocaten

In verband met afwezigheid van de voorzitter de heer Beuker is de heer Bloem van maart tot oktober plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht geweest.

Nevenfuncties:

- Bestuurder Stichting Rentree, Voorzitter Stichting Penta

Mevrouw M.C. Hamburg,

Manager Wonen bij woningcorporatie Pré Wonen in Velsbroek.

Nevenfuncties: geen

De heer P.J. Gutter,

Interim- en verandermanager bij BMC

Nevenfuncties:

- Trainer/begeleider en wedstrijdsecretaris bij De Blokkers

De heer A.M.T. Beuker

Voorzitter Raad van Toezicht

Nevenfuncties:

- Lid Auditcommissie Gemeente Medemblik
- Bestuurslid MORGEN! Gemeente Medemblik
- Lid Raad van Toezicht Stichting Allure West-Friesland

Jaarcijfers 2024

Balans per 31 december 2024 (in duizenden euro's)

ACTIVA	Vaste activa	
	Inrichting	135
	Inventaris	134
	Automatisering	29
	Inrichting/inventaris projecten	0
		298
	Vlottende activa	
	Voorraden	20
	Debiteuren	136
	Overlopende activa	209
		365
	Liquide middelen	721
	TOTAAL ACTIVA	1.384
PASSIVA	Eigen vermogen	
	Algemene reserves	421
	Voorzieningen	
	Voorzieningen personeel	78
	Overige voorzieningen	15
		93
	Nog te besteden subsidies/fondsen	
	Gemeente Hoorn	34
	Fondsen	36
		70
	Kortlopende schulden	
	Crediteuren	231
	Belastingen en pensioenen	322
	Overlopende passiva	247
		800
	TOTAAL PASSIVA	1.384

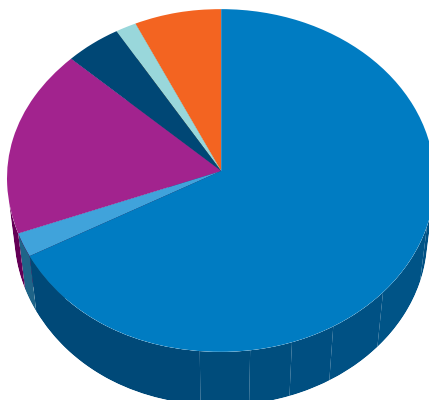
Staat van baten en lasten over 2024 (in duizenden euro's)

LASTEN	Personele kosten	3.989
	Ziektevervanging	130
	Huisvestingskosten	1.068
	Organisatiekosten	261
	Afschrijvingskosten	89
	Activiteitskosten	413
	TOTAAL LASTEN	5.950
BATEN	Deelnemersbijdragen	247
	Huuropbrengsten	296
	Horeca	215
	Overige opbrengsten	16
	Subsidies	
	Budget subsidie	3.869
	Huisvestingssubsidies	421
	Overige subsidies gemeente Hoorn	176
	OAB gelden	107
	Subsidies Tender / Inkoop	105
	Subsidies overige gemeentes en fondsen	476
		5.154
	Resultaat (negatief)	22
	TOTAAL BATEN	5.950

Jaarcijfers 2024

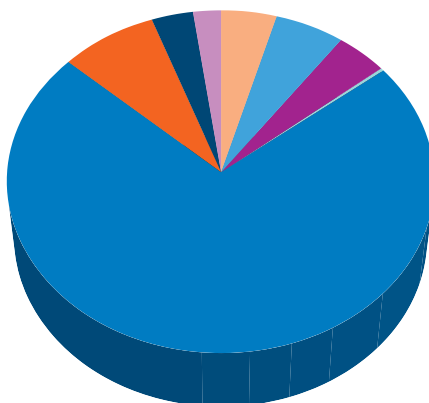
LASTEN

- Personele kosten
- Ziektevervanging
- Huisvestingskosten
- Organisatiekosten
- Afschrijvingskosten
- Activiteitskosten



BATEN

- Deelnemersbijdragen
- Huuropbrengsten
- Horeca
- Overige opbrengsten
- Budget subsidie
- Huisvestingssubsidies
- Overige subsidies gemeente Hoorn
- OAB gelden



