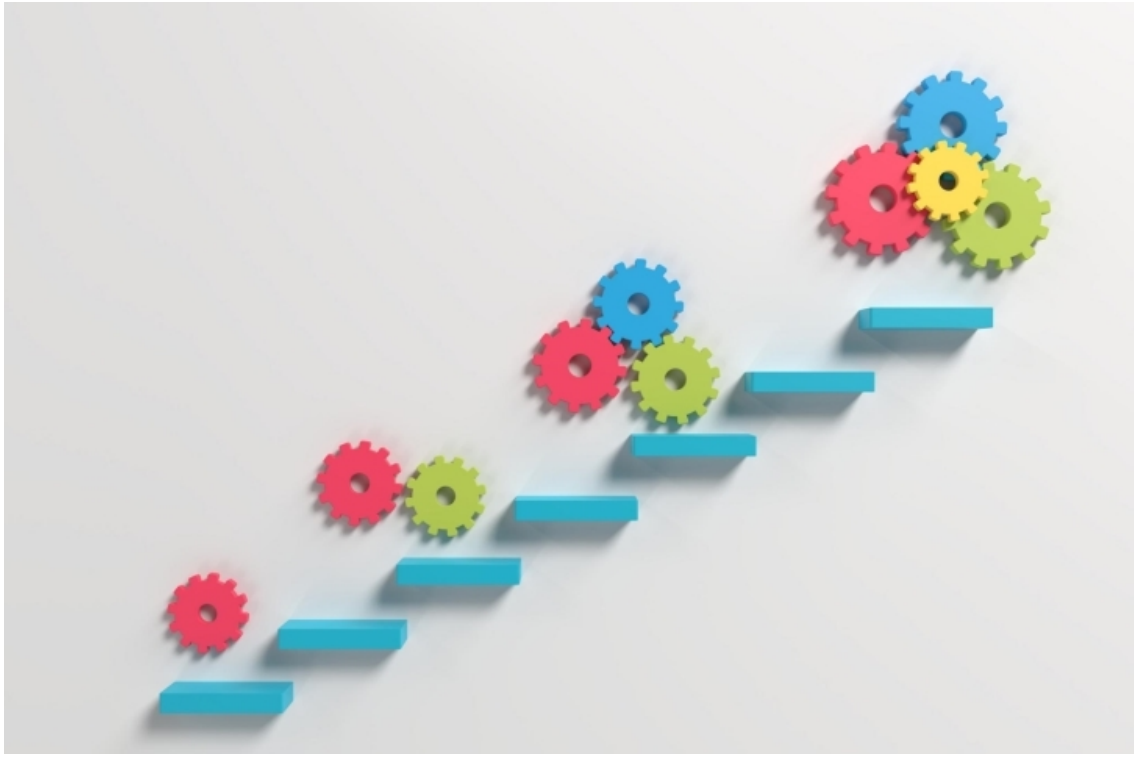
Uitkomsten evaluatie adviescie C&F 2025



Danielle Rijnders
Januari 2026

Gemeente Utrecht

Inschatting niveau volgens PWC-groeimodel



Huidig niveau analyse

De adviescommissie C&F wordt door de meeste respondenten ingeschat op niveau 4, een geavanceerd stadium van professionaliteit en effectiviteit.

Beweging richting niveau 5

Sommige aspecten van de commissie bewegen al richting niveau 5, inclusief betere samenwerking (bijvoorbeeld met rekenkamer en audit) en inhoudelijke diepgang in vergaderingen.

Hoe ervaart u de adviescommissie?

- *Heel constructief. De juiste mensen aan tafel (zowel vanuit de raad als ambtelijk als extern). Ja, het helpt enorm.*
- *De commissie heeft zeker geholpen. Mede door de commissie is de raad beter in staat zijn taken te doen*
- *Zeker, nuttig en verrijkend.*
- *Waardevol in voorbereiding van de PenC cyclus in de raad; korte lijnen met accountant en Rekenkamer, ambtelijke organisatie.*
- *Was zeer informatief, veel van opgestoken. Het is goed met elkaar bespreken wat we nodig vinden om te onderzoeken vanuit de raad en gezamenlijk te bespreken.*
- *Als heel erg prettig. De aanwezigheid van de accountant, control, financiën en audit maakt dat de commissie me heeft gedwongen tot een steile leercurve met betrekking tot het snappen van de gemeentebegroting.*
- *Het heeft mij heel erg geholpen om meer te leren over de controlerende rol. Vooral de presentaties van de accountant en ruimte voor vragen vindt ik hierin van meerwaarde.*

Wat gaat goed? Belangrijkste sterke punten



Samenwerking; De samenwerking met griffie, accountant en ambtelijke organisatie wordt als zeer positief ervaren en versterkt het vertrouwen in de commissie.

Passende vergaderfrequentie: Vergaderingen vinden niet te vaak plaats, maar zijn voldoende om relevante onderwerpen effectief te bespreken. NB: samenstelling van de groep blijft aandachtspunt.

Constructieve en deskundige commissie: De commissie is inhoudelijk sterk met diverse deskundigheden die zorgen voor een brede blik en kwaliteit.

A-politiek en inhoudelijke focus: De commissie opereert a-politiek en richt zich op inhoudelijke thema's, wat besluitvorming verbetert.

Concrete stappen en strategische keuzes



Scholing en kennisversterking

Heidagen weer op de agenda (diepgang onderwerpen) en trainingen voor nieuwe raadsleden.

Advisering

- Vertaling naar de fracties/woordvoerders financiën
- Agenderen onderwerpen in VBF
- Inzetten van motie als instrument

Proactieve agendering strategische thema's

Onderwerpen actief op de agenda (blijven) zetten, bijvoorbeeld cyberveiligheid, governance en duurzaamheid op de agenda om de raad te positioneren.

Gemeente Utrecht

Meegeven nieuwe raadsperiode

- *Voorbereiding op adviescommissievergaderingen is vrijblijvender en anders dan de voorbereiding op reguliere commissievergaderingen. Strenger op zijn.*
- *Blijf a-politiek. Kies onderwerpen waarop de te halen winst groot is of de risico's groot. Dan denk ik aan Cyber, AI. Daarmee kan de raad in positie komen om voor in het proces het college kaders te geven.*
- *Behouden vorm, frequentie, inhoudelijke betrokkenheid zoals nu.*
- *Misschien elke maand - met kortere agenda, dus minder punten en meer de diepte in.*
- *Ik denk dat het goed is dat elke fractie daar individueel al over nadenkt en eventueel nieuwe mensen tijdig inwerkt. Mocht dat niet lukken is een rol van de griffie in het contact naar die fracties die dat niet op orde hebben. Voor nieuwe leden is een kort scholingsprogramma wenselijk.*
- *Ik kan mij voortellen dat het van meerwaarde is om raadsleden die blijven meer te positioneren als trekkers van bepaalde thema's zodat we vanuit de raad zelf-agenderend zijn. Ik heb het gevoel dat we vaak volgen van wat er uit de organisatie komt.*