Voorstel inclusietekst voor lokale verkiezingsprogramma's

Voorstel inclusietekst voor lokale verkiezingsprogramma's

Inclusie als fundament voor een sterke en verbonden samenleving

Inclusie is geen bijzaak, maar een essentiële voorwaarde voor een eerlijke en rechtvaardige samenleving. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid om een omgeving te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn, zich veilig voelt en gelijke kansen krijgt. Dit vereist een structurele aanpak: een inclusiebeleid dat niet alleen woorden, maar ook concrete daden bevat.
Uit diverse onderzoeken blijkt dat de mentale gezondheid van jongeren onder druk staat en dat er dringend actie nodig is. Een veilige sociale omgeving is een cruciaal onderdeel van inclusie. Scholen, sportverenigingen en publieke ruimtes moeten actief bijdragen aan het welzijn van jongeren door een veilige en ondersteunende omgeving te bieden. Dit vraagt om een intersectionele aanpak waarin wordt erkend dat factoren zoals gender, seksuele gerichtheid, etniciteit, sociaaleconomische positie en beperking elkaar kruisen en invloed hebben op de kansen en uitdagingen van mensen.

Alle partijen zouden in moeten zijn voor een inclusieve gemeente waar diversiteit wordt omarmd en niemand buitengesloten wordt. Regenboogbeleid, toegankelijkheid voor mensen met een beperking, sociale veiligheid in sport en onderwijs en gelijke kansen op de arbeidsmarkt zijn geen losse onderwerpen, maar onderdeel van een brede visie op inclusie. Daarom pleiten we voor een inclusiebeleid waarin alle inwoners worden meegenomen en gelijke kansen krijgen.

Speerpunten voor een inclusieve gemeente:

Een gemeentelijk inclusiebeleid

- Gemeenten ontwikkelen en implementeren een inclusief beleid waarin diversiteit, gelijke behandeling en sociale veiligheid structureel worden geborgd.
- Monitoring en evaluatie van het inclusiebeleid, met concrete meetbare doelen en jaarlijkse rapportage.
- De gemeente geeft het goede voorbeeld door diversiteit en inclusie binnen de eigen organisatie te bevorderen.

Veilige sportomgevingen

- Gemeenten ondersteunen sportverenigingen bij het creëren van een sociaal veilige omgeving voor iedereen, ongeacht gender, seksuele gerichtheid of achtergrond.
- Initiatieven zoals *De Veilige Kleedkamer* worden breder uitgerold, zodat sport toegankelijk en veilig is voor iedereen.
- Bewustwordingsprogramma’s en trainingen voor trainers en bestuurders om een inclusieve en respectvolle cultuur binnen sportverenigingen te waarborgen.

Inclusief en veilig onderwijs

- Scholen worden ondersteund in het opstellen en uitvoeren van beleid gericht op inclusie en sociale veiligheid.
- Educatieve programma’s en bewustwordingscampagnes over diversiteit en inclusie worden gestimuleerd in het onderwijs.
- *De Veilige School* helpt scholen bij het creëren van een veilige leeromgeving waarin alle leerlingen, ongeacht achtergrond of identiteit, zich geaccepteerd en beschermd voelen.

Inclusief en veilig onderweg

- Gemeenten zetten in op veilige en toegankelijke mobiliteit voor alle inwoners, inclusief LHBTI+ personen, vrouwen en mensen met een beperking.
- Verlichting, cameratoezicht en sociale controle in het openbaar vervoer en openbare ruimtes worden verbeterd om onveilige situaties te verminderen.
- Actieve maatregelen om straatintimidatie tegen te gaan, zoals gerichte voorlichting en handhaving van bestaande regelgeving.

Toegankelijke openbare ruimte en voorzieningen

- Gemeenten zetten in op een inclusieve infrastructuur, waarbij openbare gebouwen, sportfaciliteiten en evenementen toegankelijk zijn voor iedereen.
- Extra aandacht voor de toegankelijkheid van informatie en dienstverlening voor mensen met een beperking.

Samenwerking en bewustwording

- Gemeenten hebben een faciliterende rol om maatschappelijke organisaties te ondersteunen en werken actief samen met ervaringsdeskundigen en inwoners.
- Campagnes en activiteiten worden ondersteund om de bewustwording over diversiteit en sociale acceptatie te vergroten.
- Gemeenten treden op als ambassadeur en inspireren andere organisaties en bedrijven om een inclusieve werkomgeving te bevorderen.

Een veilige werkomgeving

- De gemeente als werkgever moet een voortrekkersrol vervullen in het creëren van een inclusieve en veilige werkomgeving.
- Beleid tegen discriminatie, pesten en grensoverschrijdend gedrag moet actief worden gehandhaafd en ondersteund door laagdrempelige meldpunten.
- Trainingen en bewustwordingssessies over inclusief leiderschap en sociale veiligheid voor gemeentelijke medewerkers.
- Een transparant en toegankelijk diversiteitsbeleid dat rekening houdt met intersectionaliteit en het wegnemen van drempels voor ondervertegenwoordigde groepen in de arbeidsmarkt.
- De gemeente stimuleert bedrijven en organisaties in de regio om diversiteit en inclusie als norm te hanteren en ondersteunt hen met kennis en beleidsadvies.

Diversiteit als norm

Diversiteit is geen uitzondering, maar de norm. Net zoals wit licht zijn helderheid ontleent aan de combinatie van alle kleuren in het spectrum, zo wordt onze samenleving verrijkt door de aanwezigheid van verschillende achtergronden, perspectieven en identiteiten. Door diversiteit te omarmen, bouwen we een sterke, innovatieve en rechtvaardige gemeente waarin iedereen zich thuis voelt.

Met deze inzet bouwen we aan een gemeente waar iedereen zich thuis voelt, veilig kan leven en zich vrij kan ontwikkelen. Inclusie is geen optioneel beleidsonderdeel, maar een fundamenteel recht voor elke inwoner.