Reactie van de Partcipatieraad Sociaal Domein

Inleiding van de PSD (brief van 12 september 2023)
In het kader van het Breed offensief diende de gemeente een nieuwe re-integratie verordening op te stellen. Dit ter vervanging van de oude verordening. Met de leden van de Werkgroep Werk- en Inkomen zijn de afspraken die voortvloeien uit het Breed offensief eerder besproken. Aan de werkgroep is ter inzage de concept re-integratie verordening aangeboden. Zij hebben dit concept in hun werkgroep besproken en vervolgens in het dagelijks bestuur van de Participatieraad. Besloten is dit als een advies van de gehele Participatieraad Sociaal Domein (PSD) uit te brengen.

Aandachtspunten PSD	Reactie op aandachtspunten
Gezien de aard van de notitie – een verordening – is het een vrij technisch verhaal. Het biedt een juridisch kader waarbinnen de ambtenaren hun werk moeten doen. Op basis van deze verordening zullen nog beleidsregels worden opgesteld.	Inderdaad is een verordening een vrij technische uitwerking waarin geregeld wordt waar de werknemer en werkgever recht op hebben. Ook is dit inderdaad een kader waarbinnen de uitvoering zijn werk moet doen. De nadere uitwerking van verschillende onderdelen vindt plaats in de beleidsregels waarover het college zal besluiten nadat de vaststelling van de verordening heeft plaatsgevonden.
De PSD kan instemmen met deze tekst. De PSD begrijpt dat een goede controle is gewaarborgd op het belangrijke aspect van verdringing van regulier werk.	In de verdere uitvoering van de re-integratie blijft het voorkomen van verdringing op de arbeidsmarkt een belangrijk uitgangspunt. Dit speelt bijvoorbeeld bij de proefplaats waarbij met behoud van uitkering door een uitkeringsgerechtigde onbeloonde werkzaamheden worden uitgevoerd. In de verordening staat een duur van een proefplaats van maximaal twee maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden. In de praktijk zullen we hier scherp op letten. Gekeken zal worden naar noodzaak en de duur van de verlenging. Een verlenging betekent dus niet automatisch een verlenging met de maximale termijn van vier maanden.
Ook ziet de PSD dat er aandacht is voor de intentie, waarmee werkgevers "gebruik willen maken" van een van de voorzieningen. De PSD vindt het belangrijk, dat een voorziening tijdelijk is en gericht op groei van de mogelijkheden van een cliënt voor betaald werk. Wanneer van groei geen sprake meer is als gevolg van persoonlijke omstandigheden van de cliënt, zal er naar een andere vorm van ondersteuning moeten worden gezocht.	Dit is een belangrijk punt dat terecht naar voren wordt gebracht. Dit speelt bijvoorbeeld bij de ondersteuning op de werkplek in de vorm van jobcoaching en interne werkbegeleiding. Hierbij wordt het uitgangspunt gehanteerd dat jobcoaching in principe twee jaar wordt geboden met de mogelijkheid tot verlenging met één jaar. Als substantieel meer inzet van jobcoaching noodzakelijk is moet de vraag gesteld worden of in dit geval de werkplek voor deze inwoner niet te hoog gegrepen is. Het uitgangspunt hierbij zal altijd het belang van de inwoner moeten zijn.
De PSD leest dat in alle gevallen de voorziening die aan iemand wordt aangeboden, passend is voor deze persoon en deze persoon verder helpt om de afstand naar de arbeidsmarkt te verkleinen. Een goede voorlichting, waarbij mogelijke meerdere gesprekken moeten plaatsvinden en evaluatie	Zoals in het huidige *Coalitieakkoord 2022-2026, Warm hart voor Amstelveen* wordt benadrukt is binnen het Sociaal Domein 'menselijke maat' een belangrijk uitgangspunt. Bij de verdere uitwerking van de menselijke maat is de afdeling Werk & Inkomen reeds betrokken. De menselijke maat en maatwerk

maken dat naar de menselijke maat wordt gewerkt. Maatwerk moet het centrale begrip zijn. In dit verband is het belangrijk, dat ook overleg wordt gezocht met collega's in het Sociaal Domein (Wmo, Jeugdzorg, GGZ etc.).	zijn leidende principes. Naast het bieden van maatwerk is het inderdaad van groot belang dat dit wordt ingevuld door de integrale samenwerking te zoeken. In de artikelen 3 lid 3 en 14D lid 5 is het zoeken naar integraliteit verder geformaliseerd.
De PSD beveelt aan om in artikel 14d (aanvraag persoonlijke ondersteuning) een beslistermijn in te stellen om duidelijkheid te bieden aan de aanvrager.	De beslistermijn van acht weken wordt gecommuniceerd aan de klanten. Aangezien dit reeds in de Algemene wet bestuursrecht is geregeld is dit verder niet opgenomen in de verordening.
Positief is de PSD over de mogelijkheid om een subsidie toe te kennen aan een werkgever, die ervoor kiest om interne werkbegeleiding te organiseren. De PSD denkt wel dat het goed is om dit te monitoren om te garanderen dat er van een goede begeleiding sprake is.	Dit is een belangrijk aandachtspunt. Bij de verdere uitwerking in beleidsregels en in de werkinstructie voor de uitvoering zal de borging van de kwaliteit van de interne werkbegeleiding worden uitgewerkt.
Tekstueel: de PSD viel op dat bij de definities in artikel 1 werknemer en werkgever 2 keer zijn opgenomen. Dit is kennelijk een verschrijving.	Dit is aangepast.
In de toelichting is de nummering niet consistent, met name bij artikel 14k en volgend.	Dit is aangepast.
De PSD zegt u dank voor de prettige wijze waarop zij en de mensen van de werkgroep Werk- en inkomen zijn meegenomen in de besluitvorming.	Bedankt voor de aandachtpunten en van onze kant kunnen wij ook benadrukken dat de samenwerking door ons als prettig wordt ervaren.