Beeldvormende fase

OPENBAAR

Korte aantekeningen van de (digitale) beeldvormende vergadering van 24 juni 2021.
Aanvang: 19.00 uur

Aanwezig:	**Voorzitter:** Mevrouw Rensink-Althof
	De leden: De heren Onstenk en Rijks en de dames Nijland-Brezet, Van Santen, Diepenbroek en Jansen. De heren Janssen, Spruit en Jochems van Laborijn.
	Griffier: M.A.J.B. Fiering

Beeldvormende bijeenkomst. **Doel: Toelichting**	

Onderwerp 1: Voorstel tot indienen van een zienswijze op de ontwerpbegroting 2022 en meerjarenbegroting 2023-2025 van Laborijn.	
De directeur van Laborijn de heer Jan-Henk Janssen geeft aan de hand van een video-presentatie een toelichting. Deze presentatie is aan deze korte aantekeningen gevoegd.	
Vragen aan de heer Janssen.	
Vraag: Er zijn 73 mensen ingestroomd en 73 mensen uitgestroomd. Gaat het hier om dezelfde mensen?	Antwoord: Neen, dat zijn niet dezelfde mensen. Toevallig is het aantal hetzelfde. 30% is in staat om snel weer aan het werk te gaan. De rest heeft wat langer nodig. Op dit moment zijn er weer andere mensen die uitstromen naar werk. Uitstroom kan ook een andere reden hebben. Bv. verhuizing.
Vraag: Laborijn doet nog taken voor ‘Stoer’ Oude IJsselstreek. Hoe staat het met de afgesloten overeenkomst en de uittreedsom die Oude IJsselstreek moet betalen? Is daar een datum voor te noemen?	Antwoord: T.a.v. de uittreedsom is wel duidelijk geworden dat er een verschil van mening is tussen het bestuur van Laborijn en de gemeente Oude IJsselstreek. We zitten in de fase van ‘agree to disagree’. We zijn aan het uitzoeken hoe wij het meningsverschil kunnen voorleggen aan een onafhankelijke partij. Het is nog iets te vroeg om een voorspelling te doen op welke termijn we daar dan een uitspraak over zullen hebben.
Vraag: Er spelen projecten bij ‘Stoer’ en Laborijn. Zijn er al resultaten bekend hoe wij hier van elkaar kunnen leren?	Antwoord: De samenwerking verloopt goed. Nog geen resultaten van nieuwe projecten die we samen oppakken. Daar is het nog iets te vroeg voor.
Vraag: Hoe blijft Laborijn de menselijke maat hanteren? Hoe voorkomen we discussie zoals niet zolang geleden aan de orde was over die mevrouw die boodschappen kreeg en vervolgens de bijstand terug moest betalen?	Antwoord: Met de menselijke maat hebben we best wel stappen gezet. Er is een inwoner met een hulpvraag en die helpen we verder. Als wij het niet kunnen dan verwijzen we ze ook door naar anderen die dat wel kunnen. Dat is de kern van wat we doen. Daar letten we goed op. Wij faciliteren de professionals van Laborijn om daar zelf stappen in te zetten en niet meteen te laten inbinden door systemen en wetgeving en

