GEMEENTE HOORN

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 2035391 Steller: J. Hoek/J. van Kwawegen

Onderwerp: proces werving en selectie nieuwe griffier voor de gemeenteraad van Hoorn

De werkgeverscommissie (WGC) van de griffie gemeente Hoorn,

Stelt aan de gemeenteraad van Hoorn voor het volgende besluit te nemen:

(de raad besluit:)

1. Het proces op hoofdlijnen voor de werving en selectie van de nieuwe griffier voor de gemeenteraad van Hoorn vast te stellen (bijlage 1).
2. Een budget van € 30.000 voor het proces beschikbaar te stellen, dekking vanuit het griffiebudget.

Bijlagen:

1.	Het besluit van de WGC d.d. 6 april 2023 met het proces op hoofdlijnen
2.	Ontslagbrief van de heer M. Horjus
3.	Verordening werkgeverscommissie griffie gemeenteraad Hoorn (WGC)
4.	Uitnodiging fractievoorzitters – sessie 5 april 2023
5.	Instructie voor de griffier 2019
6.	Functieomschrijving van de griffier van de gemeente Hoorn 2018

Samenvatting
De gemeente Hoorn heeft op 18 juni 2008 de huidige griffier benoemd. De griffier ondersteunt samen met de medewerkers van de griffie de gemeenteraad bij alle wettelijke taken. Verder is de griffier de eerste adviseur van de gemeenteraad en zit naast de voorzitter van de raad bij alle vergaderingen. Ook geeft de griffier leiding aan de medewerkers van de griffie. Omdat de griffier zijn ontslag heeft aangevraagd, is het de taak van de gemeenteraad om een nieuwe griffier aan te stellen. De WGC als bestuurscommissie uit de raad bereidt het proces van werving en selectie voor. De raad wordt gevraagd dit proces te onderschrijven. Ook is er budget nodig voor een ter zake gespecialiseerd wervings- en selectieadviesbureau en bijkomende kosten, zoals o.a. advertentiekosten. Bij een positief besluit kan de werkgeverscommissie samen met direct betrokkenen de verder stappen in het proces gaan zetten.

Aanleiding
Op 20 maart 2023 heeft de huidige griffier van de Gemeenteraad van Hoorn, de heer M. Horjus, zijn arbeidsovereenkomst per 15 juni 2023 formeel opgezegd. De WGC is door de gemeenteraad als bestuurscommissie aangesteld om voorstellen voor te bereiden en alle benodigde acties in gang te zetten in het proces om te komen tot werving en selectie van een nieuwe griffier.

GEMEENTE HOORN

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 2035391 Steller: J. Hoek/J. van Kwawegen

Belang
Het snel benoemen van een nieuwe griffier is nodig voor continuïteit van de bestuurlijke processen. Daarnaast moet de selectieprocedure open en transparant plaatsvinden, moet er een bij de ambitie van de gemeenteraad passende profielschets komen en is inbreng nodig van allerlei betrokken personen en organen om te zorgen dat de nieuwe griffier op voldoende draagvlak kan rekenen.

Centrale vraag
Hoe wil de gemeenteraad het selectieproces voor de functie van griffier vormgeven zodat de werkgeverscommissie hier op een zorgvuldige, open en transparante manier verder invulling aan kan geven?

2. Bijdrage aan de duurzaamheidsambitie
n.v.t.

3. Beoogd maatschappelijk resultaat
De griffier zorgt ervoor dat de gemeenteraad en de individuele raadsleden hun volksvertegenwoordigende, controlerende en kaderstellende werk goed kunnen doen, en dat de democratische processen soepel en op formeel correcte wijze verlopen. Verder heeft de griffier de taak om namens de raad de relatie en het samenspel tussen de raad en de inwoners te bevorderen.

4. Kaders
Artikel 107 e.v. Gemeentewet
De gemeenteraad heeft de rol van werkgever ten aanzien van de griffier en het griffiepersoneel. De gemeenteraad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 83 van de Gemeentewet
Voor de praktische en dagelijkse uitvoering van de werkgeverstaak wordt sinds 2017 gebruik gemaakt van een WGC met raadsleden erin. De WGC is een door de raad op grond van artikel 83 van de Gemeentewet ingestelde commissie waaraan de werkgeversfunctie van de griffie(r) is gedelegeerd. Dit omdat het niet wenselijk of haalbaar is dat alle rechtspositionele kwesties (beoordelingen en functioneringsgesprekken, werktijden, dagelijkse aansturing, verlofaanvragen, etc.) geagendeerd worden in de gemeenteraad. De WGC is bij Verordening ingesteld (zie bijlage) en bestaat uitsluitend uit raadsleden. Met uitzondering van bevoegdheden die zich naar aard daartegen verzetten, zijn veel werkgeverstaken en -besluiten aan de WGC overgedragen. Voor bevoegdheden die niet door de gemeenteraad zijn overgedragen, geldt dat de WGC een belangrijke rol heeft in de voorbereiding van bijbehorende besluiten.