Resultaat en bereik / Kinderwerk

1. Vrije tijd en talentontwikkeling

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
1A. Kinderen kunnen zich ontspannen en vermaken zich buiten de schoolomgeving.	Wekelijkse losse activiteiten waaronder: kindercooking, Yoga, techniek	Stagiaires MBO Talland College, HBO HVA, Inholland	9 cursussen 720 bezoeken per jaar
	Kidsclub	Stagiaires	6 wijken 5040 bezoeken per jaar
	Meidenmiddag	Stagiaires, vrijwilligers	4 wijken 800 bezoeken per jaar
	Boys-time	Stagiaires	1 wijk 546 bezoeken per jaar
	Lichtjesfeest	Speeltuinen, vrijwilligers	2 avonden 1200 kinderen
	Chillmiddag	Stagiaires	1 wijk 630 kinderen
	Kinderdisco	Vrijwilligers	1 wijk 8x per jaar 260 kinderen
	Huttendorp	Sponsoren, vakkrachten, vrijwilligers, brugfunctionarissen, scholen, buurtmoeders	Stedelijk 850 kinderen 180 vrijwilligers
	Buitenspeeldag	Wielersbaan, stagiaires, vrijwilligers	Stedelijk 150 kinderen
	Belevingsuitjes	Parkschouwburg, MAK Blokweer, kinderboerderij, Bakkerij	Stedelijk 150 kinderen
	Vakantiespelen	Team Sport	Herfstvakantie, voorjaarsvakantie & kerstvakantie 3x per jaar 4050 kinderen per jaar
1B. Kinderen ontdekken hun talenten en ontplooiën zich.	Het bieden van naschools aanbod op de verschillende scholen: koken, yoga, techniek, filmkids, tekenen & schilderen, crea, kunst, klei, linolium, kleien, bakken, zingen, dansen, circus, speksteen, sporten, mozaïeken, musical, naaien, hair and beauty.	Scholen: El Amana, Wereldwijzer, Ceder, Dynamisch, Kompas, Fluitschip, Mariaschool, Bockxmeerscholen, Kompas, Zonnemijzer, Lichtus, Pontonnier, Universum, Roald Dahl, Socrates	65 cursussen per jaar 13.650 bezoeken per jaar
	Zomer in Hoorn	Team Sport, vakdocenten, vrijwilligers,	Twee weken in de zomervakantie 1600 kinderen
	Schaken	Schaakvereniging	250 bezoeken per jaar
	Hybride project Talland	Talland College	20 studenten 120 kinderen per jaar
	Project Copernicus	Copernicus	15 tieners
	Paviljoens	Vakdocenten, scholen	29x per jaar 8265 bezoeken per jaar

Resultaat en bereik / Kinderwerk

2. Sociale vaardigheden en interactie

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
2A. Kinderen hebben sociale vaardigheden.	Activiteiten gericht op samenwerken, communiceren Voorleesdagen/kinderboekenweek	Scholen: brede school	26x per jaar 690 kinderen
	Huiswerkbegeleiding/ taalondersteuning	Vrijwilligers, scholen, ouderbegeleider	35 kinderen wekelijks 1470 bezoeken per jaar
2B. Kinderen hebben vriendschappen.	Kinderkamp	1.Hoorn	Stedelijk 70 kinderen

3. Veilige en stimulerende omgeving

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
3A: Kinderen zijn psychisch weerbaar en kunnen omgaan met tegenslag.	Mindfulness	Vakdocent	1x per jaar 12 kinderen
	Rots & Watertraining		3x per jaar 30 kinderen
3B: Kinderen voelen zich sociaal geaccepteerd.	Komt terug in bovengenoemde activiteiten		
3C: Kinderen in kwetsbare situaties in beeld, in contact met hen en verwijst waar nodig door.	Kindermaatjes	1.Hoorn, opvoedpoli, IKEC, scholen	22 kinderen
3D. Inwoners zijn vaardig op het gebied van opvoeden.	Ouder en kind activiteiten (zeskamp, kleien, makremmen, koken)		4x per jaar 90 kinderen en ouders
	Voorlichting ouders (o.a. brandveiligheid in huis, leerzaam speelgoed voor jonge kind, creatieve ontwikkeling stimuleren)	Stagiaires, brandweer, GGD	3x per jaar 60 ouders