	regelgeving. Maar vooral te kijken, wat is hier nu nodig. Wij hebben gekeken naar de door u genoemd case over de boodschappen. Dit komt bij ons niet voor. Wij zijn nadrukkelijk niet een organisatie die heel zwaar handhaaft op dit soort kleine gebieden in het leven. We doen wel aan handhaving maar dan gaat het om sterkere vermoedens van grotere inkomsten die er bij klanten zijn. Daarin werken we ook samen. Vooral een open gesprek aangaan en mensen vooral te helpen om echt open te zijn over hun probleem. Geef de beste informatie. Dan voorkom je zo'n nare situatie zoals met de 'boodschappen'. We willen mensen niet verder in de problemen brengen maar juist problemen oplossen en voorkomen.
Vraag: We hebben een vraag gesteld over nieuw-beschut. Daar hebben we antwoord op gehad. Er wordt gezegd dat de lasten nog toenemen. Komt dit dan doordat er waarschijnlijk meer mensen geïndiceerd worden of door de CAO die vastgesteld is?	Antwoord: Het loopt op omdat het aantal mensen dat geïndiceerd gaat worden gestaag gaat groeien. Het is ook zo dat de financiering van de CAO niet helemaal rond is. Daar ligt wel een hele sterke lobby van de VNG etc. Er ligt ook een nadrukkelijk appél aan de informateur. In het land ligt alles op de 'inhoud' stil. Dat is nog wel een ding dat opgelost moet worden. Wij willen graag zoveel mogelijk mensen onderbrengen bij een andere werkgever. Dan is het helder wat wij aan loonkostensubsidie moeten verstrekken en aan begeleiding moeten doen. Dat is het een behapbare exploitatie. Als ze bij ons in dienst komen moeten wij zorgen voor zo goed mogelijk passend werk waar toch wel bepaalde mate van een economisch toegevoegde waarde aan wordt toegekend. Zodat de totale financiering ook klopt. Wij hebben tav dit onderwerp nog wel een aantal uitdagingen. Naarmate het aantal mensen, nieuw beschut, toeneemt dan komt daar spanning op te staan als het Rijk niet over de brug komt met budgetten die daarbij horen.
Vraag: In de aanbiedingsbrief staat iets over de risico's. Een klein risico is het gevolg van verkiezingen. Als er andere wethouders komen zou dit weleens € 10.000 kunnen gaan kosten. De twee grootste risico's die u beschrijft dat zijn beheers- en apparaatskosten en het risico van overcapaciteit- en transitievergoeding ambtelijk personeel. Hoe bent u op dit moment bezig om die risico's zo klein mogelijk te houden?	Antwoord: Van budgetten waarvan we weten dat ze verminderen, daar moeten we de capaciteit wel verlagen. Nadrukkelijk hebben managers de opdracht om niet alleen naar vandaag te kijken of hun bezetting past binnen het budget, maar ook te kijken naar wat het budget de komende jaren is. Dat is ook voor een deel waarom we altijd een beetje een flexibele schil hadden. Die kosten kunnen we ook snel kosteloos en frictieloos afbouwen. Dat is de ene kant. Aan de andere kant moeten wij ons ook inzetten om breed inzetbaar te zijn als Laborijn en het feit dat wij nieuwe taken op ons mogen nemen. Waar ook een stukje financiering achter zit. Dat helpt ons dan weer om de capaciteit in stand te kunnen houden. Ondernemen waar we kunnen. Op een verantwoorde manier uiteraard. We blijven een verlengstuk van Aalten, Doetinchem en Montferland. In die zin zullen we echt niet buiten onze doelstellingen treden. Maar binnen die doelstellingen is veel mogelijk. Daar zijn ook wel budgetten voor. We spannen ons ook in om bv.

	middelen via grote subsidiepotten naar binnen te hengelen. Om te zorgen dat we dekking houden voor de dingen die we willen blijven doen. Alles met het oog om de kwaliteit van onze dienstverlening op peil te houden.
Reactie van de heer Janssen. Bedankt voor uw tijd om alles weer even te kunnen toelichten. We hopen dat dit het najaar en anders volgend jaar weer live kan.	
De voorzitter sluit deze vergadering en geeft aan dat dit onderwerp naar de oordeelsvormende vergadering van 29 juni 2021 kan.	

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van Aalten in de openbare raadsvergadering van 13 juli 2021.

M.A.J.B. Fiering
raadsgriffier

mr. A.B. Stapelkamp
voorzitter

Begroting 2022 en meerjarenraming ‘23-’25 Laborijn

3 juni 2021

Doel vanavond

Raad voorzien
van extra informatie om begroting Laborijn 2022 en meerjarig kader te kunnen voorzien van zienswijze.

