Technische vragen CDA

Agendapunt 5.2 Zienswijze jaarstukken 2023 en begroting 2025 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Algemene raadscommissie dinsdag 28 mei

Beste raadsleden,

Onderstaand treft u de vragen. Deze zijn gepubliceerd in IBabs.

1. **Wat is er bereikt met het inbrengen van de zienswijze van de gemeente Hoorn bij de versterking van de brandweer?**

   In 2022 heeft de veiligheidsregio een budgetneutraal plan om de brandweer meerjarig te ontwikkelen gepresenteerd aan haar medewerkers en de gemeenteraden. Onderdeel van dit plan was de sluiting van meerdere kazernes en het doorvoeren van een differentiatie in taken, waardoor de brandweerzorg nog meer onder druk zou komen te staan. Op basis van de reacties heeft het algemeen bestuur nieuwe uitgangspunten vastgesteld waarmee het huidige plan is vormgegeven.

   Voor de Hoornse zienswijze (verzoek om in dit stadium alternatieven uit werken met daarbij de consequenties als de plannen uitgesteld worden) bestond bij de andere gemeenteraden geen meerderheid en is daarom niet overgenomen.

   De veiligheidsregio kijkt naar de ontwikkelingen ten aanzien van de financiën van gemeenten en specifiek die in 2026. Mocht het zo zijn dat aan gemeenschappelijke regelingen een bezuiniging wordt opgelegd (‘trap af’), dan zal de veiligheidsregio een voorstel neerleggen bij het algemeen bestuur dat op basis van risico’s en scenario’s (zoals de Hoornse gemeenteraad als zienswijze had gegeven) zal worden voorbereid.

   Over de voortgang van de brandweerontwikkeling zullen de gemeenteraden tweemaal per jaar worden geïnformeerd.

2. **Hoe kan er dit jaar een tekort zijn aan ambulancepersoneel (waardoor hogere kosten worden gemaakt door externe inhuur), terwijl er vorig jaar geld over was wegens lagere salariskosten?**

   Er is geen sprake van tekort aan ambulancepersoneel. In personele zin is de ambulancedienst op formatie. De hoge kosten van inhuur hielden verband met het feit dat 2023 verhoudingsgewijs een jaar is geweest met veel langdurige ziektesituaties, die veelal een fysieke oorzaak hadden, incidenteel van aard waren en niet werk-gerelateerd. Dit viel helaas niet met de reguliere personele formatie op te vangen. Om de ambulance paraatheid en de prestaties in onze regio op niveau te houden is daarom een beroep gedaan op inhuur via uitzendbureaus. Dit ging gepaard met beduidend hogere kosten, te dekken uit de Algemene Reserve Ambulancezorg. Een reserve die in de afgelopen jaren is opgebouwd (met positieve saldi/ zorgverzekeraarsgeld) en juist bedoeld is om dit soort incidentele tegenvallers op te vangen.

3. Wordt er werk gemaakt van het aantrekken van personeel in vaste dienst?

Aan de hand van de situatie in 2023 is van de zorgverzekeraars (de financiërders van de ambulancezorg) voor 2024 het akkoord gekregen om de basisformatie met een aantal fte op te hogen. De werving hiervan heeft inmiddels plaats gevonden. Hiermee wordt een extra personele buffer gecreëerd, zodat ook voor situaties als in 2023 “duurdere” inhuur minder snel nodig zal zijn/worden.