

Motie: Genereer meer bekendheid aan werken en opleidingen in de Rotterdamse haven

De gemeenteraad van Rotterdam, in vergadering bijeen op 14 oktober 2021, ter bespreking van agendapunt 17. Voortgangsrapportage van de (herijkte) Havenvisie;

Constateer dat:

- Mainport Rotterdam staat voor uitdagingen met betrekking tot de energietransitie en digitalisering;
- Er een tekort is aan havenpersoneel op alle niveaus wat de groei van de haven hindert en knaagt aan de concurrentiepositie;
- Ruim de helft van het havenpersoneel boven de 45 jaar is wat zal zorgen voor een hogere uitstroom van personeel met een piek in 2030;
- Uit het rapport van SEOER (onderdeel van Erasmus School of Economics) blijkt dat 70% van de bedrijven in de Rotterdamse haven aangeeft vacatures te hebben die moeilijk vervulbaar zijn;
- De instroom vanuit het onderwijs voor havenpersoneel steeds meer afneemt waardoor de krapte alleen maar groter is geworden;
- Volgens ondernemersvereniging Deltalinqs sociale- en technologische innovatie samengebracht moet worden met de onderwijswereld;

Van mening dat:

- De spanning op de arbeidsmarkt voor havenpersoneel veel te groot is en in de toekomst alleen maar groter zal worden door een hogere uitstroom van havenpersoneel;
- Het momenteel moeilijk is om een inschatting te maken wat de optelsom zal zijn aan verlies van huidige banen en een tekort aan capaciteit voor nieuwe banen die zullen ontstaan door de transitie;
- Voortdurende actie noodzakelijk is om het gat tussen de vraag naar en het aanbod van arbeid te verkleinen;
- Veranderingen in technologie en financiën geen bottleneck hoeft te zijn voor de transitie als de juiste mensen worden aangetrokken;
- Het belangrijk is om de onderwijswereld en de arbeidsmarkt dichter bij elkaar te brengen zodat snel en daadkrachtig opgetreden kan worden wanneer de transitie zorgt voor nieuwe taken en de daarvoor benodigde capaciteit aan havenpersoneel;
- De regionale kracht meer benut moet worden waarbij creatief moet worden omgegaan met het aanboren van verschillende bronnen om meer havenpersoneel aan te trekken;
- Havenbedrijven en onderwijsinstellingen meer input moeten kunnen leveren bij de opleidingen door meer bedrijven voor de klas te laten staan en meer scholen te laten proeven aan de werkvloer in de haven;

Verzoekt het college:

- In gesprek te treden met zoveel mogelijk bedrijven in de haven om het benodigde werken en opleidingen in de haven beter bekend te maken;
- Hierover te rapporteren aan de raad,

en gaat over tot de orde van de dag.

GEMEENTERAAD

Vergadering van

14 OKT. 2021

AANGENOMEN

Natasha Mohamed-Hoesein
DENK Rotterdam

Dieke van Groningen
VVD Rotterdam

Steven Lammering
PvdA Rotterdam

Tegen: D66,
Groenlinks, PVV.