ChristenUnie:

Mijn vraag voor de wethouder, in de raadsbrief gaat het over de kostenverhoging vanuit de zorgaanbieders kant, (momenteel even geen cijfers vanwege het late tijdstip:) zou het mogelijk zijn om de mensen die een indicatie hebben een maandelijks geldbedrag te geven van vb 20 euro per uur voor hun indicatie zodat mensen zelf hun zorg regelen zodat je het zorgbedrijf er tussenuit haalt?

Het geven van geldbedragen betekent dat alle inwoners een persoonsgebonden budget moeten krijgen. Hieraan zijn veel voorwaarden gekoppeld en is de afspraak Zorg in natura voorliggend onder de afspraak Zorg in natura tenzij.

Met een persoonsgebonden budget moeten inwoners zorg kunnen inkopen tegen een vastgesteld tarief, wat (een stuk) hoger ligt dan 20 euro per uur.

Een potentieel nadeel hiervan is dat hier werkgeverschap uit voortvloeit. Een PGB vraagt daarnaast iets van de PGB-houder en is daarom niet voor iedereen geschikt.

De ISD heeft de mogelijkheden naar inzetten van schoonmaakbedrijven of soortgelijke mogelijkheden onderzocht. Als ISD of gemeentelijke instelling is er de verplichting om de CAO VVT aan te houden, wat van invloed is op de tarieven.

Daarnaast zijn verplichtingen opgenomen in de kwaliteit van zorg waarvan eerder (de bijeenkomsten besparingsmogelijkheden) gesteld is dat zorgbedrijven hieraan niet kunnen voldoen. Denk aan bijvoorbeeld de sociale vaardigheden, taal of signaleringsfunctie van het (huishoudelijk) verzorgende personeel.

Mijns inziens is de meerwaarde ervan de signalerende functie die zij extra meebrengen in het werk (ik betwijfel ten zeerste of ze daar speciale cursussen voor krijgen)

Ondanks dat de signaleringsfunctie is opgenomen als werkafspraak en voorwaarde op het gebied van kwaliteit over de te leveren zorg kunnen wij ons voorstellen dat niet al het personeel hierover beschikt. Met name in vakantieperiodes worden o.a. jongeren/scholieren ingezet om te ondersteunen bij de werkdruk.

Wel is de ISD van mening dat het een verantwoordelijkheid van de zorgaanbieder is dat op het moment dat personeel wordt ingezet dat niet beschikt over signalerende capaciteiten zij worden gecoacht, begeleid of opgeleid in het signaleren van wijzigingen en het doorgeven hiervan.

Zou deze functie ook niet door een gewone schoonmaakster ingevuld kunnen worden, immers als je elkaar beter leert kennen kun je ook waarnemen wat wel of niet goed gaat, en een wijkverpleegkundige of WMO-consulent zou daarin ook wel wat kunnen betekenen.
Is het mogelijk om dit uit te laten zoeken, qua haalbaarheid en wenselijkheid, zo ja waarom wel, waarom niet?

De ISD heeft als gemeentelijke instelling de verplichting om gebruik te maken van de CAO VVT.

Het zou veel kosten kunnen schelen en je geeft mensen een stukje eigen regie terug, en je haalt denk ik een hoop bureaucratie eruit.

Een alternatief waarover is nagedacht is om Huishoudelijke ondersteuning als algemene voorziening in te zetten. Voordeel hiervan is dat hier een bijdrage voor gevraagd mag worden en de CAK eigen bijdrage hiervoor niet geldt. Algemene voorzieningen zijn een verantwoordelijkheid van de gemeenten en zou in de huidige contractperiode mogelijk door de gemeente kunnen worden onderzocht. Ook kan het als basisvoorziening worden ingezet en maatwerkvoorzieningen, voor de uitgebreidere hulpvraag, via de Wmo laten verlopen. Wellicht dat eventuele mogelijkheden met Provalu kunnen worden bekeken.