Noordoost Brabant Werkt

Aan alle Raadsleden van de
gemeenten in Noordoost-Brabant

Datum: September 2023
Kenmerk: NOBW / VS
Betreft: stand van zaken regionaal arbeidsmarktbeleid

Geachte Raadsleden,

Noordoost Brabant Werkt (NOBW) is de multihelix samenwerking tussen partners op de regionale arbeidsmarkt. Van het Werkgeversservicepunt en de aanpak voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid tot aanpak van de arbeidskrapte en een leven lang ontwikkelen voor iedereen. Uw gemeente draagt ieder jaar € 1,= per inwoner bij aan het regionale arbeidsmarktbeleid. Op de regiodagen van regio Noordoost Brabant (RNOB) wordt afgestemd met andere domeinen.

Graag informeren wij u met deze brief over de resultaten van het brede regionale arbeidsmarktprogramma en over een aantal actuele ontwikkelingen.

Resultaten 2022
Sinds 2020 werkt uw gemeente – samen met andere gemeenten en partners zoals werkgevers, werknemersorganisaties, scholen voortgezet onderwijs / MBO / HBO, UWV en SW bedrijven – aan uitvoering van de Strategische WERKagenda-Op-weg-naar-2030.pdf (noordoostbrabantwerkt.nl). In de bijlage treft u de resultaten van het afgelopen jaar 2022. Een greep uit onze resultaten:

- 150 bedrijven bereikt met aanpak duurzame inzetbaarheid
- 6.000 werkzoekenden geplaatst via Werkgeversservicepunt (25% boven taakstelling)
- 7.637 actieve banenafspraken (12% boven doelstelling)
- 2 jobcoaches gestart om uitval van kwetsbare jongeren in bedrijf te voorkomen
- Inzet van VR-brillen op 5 scholen voor loopbaanoriëntatie
- 3 estafettestokjes (met film) in de werkgeversestafette Keep on Learning

We doen het goed als Noordoost Brabant Werkt vergeleken met veel andere arbeidsmarktregio's. Daar zijn we trots op!

Aanpak arbeidskrapte
In de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant werken we aan wendbare en weerbare mensen, organisaties en netwerksamenwerking. Zo zijn we minder gevoelig voor conjunctuurschommelingen, hebben mensen werk en bedrijven personeel, ongeacht periodes van crisis of krapte. Na de coronacrisis is de situatie op onze regionale arbeidsmarkt eind 2021 snel omgeslagen naar krapte. Naast wettelijke taken voor ondersteuning van werkzoekenden en ondersteuning van kwetsbare jongeren is aanpak van de arbeidskrapte momenteel het meest urgente vraagstuk. De werkloosheid in onze regio is historisch laag en de verwachting is dat het komende decennium ernstige arbeidskrapte blijft bestaan. Dit is het gevolg van demografische ontwikkelingen: er zijn steeds minder jongeren en meer ouderen. En we blijken beperkt in staat om met name jongeren aan onze regio te binden.

Noordoost Brabant Werkt
Onderwijsboulevard 225, 5223 DE 's-Hertogenbosch ◆ Postbus 315, 5200 AH 's-Hertogenbosch ◆ T 073 720 09 48
IBAN: NL79 BNGH 0285 1738 63 ◆ info@noordoostbrabantwerkt.nl ◆ www.noordoostbrabantwerkt.nl

We werken sinds vorig jaar aan een meerjarige brede integrale Aanpak Arbeidskrapte. Alleen zo kunnen we duurzaam impact realiseren. We werken langs 5 lijnen, waarvan we verwachten dat deze het meest bijdragen, namelijk:

- Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel
- Behoud internationale medewerkers
- Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers
- Alle jongeren aan het werk in onze regio
- Toekomstgericht innoveren en gerichter opereren als netwerkorganisatie

De acties zijn in volle gang. Drie keer per jaar monitoren we deze aanpak. De stand medio 2023 leest u in de Kraptemonitor #4 arbeidsmarktregio Noordoost Brabant.

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur
Sinds vorig jaar wordt landelijk gesproken over hervorming van de arbeidsmarkt-infrastructuur. Als Noordoost Brabant Werkt volgen we de berichtgeving op de voet. Via deelname van diverse regionale samenwerkingspartners in landelijke overleggremia proberen we deze planvorming ook te beïnvloeden, zodat we in de regio effectief kunnen werken en zoveel mogelijk meerwaarde kunnen bieden voor onze inwoners en bedrijven.

