M5

MOTIE

indiener(s): **PvdA, VVD, Samen Winterswijk**
onderwerp: **Van regenboog naar resultaat**
raadsvoorstel: Programmabegroting 2027-2030
zaaknummer: 2479658, 2518521

De gemeenteraad van Winterswijk, in openbare vergadering bijeen op 3 november 2026,
gelezen het voorstel van het college van B&W betreffende de Programmabegroting 2027-2030;

constaterende dat:

- uit recent onderzoek blijkt dat de acceptatie van homoseksualiteit onder jongeren in Nederland sterk is afgenomen;
- het aandeel jongens in het voortgezet onderwijs dat positief tegenover homoseksualiteit staat, tussen 2021 en 2025 is gedaald van 40% naar 22%, en onder meisjes van 78% naar 51%;
- ook online desinformatie en negatieve beeldvorming via sociale media invloed kunnen hebben op de houding van jongeren tegenover LHBTIQ+ personen;
- Winterswijk zich profileert als Regenbooggemeente;

overwegende dat:

- iedere inwoner - ongeacht seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie - zichzelf moet kunnen zijn en zich veilig en geaccepteerd moet voelen;
- scholen, ouders, jongerenwerk en maatschappelijke organisaties een belangrijke rol spelen bij het bevorderen van acceptatie en het tegengaan van discriminatie;
- organisaties zoals COC en Pride Achterhoek kennis en ervaring hebben die kunnen bijdragen aan een effectieve lokale aanpak;
- de beantwoording van de vragen over de afnemende acceptatie van seksuele en genderdiversiteit tijdens de raadsvergadering van 24 september 2026 onvoldoende duidelijkheid heeft geboden over concrete vervolgstappen en samenwerking met deze partijen;
- een gezamenlijke en structurele aanpak nodig is om te voorkomen dat aandacht voor acceptatie en veiligheid afhankelijk blijft van incidentele activiteiten;

verzoekt het college:

1. in gesprek te gaan met de Winterswijkse scholen voor basis- en voortgezet onderwijs, jongerenwerk en relevante maatschappelijke organisaties - waaronder COC, Pride Achterhoek en sportverenigingen - om gezamenlijk te verkennen welke maatregelen nodig en mogelijk zijn om de acceptatie, veiligheid en weerbaarheid van LHBTIQ+ jongeren te versterken;
2. op basis van deze gesprekken een concreet actieplan op te stellen, waarin ten minste aandacht wordt besteed aan:
    - voorlichting en bewustwording over seksuele en genderdiversiteit;
    - het tegengaan van discriminatie, intimidatie en uitsluiting;
    - de invloed van online desinformatie en sociale media op de beeldvorming van jongeren;
    - de mogelijkheden om de sociale veiligheid op scholen, bij sportverenigingen en in andere ontmoetingsplekken voor jongeren te bevorderen;
    - de rolverdeling tussen gemeente, onderwijs en maatschappelijke organisaties;
3. bij het opstellen van dit actieplan zo veel mogelijk aan te sluiten bij bestaande initiatieven, samenwerkingsverbanden en beschikbare middelen;
4. bij het opstellen van het actieplan te zorgen voor laagdrempelige mogelijkheden voor LHBTIQ+ inwoners om hun ervaringen, behoeften en ideeën in te brengen, zodat ook de stem van inwoners die niet bij bestaande organisaties zijn aangesloten wordt gehoord;

5. de gemeenteraad uiterlijk vóór de behandeling van de Kadernota 2028 over het actieplan, de beoogde uitvoering en de voortgang te informeren;
6. de opdracht binnen de bestaande financiële kaders uit te voeren en - indien voor eventuele vervolgstappen aanvullende middelen noodzakelijk blijken - de gemeenteraad hierover afzonderlijk een voorstel voor te leggen, voordat financiële verplichtingen worden aangegaan;

en gaat over tot de orde van de dag.

Aldus besloten door de gemeenteraad van de gemeente Winterswijk in zijn openbare vergadering gehouden op 3 november 2026,

de griffier,	de voorzitter,
w.g.	w.g.
R.J.F. Jansen	B. Dijkstra