Motie

Datum raadsvergadering:	12 juni 2024
Nummer motie:	**24M109g**
Zaaknummer:	4155542
Status	AANGENOMEN
Onderwerp:	Perspectiefnota 2025-2028

Titel:

Aanpak van discriminatie van moslima's op de arbeidsmarkt

Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden stellen voor:

Omdat we weten dat:

- Uit recent onderzoek van de Radboud Universiteit in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt dat moslima's, vooral zij met een hoofddoek, op grote schaal discriminatie ervaren op de arbeidsmarkt;[1]
- Deze discriminatie zich uit in een hogere kans op afwijzing bij sollicitaties, vooroordelen van werkgevers gebaseerd op etniciteit en gender, en subtiele vormen van discriminatie zoals microagressies op de werkvloer;
- De gemeente Arnhem reeds diverse initiatieven heeft ontplooid om discriminatie tegen te gaan, zoals het actieplan 'Vrij zijn in Arnhem', de aanstelling van een Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (ACDR), bewustwordingscampagnes en samenwerking met maatschappelijke organisaties ;
- Uit onderzoek blijkt dat moslimdiscriminatie, ondanks de meldingscijfers, veel vaker voorkomt dan officieel wordt gerapporteerd vanwege een lage meldingsbereidheid onder moslims door gebrek aan vertrouwen in instanties.

Omdat we vinden dat:

- Dergelijke structurele discriminatie op basis van geloof, uiterlijke kenmerken en gender in strijd is met de grondwettelijke plichten van de overheid om gelijke behandeling en non-discriminatie te waarborgen;
- De arbeidsparticipatie van moslima's in Arnhem mogelijk wordt belemmerd door deze discriminatoire praktijken, wat een negatieve impact heeft op hun economische zelfstandigheid en maatschappelijke participatie;
- Het van groot belang is dat de gemeente Arnhem een voortrekkersrol neemt in het bestrijden van discriminatie en het bevorderen van gelijke kansen voor alle inwoners op de arbeidsmarkt.

Daarom draagt de gemeenteraad het college op om:

- In samenwerking met de reeds betrokken relevante organisaties en het bedrijfsleven gesprekken te voeren ter bestrijding en voorkoming van discriminatie van moslima's bij werving, selectie en op de werkvloer;
- In gesprek te gaan met moslimvrouwenorganisaties om hun ervaringen en inzichten mee te nemen in de bredere aanpak van dit probleem;

[1] https://www.nu.nl/economie/6315567/discriminatie-op-de-arbeidsmarkt-voor-moslimas-aan-de-orde-van-de-dag.html

- De voortgang van deze aanvullende acties en de ontwikkelingen op het gebied van discriminatie op de arbeidsmarkt van moslima's in Arnhem op te nemen in de bestaande periodieke rapportages over de uitvoering van het actieplan;

Indieners:

Yıldırım Usta – DENK
Mustafa Bal – DENK

GEMEENTE Arnhem

Motie 'Aanpak van discriminatie van moslima's op de arbeidsmarkt' (24M109g)

GROENLINKS ARNHEM	D66 arnhem	VVD Arnhem	Partij voor de Dieren
Coenders	Loor	Pape	De Groot
Simonis	Brandts	Maref	Hogenhout
Prinsen	Heemskerk	Eppich	Lu
De Boef	Zwijnepoel	Kumas	
Dayioğlu	De Vroome	Van Engelenburg	
Noomen			
Gerretschen			

SP	Arnhem Centraal	PvdA	PARTIJ VOOR DE VRIJHEID
Elfrink	Van der Laak	Visser	Verheij
Roelen	Manders	Aït Chrif	
	Groot	Van Munster	
	Kraaijenbrink		

DENK		Burger Belang Arnhem	
Usta		Wiggers	Luurssen
Bal			

CDA ARNHEM	Volt	Christen Unie Arnhem	GROEP VAN DEN BROEK
Koorn	Scholten	Nede	Van den Broek
	Neutkens		

GEMEENTE Arnhem

Voor: 30 Tegen: 8 Totaal: 38