Als krachtige arbeidsmarktregio varen wij een eigen koers waarbij we inspelen op wat nodig is op de regionale arbeidsmarkt en waarbij we blijven innoveren. Daarom hebben we vooruitlopend op deze hervorming 1Werkcentrum ingericht per 1 januari jl. Dit is hét portaal, waar alle inwoners en werkgevers in Noordoost Brabant terecht kunnen voor vragen en ondersteuning op het gebied van werk, opleiding en personeel.

Het landelijke hervormingstraject is nu vertraagd naar 2024. Met 1Werkcentrum blijven we inwoners en werkgevers in deze krappe arbeidsmarkt dienstverlening bieden als het gaat om een duurzame loopbaan respectievelijk personeelsbestand. En gaan we door met wat nodig is voor onze inwoners en werkgevers op de regionale arbeidsmarkt.

Voor vragen kunt u terecht bij het programmateam van Noordoost Brabant Werkt via info@noordoostbrabantwerkt.nl.

Met vriendelijke groet,

Marianne van der Sloot,
Voorzitter Noordoost Brabant Werkt
Wethouder 's-Hertogenbosch

Kees van Geffen
Voorzitter Regionaal POHO Arbeidsmarkt
Wethouder Oss

Bijlage: Resultaten Noordoost Brabant Werkt 2022



2022 JAAR-OVERZICHT

JAAROVERZICHT RESULTATEN 2022
REGIONAAL ARBEIDSMARKTPROGRAMMA
NOORDOOST-BRABANT

Noordoost Brabant Werkt

een jaaroverzicht

WAAR WE NU STAAN



Sinds 2009 werken we in de regio Noordoost Brabant samen rondom arbeidsmarktvraagstukken. In een multihelix-verband van werkgevers, gemeenten, onderwijsinstellingen en werknemersorganisaties. In 2020 hebben we de strategische WERKagenda 'Op weg naar 2030' opgesteld en onze ambitie geformuleerd.

In 2030 is Noordoost-Brabant een regio, waar het goed wonen, werken en leven is.
Een economische en sociaal sterke regio vraagt om een veerkrachtige arbeidsmarkt.
Dat is een arbeidsmarkt:

- Met wendbare en weerbare mensen en organisaties;
- Die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen;
- Waar alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Binnen Noordoost Brabant Werkt ontwikkelen we daarvoor een breed scala aan dienstverlening, activiteiten en projecten en stimuleren we innovaties. De focus ligt vooral op een goed functionerende arbeidsmarkt op de middellange termijn.

De basis van ons programma ligt in drie programmalijnen. Daarnaast werken we aan vier maatschappelijke opgaven:

Programmalijnen:

- Werkgeversaanpak

Meer bedrijven aan de slag met strategie en HR voor een sterkere economische positie

- Regionaal Werkbedrijf / WSP

Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar voor duurzaam werk

- Jongerenaanpak

Alle jongeren 16-27 jaar in een kwetsbare positie hebben een goede start op de arbeidsmarkt

Opgaven

- Leven lang ontwikkelen

Meer mensen ontwikkelen hun talenten door bewustwording, oriëntatie en ontwikkeling

- Inspelen op transities / Nieuwe beroepen

Mensen en organisaties spelen in op het andere werk van de toekomst

- Talentaanpak

Binden, boeien en aantrekken van talenten voor werk in de regio

- Omgaan met crisis en krapte

Zoveel mogelijk mensen blijven aan het werk

Jaaroverzicht 2022

In 2022 hebben we weer mooie resultaten neer kunnen zetten. Bovendien werden veel corona-maatregelen opgeheven, waardoor het weer mogelijk was om fysieke bijeenkomsten en evenementen te organiseren. Daarnaast hebben we gezien dat de arbeidskrapte in onze regio verder toeneemt, dus is er in 2022 een aanpak arbeidskrapte ontwikkeld wat we nu aan het uitvoeren zijn. In dit overzicht lees je het overzicht van de resultaten uit 2022.

WERKGEVERSAANPAK

- 150 bedrijven bereikt met de aanpak gericht op duurzame inzetbaarheid, veelal via bijeenkomsten.
- 20 bedrijven zijn een nieuw duurzaam inzetbaar-traject gestart binnen de regionale propositie en ondersteund door onze partners.
- De SLIM-aanvraag is geoperationaliseerd. 15 bedrijven zijn bereikt via mailings, webinars of ontbijtbijeenkomsten en meer dan 10 leer- en ontwikkeltrajecten zijn in gang gezet.
- Traineeship Logistiek in oktober 2022 gestart. Er zijn gesprekken gevoerd met als resultaat een eigen provinciaal traineeship heeft opgezet en een provinciale subsidieregeling in voorbereiding om traineeprogramma's te faciliteren.



