Gemeente Assen



Inclusie- en Diversiteitsbeleid Gemeente Assen

2024 - 2028

www.assen.nl

Voorwoord

Beste Assenaar,

Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

In Assen geven we concreet vorm aan artikel 1. Want Assen is van ons allemaal, we maken de stad samen. Dit gaat niet vanzelf. De afgelopen jaren hebben we samen hard gewerkt om Assen voor meer mensen toegankelijker en inclusiever te maken.

Samen met ervaringsdeskundigen hebben we het afgelopen jaar gekeken hoe we dat ook de komende jaren zo goed mogelijk kunnen blijven doen. Inclusie en diversiteit is in alles wat we als gemeente doen een belangrijk uitgangspunt. Samen zijn zeven ambities bepaald om toegankelijkheid en kansengelijkheid verder te bevorderen. En een cultuur te creëren waar verschillen worden gewaardeerd en noaberschap wordt ervaren, ongeacht iemands achtergrond.

Zo willen we met u blijven werken aan een toegankelijke, open en verbonden samenleving waar er plek mag zijn voor iedereen, een plek waar we gezamenlijk uitsluiting en discriminatie tegengaan, en waar steeds meer mensen ervaren dat Assen van ons allemaal is.



- Wethouder Jan Broekema

Inhoudsopgave

4	Inleiding
5-6	Inclusie en diversiteit
7-11	Gelijke Kansen voor Iedere Assenaar
12-28	Assense Ambities voor inclusie en diversiteit
29	Monitoring



Inleiding

Van 2020 tot 2023 werkten we in Assen vanuit de Lokale Inclusie Agenda (LIA) op basis van het VN-verdrag handicap. Dit internationale verdrag is bedoeld voor de bescherming van de rechten en waardigheid van mensen met een lichamelijke handicap, verstandelijke beperking, psychische kwetsbaarheid of een chronische ziekte. Uit de evaluatie van de LIA is geconcludeerd dat inclusie over meer gaat dan het VN-verdrag handicap. Het nieuwe inclusie- en diversiteitsbeleid is daarom verbreed. Naast het verder implementeren van het VN-verdrag handicap werken we aan het Regenboogakkoord en anti-discriminatiebeleid. Zo werken we samen aan een inclusieve samenleving.

Artikel 1 van de grondwet vormt de basis van het beleid. Het legt de basis voor gelijke behandeling binnen de samenleving. Al het beleid van gemeente Assen draagt bij aan een samenleving die diversiteit omarmt en waarin iedereen gelijke kansen krijgt en behandeld wordt met respect en waardigheid.

Wij maken werk van Artikel 1: gelijke behandeling in gelijke gevallen en actief beleid om discriminatie tegen te gaan op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of welke grond dan ook.

Dit vierjarig beleidsplan is tot stand gekomen in samenwerking met diverse partijen. Er zijn meerdere sessies geweest met ervaringsdeskundigen en adviesorganen over het thema ‘inclusie- en diversiteitsbeleid’. Aan tafel zaten toegankelijkheidswerkgroep, cliëntenraad, participatieraad, Assen Bloeit, kinderraad, regenboogambassadeurs, CMO-Stamm, Assenaren met een migratieachtergrond en belangenvereniging LFB Assen voor Assenaren met een lichtverstandelijke beperking. Zij hebben aangegeven wat zij nodig hebben om te kunnen meedoen en wat zij verwachten van een inclusief Assen. Hun waardevolle input is uitgewerkt in het beleidsplan.

Zo is het nieuwe beleid met elkaar gemaakt en wordt het samen uitgevoerd. ‘Niets over ons, zonder ons’ staat centraal in gemeente Assen.

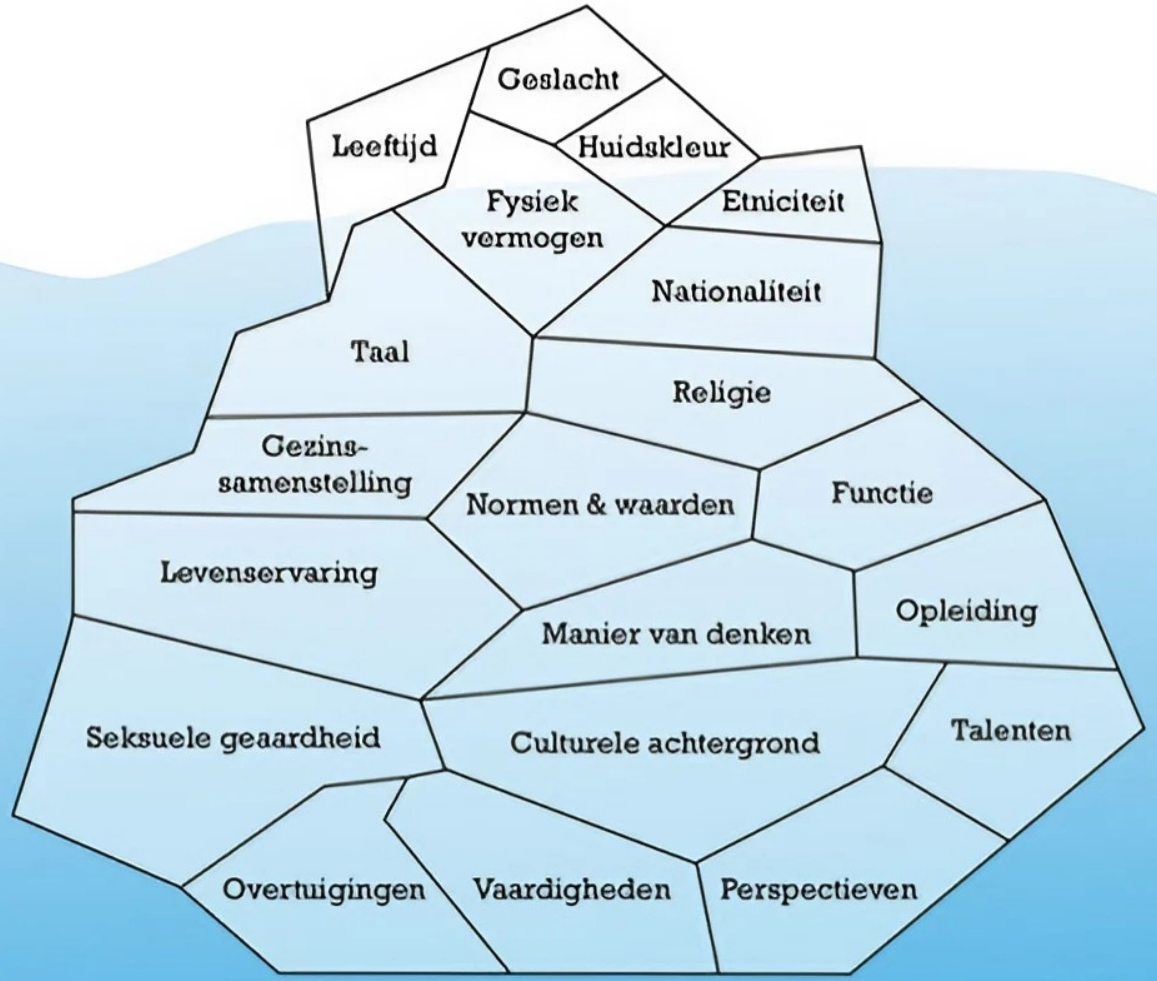
De gemeenteraad heeft voor het opstellen van het beleid een aantal speerpunten benoemd bijvoorbeeld ten aanzien van de inzet van ervaringsdeskundigen, toegankelijkheid en zichtbaarheid. Deze zijn verwerkt in het beleid.

