

Raadsvoorstel

Portefeuillehouder(s)	wethouder P.M. Joosten – Wesselius
Datum commissiebehandeling	12 juni 2025
Datum raadsbehandeling	26 juni 2025
Zaaknummer	1681859

Onderwerp	Beleidsnotitie Inclusief Moerdijk
-----------	-----------------------------------

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met de beleidsnotitie op inclusief beleid: 'Inclusief Moerdijk'. En daarmee
 - o de vier ambities op inclusiviteit vast te stellen;
 - o de vier uitgangspunten op inclusiviteit vast te stellen;
 - o de ontwikkelijnen op inclusiviteit over te nemen en uit te werken in een uitvoeringsagenda voor inclusiviteit.
2. Middelen beschikbaar te stellen vanuit de stelpost 'nieuw beleid' voor de uitwerking van de ontwikkelijnen op inclusiviteit en de structurele implementatie ervan.
 - o In 2025 € 64.500 beschikbaar te stellen voor de uitwerking van de ontwikkelijnen;
 - o Vanaf 2026 jaarlijks € 33.000 beschikbaar te stellen voor de structurele implementatie van de ontwikkelijnen;

Publiekssamenvatting

In 2016 ondertekende de Nederlandse overheid het VN-verdrag over de rechten van mensen met een handicap (hierna: VN-verdrag). Het doel van het VN-verdrag is om gelijke rechten en vrijheden voor personen met een handicap te verbeteren en te beschermen. Hiermee hebben gemeenten een verantwoordelijkheid gekregen om in te zetten op inclusiviteit.

Gemeente Moerdijk wil een inclusieve gemeente zijn waarin iedereen mee kan doen, zonder dat culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperkingen uitmaken. Dit doet zij door in te zetten op de volgende twee onderdelen:

- Blijvende bewustwording van het belang van inclusiviteit; en
- Toegankelijkheid (met een focus op fysieke toegankelijkheid).

De beleidsnotitie geeft invulling aan wat gemeente Moerdijk belangrijk vindt in het kader van inclusiviteit. En de houding die gemeente Moerdijk hierbij aanneemt. De beleidsnotitie geeft vier ambities en vier uitgangspunten. De notitie sluit nauw aan bij de sociale basis van gemeente Moerdijk, doordat inclusiviteit onderdeel is van de sociale basis.

Inleiding

Nadat de Nederlandse overheid in 2016 is het VN-verdrag over de rechten van mensen met een handicap (hierna: VN-verdrag) door de Nederlandse overheid ondertekende, startte gemeente Moerdijk met haar inzet op inclusiviteit. Bijvoorbeeld door het laten uitvoeren van verschillende onderzoeken. En bijeenkomsten met inwoners en ervaringsdeskundigen in verschillende kernen.

Het college van burgemeester en wethouders (hierna: het college) sprak in het bestuursakkoord 2022-2026 de ambitie uit om (verder) in te zetten op inclusie. Zo schrijft het college in het bestuursakkoord 2022-2026 het volgende:

“De gemeente Moerdijk wil een inclusieve gemeente zijn waarin iedereen meedoet, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperkingen. Dit betreft ook de toegankelijkheid van onze buitenruimte. We laten een scan uitvoeren naar inclusiviteit. De aanbevelingen uit deze scan pakken we voortvarend op. Daarnaast geven we extra aandacht aan bewustwording en borging van inclusiviteit in de organisatie en in de uitvoering van onze werkzaamheden”.

Beoogd effect

Gemeente Moerdijk wil een inclusieve gemeente zijn waarin iedereen meedoet, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperkingen. Dit wil zij blijvend borgen in de interne organisatie. De beleidsnotitie geeft invulling aan wat wij belangrijk vinden in het kader van inclusiviteit. En de houding die gemeente Moerdijk hierin aanneemt. Dit formuleert de beleidsnotitie in vier ambities en vier uitgangspunten. Door het inzetten op inclusiviteit verstevigt gemeente Moerdijk de sociale basis.

De ambities

De ambities in de beleidsnotitie geven richting aan de inzet op inclusiviteit. De ambities komen voort uit het bestuursakkoord 2022-2026 en gesprekken inwoners en medewerkers van gemeente Moerdijk.

- Ambitie 1: Gemeente Moerdijk is een gemeente waar iedereen mee kan doen, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd of beperking.
- Ambitie 2: De openbare ruimte en gebouwen met een publieke functie in gemeente Moerdijk zijn zo veel mogelijk toegankelijk voor iedereen.
- Ambitie 3: Gemeente Moerdijk is bewust van het belang van inclusiviteit. Dit is zichtbaar in de borging van inclusiviteit in de organisatie én in de uitvoering van haar werkzaamheden.
- Ambitie 4: Gemeente Moerdijk draagt het belang van inclusiviteit uit in de samenwerking en gesprekken met partners, ondernemers en inwoners.