Estafettestokje Keep on Learning
Keep on Learning is de beweging in Noordoost-Brabant waarin iedereen zich een leven lang blijft ontwikkelen voor de banen van de toekomst.

Werkgevers die hun werknemers ook in leren en ontwikkelen alle ruimte geven, verdienen het Keep on Learning Estafettestokje. Het stokje gaat van werkgever naar werkgever. De estafette die zo ontstaat, zet de bedrijven en hun initiatieven in de schijnwerpers. De 'stokjeshouders' vormen een inspiratie voor andere werkgevers.



- De Werkgeversaanpak heeft volop meegedaan en meegedacht in de krapte aanpak. Vanuit de werkgeversaanpak is betrokkenheid bij o.a. de projecten Open Hiring, onbenut arbeidspotentieel, huisvesting internationale werknemers, huisvesting werknemers en snellere in- en doorstroom van internationale werknemers (arbeidsmigranten, statushouders)
- Het programma Technologische en Sociale innovatie is van start gegaan. Technologische innovatie heeft geen bestaansrecht zonder sociale innovatie. Als personeel die nieuwe technieken niet toe kan passen op de processen, producten of diensten, bereik je als onderneming geen vooruitgang. Kortom: de mens speelt een cruciale rol in het innoveren van een bedrijf. Het programma Technologische en Sociale innovatie speelt daar op in en biedt werkgevers hulp om succesvol te kunnen innoveren. Er zijn verschillende gesprekken gevoerd die in 2023 moeten leiden tot uitvoering.

REGIONAAL WERKBEDRIJF - WERKGEVERSSERVICEPUNT

- 6000 werkzoekenden geplaatst door het WSP. Dit is 25% meer dan de taakstelling.
- 7.637 actieve banenafspraken in september. Daarmee al 12% boven de verhoogde regionale doelstelling voor heel 2022.
- Er zijn 23 aanmeldingen geweest voor het plaatsen van video-CV's op TalentUit. In de afgelopen jaren hebben we meer filmpjes gemaakt, daarvan zijn al 400 mensen aan het werk.
- Geïntegreerde aanpak om 200 laaggeletterden een passend traject aan te bieden.
- De online banenmarkt telde 1.576 leden. T/m sept 2022 werden er 350 vacatures geplaatst en deelden 18 werkzoekenden een pitch.
- 1755 werkgevers geabonneerd op de nieuwsbrief.
- 25.060 unieke websitebezoekers WSP.
- 488 contactaanvragen doorverwezen door de helpdesk.
- 148 trajecten gericht op toeleiding van werkzoekenden met een psychische arbeidsbeperking naar werk.
- Plan van aanpak 1 Portaal uitgewerkt: naam (1Werkcentrum), huisstijl, website, team, helpdesk zijn gerealiseerd. (zie kader)
- 558 kandidaten via Wijzer in je Werk voorzien van loopbaanadvies. 78% hiervan heeft een baan.
- 325 kandidaten geholpen door RMT.
- 8 sessies voor werkgevers rondom thema arbeidskrapte.
- Actieplan 'Dichterbij dan je denkt' vastgesteld en in uitvoering. Hieruit 4 projectgroepen: Open Hiring, Innovatieve werving, Praktijkleren en Leerbanen, en Jobcarving.

1Werkcentrum
In 2022 is er hard gewerkt aan het plan om 1 portaal te creëren voor inwoners en bedrijven in onze regio. Hier kunnen zij terecht met al hun vragen over werk, personeel en opleiding.

Met 1Werkcentrum geven we zelf het goede voorbeeld in het terugdringen van het aantal loketten. Het RMT en Wijzer en je Werk zijn ook opgegaan in 1Werkcentrum. De dienstverlening blijft, maar onder de vlag van 1Werkcentrum.

Bekijk www.1werkcentrum.nl voor meer info.



