



Onderwerp

Zienswijze op Kaderbrief 2027-2030 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen

Programma	Bestuur en Organisatie Werk en Inkomen	Behandeldatum	6 januari 2026
Portefeuillehouder	J.A.R. Brom en T.F.A. van Elferen	Status	Openbaar

Advies

Aan de raad voor te stellen:

1. De brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR vast te stellen met de zienswijze van de gemeente Nijmegen op de Kaderbrief voor de meerjarenbegroting 2027-2030, waarin we onder meer een reactie geven op het Plan Impuls Werkontwikkeling en diverse ICT-ontwikkelingen.

Aanleiding

Het Algemeen Bestuur (AB) van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen heeft op 27 november 2025 de brief 'Beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting 2027-2030' toegezonden aan de bij de MGR aangesloten colleges en gemeenteraden. In deze Kaderbrief worden beleidsmatige en financiële uitgangspunten voorgesteld voor de meerjarenbegroting van de MGR (modules WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen) voor de periode 2027-2030. De betrokken gemeenteraden kunnen bij voorkeur uiterlijk 1 februari 2026 hun zienswijze daarover kenbaar maken aan het Dagelijks Bestuur (DB) van de MGR. We hebben de secretaris van de MGR meegedeeld dat de gemeenteraad van Nijmegen op 4 februari 2026 een zienswijze vaststelt.

Beoogde impact: kaderstelling

Dit voorstel is bedoeld om een zienswijze op de Kaderbrief van de MGR voor de jaren 2027-2030 aan de gemeenteraad voor te leggen. De raad stelt een definitieve zienswijze vast en maakt deze kenbaar aan het DB van de MGR, met het verzoek hiermee rekening te houden bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2027 voor de modules WerkBedrijf en iRvN. Het voorstel sluit aan op de doelenboom bij de begroting, in het bijzonder het programma Bestuur en organisatie, waarin het doel is opgenomen dat we een betrouwbare en omgevingsbewuste gemeente zijn. Onze ambitie is dat ons handelen transparant en controleerbaar is en we verantwoording afleggen aan de raad.

Argumenten

1.1 We stellen een zienswijze voor bij zowel de kaders voor de module WerkBedrijf als de module iRvN

Bij beide modules zien we een aantal ontwikkelingen waarop we een reactie willen geven voordat de begroting wordt opgesteld. Bij WerkBedrijf gaat de zienswijze vooral over de uitvoering van de lokale participatie-coaching, het Plan Impuls Werkontwikkeling voor de arbeidsbemiddeling van de meest kwetsbare werkzoekenden en de samenhang daarvan met het huidige én toekomstige regionale beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie. Zo

Commentaar [TS1]: 2027?

Collegevoorstel

zien we vanwege de ruimte in het huidige beleidskader geen noodzaak tot het vaststellen van een nieuwe dienstverleningsrichting. We missen bij het plan bovendien een begroting met activiteiten, doelen en beoogde resultaten.

Bij iRvN zijn er uiteenlopende onderwerpen die onze betrokkenheid en aandacht vragen. Zo willen we onder meer inzicht in de wijze waarop Volwassenheidsniveau 3 bij i-Veiligheid bereikt kan worden, vernemen we graag over de ambities van iRvN op het gebied van Artificial Intelligence en verzoeken we iRvN om de mogelijkheden voor soevereiniteit bij de belangrijkste applicaties te onderzoeken.

1.2 De raad is vanuit zijn kaderstellende rol bevoegd om een besluit te nemen over de door het college voorgestelde zienswijze

De raden van de aan de MGR deelnemende gemeenten zijn conform de Wet op de gemeenschappelijke regelingen bevoegd hun zienswijze uit te brengen op de kaders voor de begroting. Het college stelt een zienswijze voor aan de raad.

1.3 De raad maakt de zienswijze namens de gemeente Nijmegen kenbaar

We stellen de raad voor de brief aan het DB van de MGR met de zienswijze van de gemeente Nijmegen vast te stellen.

Kanttekeningen

Er zijn geen kanttekeningen verbonden aan dit voorstel.