Inclusie en diversiteit

Inclusie en diversiteit hangen nauw met elkaar samen. Diversiteit gaat om de unieke waarden, kenmerken, talenten en verschillen van ieder individu. Als mens ben je uniek in de mix van kenmerken die je identiteit vormen. Je kunt je bijvoorbeeld identificeren als lid van een etnische of religieuze minderheid, of als man, vrouw, of non-binair persoon. Het zijn kenmerken die bepalen hoe jij kan worden gezien. Vaak word je op één van deze kenmerken beoordeeld. Dat kan leiden tot negatieve beeldvorming, vooroordelen en discriminatie. Juist dat willen we als Assen niet.

Inclusie is het zien en waarderen van al deze diverse kenmerken. In een inclusieve samenleving hoeft niemand zich buitengesloten of alleen te voelen. Het gaat over het herkennen van drempels en het wegnemen daarvan. Zo heeft iedereen gelijke toegang tot kansen, middelen, voorzieningen en participatie. Het is belangrijk om te respecteren hoe iemand zichzelf identificeert. Met het nieuwe beleid hebben wij hiervoor concrete Assense ambities en doelen geformuleerd. Met en voor alle Assenaren, ongeacht hun zichtbare of onzichtbare kenmerken.

Diversiteit = de mix van verschillen



Zichtbare verschillen

Onzichtbare verschillen

Gelijke kansen voor iedere Assenaar

Een van de belangrijkste doelen van dit beleid is meer kansengelijkheid. Niet iedereen in de samenleving groeit op met dezelfde kansen. Vaak hebben mensen hier zelf geen invloed op. Bijvoorbeeld door het hebben van een beperking, huidskleur of seksuele geaardheid. Maar deze kenmerken kunnen wel leiden tot ervaringen met discriminatie.

Gelijke kansen betekent dat iedereen een eerlijke kans krijgt om zijn doelen te bereiken zonder te worden gehinderd door dingen waarover mensen geen controle hebben. Om ervoor te zorgen dat alle Assenaren gelijke kansen krijgen, zetten we de uitwerking van artikel 1 van de Nederlandse grondwet centraal in ons inclusie- en diversiteitsbeleid:

‘Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.’

Volgens recent onderzoek van Movisie en de Sociaal Economische Raad (SER) zijn er vijf groepen die vaker te maken krijgen met sociale uitsluiting. Per groep lichten wij dit kort toe.



1. Mensen met een beperking

Alle Assenaren hebben het recht om deel te nemen aan de samenleving ongeacht eventuele beperkingen, handicaps of uitdagingen die zij ervaren. Deze beperkingen kunnen zichtbaar zijn, bijvoorbeeld door een rolstoel, of onzichtbaar als sprake is van een (lichtverstandelijke) beperking. Mensen met een beperking worden vaak getroffen door sociale uitsluiting. Het VN-verdrag handicap is een internationaal mensenrechtenverdrag van de Verenigde Naties voor de bescherming van de rechten en waardigheid van mensen met een handicap of beperking. Gemeenten in Nederland zijn verplicht om dit VN-verdrag uit te voeren. Dat betekent dat we beleid maken om drempels weg te halen. Gezamenlijk met toegankelijkheidswerkgroepen en adviesraden signaleren en herkennen we drempels. We zetten vervolgens acties uit om verandering en toegankelijkheid te creëren.

Het inclusie- en diversiteitsbeleid is mede vormgegeven door ervaringsdeskundigen die willen meewerken aan het implementeren van het VN-verdrag. De komende jaren gaan we gezamenlijk verder met het borgen van ervaringskennis om mee te doen en gelijke kansen te bevorderen voor alle inwoners.

2. Etnisch-culturele achtergrond

Assen is een diverse stad. In 2024 heeft 18,6 % van de inwoners een etnisch-culturele achtergrond waarbij diegene zelf of een van hun ouders niet in Nederland is geboren. Dit leidt tot verschillen in culturele waarden en normen en uitingsvormen. Dit kan allerlei misverstanden tot gevolg hebben. Dit is een menselijke reactie. We schrikken immers vaak van iets wat we niet kennen. Maar zolang verschillen zichtbaar zijn en inwoners open staat voor elkaar, kunnen Assenaren naar elkaar toe groeien.

In Assen is een meldpunt voor alle vormen van discriminatie. Momenteel komen de meeste meldingen voort uit discriminatie op basis van kleur en etnisch-culturele achtergrond.



