informatie gemeenteraad herhuisvesting Baanbrekers

Aanleiding en kennismaking

Aanleiding:

- in informatiebehoefte voorzien
  - nu
  - richting besluitvorming

  - communicatie gehinderd door Corona beperkingen

Kennismaking:

- Wim Veldkamp: Stuurgroep lid namens AB
- Jos Oude Egberink: Projectleider Herhuisvesting intern
- Ad van Oudheusden: Algemeen directeur Baanbrekers

Proces op hoofdlijnen tot nu toe

- (Her-)Huisvestingstijdlijn start in 2019 vanuit Meerjaren onderhoudsplan (MJOP);
- Maart 2020 interne werkgroep ontwikkeling vlekkenplan adhv MJOP
  - MJOP is onvoldoende (gebouwen van 1975, 1990, 1993 en 2004)
  - Levensduur verlengende maatregelen nodig
  - Inschakelen adviesburo voor huisvesting;
- Begin juli 2020 start met HEVO, globaal PvE, vorm werksessies met gebruikers
- Januari 2021 eerste behandeling adviezen HEVO in AB

Besluiten AB 15 maart

- Vervolg uitwerking variant 2: nieuwbouw op huidige locatie
- Uitvoeren verdiepend onderzoek ruimtelijk Programma van Eisen en Technisch Programma van Eisen.

Verder:

- Unaniem gedragen dat huidige huisvesting aan vervanging toe is;
- Proces: beter goed en degelijk dan ‘quick and dirty’;



Uitwerking opties

	1. Vernieuwbouw	2. Nieuwbouw op huidige locatie	3. Nieuwbouw elders
Investeringskosten	+/-	++	+
Exploitatiekosten	+/-	+	+
Functionaliteit	--	++	++
Impact gebruikers	+/-	+/-	-
Duurzaamheid	-	++	++
Zichtbaarheid	++	+	-
Flexibiliteit	-	++	++

Vervolg

- Stuurgroep ingesteld voor volgende stap en draagvlak bestaande uit AD, vz DB, 3 AB leden, Projectleider. 1e vergadering was 16 April
- Afspraak gemaakt met HEVO voor mogelijk verdiepingsonderzoek a.d.h.v. kaders (financien, duurzaamheid, doelmatigheid en welzijn)
- Definitieve besluitvorming met opties wordt verwacht najaar 2021
- Governance: besluitvorming is aan AB van Baanbrekers
- Tussentijdse vragen via AB lid deel uitmakend van stuurgroep
- Voor besluitvorming opnieuw bijeenkomst met raden

Vervolg, nog uit te zoeken

Financieel:

- Niks doen is geen optie;
- Budgettair neutraal? (investering versus jaarlast);
- Euro’s versus welzijn medewerkers;
- BTW-vraagstuk;

Overwegingen Centraal versus Decentraal:

- Centraal waar mogelijk;
- Verhogen efficiency en één bedrijfscultuur;
- Twiddus in kern(-en)?;

Tijd voor vragen