De uitgangspunten

De uitgangspunten geven verder richting aan onze inzet op inclusiviteit. De uitgangspunten bouwen voort op de sociale basis.

- Uitgangspunt 1: Inclusiviteit is de norm.
- Uitgangspunt 2: We doen inclusie samen.
- Uitgangspunt 3: We veranderen van binnen naar buiten en sluiten aan bij de leefwereld van inwoners.
- Uitgangspunt 4: We nemen een lerende houding aan en zijn ons bewust hoe wij onze rol effectief inzetten.

De ontwikkelijnen

De ontwikkelijnen vormen de basis van de uitvoeringsagenda. Na vaststelling van de beleidsnotitie geeft gemeente Moerdijk verder invulling aan de uitvoeringsagenda. De ontwikkelijnen zijn als volgt:

- Ontwikkelijn 1: inzetten op blijvende bewustwording.
- Ontwikkelijn 2: inzetten op toegankelijkheid.
- Ontwikkelijn 3: inzetten op procesverbetering.

Argumenten

1.1 Inclusief beleid borgt de inzet op gelijke kansen voor iedereen

Inclusief beleid zorgt ervoor dat inwoners, ongeacht achtergrond, volwaardig kunnen deelnemen in de maatschappij. Dit betekent dat niemand wordt buitengesloten of niet mee kan doen op basis van bijvoorbeeld etniciteit, gender, leeftijd of beperking. De beleidsnotitie vormt een basis voor de inzet van gemeente Moerdijk op inclusiviteit. En stelt inclusief beleid als de norm.

1.2 Inzetten op inclusiviteit verstevigt de sociale basis

Inclusiviteit is één van de tien bouwstenen van de sociale basis. Inzetten op inclusiviteit (door bewustwording en toegankelijkheid) verstevigt de sociale basis in de verschillende kernen.

1.3 De beleidsnotitie geeft vorm aan de wettelijke verplichtingen op inclusiviteit

Gemeenten zijn verplicht om inclusie te beschermen en te bevorderen, onder andere door het VN-verdrag. Hiervoor moeten gemeenten beleid opstellen. Dit verdrag verplicht gemeenten om hun toegankelijkheid te verbeteren en samen te werken met lokale adviesraden.

1.4 De beleidsnotitie geeft verder uitvoering aan het bestuursakkoord 2022-2026

In het bestuursakkoord¹ schreef het college dat gemeente Moerdijk inzet op inclusiviteit door de te werken aan de toegankelijkheid van de buitenruimte. Daarnaast geeft het college extra aandacht aan bewustwording en de borging van inclusiviteit in de organisatie en uitvoering van haar werkzaamheden. De beleidsnotitie geeft hier verder uitvoering aan.

2.1 Het beschikbaar stellen van middelen stelt gemeente Moerdijk in de vervolginzet vorm te geven

Vanaf 2023 stelde gemeente Moerdijk jaarlijks € 100.000 beschikbaar voor de inzet op inclusiviteit. Onder het kopje 'middelen' staat een uitgebreidere toelichting op de beschikbare en benodigde middelen. Door de vervolginzet vanuit de gereserveerde middelen voor inclusiviteit te bekostigen, verlaagt dit de druk op de interne organisatie.

Kanttekeningen en risico's

1.1 Veranderingen kunnen weerstand oproepen

De ambities en uitgangspunten hebben uitwerking voor de prioriteiten en werkprocessen binnen gemeente Moerdijk. Dit kan weerstand oproepen binnen de organisatie. Bijvoorbeeld doordat medewerkers het gevoel hebben dat hun eigen belangen en prioriteiten worden geschaad.

¹ Het volledige citaat vindt u in de inleiding.

Door in de uitwerking van de ontwikkellijnen goed aan te sluiten bij alle afdelingen, en medewerkers mee te nemen in het ontwikkelproces, verkleint gemeente Moerdijk dit risico.

2.1 Het uitwerken van de ontwikkellijnen en de implementatie ervan vragen om financiële middelen

Het inzetten op inclusiviteit door het uitwerken en implementeren van de ontwikkellijnen vraagt om financiële middelen. Deze middelen zijn beschikbaar vanuit de hiervoor gereserveerde middelen. Onder het kopje 'middelen' staat een uitgebreidere toelichting op de beschikbare en benodigde middelen.

Middelen

Financiële middelen

Vanaf 2023 is structureel jaarlijks € 100.000 beschikbaar gesteld in de begroting. In de fase van de beleidsontwikkeling (2023 en 2024) gebruikte gemeente Moerdijk de beschikbare middelen uit 2023. De middelen van 2024 zijn ingezet als vrij te laten vallen middelen in het begrotingsresultaat van 2024.

Voor de uitwerking van de ontwikkellijnen is in 2025 een € 64.500 nodig. Vanuit deze middelen bekostigt gemeente Moerdijk de inzet van de werkgroep van juli tot en met december 2025.

