

Memo

aan	:	Griffie
van	:	R.P.C. van Drunen
organisatie	:	team Ruimtelijk Beleid
eenheid	:	
i.a.a.	:	
datum	:	25 juni 2026
onderwerp	:	toezegging beantwoording vragen over jaarstukken ODVeluwe
reg.nummer	:	/

Tijdens de commissievergadering S&O is een aantal technische vragen gesteld door PRO. Wij hebben toegezegd om deze vragen schriftelijk te antwoorden. Voor de beantwoording hebben wij de vragen uitgezet bij de ODVeluwe. De vragen en antwoorden zijn opgenomen in dit document.

Vraag 1

In 2025 is ruim 1.000 uur minder besteed aan klimaat- en duurzaamheidsprojecten dan gepland. Welke concrete klimaatdoelen zijn door de onderrealisatie niet gehaald en hoe wordt dit ingehaald? Welke concrete duurzaamheidsprojecten zijn stilgezet? Welke gevolgen heeft dit gehad voor CO₂-reductie, energiebesparing en circulariteit? (Waardoor komt dit eigenlijk?)

Antwoord 1

De 1.000 uur waarnaar zeer waarschijnlijk wordt verwezen omvat de ureninzet voor de projecten binnen de gemeente Apeldoorn en waarvoor een structurele financiering is afgesproken met de gemeente Apeldoorn (in de jaarstukken is op pag. 16 een toelichting gegeven op de oorzaak van deze onderschrijding). Kortom, dit betreft niet de gemeente Harderwijk. De adviestaken waar gemeente Harderwijk wel gebruik van maakt, zijn in de jaarstukken beschreven op pag. 12. Voor de gehele regio waren ca. 1.939 adviesproducten geraamd, maar uiteindelijk zijn er ruim 2.400 advies-producten gerealiseerd. ODVeluwe heeft veelal een adviesrol en met de gemeente Harderwijk zijn geen extra projectovereenkomsten afgesloten op het gebied van duurzaamheid en ecologie.

Bij alle bedrijven lopen de reguliere controles ongewijzigd door, daarmee is al voorzien in het borgen van gezondheid- en milieurisico's. Het project staat daar los van.

Vraag 2

Van 230 onderzochte bedrijven met mogelijk Zeer Zorgwekkende Stoffen waren eind 2025 nog circa 200 controles niet afgerond. Welke gezondheids- en milieurisico's lopen inwoners hierdoor? Hoe worden inwoners geïnformeerd wanneer gezondheidsrisico's bestaan?

Antwoord 2

De genoemde controles zijn extra, bovenop de reguliere controles. De reguliere controles zijn ongewijzigd uitgevoerd en zijn primair gericht op het voldoen aan wet- en regelgeving. De genoemde extra controles hebben vooral tot doel het inzichtelijk krijgen van de aanwezigheid van ZZS en het stimuleren van het reduceren van het gebruik van ZZS.

Vraag 3

ODVeluwe investeert in opleiding, trainees en arbeidsmarktcommunicatie. Hoe zorgt ODVeluwe ervoor dat vacatures en trainee programma's verschillende doelgroepen bereiken, waaronder jongeren, vrouwen en andere ondervertegenwoordigde groepen in technische beroepen?

Antwoord 3

ODVeluwe heeft met de arbeidsmarktcampagne bewust gekozen voor een inclusieve benadering, waarbij vacatures en verhalen worden verspreid via verschillende kanalen, zoals LinkedIn, Instagram, Facebook, brede media via DPG Media en werkenbijgo.nl. Daarnaast zijn we zelfstandig of met de Gelders OD's met regelmaat aanwezig op regionale beurzen / arbeidsmarkten van overheids- of kennisinstellingen. Hierdoor bereiken we zowel ervaren professionals als jongere doelgroepen. In de campagne laten we medewerkers met uiteenlopende achtergronden, leeftijden, functies en loonbaanroutes aan het woord. Zo maken we zicht dat werken bij een OD voor verschillende mensen en talenten aantrekkelijk en toegankelijk is. Los van competenties, kennis en motivatie wordt geen onderscheid gemaakt tussen welke groep dan ook. Ook investeren we in opleiden, zijn we belanghebbende is het landelijke opleidingsinstituut ODnI. We bieden een jaarlijks traineeprogramma aan, hiermee hebben we succesvol een grote groep jonge en diverse medewerkers aan ons weten te bieden.