- Projectleider ingezet voor bemiddelen van Oekraïense vluchteling naar werk.
- 120 aanmeldingen vanuit gemeenten richting Leerwerkloket. (84 gestart in project. 49 uitgestroomd naar werk en 35 zitten nog traject).
- 42 mensen via Leerwerkloket direct geplaatst naar een baan in combinatie met een opleiding.
- 15 kandidaten gestart met opleiding KOK IN DE HORECA.
- 253 kandidaten laaggeletterdheid voor loopbaanadvies; 47 laaggeletterden een gesprek gevoerd, 69 werknemers aangemeld voor een traject taal-, reken- of digitale vaardigheden op de werkvloer en 16 werkgevers aangesloten bij het project.
- 182 ontwikkeladviezen en bijna 1000 scholingstrajecten via Brabant Leert.

WSP i.s.m. Jongerenaanpak

- 2 groepen binnen de Harde Leerschool afgerond. In de 2e groep deden voor het eerst ook jongeren mee.
- Leermeestergezel aangeboden bij werkgevers.
- 10 aanmeldingen binnen voor begeleiding van jongeren. Hiermee ontzorgen we bedrijven in de begeleiding in stage en werk.
- 2 bevlogen breed inzetbare jobcoaches ingezet voor jongeren in een kwetsbare positie (en hun werkgevers).
- 48 aanvragen van jongeren voor loopbaanadvies via Wijzer in je Werk.
- Werkgeversevent in de landelijke week van lezen en schrijven om bewustwording bij werkgevers in signalering laaggeletterdheid en handvatten bieden. Opkomst: 50 werkgevers en 14 reacties van werkgevers voor vervolg inzet.

De Harde Leerschool
Tijdens dit traject worden mannen of vrouwen in een periode van 8 weken klaargestoomd voor werk of een opleiding. Om zo weer een kans te hebben om mee te doen in de maatschappij.





ZZP BOOST

In 2022 heeft ZZP BOOST de events weer opgepakt:

- Online event met 60 deelnemers, event in Oss met 80 deelnemers en voorlichting in de lokale bibliotheek van Boxtel met 20 deelnemers. Bij het laatste event van 2022 in Den Bosch ontvingen we 80 bezoekers. (Hoogmis van de commercie, zie kader).
- Het grote BOOST event in Veghel had 250 deelnemers.
- Wekelijks contact met zo'n 1 a 2 ZZP'ers met vragen. Deze komen vanuit UWV/ ondernemersteam, gemeentes of vinden hun eigen weg naar onze website.
- Er is een expertteam met 15 succesvolle ZZP'ers die ingezet worden voor vragen van ZZP'ers, doorverwijzing, het geven van workshops etc.
- De community in Active Campaign bestaat uit zo'n 1.850+ ZZP'ers waarmee we contact hebben. We zijn fors gegroeid dit hele jaar. Voordeel daarvan is dat we een steeds groter bereik hebben om (bijvoorbeeld via onze Nieuwsbrief) ZZP'ers te benaderen.

Event ZZP BOOST:
Hoogmis van de commercie
Tijdens dit event stond het vinden en binden van klanten centraal. De sessie vond plaats in de kerk van JADS, en was daarom geheel in het kerkelijke thema opgezet. Naast inspirerende sprekers was er ook voldoende gelegenheid om elkaar te ontmoeten en te netwerken.

JONGERENAANPAK

- Alle jongeren tussen de 16 en 23 zijn in beeld via RMC. Voor de jongeren van 23 – 27 hebben nog niet alle gemeenten een sluitende aanpak, maar is er wel in alle gemeenten aandacht voor deze groep. Alle regiogemeenten worden geïnformeerd over de ontwikkelingen.
- Door de inzet van RMC-trajectbegeleiders, de plusvoorzieningen en doorstroomcoaches hebben we een sterk netwerk om jongeren die dreigen uit te vallen uit school of werk te begeleiden.
- 19 jongeren hebben zich ingeschreven voor loopbaanadvies na campagne Wijzer in je Werk.
- 10 jongeren hebben deelgenomen aan de Harde Leerschool. (In 2023 start een aangepast traject voor jongeren: Back in the Game. Dit is een traject voor jongeren van 16 tot 18 jaar).
- Het aantal VSV'ers is in schooljaar 2021-2022 gestegen van 1,66 naar 2,04 procent (1012 jongeren). We blijven daarmee onder het landelijk gemiddelde. Belangrijke oorzaken die genoemd worden, zijn:
- Corona heeft invloed gehad op de motivatie van leerlingen. Denk aan het sluiten van onderwijs en het online onderwijs, terughoudendheid bij het afgeven van een negatief advies en het soepelere over laten gaan dan gebruikelijk en ook toename van mentale problemen door de lock downs.
- Door de krapte op de arbeidsmarkt is het voor veel jongeren aantrekkelijk om te gaan werken dan om naar school te gaan.
- Ook zijn er structurele oorzaken van uitval, onder andere persoonlijke problemen, verkeerde studiekeuze, niet of niet tijdig inzetten van de juiste begeleiding.