Gesprek met de stad

De Cliëntenraad Participatiewet is niet geraadpleegd bij deze Kaderbrief, vanwege de overwegend financiële consequenties van de brief voor de komende begroting van de MGR. Het Plan Impuls Werkontwikkeling leggen we wel informatief voor aan de Cliëntenraad Participatiewet. Voor de advisering over dit plan is de Kandidatenraad van WerkBedrijf aan zet.

Financiën

De Kaderbrief levert bij de module WerkBedrijf op de reguliere budgetten geen nieuwe financiële inzichten of wijzigingen op. De MGR hanteert bij het opstellen van de begroting de indexeringsafspraken zoals gemaakt met de regionale Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen. Deze indexeringsafspraken en de effecten van de inflatie hebben gevolgen voor beide modules.

Voor de module WerkBedrijf is het uitgangspunt dat de uitkomst van de Berenschot-rekentool bij de meest recente rijkscirculaire de basis is voor bepaling van de omvang van het budget Werk in de komende begrotingen. Daarnaast is een van de financiële uitgangspunten in het regionaal beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie om vanaf 2025 een regionale, structurele taakstellende bezuiniging van € 1,2 mln. op het budget Werk aan WerkBedrijf op te leggen. Beide uitgangspunten zien we terug in de Kaderbrief.

Nieuwe budgetten zijn de zogenoemde rijks-Impulsgelden sociaal ontwikkelbedrijven, waarvan we de intentie hebben deze over te hevelen vanaf 2025. Daarover lezen we in de Kaderbrief vooral inhoudelijke uitgangspunten (het Plan Impuls Werkontwikkeling als bijlage), maar missen we een financiële onderbouwing, doelstellingen, de monitoring van resultaten etc. Daarover nemen we e.e.a. op in onze zienswijze. We wachten hiervoor de ontwerpbegroting 2027-2030 van de MGR (voorjaar 2026) af.

Collegevoorstel

Bij de module iRvN zien we dat een aantal ontwikkelingen leidt tot structurele dan wel eenmalige kostenverhogingen. Na vaststelling van de definitieve begroting van de module iRvN zullen we de daarin opgenomen verhoging van diverse kostenposten verwerken in de gemeentelijke begroting 2027. Het gaat daarbij om:

- Prognose Mobile Device Management (onderdeel veiligheid): jaarlijks € 1,1 miljoen en € 0,3 miljoen eenmalig (op basis van vast te stellen regionaal MDM-beleid in Q1-2026);
- Frictiekosten voor de Cloudontwikkeling: € 0,65 miljoen (op basis van de vastgestelde regionale Cloudstrategie);
- Back-upvoorziening MS365: € 0,16 miljoen jaarlijks (nodig vanwege beperken continuïteitsrisico in dienstverlening bij incidenten). De kosten aangekondigd voor MS365 zijn sinds 2025 a-structureel in rekening gebracht maar zijn structureel van aard, zoals nu in de Kaderbrief ook wordt aangegeven. Deze hebben we reeds opgenomen in de structurele dekking van i-kosten vanaf 2025 (investeringsimpuls bedrijfsvoering € 4 miljoen);
- We willen daarnaast de frictiekosten vanwege ontwikkeling/afbouw van Citrix en de nieuwe wetgeving voor i-Veiligheid aangevuld zien met prognoses.

Vervolg

- o Na besluitvorming door de raad op 4 februari 2026 wordt de definitieve zienswijzebrief verzonden aan het DB van de MGR;
- o Het AB van de MGR zal de zienswijzen van de gemeenten in Rijk van Nijmegen verwerken in de begroting 2027-2030, dan wel gemotiveerd niet verwerken. De reactie van het AB op de zienswijzen van gemeenten volgt in de aanbiedingsbrief aan de gemeenten bij de ontwerpbegroting 2027-2030;
- o Gemeenten ontvangen de ontwerpbegroting 2027-2030 voor 1 april 2026. De gemeenteraden brengen daarover weer een zienswijze uit.

Bijlagen

1. Kaderbrief MGR d.d. 19 november 2025;
2. Bijlage 1 Kaderbrief: Plan Impuls Werkontwikkeling;
3. Bijlage 2 Kaderbrief: Kaderbrief 2027 – iRvN;
4. Raadsvoorstel Zienswijze op de Kaderbrief 2027-2030 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen;
5. Zienswijzebrief aan het DB van de MGR.