Organisatieontwikkeling

Willem Mutter



Inhoud

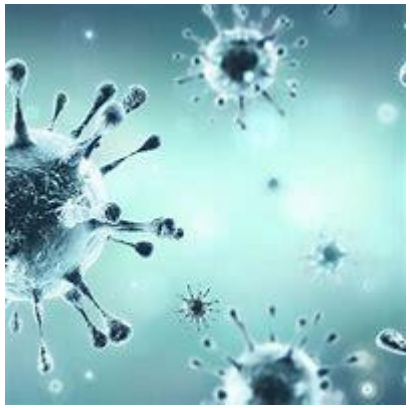
- Terugblik
- Ontwikkelingen, kansen en uitdagingen
- Vooruitblik



TERUGBLIK

Corona

- Maart 2020 – februari 2022 thuiswerken
- Digitaal vergaderen/Hybride werken
- Verbinding
- Corebusiness is doorgegaan
- Winkel bleef open, maar maatschappij vroeg meer
- Oplopend ziekteverzuim



Vluchtelingen Oekraïne

- Gemeente verantwoordelijk voor opvang vluchtelingen
- Appelscha: eerste opvanglocatie van Friesland
- Extra werkzaamheden in een groot deel van de organisatie
- Crisisstructuur eraf en over op de lijn

OWO samenwerking

- Visie vastgesteld
- Meer dan drie afdelingen
- Meer dan tien top prioriteiten

Heroverwegingen

- Start 2020
- Worstcase meer dan € 4 miljoen ombuigen
- Rapport JE consultancy
- Begrotingsscan
- Bezuiniging personeel 335.000 euro
- Maar: perspectief nu anders dan 2020



Benchmark

- Aanleiding rapport JE Consultancy
- Berenschot
- Conclusie:
  > Meer formatie door minder uitbesteden
  > Formatie op hoofdlijnen in overeenstemming met taken
  > Overhead zorgelijk laag

Verbetertraject raad



- Rapport Haijo Apotheker
- Inwerken vierde wethouder
- Rake voorstellen
- Bestuurlijke planning/agendacommissie



Rekenkamerrapport Biosintrum

- Intensief onderzoek
- Aanbevelingen organisatie:
  > projectmatig werken
  > ambtelijke tegenkracht
  > concern control



Organisatiescan

- Aanleiding
- 2021 opdracht Twijnstra Gudde
- Interviews/spiegelsessies
- Veel gaat goed
- Aandachtspunten: werkdruk, keuzes maken en prioriteren, investeren in control en projectmatig werken

Aanbevelingen organisatiescan

- 3 ontwikkelthema's:
  - > Prioriteiten stellen
  - > Groei en ontwikkeling (waaronder doorontwikkeling programmatisch werken ivm complexiteit en integraliteit en binden en boeien)
  - > Professionele houding en gedrag
- Elke manager heeft een thema
- Projectplan



ONTWIKKELINGEN, KANSEN & UITDAGINGEN

Nieuwe bestuursperiode

- Invloed op organisatie
- Nieuwe raad en nieuw college
- Inwerkperiode
- Nieuw raadsprogramma/coalitieakkoord

Thema’s die op ons afkomen

- Nieuwbouw Nanningaweg
- Stikstof
- Duurzaamheid zoals warmtetransitie
- Woningbouw
- Informatisering en automatisering (cybercrime, data gedreven werken)
- Accommodatiebeleid
- Schuldhulpverlening

Arbeidsmarkt

- Krapte
- Uitstroom vanwege pensionering
- Sneller verloop medewerkers
- Concurrentie werkgevers

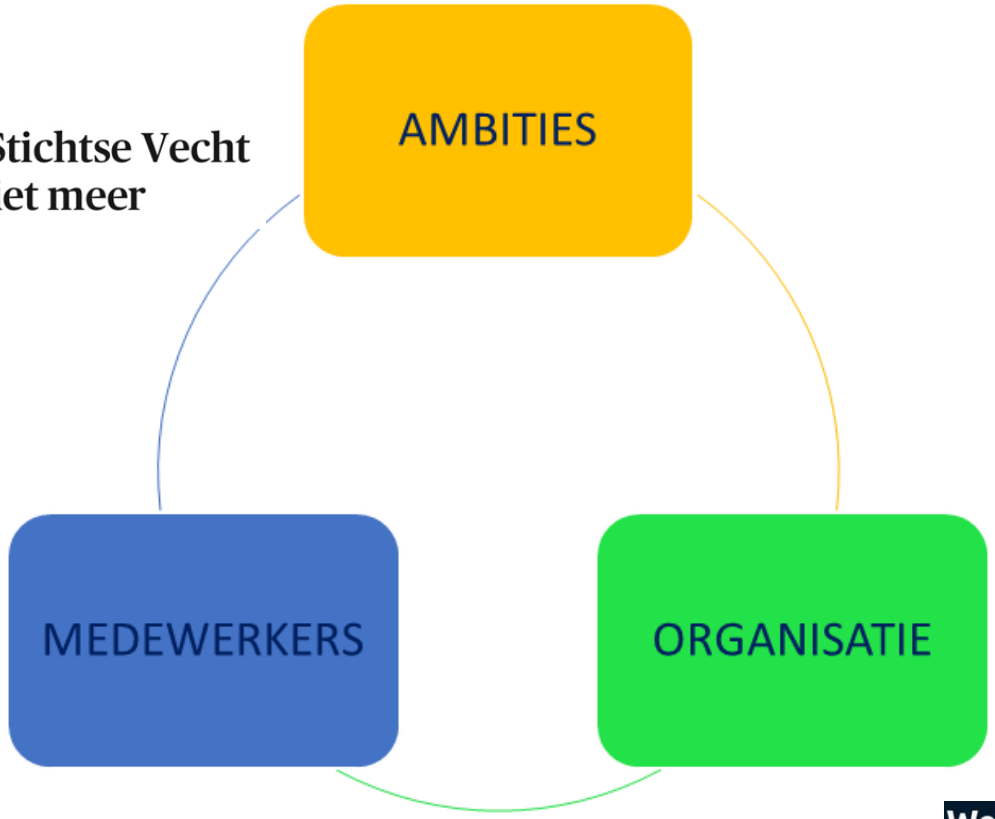


Special arbeidsmarkt: de mensen raken op

Balans

Hoge werkdruk nekt gemeente Eindhoven

Ambtenaren Stichtse Vecht trekken het niet meer



Werkdruk bij ambtenaren neemt toe en het einde is nog niet in zicht: "De rek is eruit"

Vooruitblik

- Heroverwegingen personeel
- Investering in concern control
- Investering team werk en inkomen
- Samenwerking OWO
- Inzetten op binden en boeien

Vragen?