Daarvoor het volgende programma:

Agenda

- Actuele stand van zaken
- Focus voor 2022
- Uitdagingen in meerjarig perspectief
- Vragen

De bedoeling

Wij zijn er om iedere inwoner te helpen aan betaald werk en als dat (nog) niet lukt hem/haar te ondersteunen bij het participeren in de samenleving

Ontwikkelingen BUIG

- Tot nu toe in 2021 lichte toename instroom bijstand (hoger dan begroot), verwachting Rijk is dat deze gaat dalen;
- Langzaam neemt de uitstroom toe;

- Impulsregeling ‘Premie parttime werk’;

Ondersteuning Ondernemers

- TOZO loopt door (3: 94; 4: 44)
- TONK (19 aanvragen)
- Overige ondersteuning: samenwerking met de gemeente, verwijzing naar kamer van koophandel en overige loketten.

Ontwikkelingen WSW

- Aantal detacheringen daalt niet meer. De komende maanden zetten we in op weer meer medewerkers gedetacheerd;
- We werken aan nieuw partnerschap (maakindustrie / circulair ambachtscentrum / logistiek)
- Verzuim is weer gedaald naar pre-corona niveau

Overige ontwikkelingen

- Mooie stappen in re-integratie
- Simpel Switchen
- Samenwerken in de wijken (ontmoeten en meedoen)
- Voorbereidingen wet inburgering
- Versterken regionale samenwerking
- Invoering CAO “aan de slag”

laborijn
samen werkt

Focus 2022

Inkomen en financiële dienstverlening

- Werken aan de bedoeling: inkomen verstrekken aan inwoners die dat nodig hebben;
- Hoogwaardige dienstverlening met aandacht voor de klant en de beleving van de klant;
- Daling aantal uitkeringsgerechtigden?
- Doorverwijzen klanten naar andere voorzieningen.
- Stijging aantal verstrekte loonkostensubsidies.
- Afwikkeling TOZO en TONK?
- Intensiveren samenwerking op de armoedeagenda (voorkomen, vroeg signaleren en oplossen schulden).

Ontwikkeling, participatie en re-integratie

- Aandacht voor ontwikkeling: iedere inwoner heeft een eigen plan van aanpak en een traject, doorlopende ontwikkellijn van zorg, participatie naar re-integratie
- Stimulering Parttime werken (impulsregeling);
- Start nieuwe wet inburgering;
- Simpel Switchen (Project WMO / WSW)
- Ontwikkeling diagnostiek;
- Steeds meer inwoners aan het werk met LKS en jobcoaching;

WSW

- Herstel percentage detacheringen naar 80%;
- Alle medewerkers hebben een coachingsplan;
- Passend intern werk waar nodig;
- Impuls op intern werken (meer gericht op ontwikkelstap richting externe werkgever, meer afwisseling;

Uitdagingen in meerjarige perspectief

Participatiewet

- Verwachting Rijk: lichte afname van het aantal inwoners dat gebruik maakt van een Participatiewet-uitkering;
- Nieuwe doelgroepen nadrukkelijker in beeld, wat een groter beslag gaat leggen op loonkostensubsidie en kosten begeleiding;
- Aan de ene kant stromen statushouders uit naar werk, aan de andere kant zullen er nieuwe inburgeraars zijn die we begeleiden;

Wsw

- Op peil houden van het aantal gedetacheerde WSW-medewerkers;
- Werken aan inzetbaarheid medewerkers (de gemiddelde leeftijd stijgt en stelt eisen aan passend houden van werk;
- Afbouwen van de capaciteit en kosten naarmate het aantal Wsw-ers daalt;
- Beperken van de effecten van het stijgende tekort op de Rijksbijdrage.

Afrondend...

- Uitvoering 2021 op koers;
- Mooie en forse inhoudelijke uitdagingen in 2022 en jaren daarna;
- Herstructurering en afbouw van kosten ingezet als gevolg uittreding;
- Afname Rijksbudget WSW noopt tot verdere afbouw WSW gerelateerde kosten in de komende jaren, met tegelijkertijd toename Pwet taken LKS / Jobcoaching;
- Voorliggende begroting 2022 en meerjarenraming voldoet aan het eerder door uw Raad vastgestelde kader;

laborijn
samen werkt

Vragen?