

VERSIE VOOR BESLUITVORMING

GGDrU
M. Sprenger
Postbus 51
3700 AB ZEIST

Behandeld door	Marianne van der Velde	Datum	volgt
E-mail	marianne.van.der.velde@utrecht.nl	Ons kenmerk	30268013
Bijlage(n)	Geen	Onderwerp	Zienswijze Ontwerpbegroting GGDrU 2026
Uw kenmerk	UIT-2025/11736/		
Uw brief van	9 april 2025	Verzonden	Bij antwoord datum, kenmerk en onderwerp vermelden

Geachte heer Sprenger,

Wij hebben op 9 april j.l. de ontwerpbegroting 2026 van de GGDrU ontvangen. U geeft in de begeleidende brief aan dat u de zienswijzen op de kaderbrief 2026 ter harte heeft genomen en rekening houdt met de lastige financiële situatie van gemeenten. Wij nemen uw aanbod graag aan om blijvend in gesprek te gaan over de financiële situatie van de GGDrU in relatie tot die van de gemeente Utrecht, omdat de financiële uitdagingen voor ons beiden groot zijn.

Bezuinigingen

Zoals reeds aangegeven in onze zienswijze op de Kadernota 2026, willen wij als gemeente onze bereidheid tonen om actief mee te denken over oplossingen voor de gezamenlijke financiële opgaven. Wij staan open voor het gezamenlijk verkennen van innovatieve en alternatieve oplossingen die bijdragen aan een houdbare financiële huishouding. Een voorbeeld hiervan is het inzetten van aanvullende rijksmiddelen, zoals die beschikbaar zijn gesteld voor het verhogen van de vaccinatiegraad. Deze middelen maken het mogelijk om lokaal in te zetten op fijnmazig vaccineren, waardoor gedeeltelijk kan worden afgezien van een beroep op regionale middelen. Op deze manier streven wij naar een evenwichtige inzet van beschikbare middelen, met behoud van de kwaliteit van dienstverlening aan onze inwoners. Gezien de verwachting dat ook in de komende jaren structurele knelpunten zullen blijven bestaan op het gebied van begroting en financiën, achten wij het van belang om elkaar tijdig te betrekken bij de bespreking van mogelijke scenario's en oplossingsrichtingen. Tot op heden hebben wij ons ingespannen om de GGDrU zo veel mogelijk te ontzien bij bezuinigingen. Dit mede omdat wij groot belang hechten aan een GGDrU die inzet op preventieve gezondheid en die, mocht dat nodig zijn, crisis paraat is. Maar wij realiseren ons dat ook binnen de GGDrU keuzes nodig zijn om toekomstbestendig te blijven opereren. De gemeente Utrecht gaat hierover graag met u in gesprek, om gezamenlijk te bepalen welke rol de gemeenten hierin kunnen vervullen.

Crisis paraatheid van de GGDrU

Voor de gemeente Utrecht is het van groot belang dat de crisisparaatheid, inclusief de pandemische paraatheid, van de GGDrU op orde is. In de ontwerpbegroting is momenteel nog onvoldoende

zichtbaar wat de impact is van de voorgenomen bezuinigingen en de gemaakte keuzes op het gebied van personeel en operationele paraatheid, zeker in het licht van mogelijke acute crisissituaties. Wij willen samen met de GGDrU verkennen of de huidige organisatie voldoende bemensing en expertise heeft om in dergelijke situaties tijdig en effectief te kunnen handelen, zodat de gezondheid en veiligheid van onze inwoners gegarandeerd blijft. We gaan hierover graag met de GGDrU in gesprek en ontvangen graag meer inzicht in de actuele stand van zaken en eventuele risico's en wat we als gemeente vanuit onze rol hierin nog kunnen bijdragen.

Onduidelijkheid over het effect van de invulling taakstelling op de inwonersbijdrage

Het is niet helder wat het effect is van de taakstelling op de inwonerbijdrage. Alleen de impact op de pijlers (o.a. Gezonde en veilige leefomgeving, Kansrijk opgroeien, Langer gezond zelfstandig) staat benoemd in de eerste tabel op pagina 23 bij paragraaf 3.2. De gemeente Utrecht ziet graag meer toelichting over de specifieke effecten van deze taakstelling en de bijbehorende risico's en knelpunten.

Maatwerk in 2026

Bezuinigingen op maatwerk vanuit de gemeente Utrecht is tot op heden voorkomen, pas 10 juli 2025 weten we of dit blijvend is. Mocht blijken dat maatwerkbezuinigingen niet voorkomen kunnen worden, dan gaan we na 10 juli daarover graag het gesprek aan.