3. LHBTI+

'LHBTI+' staat voor lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender, intersekse en andere seksuele oriëntaties en genderidentiteiten. Sinds 2015 zijn wij een Regenboogstad. Dit betekent dat we ons inzetten voor een stad waarin mensen met verschillende seksuele oriëntaties en genderidentiteiten zich geaccepteerd voelen. Discriminatie accepteren we niet.

We werken aan bewustwording. Onder andere door foto-exposities en het Regenboogsymposium. Meer aandacht voor bewustwording moet leiden tot een veilige en ondersteunende omgeving voor mensen met e*en LHBTI+ achtergrond.* In onze stad worden zij volledig geaccepteerd en kunnen zij leven zonder angst voor discriminatie.

4. Sekse

Uit onderzoek blijkt dat vrouwen in onze samenleving structureel minder verdienen en vaker slachtoffer zijn van huiselijk geweld dan mannen. Als gemeente zetten wij ons in voor gendergelijkheid en streven naar een stad waarin alle genders dezelfde kansen, waarde en toegankelijkheid ervaren. Veel van onze raadsleden zijn al actief op het gebied van gelijke kansen en gendergelijkheid.

Sinds 2019 nemen wij jaarlijks deel aan ‘Orange the World’, de wereldwijde campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes. Om gelijke kansen te bieden aan iedereen verbreden we onze inzet tegen genderdiscriminatie.

5. Leeftijd

Alle leeftijden zijn belangrijk in onze stad. We willen dat iedereen van jong tot oud gelijke kansen krijgt en kan rekenen op respect. Specifiek voor ouderen en jongeren werken we aan het vergroten van hun kansen. Verder hebben wij onze kinderraad en kinderburgemeester.

Met onze campagne “Top idee? Kom ermee!” konden jongeren tussen de 12 en 27 jaar hun goede ideeën voor Assen realiseren. De gemeente Assen stelt 100.000 euro per jaar beschikbaar om op deze manier jongeren te betrekken en hun creativiteit te stimuleren. Via het jongerenpanel denken jongeren mee over het gemeentelijk beleid.

We investeren in buurthuizen en organiseren evenementen en activiteiten voor ouderen om sociale uitsluiting te voorkomen. Wij creëren bewustwording over leeftijdsdiscriminatie, zodat we het (h)erkennen en voorkomen. Door bewustwording te vergroten en samen te werken willen we in Assen alle generaties actief laten deelnemen aan het maatschappelijk leven.

Hoor ik er ook bij?

Inclusie omarmt elk uniek individu met zijn eigen waarden, eigenschappen en talenten. Daarom stellen wij geen apart beleid op voor elke groep. Ons beleid geeft wel duidelijke richtlijnen voor een algehele inclusieve samenleving. Daarom richten we ons ook op mensen die zich niet met een bepaalde groep verbonden voelen. Iedere Assenaar doet mee. Dit betekent dat iedereen ongeacht achtergrond, geslacht, leeftijd, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, etniciteit of eventuele andere kenmerken, volledig deel uitmaakt van onze inclusieve gemeenschap.

Samen creëren we een omgeving waarin iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en gehoord voelt en waar gelijke kansen voor iedereen centraal staan. Inclusie is de kern van ons beleid en vormt de basis voor ieders welzijn. In Assen erkennen en herkennen we de meerwaarde van diversiteit. Dit is een proces waarvoor we gezamenlijk verantwoordelijk zijn. Daarbij vragen we ons voortdurend af of we iedereen voldoende zien en hoe we rekening kunnen houden met elkaar.



Assense ambities voor inclusie en diversiteit



In samenwerking met adviesraden en betrokken ervaringsdeskundigen hebben we op basis van onze lokale inclusieagenda-evaluatie zeven ambities gekozen.

Het is belangrijk om te benadrukken dat inclusie en diversiteit integraal onderdeel zijn van alle beleidsdomeinen en dagelijkse werkzaamheden. Deze zeven ambities zijn niet allesomvattend. Ze geven prioriteit aan de acties waaraan we de komende jaren werken.

Per ambities leggen we uit wat ze betekenen, wat er tot nu toe is gedaan, en wat we doen.

1. Inclusieve gemeente

Assense ambitie

Assen is een inclusieve gemeente. Daarin is plek voor iedereen. We willen dat dit zo blijft. Daarom stellen we onszelf de vraag: hoe zorgen we ervoor dat iedereen kan meedoen?

In de gemeente begint dit met inclusief werkgeverschap. Al onze medewerkers moeten zichzelf kunnen zijn tijdens het werk en zich veilig voelen binnen onze organisatie. Wij zorgen ervoor dat we vanuit elke onderdeel van de gemeente inclusief werken. Een inclusieve werkwijze creëren onder onze werknemers staat centraal. Inclusie en diversiteit zijn namelijk een essentieel onderdeel van alles wat we doen.

Wat doen we al?

Wij geven als gemeente het goede voorbeeld. Dit doen we door ons te richten op ons P&O-beleid, onze werkwijze en de uitlatingen waarmee we naar buiten treden.

In onze organisatie houden we rekening met beperkingen van medewerkers. Daarbij maken we gebruik van het advies van de ARBO-coördinator en P&O-adviseur die extra aandacht hebben voor belemmeringen. Wanneer medewerkers maatwerk nodig hebben zoals aangepaste apparatuur of bureaus, dan verstrekken we dit. We volgen dan het advies van de ARBO-adviseur.

Elk team binnen de gemeente Assen heeft een inclusieambassadeur, die de collega's bewust maakt van het belang van inclusie en toegankelijkheid in al hun werk. Samen vormen de ambassadeurs een netwerk dat wordt ingezet om inclusie te bevorderen. Ze dragen zo bij aan meer bewustzijn.

Om onze medewerkers te stimuleren om steeds inclusiever te werken staat er in college- en raadsvoorstellen een inclusieparagraaf. Hiermee streven we om adviesraden en ervaringsdeskundigen steeds actiever te betrekken bij al onze overwegingen en besluiten.

