Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 27 mei 2024, raadsvergadering d.d. 3 juni 2024

Agendapunt: 8. Verordening Wmo
Namens fractie: Beeselse Lijst

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Verordening Wmo	14	In de Wmo-verordening 2022 staat in artikel 3 “Waardering mantelzorgers: In haar mantelzorgbeleid regelt de gemeente haar waardering voor mantelzorgers van inwoners in de gemeente.” In de Wmo-verordening 2024 staat in artikel 30 “Jaarlijkse waardering mantelzorgers: Het college draagt zorg voor de waardering voor mantelzorgers binnen de gemeente Beesel.” 1. Waarom is dit artikel inhoudelijk aangepast? 2. Waarom wordt deze aanpassing niet gerapporteerd in het raadsvoorstel?	Het artikel is niet inhoudelijk aangepast. Het is enkel aangepast in leesbaarheid en in dezelfde taal en strekking meegenomen als in de verdere Wmo verordening. Het mantelzorgbeleid is vastgelegd in de beleidsnota gezondheid- Wmo.
2.	Verordening Wmo	14	In artikel 30, lid 2, sub a staat: “De jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers van inwoners in de gemeente bestaat uit: waarderingsactiviteiten.” 1. Wat verstaat u onder ‘waarderingsactiviteiten’? 2. Komt er een nieuw beleid en/of verordening waarin (de vorm van) deze waardering(sactiviteiten) voor mantelzorgers wordt vastgelegd?	1. Jaarlijks worden er meerdere waarderingsactiviteiten georganiseerd voor de mantelzorgers. Zo kunnen mantelzorgers in de maand november een keuze maken uit een wandeling, een high tea of een bioscoopbon. Daarnaast hebben we de jaarlijkse bloemenactie en zijn er trainingen/cursussen en informatiebijeenkomsten (zowel fysiek als online) waar mantelzorgers kosteloos aan kunnen deelnemen. De waardering van mantelzorgers bestaat in onze ogen uit meer dan een attentie of activiteit. Ook het ondersteuningsaanbod laagdrempelig maken, het zorgen voor oprechte aandacht voor de mantelzorger en het geven van informatie zien we als waardering voor de inzet van

				deze mensen. In Beesel kan eenieder die voor een ander zorgt zich aanmelden als mantelzorger. Op deze manier proberen we zoveel mogelijk mantelzorgers te bereiken met informatie en aanbod. We maken hierin geen onderscheid in hoeveel uren er voor iemand wordt gezorgd, of anderszins. 2. De jaarlijkse activiteiten leggen we per jaar vast in een jaarplan/uitvoeringsplan dat voortvloeit uit het beleidsnota gezondheid-Wmo.
3.	Verordening Wmo	14	Eén van de meest voorkomende vormen van waardering voor mantelzorg is het mantelzorgcompliment. Dit is een vorm van subsidie. Gaan we de waardering voor mantelzorgers terugzien in het herijkte subsidiebeleid?	Tot 2015 was het mantelzorgcompliment een bedrag van €200 waarmee de overheid haar waardering voor mantelzorgers liet blijken. Destijds werd dit alleen uitgekeerd als er ook professionele zorg ingezet werd (was gekoppeld aan een AWBZ indicatie). Sindsdien kan iedere gemeente op een eigen manier vorm geven aan mantelzorgcompliment en mantelzorgwaardering. Dit kan in de vorm van een geldbedrag, in de vorm van waardebonnen of in de vorm van attenties of waarderingsactiviteiten. Met de activiteiten die wij nu voor mantelzorgers organiseren hopen we vooral ook met mensen in gesprek te komen, en daadwerkelijk iets bij te dragen en verlagen van de draaglast, of vergroten van de draagkracht of het draagvlak van mantelzorgers. Mantelzorgers komen met elkaar in contact, hebben een moment voor zichzelf, en wordt attent gemaakt op de ondersteuningsmogelijkheden die er zijn. In onze ogen levert dat een waardevolle bijdrage aan het zo gezond en lang mogelijk volhouden van de zorgtaak. Daarnaast vragen de zaken die gemoeid gaan met het uitkeren van een bedrag om nadere regels, onderscheid in groepen, en administratieve capaciteit. Ons inziens niet wenselijk als we juist een brede groep mantelzorgers willen bereiken en de tijd willen benutten om te investeren in ondersteuning, verbinding en contact.