Datum

18 januari 2022

Onderwerp | Aantal bijlagen

Kadernota 2023 | 2

Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Wat adviseert het college te besluiten?

1. De volgende zienswijze te geven op de kadernota 2023 van Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant:
   instemmen met de kadernota 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is namens de deelnemende gemeenten opdrachtgever voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2023. Via de gevraagde zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

Welk resultaat willen we bereiken?

We bereiken duidelijkheid over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert. De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van het Werkvoorzieningschap.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil bereiken?

In goede afstemming met gemeenten en IBN ervoor zorgen dat het zittend bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

De kadernota past in het bestaande beleid.
Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De inmiddels 6 gemeenten in Brabant Noordoost-oost (in de kadernota wordt abusievelijk nog gesproken over 11 gemeenten) hebben besloten de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren.
De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers nog substantieel zijn. Op 30 september 2021 waren dat er volgens de 3e kwartaalrapportage 2021 van IBN nog 2.041 personen voor de inmiddels 6 gemeenten, waarvan 686 uit de gemeente Oss.

Wat zijn tegenargumenten of risico's?
n.v.t.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën
De gemeentelijke bijdrage voor 2023 wordt € 0,27 per inwoner. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil is dit bedrag met € 0,01 per inwoner toegenomen ten opzichte van 2022. In onze begroting is € 24.071 opgenomen. Uitgaande van 92.800 inwoners wordt dit een bedrag van € 25.056. De meerkosten van ongeveer € 1.000 vangen we op uit de stelpost loon- en prijscompensatie van onze gemeente.

Belangrijkste financiële risico bij de uitvoering van de Wsw is het risico van overrealisatie, dat wil zeggen dat er meer arbeidsplaatsen in het kader van de Wsw worden gerealiseerd dan er budget door het Rijk beschikbaar wordt gesteld. In onze regio is echter al jaren sprake van onderrealisatie en hebben we een reserve kunnen opbouwen waarmee we een eventuele toekomstige overrealisatie kunnen opvangen (en elk jaar ook nog eens geld teruggekregen).

b. Communicatie
De zienswijze van de gemeenteraad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze zienswijze bij de definitieve vaststelling van de kadernota meegewogen kan worden.

c. Uitvoering
n.v.t.

d. Overlegd met
De kadernota 2023 is besproken in de vergadering van het DB van het Werkvoorzieningschap van 10 november 2021.

Samenvatting
De gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is namens de deelnemende gemeenten opdrachtgever voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Het Werkvoorzieningschap stelt jaarlijks een kadernota op. Het belangrijkste doel is om alle Wsw-ers te voorzien van passende arbeid. Financieel gaat het bij deze gemeenschappelijke regeling om een gemeentelijke bijdrage van ongeveer € 25.000 voor de gemeente Oss. De uitvoering van de Wsw gebeurt door IBN Holding bv.