

Memo

Datum : Dinsdag 2 december 2025

Aan : Leden van de gemeenteraad en fractievolgers

Van : Wethouder Van Munster

Betreft : Toezegging [1785](#) 'Discriminatie bij subsidieaanvraag'

In de raadskamer van 19 november heb ik op vragen van de ChristenUnie toegezegd te onderzoeken wat er nog meer gedaan kan worden om discriminatie bij de aanvraag van subsidies tegen te gaan en de raad hierover te informeren. In dit memo geef ik aan hoe wij de toezegging uitvoeren.

Onderzoek bejegening subsidiepartners

We vinden het belangrijk dat we een stad zijn waar iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd en veilig voelt. Een stad waar iedereen gelijkwaardig is en respectvol behandeld wordt. En waar iedereen dezelfde kansen heeft. Dat houdt in dat we als gemeente hierin een voorbeeldrol hebben, ook in de richting van onze partners. In mei 2025 informeerden wij u over de [resultaten van het onderzoek 'Bejegening subsidiepartners'](#) dat wij hebben gedaan naar aanleiding van eerdere signalen van subsidiepartners. Het onderzoek laat over het algemeen een positief beeld zien over het handelen en gedrag van de medewerkers van de gemeente. Dit wil niet zeggen dat we alles goed doen, zie de raadsbrief voor verbeterpunten en vervolgacties.

We willen dat organisaties ten alle tijden gelijkwaardig behandeld worden en dit ook zo ervaren. Een afweging of een organisatie wel of niet door de gemeente gefaciliteerd wordt, maken we op basis van (maatschappelijke) meerwaarde en impact voor de stad. Dit bepalen we aan de hand van vastgesteld beleid en daarbij horende doelstellingen. Wij betreuren het als er organisaties zijn die ervaren dat ze structureel minder erkenning en kansen krijgen. We nodigen deze organisaties met klem uit om contact op te nemen met hun accountmanager of een klacht in te dienen via de [website](#).

Welke acties nemen wij verder om discriminatie bij aanvraag subsidies tegen te gaan

1. De uitspraak van de Raad van State over de gevolgen en aanpak van de uitspraak van de Raad van State m.b.t. begrotingssubsidies zorgt ervoor dat het principe van gelijke kansen (gelijkheidsbeginsel) beter wordt gehandhaafd bij het verstrekken van subsidies. Op 4 november heeft u een [raadsbrief](#) ontvangen met daarin de aanpak om de begrotingssubsidies in lijn te brengen met de recente uitspraak. In deze aanpak wordt aandacht besteed aan diversiteit en inclusie.
2. Als gemeente hebben we in 2024 samen met DUO en de Douane meegedaan aan de pilot van de Staatscommissie tegen discriminatie en racisme. Hierover schreven we op 4 februari 2025 [deze](#) raadsbrief. Doel van de pilot was om het door de Staatscommissie ontwikkelde instrument – de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening – in de praktijk te toetsen bij een aantal overheidsinstanties, voordat het (bijgestelde) instrument binnen de hele overheid wordt geïntroduceerd. Met dit doorlichtingsinstrument krijgen overheidsinstanties inzicht in de risico's op het ontstaan van discriminatie van inwoners bij de uitoefening van hun publieke taken en

diensten. In de raadsbrief noemen we dat we de komende jaren de officiële discriminatietoets gaan inzetten om meer processen/taken door te lichten op risico's op discriminatie. In 2026 kunnen we verkennen of we de toets gaan toepassen bij bijvoorbeeld een afdeling die veel subsidies verstrekken.

3. Clusters maken eigen actieplannen op het gebied van D&I. Vanuit de afdeling inclusie wordt meegedacht met de clusters die veel met subsidies te maken hebben, om waar nodig extra in te zetten op het vergroten van kennis en bewustwording op de thema's discriminatie.