Resultaat en bereik / Jongerenwerk

1. Persoonlijk en sociale ontwikkeling

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
1A. Jongeren kennen hun talenten en ontplooiën zich.	3D-printen en laserprinten op hout (De Talentenplaats)	Martijn Aerts	25 jongeren
	Kooksquad (De Talentenplaats)	In eigen beheer	2x training, 13 jongeren
	Workshop met kunstenaar (De Talentenplaats)	Tommie Roos	12 jongeren
	Taborsterren (De Talentenplaats)	Muziekschool Boedijn, d'Ampte	Schoolseizoen, 1x wekelijks, elke 6 weken 25 leerlingen, totaal 125 leerlingen
	Open dag (De Talentenplaats)	Levi Noë, Sthom, Jonathan Hoost, Tommie en Onno Roos	Eenmalig, 60 jongeren
	Muziekinlopen	In eigen beheer	Wekelijks in jc De Cogge (7 jongeren), jc Grote Waal (10 jongeren) en jc Kersenboogerd (20 jongeren)
	Rapworkshop (met producer)	Vakkracht Jabril Isse	7 workshops, jc De Cogge (8 jongeren)
	Dance Battle	Chamberlin Theelen	Eenmalig, 30 jongeren
1B. Jongeren hebben sociale vaardigheden (samenwerken, communiceren, conflicten oplossen en respect hebben voor diversiteit).	Regenboogweek - <i>Bingo in Charlie's</i> - <i>Pride Walk</i> - <i>Vlag hijsen Coming Out Day Werenfridus</i>	Regenboogwerkgroep - <i>Charlie's</i> - <i>Werenfridus</i>	In 2024 uitsluitend deelname
	Iftar-maaltijden	In eigen beheer	Tweemaal, 80 jongeren
	Maaltijddialoog	In eigen beheer	Eenmalig, 10 jongeren, 10 ouderen
	Keti Koti (De Talentenplaats)	We Promise	Eenmalig, publieksactiviteit
	Heitje voor een karweitje	In eigen beheer	12 jongeren
1C. Jongeren hebben een sociaal netwerk en ervaren sociale verbinding (zijn niet eenzaam).	Sporten voor anderstaligen	SG Newton, Combinatiefunctionaris Steffen van der Pol	Schoolseizoen, 1x wekelijks, 12 - 24 jongeren/week
	Schoolmaatjes (De Talentenplaats)	Onderwijsplan, d'Ampte	Schoolseizoen, 2x wekelijks, 30 jongeren
1D. Jongeren hebben een actieve rol in het organiseren van activiteiten in hun wijk of buurt.	Zaalvoetbal Grote Waal	Vakkracht Jabril Isse	Wekelijks, gemiddeld 16 jongeren/week
	Voetbaltoernooien	Stagiaires	6 toernooien, 150 jongeren
	Muziekmakerij	Peer-to-peer	Wekelijks, 40 jongeren

Resultaat en bereik / Jongerenwerk

2. Ondersteuning en begeleiding

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
3A: Jongeren zijn voorbereid op hun zelfstandigheid voor als ze 18 jaar worden (ondersteuning veranderde regelgeving, omgaan met geld, verzekeringen, wonen).	Nooit meer Skeer	Talland College	Eenmalig 2 workshops, 9 klassen, 165 leerlingen
2B: Jongeren kunnen meekomen in de maatschappij en worden daarin ondersteund.	Huiswerkbegeleiding	Vrijwilliger (Selma)	Continu, 10 jongeren
	Begeleiding van jongeren in samenwerking met 1.Hoorn	1.Hoorn en diverse hulpverleningspartijen	Continu, 40 jongeren
	Jongerenwerk in school	Alle vo-scholen in Hoorn	Continu, alle 10 vo-scholen

