



## GEMEENTE BOEKEL

### VOORSTEL AAN DE RAAD

Verantwoordelijke afdeling  
Griffie

Nummer

- Zaaknummer:
- Steller: J.I.M. le Comte

Raad d.d. 15 december 2022

#### Portefeuillehouder

Werkgeverscommissie van de griffie van  
gemeente Boekel

Datum: 16 november 2022

Onderwerp

**Herbenoeming interim griffier**

#### Samenvatting:

Op 6 oktober 2022 heeft uw raad mw. J.I.M. le Comte benoemd als interim griffier. Deze benoeming loopt van rechtswege af op 23 december 2022. Aangezien het zich er niet laat uitzien dat de huidige griffier binnen afzienbare tijd haar werkzaamheden weer kan oppakken, wordt uw raad voorgesteld te besluiten tot de herbenoeming van mw. J.I.M. le Comte. De herbenoeming geldt tot aan de volgende raadsvergadering van 16 februari 2023. Ook wordt uw raad door de werkgeverscommissie geadviseerd de aanstelling van de griffier a.i. te verruimen met 4 uur. Hetgeen betekent dat de griffier a.i. 24 uur per week inzetbaar is voor uw raad.

#### Voorgesteld besluit:

Besloten wordt tot de herbenoeming van mevrouw Joyce I.M. le Comte tot griffier ad interim tot en met 16 februari 2023 voor 24 uur per week.

#### Beoogd resultaat:

Met de herbenoeming van een interim-griffier voldoet uw raad aan de verplichting gesteld in art 100 lid 1 van de Gemeentewet en zijn de ondersteuning van de raad en daarmee de primaire raadsprocessen geborgd totdat de griffie weer op sterkte is.

Het verruimen van de aanstelling met 4 uur komt overeen met het huidige aantal uren dat de griffier a.i. besteedt aan de werkzaamheden voor uw gemeenteraad.

#### Kader:

- Artikel 100 lid 1 van de Gemeentewet stelt verplicht dat er in iedere gemeente een griffier moet zijn.
- Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Ambtenaren vallen niet langer onder de Ambtenarenwet, maar onder het Burgerlijk Wetboek, zoals ook werknemers in het bedrijfsleven.

**Kanttekeningen:**

- Het is niet duidelijk is wanneer de vaste griffier haar werkzaamheden weer kan oppakken. De werkgeverscommissie stelt dan ook voor de interim griffier voor onbepaalde te herbenoemen met een opzegtermijn van een maand. Echter vanwege de kosten die gemoeid zijn met de inhuur van een interim griffier voor een langere periode, gelden de aanbestedingsregels. Door de interim griffier nu tot en met de raadsvergadering van 16 februari 2023 te benoemen, kan deze procedure gevolgd worden en kan in de raad van 16 februari a.s. opnieuw een interim griffier (her)benoemd worden.
- Zoals bekend is ook de vaste griffiemedewerker door ziekte uitgevallen. Begin oktober is in haar vervanging voorzien. Het contract van deze tijdelijke griffiemedewerker loopt echter af per 1 januari 2023.
- De vaste griffiemedewerker is momenteel aan het re-integreren. Echter op haar eigen verzoek niet bij de griffie maar elders in de organisatie. Dit betekent dat uw werkgeverscommissie ook het contract van de interim-griffiemedewerker wil verlengen. Ook het contract met de tijdelijke griffiemedewerker wordt verhoogd met 4 uur naar 24 uur per week.
- Nu voor beide vaste medewerkers van de griffie niet bekend is wanneer ze weer terug keren op de griffie, kan niet meer gesproken worden van "op de tent passen". De beide interim-krachten pakken naast het beheer van de reguliere raadsprocessen ook een aantal andere taken op. Denk daarbij o.a. aan het herijken van de raadsregelingen, het instellen van een Rekenkamer, de herinrichting van de raadzaal incl. audiovisuele ondersteuning van de bijeenkomsten van de raad.

**Financiële consequenties:**

De kosten voor de externe inhuur van de interim-griffier bedragen € 110,00 per uur exclusief reiskosten en btw. Uitgaande van een inhuurperiode die loopt tot 16 februari 2023 (gemiddeld 24 uur per week x 6 weken) bedragen de kosten maximaal € 15.840, - exc. Btw.

Namens de Werkgeverscommissie Griffie, de  
voorzitter,

A.J.P.M. van Eert – van de Ven