Het team P&O zorgt ervoor dat vacatureteksten en interne documenten toegankelijk zijn voor sollicitanten en medewerkers met een beperking.

Wat gaan we doen?

1. Inclusieve gemeente

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij werken participatief met de inclusieparagraaf bij college- en raadsvoorstellen.	Inclusie speelt een rol in al onze afwegingen en besluiten. Onze medewerkers werken inclusief en participatief. Dit betekent dat de gemeente de betrokken adviesraden en ervaringsdeskundigen uitnodigt om mee te denken, mee te discussiëren en soms ook mee te beslissen.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, adviesraden
Wij professionaliseren onze medewerkers.	We willen misverstanden en aannames voorkomen over Assenaren voor wie we werken, waaronder mensen met beperkingen. Daarom bieden we onze medewerkers educatieve programma's en trainingen aan over inclusief werken.	kort	Gemeente. ervaringsdeskundigen, trainingsbureau
Wij gebruiken het medewerkersonderzoek om sociale inclusie en inclusief werkgeverschap te versterken.	Binnen de gemeente Assen werken we in samenwerking met discriminatie.nl aan inclusief werkgeverschap.	lang	Gemeente, Discriminatie.nl
Wij professionaliseren onze Inclusie-ambassadeurs.	Elk team binnen de gemeente heeft een inclusieambassadeur die inclusie en diversiteit binnen het team bevordert en waarborgt. We zorgen ervoor dat onze ambassadeurs de benodigde kennis en vaardigheden hebben om hun functie optimaal te kunnen uitvoeren.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, adviesbureau

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

Wat gaan we doen?

1. Inclusieve gemeente

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij werken vanuit P&O aan intern diversiteitsbeleid.	Als inclusieve werkgever streven we naar een divers personeelsbestand. We zetten in op werving en selectie zonder onbewuste vooroordelen.	lang	Gemeente
Adviseur Inclusie- en Diversiteit krijgt een rol om integraal te adviseren over toegankelijkheid op verschillende beleidsterreinen, zoals mobiliteit, veiligheid en sociale stad.	Elk beleidsterrein heeft een eigen verantwoordelijkheid voor inclusie en toegankelijkheid. De adviseur Inclusie en diversiteit zoekt de samenwerking op met andere teams om aandacht te besteden aan inclusie in de werkzaamheden.	lang	Gemeente
In wijkaanpakken meer aandacht voor inclusie.	We organiseren gezamenlijke bijeenkomsten met wijkcoördinatoren en ervaringsdeskundigen om de huidige situatie in hun wijken te bespreken. Gezamenlijk bepalen we de benodigde aanpak voor het bevorderen van inclusie.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen wijkcoördinatoren, adviesbureau

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar



2. Inclusieve communicatie & dienstverlening

Assense ambitie

Om alle inwoners van Assen optimaal van dienst te zijn, moet onze communicatie en dienstverlening aansluiten bij hun belevingswereld. We kiezen een inclusieve communicatiestijl die voor iedereen leesbaar, verstaanbaar en begrijpelijk is. Voor ons taalgebruik hanteren we daarom het B1 niveau. Ook gaan wij bewustwording en kennis vergroten over het VN-verdrag Handicap bij onze medewerkers. Want iedereen moet zich begrepen en gehoord voelen.

Wat doen we al?

Alle dienstverlening die digitaal mogelijk is bieden we digitaal aan. Zo kan iedereen die vanuit huis zaken wil regelen, dit in het eigen tempo doen. Daarnaast kunnen inwoners altijd langs komen om zaken te regelen. De inwoner kiest de vorm van dienstverlening.

.

Verkiezingen moeten voor iedereen toegankelijk zijn. Al onze stembureaus worden getest door rolstoelgebruikers. We zorgen ervoor dat slechtzienden ten minste op één locatie kunnen stemmen.

Mede door de input van ervaringsdeskundigen letten wij op onze manier van communiceren. Dit geldt voor informatie op papier (brieven, folders) en digitale informatie. Taalgebruik moet begrijpelijk zijn voor iedereen.
‘Klik voor Teletolk’ is vanuit de gemeente telefonisch bereikbaar voor doven en slechthorenden en mensen met een spraakbeperking.

Wat gaan we doen?

Gemeente Assen

2. Inclusieve communicatie & dienstverlening

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij vragen altijd wat onze bezoekers nodig hebben om mee te kunnen doen, zodat onze bijeenkomsten inclusief zijn.	Inwoners die de gemeente bezoeken kunnen persoonlijke behoeften hebben, bijvoorbeeld een schrijftolk of audio ondersteuning. In alle uitnodigingen vragen wij actief naar de ondersteuningsbehoefte. Voor burgerparticipatie is het nodig om alle middelen en bijeenkomsten inclusief te maken, zodat iedereen mee kan doen.	lang	Gemeente
Wij borgen digitale inclusie in de mogelijkheden voor communicatie tussen inwoners en gemeente.	Het is hierbij van belang dat we voldoen aan het B1-taalniveau en wettelijke kaders zoals de Wet digitale Toegankelijkheid. Digitale inclusie betekent dat iedereen, ongeacht achtergrond of vaardigheden kan deelnemen aan de digitale wereld.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen .
Wij voldoen aan de wet digitale toegankelijkheid. aanpassen	Elke website en app van de organisatie moet een toegankelijkheidsverklaring hebben. Deze verklaring laat zien hoe toegankelijk de website of app al is en wat de organisatie doet om dit verder te verbeteren.	lang	Gemeente
Wij hanteren duidelijke, begrijpelijke en inclusieve taal.	Onze communicatiemiddelen worden regelmatig getoetst door ervaringsdeskundigen. Zij kunnen ons wijzen op begrijpelijk en inclusief taalgebruik en inclusieve communicatie.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen
Wij gaan bewustwording en kennis versterken van het VN-verdrag voor dienstverlening.	Er komen trainingen en workshops voor onze medewerkers over het VN verdrag en hoe dit van toepassing is op onze dienstverlening. Dit helpt bij het begrijpen van de uitdagingen waarmee mensen met een beperking te maken hebben. We betrekken ervaringsdeskundigen bij de trainingen en workshops.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen , trainingsbureau

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

3. Toegankelijke publieke ruimten

Assense ambitie

Samen werken we aan een stad die overal toegankelijk is voor alle inwoners, ongeacht achtergrond, leeftijd, capaciteiten of omstandigheden. Dit omvat niet alleen fysieke toegankelijkheid maar ook toegang tot diensten, voorzieningen en gelijke mogelijkheden.