Resultaat en bereik / Jongerenwerk

3. Preventie

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
3A: Jongeren zijn psychisch weerbaar en beschikken over vaardigheden om op een gezonde manier om te gaan met middelengebruik, sociale media, groepsdruk en uitsluiting.	Voorlichting sexting	SG Newton, Praktijkschool, Oscar Romero en Talland College	29 klassen, 600 leerlingen
	Voorlichting Girls Talk	Vonk	13 klassen, 180 leerlingen
	Boys 'r Us	Vonk	12 klassen, 160 leerlingen
	Forget the Past		Eenmalig, 8 jongeren
	Ambulante voorlichting middelengebruik	Brijder stichting	Continu, 50 jongeren
3B: Jongeren weten gezonde keuzes te maken.	Week v/d Gezondheid	Oscar Romero	Eenmalig gedurende een schoolweek, 270 leerlingen
	Ouder-kind voetbal		Eenmalig, 18 jongeren, 8 ouders
	Crossfit & Kickboksen begeleiding	Generation Gym, 1.Hoorn	2x/week, 8 jongeren
3C: Jongeren kunnen elkaar op een prettige en veilige manier ontmoeten, waar ze zich geaccepteerd voelen en samen activiteiten ondernemen.	Jongeren kunnen elkaar op een prettige en veilige manier ontmoeten, waar ze zich geaccepteerd voelen en samen activiteiten ondernemen.	Jongereninlopen	12 reguliere inlopen/week plaats (Risdam 3, Binnenstad 3, Grote Waal 4, K'boogerd 3, Bangert 2) en 3 zaalvoetbalinlopen. Beriek: ± 400 unieke jongeren
	Schoolfissa	Muzikant (Jerra)	Schoolfissa: 250 jongeren
	Lasergamen en Bubblevoetbal	Onderwijsplan	Eenmalig, 40 jongeren
3D. Jongeren in kwetsbare situaties in beeld, mee in contact en waar nodig doorverwijzen	Begeleiding van jongeren in samenwerking met vo-scholen	Alle vo-scholen in Hoorn	Continu, 130 jongeren
3E. Jongeren worden bewust gemaakt van de risico's van hun handelen.	Ambulante rondes		Continu, ± 400 jongeren
	Inzet Hoornse kermis	Team Veiligheid, Handhaving, Politie	Continu, ± 250 jongeren
	Ondersteuning (korte) taakstraffen	HALT, Reclassering	13 jongeren

Resultaat en bereik / Volwassenwerk

1. Sociale activering

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
1A: Inwoners (extra aandacht voor inwoners met een beperking, psychische kwetsbaarheid, beperkt budget, beperkte taalbeheersing) kunnen meedoen aan een activiteit (met buurtbewoners) die aansluit bij hun interesse en behoefte.	Ontvangstruimte wijkcentra	Vrijwilligers	5 wijkcentra, 175.000 bezoekers per jaar.
	Taalmaatjes en taalactiviteiten	Taalhuis	50 taalmaatjes Hoorn breed
	Repair café	Vrijwilligers	50 p.j., 300 bezoekers
	Tweedehands kledingwinkels	Vrijwilligers	2 wijken, 1000 bezoekers p.j.
	Rommelmarkten	Vrijwilligers	2 x p.j., 1500 bezoekers
1B: Inwoners hebben een actieve rol in het organiseren van activiteiten in hun wijk of buurt.	Ondersteunen inwoners BP bij ontmoetingsruimte Betsy Perk	Calidus, Intermaris, gemeente Hoorn	Zie projectrapportage
	Ondersteunen buurtinitiatieven (burendag, plantjesmarkt en lichtjesavonden)	Diverse buurtgroepen	10 buurtinitiatieven Hoorn-Breed
	Keti Koti viering	Artikel 1, We Promise, HMK, WHMA	1 keer p.j., +/- 400 bezoekers
	Vrouwenfeest	Raadkrachtige vrouwen	3 keer p.j., gemiddeld 80 bezoekers
	LHBTI+ groep	Regenboog WF	1 keer p.j. in 3 wijken, 125 deelnemers
	Maaltijdialogen	Inclusie werkgroep	1 x in De Zaagtand
1C: Inwoners hebben een sociaal netwerk en ervaren sociale verbinding (zijn niet eenzaam).	Koffie- en soepinlopen	Leviaan, Vrijwilligerspunt en Mee & De Wering	wekelijks in 4 wijkcentra, gemiddeld 15 bezoekers per keer
	Eettafels	Team Rondkomen	4 wijken, 60 eettafels Hoorn breed, 2300 bezoekers
	Zomerschool 50+	Diverse docenten op het gebied van cultuur en sport	300 deelnemers
1D: Inwoners met onbegrepen gedrag voelen zich geaccepteerd in hun wijk.	Onvergetelijke ontmoetingen	Geriant	In 4 wijkcentra, 30 unieke deelnemers p.j.