Over het Meld- en Adviespunt Bezorgd (MAB) zijn in de maatwerkovereenkomst heldere afspraken gemaakt over inzet en financiën, inclusief afspraken over een financieel plafond. We zijn te spreken over dit resultaat en de aanvullende afspraken deze afspraken gezamenlijk uit te dragen naar andere gemeenten.

Stijgende kosten Forensische zorg

Het volume van de forensische zorg neemt fors toe en daarmee ook de gepaard gaande kosten. We gaan graag in gesprek over toelichting hierop en mogelijke sturingsmaatregelen, ook omdat de trend van stijging op de lange termijn problematisch is.

Bijdrage aantrekkelijk werkgeverschap worden ook ingezet op overhead

Een aanzienlijk deel van het budget dat bestemd is voor 'aantrekkelijk werkgeverschap' wordt op 'overhead' geplaatst. De argumentatie voor het inzetten op aantrekkelijk werkgeverschap is gestoeld op de notie dat er schaarste is ten aanzien van medisch personeel en dat extra gelden noodzakelijk zijn om zorgpersoneel aan te trekken en te behouden. Onze indruk was dan ook dat de inzet op aantrekkelijk werkgeverschap met name gericht zou zijn op verpleegkundigen en zorgpersoneel. Het huidige financiële overzicht van 2026 wekt de indruk dat deze middelen voor al het personeel van de GGDrU worden ingezet. Volgens de eerste tabel op pagina 23 bij paragraaf 3.2. gaat van de 1 miljoen aan baten, 360.000 euro aan lasten naar de pijler "overhead" personeel (denk aan HR, control e.a.). Wij vragen ons af of het nodig is dat ruim eenderde van de kosten gaat naar niet-zorgpersoneel. We missen de onderbouwing waarom dat voor niet-zorgpersoneel nodig is in relatie tot gelijksoortige functies bij andere organisaties. Daarnaast missen we inzicht in waar deze bijdrage op wordt ingezet (salaris, scholing, secundaire arbeidsvoorwaarden). Vorig jaar hebben we in de zienswijze als GGDrU ook aangegeven dat dit voor de Gemeente Utrecht een bespreekpunt is. Dat willen we dit jaar nogmaals nadrukkelijk herhalen.

Algemene seksuele gezondheid

Wij betreuren het dat de landelijke stimuleringsregeling voor relationele en seksuele vorming op scholen afloopt. Hierdoor is er (bijna) geen landelijke financiering meer beschikbaar voor dit thema. Hoewel de advisering op VO- scholen voor onderwijspersoneel via de Gezonde Schooluren binnen onze gemeente behouden blijft voor scholen die hierop in willen zetten, verdwijnt de financiële ondersteuning voor inkoop van gerichte trainingen bijna geheel en daarmee hiermee een belangrijk

onderdeel van de inzet. We realiseren ons dat deze ontwikkeling voortkomt uit landelijke keuzes, maar zetten ons vanuit de gemeente Utrecht in om te doen wat binnen onze mogelijkheden ligt, en roepen de GGDrU actief op om dit eveneens te doen. In samenwerking met de GGD willen we de lobby voortzetten en het gesprek blijven aangaan over het belang van structurele financiering voor relationele en seksuele vorming op scholen. Daarnaast informeren wij scholen actief over wat binnen de huidige kaders nog wél en niet mogelijk is, en gaan we in gesprek met het jeugd- en onderwijsveld om de continuïteit van dit belangrijke thema zo goed mogelijk te waarborgen.

Conclusie

Wij waarderen de inzet van de GGDrU en onderstrepen de belangrijke rol die zij speelt op het gebied van publieke gezondheid en crisisparaatheid. Tegelijkertijd vragen wij, in het licht van de financiële opgaven waar wij als gemeente voor staan, om een toelichting op de invulling van de taakstelling op de inwonersbijdrage en de inzet van de extra bijdrage voor aantrekkelijk werkgeverschap.

Wij gaan graag het gesprek aan over hoe we gezamenlijk om kunnen gaan met financiële knelpunten. Daarbij denken we mee over alternatieve oplossingen. Hoewel we ons inspannen om de GGDrU zoveel mogelijk te ontzien, is het noodzakelijk om samen kritisch te kijken naar structurele groei van uitgaven en de haalbaarheid daarvan binnen de gemeentelijke begrotingskaders.

We willen tenslotte nogmaals benadrukken dat wij verwachten dat we het komend jaar tijdig worden meegenomen in het proces om bezuinigingsmogelijkheden in beeld te brengen en deze bij uw komende kadernota 2027 te presenteren. Graag zien wij uw reactie op deze zienswijze tegemoet. We wensen u veel succes met het uitvoeren van uw werkzaamheden.

Hoogachtend,
Gemeenteraad van Utrecht,

de griffier,
Miguel Israel

de voorzitter,
Sharon A.M. Dijksema