Wat doen we al?

We hebben verschillende aanpassingen in de openbare ruimtes aangebracht, waarover mensen met een beperking meedachten.

Onze wijkgebouwen worden beheerd door de stichtingen die actief zijn in de wijk. Zij houden veel rekening met de toegankelijkheid voor minder validen en mensen met een beperking. Voor het duurzaamheidscentrum is participatie naast duurzaamheid een hoofdopgave. Dit betekent dat mensen vanuit de dagbesteding, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die re-integreren en vrijwilligers een plek krijgen.

Assen is voor het derde jaar achtereen gekozen tot de stad met de meest toegankelijke toiletten in Noord Nederland. Het recent geopende openbare toiletgebouw bij de Noordersingel past hierbij. Assen wil deze titel ook in de toekomst behouden met voortdurende inspanningen om toiletten voor iedereen gemakkelijk bereikbaar te maken.

Een goede infrastructuur is nodig voor een toegankelijke stad. Voor mensen met een beperking zijn de afgelopen jaren al veel maatregelen getroffen. Hierbij valt te denken aan gidslijnen voor slechtzienden en rateltikkers bij verkeerslichten. Er is een inrit voor rolstoelen en rollators bij oversteekplaatsen gerealiseerd en er zijn diverse parkeerplaatsen voor gehandicapten. Om te voorkomen dat mensen struikelen of met rollator/rolstoel vast komen te zitten, zijn er egale voetpaden en fietspaden aangelegd. Er zijn bankjes en andere rustmogelijkheden geplaatst langs onze belangrijkste wandel- en fietsroutes. Onnodige hindernissen zoals goten, paaltjes en andere obstakels op de weg zijn aangepakt. Meer dan 50 bushaltes zijn verhoogd. Mensen met een beperking kunnen zo eenvoudiger instappen.

Het Drents Museum heeft met steun van de gemeente ervoor gezorgd dat het museum voor mensen met een rolstoel beter toegankelijk is. Hiervoor zijn er brede gangpaden, hellingen en aangepaste toiletten gekomen. Bezoekers genieten zo van de rijke collecties en tentoonstellingen zonder belemmeringen.

Wat gaan we doen?

3. Toegankelijke publieke ruimten

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij gebruiken het 'Handboek toegankelijkheid openbare ruimte' als ons handvat voor een toegankelijke inrichting van de publieke ruimte.	Er staan in het handboek concrete ontwerprichtlijnen voor de inrichting van de openbare ruimte. Daarnaast is opgenomen wie op welk moment in het planvormingsproces verantwoordelijk is voor borging van de richtlijnen. Dit moet ervoor zorgen dat toegankelijkheid een duidelijke plek in het proces en de organisatie krijgt. Ook vragen we onze partners zoals woningbouwcorporaties om in hun beleid rekening te houden met deze richtlijnen.	lang	Gemeente
Wij maken het stadhuis toegankelijker.	Bij de verbouwing van het stadhuis staan toegankelijkheid en inclusie centraal. Er komt een toegankelijk openbaar toilet en een ruimte voor verzorging, rust, borstvoeding/kolven.	lang	Gemeente
Wij werken actief aan een dementievriendelijke gemeente.	Assen is een dementievriendelijke gemeente. In de woonzorg visie en wijkuitvoeringsplannen willen we hierin verdere verbeteringen aanbrengen.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen
Ervaringsdeskundigen gaan shared spaces toetsen op toegankelijkheid.	Shared spaces zijn gedeelde verkeersruimte waar fietsers en voetgangers niet gescheiden worden van gemotoriseerd verkeer. Deze plekken zullen getoetst worden door ervaringsdeskundigen. De uitkomsten worden betrokken bij nieuw beleid.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen
Wij gaan adviezen toepassen van het onderzoek 'toegankelijkheid speelruimten'.	Samen met project BOSS (bewegen ontmoeten en spelen) en de speeltuinbende (een actieve club van kinderen met en zonder beperking) maken we speeltuinen toegankelijk. We beginnen met één inclusief toegankelijke speelplek. Na evaluatie volgt verdere uitbreiding.	lang	Gemeente, Speeltuinbende
Verkenning van de toegankelijkheid van ons maatschappelijk vastgoed.	Een verkenning moet inzichtelijk maken in hoeverre ons maatschappelijk vastgoed op dit moment toegankelijk is en naar welk niveau van toegankelijkheid we streven. Waar mogelijk gaan we bij nieuwbouw, verbouw of verduurzamingsopgaven van ons eigen vastgoed aan de slag met de aanbevelingen uit het onderzoek. Zo werken we op natuurlijke momenten, stapsgewijs aan het verbeteren van inclusie in ons eigen vastgoed.	kort	Gemeente
Meer publiek toegankelijke toiletten in de binnenstad.	Assen is nu voor het derde jaar achtereen gekozen tot de stad met de meest toegankelijke toiletten in noord Nederland. Deze titel willen we graag behouden onder andere door het aantal publiek toegankelijke toiletten in de binnenstad te vergroten.	lang	Gemeente

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

4. Toegankelijke evenementen

Assense ambitie

Assen is een stad met tal van evenementen met de TT als jaarlijks hoogtepunt. We versterken de toegankelijkheid hiervan omdat we willen dat iedereen kan genieten van onze evenementen en recreatiegebieden. De focus ligt op het toegankelijker maken van bijeenkomsten, festivals en voorstellingen.

Wat doen we al?

