

Motie Effectievere maatregel-idee: een LoD?

De gemeenteraad van Rotterdam, bijeen op 25 januari 2024 ter bespreking van agendapunt 6.5 Het voorstel tot vaststelling van de horecanota 'Stedelijk beleidskader vergunningen, toezicht en handhaving';

Constaterende dat

- Er dient te allen tijde gekwalificeerd personeel met de benodigde expertise (leidinggevende en/of beheerder) aanwezig te zijn;
- Bij herhaalde overtreding, waarbij de afwezigheid van een beheerder/leidinggevende als overtreding geldt, wordt bij de derde waarschuwing overgegaan tot handhaving door middel van een maandelijkse sluiting.

Overwegende dat

- Sluiting van de zaak een substantiële maatregel is, die doorgaans wordt toegepast bij geweldsincidenten;
- Sluiting van een zaak tevens impact heeft op al het personeel;
- Sluiting van een zaak aanzienlijke nadelige gevolgen kan hebben voor ondernemers;
- Sluiting van een zaak niet noodzakelijkerwijs resulteert in een toename van leidinggevend en/of beheerders;
- Een last onder dwangsom (LoD) een corrigerende maatregel betreft in de vorm van een financiële sanctie om een overtreding ongedaan te maken of verdere overtredingen te voorkomen;
- Een last onder dwangsom tevens een coachend effect kan hebben, terwijl het tegelijkertijd minder ingrijpend is voor ondernemers dan de sluiting van de zaak;
- De strafmaatregel gepaard moet gaan met een duidelijke en overzichtelijke waarschuwingsprocedure;

Verzoekt het college

- Te onderzoeken in hoeverre een Last onder dwangsom een passende handhavingsmaatregel ~~kan~~ zou kunnen zijn indien er sprake is van afwezigheid van de beheerder of leidinggevende van een horecaondernemer;

En gaat over tot de orde van de dag.

Mina Morkoç
GroenLinks

Mieke Megawati Vlasblom
BIJ1