Leergang: Regionaal samenwerken voor een effectieve begeleiding van jongeren

Aan alle regionale partners is een leergang gefaciliteerd. Met de centrale vraagstelling: Hoe versterken wij, onderwijs, de LOB-begeleiding van "kwetsbare jongeren" op de overgangen, om zo de sluitende aanpak in onze regio te versterken.
Tijdens deze 6-daagse leergang is samengewerkt aan een regionaal plan met aandachtspunten waar de samenwerking nog versterkt kan worden.

- Het project "tussenjaar" heeft een plek gekregen binnen de reguliere dienstverlening van het Startcollege onder de naam "toekomstjaar".
- Onderwijsmakelaar ondersteunt jongeren bij vragen die niet direct met school te maken hebben, maar wel risico vormen voor uitval.
- 20% van de jongeren die bij de bureaus leerplicht worden gemeld behalen nog voor 1 oktober van het volgende schooljaar een startkwalificatie. Van de resterende groep heeft 50% een schoolinschrijving op 1 oktober van het volgende schooljaar. 70% haalde dus een startkwalificatie of bleef op school.
- De vernieuwde VR-brillen zijn inmiddels ingezet op 5 scholen (>250 leerlingen). Dit is positief ontvangen, dus wordt in 2023 doorgezet naar alle scholen.

OPGAVEN

Integrale aanpak arbeidskrapte

Als arbeidsmarktregio willen we strategisch, flexibel en effectief inspelen op snelle ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken. Eén van deze vraagstukken is de arbeidskrapte. De krapte op de arbeidsmarkt in onze regio is ongekend hoog. We hebben daarom een integrale aanpak arbeidskrapte ontwikkeld, waarin we experimenteren en verschillende projecten hebben opgezet om de krapte op onze arbeidsmarkt aan te hebben. Onze programmalijnen leveren hier ook een bijdrage aan.

Meer weten over de integrale aanpak arbeidskrapte? Ga dan naar onze website: Arbeidskrapte - Noordoost Brabant Werkt

Ondersteuning POHO Arbeidsmarkt

We ondersteunen het POHO Arbeidsmarkt in onze regio. Dat doen we 4 keer per jaar, op de Regiodag.

Deelname en ondersteuning PACT

We nemen deel in het bestuurlijk PACT en ambtelijk ondersteunen we daarbij. Daarnaast ondersteunen en verbinden we met de thema's van het PACT (jong talent, LLO, internationale medewerkers, doorontwikkeling Brabant Leert).

Leven lang ontwikkelen (LLO) / Keep on Learning

Leven lang ontwikkelen is de centrale opgave voor de komende jaren. Dat doen we via de beweging Keep on Learning, waarbij iedereen zich een leven lang blijft ontwikkelen voor de banen van de toekomst.

Dat is nodig omdat de arbeidsmarkt steeds sneller verandert. Vooral de toenemende digitalisering en robotisering hebben een grote impact op het werk van vandaag en morgen. Voortdurend ontwikkelen is nodig om met alle veranderingen zo flexibel mogelijk om te kunnen gaan.

We hebben in onze arbeidsmarktregio een groep van ambassadeurs die zich inzetten voor LLO. Daarnaast zetten we werkgevers die echte leer- en ontwikkelcultuur hebben binnen hun organisatie, in de schijnwerpers via de campagne 'werkgeversestafette'. Zij krijgen het estafettestokje Keep on Learning, dat van werkgever naar werkgever gaat. Meer weten?

Bekijk dan: Keep on Learning

Financieel

De activiteiten, projecten en dienstverlening vanuit Noordoost Brabant Werkt worden gefinancierd uit diverse bronnen.

De basis bestaat uit de regionale inwonerbijdrage (1 euro per inwoner) van gemeenten in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant en rijksbijdragen voor wettelijke taken (OCW en SZW).

Daarnaast ontvangen we arbeidsmarktmiddelen van de provincie Noord-Brabant en diverse subsidies zoals MDIEU en ESF.

Uiteraard dragen partners bij de uitvoering van activiteiten ook bij in menskracht en middelen.