In het sportakkoord is expliciet aandacht voor inclusie. We richten ons vooral op de deelname van sporters met een fysieke of verstandelijke beperking. We promoten aangepast sporten actiever via digitale media en werken samen met onderwijsinstellingen. We koppelen het platform voor aangepast sporten aan ons netwerk van ambassadeurs. Daarnaast verstrekken we subsidies voor aangepaste sportartikelen.

Het TT-festival heeft meerdere maatregelen genomen om de toegankelijkheid te verbeteren. Er is een prikkelarme middag op de kermis en de muziek wordt zachter gezet. Voor het toegankelijk maken van het evenement voor rolstoelen zijn stappen gezet. Gehoorbescherming kan worden opgehaald bij de EHBO. Het festival is gratis toegankelijk en kent geen minimumleeftijd. Wij controleren regelmatig de toegankelijkheid van onze festivals en ontmoetingsplekken. Daarbij betrekken we participatieraad en ervaringsdeskundigen. Zij adviseren over het toegankelijker inrichten van festivals.



Wat gaan we doen?

4. Toegankelijke evenementen

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij voegen de routekaart van het VN-verdrag Handicap toe bij aanvraag van alle evenementen.	Het is belangrijk dat alle evenementen in Assen toegankelijk zijn en blijven voor iedereen. Artikel 30 van het VN-verdrag Handicap bepaalt dat iedereen met een beperking, inclusief kinderen, moet kunnen deelnemen aan het culturele leven, recreatie, vrije tijd en sport. We geven concrete uitwerking aan artikel 30 door de routekaart toe te voegen bij het organiseren van evenementen. De routekaart biedt praktische richtlijnen en tips om festivals inclusiever te maken voor bezoekers met beperkingen.	lang	Gemeente
Wij borgen samenwerking met adviesraden en ervaringsdeskundigen bij evenementen.	Om de toegankelijkheid van onze evenementen te bevorderen en waarborgen werken we goed samen met onze adviesorganen. Hiervoor gaan we regelmatig in gesprek met onder andere de toegankelijkheidswerkgroep, cliëntenraad, participatieraad, jongerenpanel en kinderraad.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, toegankelijkheidswerkgroep, cliëntenraad, participatieraad, jongerenpanel, kinderraad.
Wij bevorderen sociale veiligheid en sociale inclusie in alle evenementen	Samen met organisatoren werken we aan concrete verbeteringen van sociale veiligheid tijdens evenementen. Zo kan "ask for Angela" tijdens evenementen worden ingezet. Met codewoord “Angela” kan iemand discreet aan het barpersoneel laten weten te worden lastiggevallen. Ook een mogelijkheid is het TT maatje. Het koppelen van een TT-maatje aan iemand die graag naar de TT wil, maar niet kan door een zichtbare of onzichtbare beperking.	lang	Gemeente
Wij maken sportevenementen met Sportstad Assen toegankelijker	Sportstad Assen neemt door middel van het volwassenfonds en de sportkledingbank financiële drempels weg voor mensen met een minimum-inkomen. Met buurtsportcoaches ondersteunen we inclusief sporten en bewegen voor alle Assenaren. Met het Asser sportakkoord maken we sport toegankelijk voor mindervaliden door het creëren van het platform aangepast sporten en vergroten we bewustwording.	lang	Gemeente, Sportakkoord, Sportstad Assen

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

5. Inclusief ondernemerschap en gastvrijheid



Assense ambitie

Wij erkennen het belang van diversiteit in ondernemerschap voor een bloeiende economie en een inclusief Assen. Daarom ondersteunen we initiatieven die inclusie en diversiteit bevorderen binnen het lokale bedrijfsleven. Hierbij kan gedacht worden aan inclusief werkgeverschap en het creëren van een gastvrije sfeer zodat alle klanten zich welkom voelen.

Wat doen we al?

Met het project ‘MKB Toegankelijke Route’ zijn ondernemers aangemoedigd om toegankelijk te ondernemen. Tijdens het project zijn winkelgebieden getoetst op toegankelijkheid van locaties voor mensen met een beperking.

Daarnaast hebben we de HogeNood app beter in beeld gebracht, zodat Assenaren nooit meer hoeven te zoeken naar het dichtstbijzijnde toilet. De app kan ook de toegankelijkheid van het toilet aangeven.

Wat gaan we doen?

5. Inclusief ondernemerschap en gastvrijheid

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij ondersteunen Maatschappelijk verantwoord ondernemen.	AssenvoorAssen wil een lokaal MVO-Platform bieden waar ondernemers en maatschappelijke organisaties elkaar kennen, ontmoeten en betekenisvolle connecties tot stand brengen. Samen streven we zo naar duurzaam en sociaal verantwoord ondernemen in Assen.	lang	Gemeente, Assen voor Assen
Wij ondersteunen het programma MKB-toegankelijk.	Het MKB heeft een programma opgezet voor toegankelijk ondernemen. Samen met ervaringsdeskundigen wordt gewerkt aan fysieke toegankelijkheid voor mensen met een handicap. Denk aan rolstoelvriendelijke ingangen, drempelvrije toegang en aangepaste sanitaire voorzieningen.	lang	Gemeente, VNO-NCW, MKB Noord
Stimuleringsprijs voor ondernemers.	De gemeente stelt een stimuleringsprijs in voor een buurt, instelling of ondernemer met een goed idee voor meer inclusie. De prijs wordt in samenwerking met partners georganiseerd. In de jury zitten bestuurders en ervaringsdeskundigen. Het idee van de winnaar wordt uitgevoerd of in het zonnetje gezet als het al bestaat. De overige ideeën zijn extra opbrengst die we gebruiken om toegankelijkheid te verbeteren. De prijs wordt jaarlijks uitgereikt in de week van de toegankelijkheid.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

6. (Maatschappelijke) Partnerschappen

Assense ambitie

Wij geloven in de kracht van samenwerking en partnerschap om inclusieve oplossingen te ontwikkelen en de impact van ons beleid te vergroten. Wij stellen ons continu de vraag of we iedereen in beeld hebben en of we ervaringskennis missen. We werken nauw samen met (lokale) partners, maatschappelijke organisaties, bedrijven en andere belanghebbenden. Zo bouwen we een Assen dat bloeit en groeit op basis van gedeelde waarden van diversiteit, inclusie en gelijkheid. Wij staan open voor nieuwe ideeën en inclusieve benaderingen.