Resultaat en bereik / Volwassenwerk

2. Versterken zelfredzaamheid

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
2A: Inwoners helpen en ondersteunen elkaar informeel (met of zonder tussenkomst van een vrijwilligersorganisatie).	Wijkinformatiepunten	Team rondkomen, 1Hoorn, schuld-hulpmaatje WF, MEE & de wering, Humanitas, WF bibliotheken, Vrijwilligerspunt	Wekelijks in 4 wijkcentra, 2500 bezoeker p.j.
	Buurtmaatjes	Team rondkomen	15 koppels Hoorn breed
	Buurtkastjes (menstruatiearmoede)	Vrijwilligers	n.v.t

3. Signaleren en doorverwijzen; Begeleiden en coördineren van vrijwilligers; Deelnemen aan netwerken

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
3A: Inwoners weten om te gaan met stress en spanning en de fysieke en mentale gevolgen daarvan.	60+ Fit	Team sport, gemeente, sportscholen, vakkrachten/docenten	
	Samen fit voor vrouwen	Team sport, gemeente, sportscholen, vakkrachten/docenten	Meerdere keren p.w. in alle wijkcentra. Gemiddeld 150 deelnemers per week
3B: Inwoners weten over het belang van gezonde voeding en beweging.	Eettafels	Vrijwilligers	4 wijken, 60 eettafels Hoorn breed, 2300 bezoekers
3C: Inwoners zijn vaardig op het gebied van opvoeden. Die dat nodig hebben worden ondersteund op het terrein van Rondkomen	Voorlichting en opvoedondersteuning vanuit buurtmoeders	Samen van Start, bibliotheek, basisscholen, GGD	5 voorleesbijeenkomsten, 2 bijeenkomsten over gezonde voeding, 1 ouder&kindochtend en 4 koffieochtenden in alle wijken.

Resultaat en bereik / Manifesto

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen	Aantal bezoekers
Het vormen van een culturele schakel in Hoorn door talent te ontwikkelen, jongeren te verbinden met podiumkunst en een divers aanbod te bieden van concerten, events en educatie – in samenwerking met de doelgroep, vrijwilligers en lokale partners.	Concerten met entreprijs	n.v.t.	35	5007
	Clubavonden met entreprijs	Club Festo	9	691
	Clubavonden met entreprijs	Frisfeest	2	174
	Clubavonden verhuur	Darksessions, Good Times	2	269
	Act in concertzaal met gratis entree	Donderpop/Boedijn	8	440
	Act in concertzaal besloten	Stadsfeesten	1	15
	25 Jaar Manifesto festival		1	550
	Overige publieksactiviteiten	Quiznight	2	185
	Act in concertzaal besloten verhuur	Stormvogel, Boedijn, Sven Bakker	4	410
	Muziekdocenten	Sven Bakker, George Vlaar, Jerney Molenaar, Tjillskillz	190	1020
	Muziekmakerij		40	350
	Vrijwilligers		n.v.t.	510
Totaal				9621

Resultaat en bereik / Stadsspeeltuin De Speelhoorn

Beoogd resultaat en effect	Activiteit	Samenwerking	Aantallen
20.000 bezoekers behalen	7 dagen per week open	Kinderwerk, WerkSaam, Vonk, Berend Botje	24.756 bezoekers
6 leerwerkplekken realiseren	Leerwerkbegeleiding binnen de kiosk	WerkSaam en Vonk	4 gecertificeerde deelnemers, 2 deelnemers vroegtijdig gestopt

COLOFON

Uitgave

Stichting Netwerk

Tekst en redactie

Selina Plank

Eindredactie

Astrid Kaarsemaker
Carina Hooiveld

Ontwerp

Villa Vormgeving

Fotografie

Stichting Netwerk
Dime Spijkerman (Manifesto)

Contact

Stichting Netwerk
Maelsonstraat 12, unit 13
1624 NP Hoorn
0229 212 587
info@netwerkhoorn.nl
www.netwerkhoorn.nl

netwerkhoorn.nl