GEMEENTE HOORN

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 2035391 Steller: J. Hoek/J. van Kwawegen

Artikel 107 lid 2 van de Gemeentewet
De raad is op grond van artikel 107 lid 2 van de Gemeentewet bevoegd het besluit te nemen tot beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier, en na de werving ook tot aangaan van een arbeidsovereenkomst met de opvolger.

Instructie voor de griffier 2019
Op 26 maart 2019 is door de raad de Instructie voor de griffier van de gemeente Hoorn vastgesteld. Hierin staan mogelijke aanknopingspunten voor een profielschets. Ook kan gekeken worden naar de laatste profielschets voor de griffier van januari 2018 (bijlage).

5. Argumenten
Duidelijke en schriftelijk vastgelegde afspraken over het proces.
Het proces om te komen tot een nieuwe griffier, is in diverse fasen en stappen opgedeeld. Door dit overzichtelijk, open en transparant te doen waarbij alle direct belanghebbenden worden betrokken, ontstaat er breed draagvlak voor het proces. De afspraken over het proces op hoofdlijnen geeft een eerste inzicht in de te zetten stappen. Verdere invulling van deze hoofdlijnen in het nog op te stellen protocol geeft vervolgens duidelijkheid over ieders rol en verantwoordelijkheid binnen dit proces. Dit protocol wordt n.v. op 16 mei 2023 ter besluitvorming aan de raad voorgelegd.

Verder heeft een correcte, zorgvuldige procedure als voordeel dat dit de meeste kans geeft op een griffier die past bij de ambities van de raad, maar die ook past bij de cultuur en de mores van de gemeente Hoorn breed. Na input van de betrokken partijen wordt een functieprofiel opgesteld. Dit profiel wordt gelijktijdig met het protocol ter besluitvorming aan de raad voorgelegd.

Het resultaat van dit proces is een nieuwe griffier voor de gemeente Hoorn, met voldoende draagvlak en vaardigheden om de gemeenteraad en de individuele raadsleden op alle bij wet en door de raad vastgestelde manieren bij te kunnen staan.

Betrokkenheid van de gemeenteraad
Voor de (extra) inbreng van de raad zelf is afstemming geweest met de fractievoorzitters/het presidium. De griffier is de eerste adviseur van de gemeenteraad. Betrokkenheid van de gemeenteraad en leden van de gemeenteraad is essentieel en gewaarborgd door op gezette tijden in het proces concrete input en reacties uit te vragen. In het proces is dit als volgt vastgelegd:

- Input geven bij het opstellen van het profiel door alle raadsleden.
- Vaststellen protocol en profiel door de gemeenteraad n.v. op 16 mei 2023.
- Een (door de raad zelf te bepalen) selectie van twee raadsleden wordt in het proces betrokken.
- Aanwijzen nieuwe griffier, waarbij één kandidaat aan de gemeenteraad wordt voorgedragen.

In het protocol worden hier na overleg met de externe adviseur nadere afspraken over vastgelegd. Ook is de griffier leidinggevende van de griffiemedewerkers, reden waarom ook zij nauw bij de werving en selectie worden betrokken.

GEMEENTE HOORN

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 2035391 Steller: J. Hoek/J. van Kwawegen

Extern bureau voor werving en selectie
Een extern adviesbureau met expertise op het gebied van griffiersfuncties heeft meerwaarde bij de zoektocht naar een nieuwe griffier. Zo biedt de jarenlange ervaring de mogelijkheid om het proces op maat vorm te kunnen geven. Onder maatwerk verstaan deze bureaus dat zij kennis en ervaring hebben om gezamenlijk een proces vorm te geven, een passende profielschets op te stellen, vervolgens de juiste kandidaten te (helpen) selecteren door ze te toetsen aan de cultuur en de ambities waar de gemeente Hoorn voor staat en te ondersteunen bij de te voeren gesprekken. Daarnaast geeft het ruime netwerk van een professioneel en ervaren bureau toegang tot kandidaten wat helpt om de juiste persoon te vinden. Met de externe adviseur wordt besproken wat de beste vorm is van de gesprekken met de kandidaten uit de short-list. Zoals het normaalgesproken gaat in gemeenten, komt er een selectiecommissie met leden van de WGC, aangevuld met iemand van de griffie. Daarnaast komt er een adviescommissie met daarin vier personen, waaronder de burgemeester, de gemeentesecretaris, voorzitter WGC en een medewerker van de griffie. Ook vindt er vaak een klikgesprek plaats met de overige leden van het griffie-team.

6. Maatschappelijk draagvlak
n.v.t.

7. Financiële consequenties
Voor de kosten van de inhuur van de externe begeleiding wordt de raad gevraagd een budget beschikbaar te stellen van € 30.000. Dit kan gedekt worden uit het budget van de griffie. De verwachting is dat dit budget voldoende is. Bij eventuele afwijkingen wordt dit bij de Najaarsnota gecorrigeerd.

8. Communicatie
Communicatie van dit besluit gebeurt op de gebruikelijke wijze via onder meer de website van de gemeente Hoorn.

9. Realisatie
Bij een positief besluit kan de werkgeverscommissie samen met direct betrokkenen de verdere stappen in het proces gaan zetten.

Hoorn, 6 april 2023

Namens de WGC,

de griffier, de voorzitter van de WGC,

M. Horjus R. Drommel