Wat doen we al?

In de afgelopen jaren is er in Assen meer aandacht gekomen voor de LHBTI+ thema's. In samenwerking met stichting ARA en COC zijn mooie initiatieven ontstaan zoals het regenboogcafé. Wij werken samen met het initiatief Assen bloeit. Hier krijgt niemand een etiket als cliënt, klant, asielzoeker, scholier of wat dan ook. Je bent een mens met mogelijkheden om mee te doen bijvoorbeeld als vrijwilliger. Daarnaast werken we samen met de LFB, de landelijke belangenorganisatie vóór en dóór mensen met een verstandelijke beperking. We ondersteunden het 'zonder stempel' café, dat LFB en COC samen oprichtten. Ook hebben we een toegankelijkheidswerkgroep samengesteld, waar leden van de LFB en meerdere Assenaren met zichtbare en onzichtbare beperkingen in zitten. We benutten hun ervaringen en kennis voor een toegankelijker Assen.

Met COA, Vlucht Voorwaarts en Vluchtelingenwerk overleggen we regelmatig over nieuwe ontwikkelingen omtrent nieuwkomers in Assen. Samen met hen werken we eraan om nieuwkomers sneller en beter een plek te geven in onze gemeente zodat zij zich hier thuisvoelen.

Met discriminatie.nl werken wij nauw samen als het gaat om het Drentse meldpunt discriminatie. Hierdoor kunnen we effectiever beleid ontwikkelen en trends en patronen op tijd signaleren.

We doen met regelmaat een beroep op onze partners en betrokkenen. We vragen de volgende organisaties om hun mening en advies:

- Kinderraad
- Participatieraad
- Cliëntenraad (RCPA)
- Assen bloeit
- Jongerenpanel
- Toegankelijkheidswerkgroep

Wat gaan we doen?

6. (Maatschappelijke) Partners

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij borgen samenwerking met adviesraden en ervaringsdeskundigen.	Ervaringskennis speelt een cruciale rol bij het ontwikkelen en invoeren van nieuw beleid. Daarom blijven we ervaringsdeskundigen en adviesraden hierbij betrekken: LFB, participatieraad, cliëntenraad, jongerenpanel, toegankelijkheidwerkgroep, kinderraad en ervaringsdeskundigen.	Lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, LFB, adviesraden
Wij versterken de samenwerking met discriminatie.nl	Voor het versterken van de samenwerking tussen gemeente en discriminatie.nl maken we het meldpunt discriminatie.nl beter zichtbaar in gemeentelijke communicatiekanalen. Door de samenwerking met de gemeente kan discriminatie.nl gezamenlijk campagnes voeren en toegankelijkheid bevorderen.	Lang	Gemeente, discriminatie.nl
Wij maken een Stedelijk diversiteitsnetwerk mede mogelijk.	Om organisaties voor inclusie en diversiteit te versterken zetten we een lerend stedelijk diversiteitsnetwerk op. Zo leren ze van elkaars kennis en kunnen ze inclusie bevorderen. We benaderen hiervoor ondernemers, onderwijs- cultuur- en zorgorganisaties, maatschappelijke organisaties en MVO-partners. We zorgen ervoor dat zo'n netwerk ontstaat.	lang	Gemeente, projectleider(s)
Wij versterken de samenwerking met het onderwijs.	Om inclusie te bevorderen is de samenwerking met het onderwijs cruciaal. We zoeken de samenwerking met PO, SBO, VO, V(s)O, MBO en HBO. Om bewustwording over inclusie te vergroten organiseren we samen themadagen en voorlichtingen. De VNG (Vereniging Nederlandse gemeenten) heeft een handreiking gemaakt met praktijkvoorbeelden en praktische tips. Deze handreiking 'samen werken aan inclusiever onderwijs' helpt scholen, gemeenten en samenwerkingsverbanden om goede randvoorwaarden te realiseren voor inclusiever onderwijs.	lang	Gemeente, onderwijsinstellingen

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

Wat gaan we doen?

6. (Maatschappelijke) Partners

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij ondersteunen Werkplein Drentsche Aa tijdelijk bij inclusie vraagstukken met een financiële bijdrage.	Het WPDA-team voor Diversiteit & Inclusie gaat advies, training en begeleiding bieden op verschillende niveaus binnen hun organisatie om in het werk meer aandacht te hebben voor Diversiteit en Inclusie. De steun vanuit de gemeente is bedoeld om het team te kunnen vormen en op te leiden.	lang	Gemeente, WPDA
Wij versterken onze samenwerking met COA.	Wij ondersteunen het COA bij het werken aan sociale veiligheid zodat er meer sociale inclusie komt in het AZC.	lang	Gemeente, AZC
Het versterken van sociale binding voor nieuwkomers.	Om uitsluiting te voorkomen en participatie van nieuwkomers in Assen te bevorderen werken we samen met organisaties die zich inzetten voor verbinding in de samenleving.	lang	Gemeente
Wij werken samen met organisaties bij het vergroten van aandacht voor LHBTI+ thema's.	Het COC Assen & Drenthe en de Assense regenboogalliantie zetten zich in voor de emancipatie en acceptatie van de LHBTI+ gemeenschap in de samenleving. We blijven in gesprek met COC en ARA om de veiligheid en acceptatie op LHBTI+ thema's te waarborgen en bevorderen.	lang	Gemeente, COC, ARA
Wij werken samen met het Drents museum rondom toegankelijkheid en diversiteit.	Het Drents Museum heeft verschillende maatregelen genomen om het toegankelijker te maken. Het gebouw is voor een groot deel goed toegankelijk voor rolstoelgebruikers en families met kinderwagens en/of buggy's. Het museum werkt samen met diverse gemeenschappen om hun verhalen te delen en te integreren in het aanbod. Bijvoorbeeld met sprekers uit de Molukse gemeenschap en aandacht voor de geschiedenis van Nieuw-Guinea en de Molukken.	lang	Gemeente, Drents museum

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 1 tot 4 jaar

7. Zichtbaarheid

Assense ambitie

We waarderen de rijke diversiteit van Assen. Daarom zetten we ons actief in om begrip, respect en waardering te bevorderen voor diverse tradities en expressievormen. Zichtbaarheid is een belangrijk middel om discriminatie te voorkomen. Het maakt mensen bewust van de diversiteit in de samenleving en verschillende ervaringen van individuen. Dit doorbreekt stereotypen.