De structurele implementatie en borging van inclusiviteit in de organisatie vanaf januari 2026 vraagt jaarlijks om € 33.000. Vanuit deze middelen bekostigt gemeente Moerdijk de werkgroep.

Aan de hand van de op te stellen uitvoeringsagenda wordt bekeken of er extra en/of structurele financiële middelen nodig zijn om uitvoering te geven aan de ontwikkellijnen.

Personele middelen

Voor de uitwerking van de ontwikkellijnen in 2025, en de structurele implementatie vanaf 2026, stelt gemeente Moerdijk een werkgroep op. Deze werkgroep bestaat uit drie medewerkers uit de drie verschillende domeinen en een kartrekker.

Communicatie

In de ontwikkeling van de beleidsnotitie is input opgehaald bij inwoners in verschillende kernen. En de Wmo-adviesraad is meermaals betrokken. De Wmo-adviesraad adviseerde positief over de beleidsnotitie en dringt aan op een spoedig vervolg (zie bijlage 2). De vastgestelde beleidsnotitie wordt als resultaat gedeeld met de Wmo-adviesraad. En de inzet van gemeente Moerdijk op inclusiviteit wordt in de verschillende kernen toegelicht aan de hand van de beleidsnotitie en de ontwikkellijnen. De werkgroep geeft de interne communicatie vorm.

Vervolg

Na het vaststellen van de beleidsnotitie onderneemt gemeente Moerdijk de volgende stappen:

- Vormen van de werkgroep inclusiviteit (zo spoedig mogelijk);
- Vormgeven van communicatie extern en intern (Q3 2025);
- Uitwerken van de ontwikkellijnen in een uitvoeringsagenda (H2 2025);
- Structureel implementeren van de ontwikkellijnen (2026 en verder).

Bijlagen

1. Beleidsnotitie 'Inclusief Moerdijk' – gemeente Moerdijk;
2. WMO-adviesraad Advies_Beleidsnotitie_Inclusief_Beleid-januari_2025

Mocht u vragen hebben over dit voorstel, dan kunt u contact opnemen van de griffier via +31168 366764 of via e-mail: griffie@moerdijk.nl.

Zevenbergen, 20 mei 2025

Burgemeester en wethouders van Moerdijk,



S. Elseman
Gemeentesecretaris



A.J. Moerkerke
Burgemeester

RAADSBESLUIT

Raadsvergadering van 26 juni 2025

De raad van de gemeente Moerdijk,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 20 mei 2025;

overwegende dat:

- De gemeente Moerdijk, in navolging van het VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap, de wettelijke taak heeft om inclusie te bevorderen..
- Inclusiviteit een van de bouwstenen van de sociale basis van de gemeente betreft en dat door hierop inzetten op bewustwording en toegankelijkheid de sociale samenhang in de kernen wordt versterkt.
- In het bestuursakkoord is vastgelegd dat de gemeente inzet op inclusiviteit, onder andere door het verbeteren van toegankelijkheid en het vergroten van bewustwording binnen de organisatie.

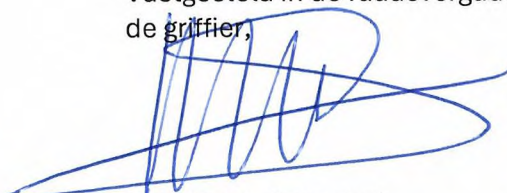
gelet op:

- De wens om inclusiviteit meer structureel te borgen in alles wat we als gemeente doen.

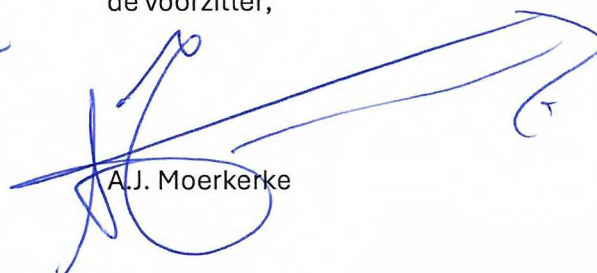
BESLUIT

1. In te stemmen met de beleidsnotitie op inclusief beleid: 'Inclusief Moerdijk'. En daarmee
 - o de vier ambities op inclusiviteit vast te stellen;
 - o de vier uitgangspunten op inclusiviteit vast te stellen;
 - o de ontwikkellijnen op inclusiviteit over te nemen en uit te werken in een uitvoeringsagenda voor inclusiviteit.
2. Middelen beschikbaar te stellen vanuit de stelpost 'nieuw beleid' voor de uitwerking van de ontwikkellijnen op inclusiviteit en de structurele implementatie ervan.
 - o in 2025 € 64.500 beschikbaar te stellen voor de uitwerking van de ontwikkellijnen;
 - o vanaf 2026 jaarlijks € 33.000 beschikbaar te stellen voor de structurele implementatie van de ontwikkellijnen;

Vastgesteld in de raadsvergadering d.d. 26 juni 2025,
de griffier, de voorzitter,



H.M. Vonk-Schenkel



A.J. Moerkerke