RAADSBRIEF

ONDERWERP
Bestuurlijke reactie op de eindrapportage ‘Toegedekte politiek’.

KENNISNEMEN VAN
Bestuurlijke reactie op de eindrapportage ‘Toegedekte politiek’, uitgevoerd door de NSOB.

INLEIDING
Door de Ondernemingsraad van de gemeente Twenterand is in de maanden mei en juni 2024, met medewerking van bureau BusinessWise een Medewerker-tevredenheid-onderzoek met als thema ‘veiligheid en integriteit’, uitgevoerd.

De uitkomsten van dit onderzoek zijn door de Ondernemingsraad op 4 september 2024 aangeboden aan de directie (WOR-bestuurder) en de burgemeester als portefeuillehouder Personeel en hoeder van de integriteit, met de aanbeveling om (kort samengevat) een verdiepend onderzoek in te stellen naar de omgangsvormen tussen de ambtelijke organisatie en het bestuur.

Naar aanleiding van deze aanbeveling heeft het college op 10 december 2024 besloten aan de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) de opdracht te geven dit onderzoek uit te voeren.

In de maand juni is door de NSOB een korte preview gegeven aan belangstellende medewerkers en leden van het college en de gemeenteraad. Tijdens deze preview is door de onderzoekers de inhoud van de concept rapportage gedeeld en is afgesproken dat geïnterviewden de rapportage zouden ontvangen zodat zij in de gelegenheid zijn om op- of aanmerkingen te delen. De onderzoekers hebben hierbij aangegeven dat zij zelf deze op- of aanmerking zullen wegen en dat zij het definitieve rapport zullen voorzien van een rapportage waarin de reacties en de wijze waarop deze van invloed zijn op de definitieve rapportage worden verwoord.

Op 2 september 2025 is de definitieve rapportage inclusief de reactienota, vergezeld van een aanbiedingsbrief van de burgemeester, gedeeld met de gemeenteraad en de medewerkers (intranet).

KERNBOODSCHAP
Het college heeft kennisgenomen van het onderzoeksrapport ‘Toegedekte politiek – Destructieve dynamieken in de politiek-ambtelijke verhoudingen in Twenterand doorbreken’, uitgevoerd door de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB). Wij nemen kennis van de analyse van de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen binnen onze gemeente.

Als college nemen wij de bevindingen en aanbevelingen uit het rapport serieus. Wij zien het rapport niet als een eindpunt, maar als een beginpunt voor herstel, reflectie en verandering. Wij willen werken aan een cultuur waarin integriteit, aanspreekbaarheid en samenwerking centraal staan vanuit het besef dat dit vraagt om wederkerigheid van alle betrokken partijen.

Herstel van vertrouwen en verbetering van de politiek-ambtelijke verhoudingen kan alleen slagen als alle betrokkenen – gemeenteraad, college, ambtenaren èn maatschappelijke partners – zich gezamenlijk inzetten voor verandering. Wij doen daarom een nadrukkelijke oproep tot samenwerking:

Laten we samen het gesprek aangaan over wat goed bestuur betekent in Twenterand. Laten we samen werken aan een cultuur van openheid, respect en verantwoordelijkheid. En laten we samen de buffers versterken die nodig zijn om onze gemeente toekomstbestendig te maken.

Het college zal zich actief inzetten om de aanbevelingen uit het rapport te realiseren, onder andere door:

- Het instellen van een begeleidingscommissie herstel onder voorzitterschap van de waarnemend burgemeester;
- Het agenderen van integriteit en samenwerking als terugkerend onderwerp in college- en raadsvergaderingen;
- Het agenderen van integriteit en samenwerking als terugkerend onderwerp in de ambtelijke organisatie;
- Het versterken van de rol van vertrouwenspersonen en het verbeteren van meldprocedures;
- Het stimuleren van professionalisering en externe oriëntatie binnen de bestuursorganen.

Wij beseffen dat herstel tijd kost en dat het vraagt om het doorbreken van ingesleten patronen. Samen kunnen we bouwen aan een cultuur die recht doet aan de waarden van onze democratie en het vertrouwen van onze inwoners.

VERVOLG

Het college kan alleen dan de aanbevelingen van de NSOB overnemen, wanneer ook de gemeenteraad met het college en de ambtelijke organisatie de benodigde stappen wil zetten en daartoe de voorwaarden wil creëren. Daartoe kan dan de eerdergenoemde begeleidingscommissie onder leiding van de waarnemend burgemeester worden gevormd.
Deze begeleidingscommissie zal een plan van aanpak opstellen dat wordt voorgelegd aan het college, de gemeenteraad en de OR. Na vaststelling wordt dit plan ook gedeeld met de Commissaris van de Koning.

Wij adviseren de gemeenteraad om de rapportage te agenderen voor behandeling in een openbare raadsvergadering.

PORTEFEUILLE

Personeel.

Vriezenveen, 16 september 2025
Burgemeester en wethouders van Twenterand

de secretaris,	de burgemeester,
	
P.F.G. Rossen	G.J. Gorter