Naast het zichtbaar maken van diversiteit richten we ons op scholing en educatie. Wij ondersteunen actief culturele evenementen, programma's en initiatieven om bewustzijn te vergroten. Onze ambitie is om door deze zichtbaarheid de onderlinge verbondenheid te versterken en een inclusieve samenleving te bevorderen.

Wat doen we al?

We bieden ruimte voor fototentoonstellingen op het Koopmansplein en andere toegankelijke locaties. Zo maken we thema’s zichtbaar en bieden we ruimte voor gesprek en aandacht.

We maken jaarlijks het Regenboog symposium in onze stad mede mogelijk. Dat vergroot de acceptatie van de LHBTI+ gemeenschap.

Het Zonder Stempel café is juni 2023 geopend in Assen. Elke eerste donderdag van de maand komen LHBTI’ers met een licht verstandelijke beperking samen in Antjes Taverne. Veel mensen met een beperking en LHBTI+ ervaren dit als een dubbele beperking. Bij Zonder Stempel krijgen ze de aandacht die ze verdienen.

Het Drents museum kan een belangrijke rol spelen om de zichtbaarheid van inclusie en diversiteit te vergroten. In 2024 was de Amsterdam Rainbow Dress te zien in het Drents Museum. De Rainbow Dress is een steeds veranderend kunstwerk bedacht om aandacht te vragen voor inclusie en gelijkwaardigheid.

Tijdens de week van toegankelijkheid vergroten we de aandacht voor toegankelijkheid in Assen voor mensen met zichtbare en/of onzichtbare uitdagingen. Samen met ervaringsdeskundigen lopen we door de stad om knelpunten en gevaarlijke verkeerssituaties te vinden. Zij ondersteunen de gemeente bij het ontwikkelen van inclusieve verkeersontwerpen.

Wat gaan we doen?

Gemeente Assen

7. Zichtbaarheid

Acties	Uitleg	*Termijn	Betrokken partijen
Wij gaan bewustwording creëren om onbewuste vooroordelen tegen te gaan en inclusief denken te bevorderen.	We gaan vooroordelen tegen door creatieve campagnes, het inzetten van rolmodellen of sleutelfiguren en online simulaties. Dit omvat onder meer het verdiepen van de rol van "medestander" tijdens de Orange The World-campagne en het betrekken van ervaringsdeskundigen.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, adviesbureau
Wij ondersteunen regenboogacties.	We ondersteunen jaarlijks de regenboogweek waarin aandacht is voor de diverse LHBTI+-achtergronden.	lang	Gemeente
Wij maken het diversiteitssymposium mede mogelijk.	We maken jaarlijks een diversiteitssymposium mogelijk. Verschillende culturen en achtergronden komen hier samen om ervaringen uit te wisselen, van elkaar te leren en verbinding te maken. Zo willen we de diversiteit van Assen zichtbaar maken.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen, adviesbureau
Wij organiseren gezamenlijk activiteiten in de week van de toegankelijkheid.	De Week van de Toegankelijkheid is een waardevol moment om samen te werken aan een inclusieve gemeente waarin iedereen gelijke kansen heeft. We willen de aandacht voor deze week vergroten en hier een uitgebreidere invulling aan geven.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen
Wij organiseren gezamenlijk activiteiten in de week van diversiteit.	De eerste dinsdag van oktober is het Diversity day. In de week van diversiteit willen we samen met ervaringsdeskundigen activiteiten organiseren over de kracht en waarde van diversiteit.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen
Wij gaan geweld en onveiligheid tegen vrouwen bestrijden.	Geweld tegen vrouwen wordt opgenomen in het veiligheidsbeleid en toekomstscenario Kind en Gezin. We blijven ook actief 'Orange the World' ondersteunen.	lang	Gemeente, ervaringsdeskundigen

*kort = 1 tot 2 jaar, lang = 2 tot 4 jaar

Monitoring

In 2026 volgt een tussentijdse evaluatie over vorderingen in de vorm van een verslag en een presentatie. In 2028 evalueert het college de opbrengsten van de zeven ambities van het inclusie- en diversiteitsbeleid. Samen met adviesraden en maatschappelijke partners die bij hebben gedragen aan het inclusie- en diversiteitsbeleid onderzoeken wij of de activiteiten effectief waren en of aanvullende inzet nodig is. Hieruit volgt een advies over mogelijke vervolgstappen en activiteiten.

Discriminatie.nl houdt bij welke meldingen er in gemeente Assen binnenkomen. Zij hebben aandacht voor de toegankelijkheid van het meldpunt en verbeteren dit aan de hand van feedback. Gemeente Assen werkt samen in het verwerken van de rapportages van Discriminatie.nl en gebruikt deze om trends en patronen te signaleren die belangrijk zijn voor het diversiteits- en inclusiebeleid.

Eén keer in de vier jaar monitoren Gemeente Assen met ondersteuning van provincie Drenthe het LHBTI+ welzijn in de gemeente. Het gehele jaar wordt de toegankelijkheid van openbare ruimtes bijgehouden. Dit gebeurt in samenwerking met de Toegankelijkheidswerkgroep Assen.

Samen bouwen we aan een inclusief Assen, waar iedereen welkom is en zichzelf kan zijn.

