Onderwerp schriftelijke mededeling college:

Datum schriftelijke mededeling:	18 maart 2025
Portefeuillehouder:	Het college van B&W en de gemeentesecretaris

Mededeling

Geachte raadsleden,

Op maandag 17 maart hebben wij persvragen ontvangen van het Brabants Dagblad. Aanleiding voor deze vragen is een mail die binnen het gemeentekantoor intern verstuurd is naar een aantal collega's van een team. Deze mail is bij het Brabants Dagblad terechtgekomen.

Bij dezen informeren wij u over de antwoorden op de vragen die wij hebben ontvangen. Onze inschatting is dat het Brabants Dagblad naar aanleiding van genoemde vragen en antwoorden op korte termijn een artikel zal publiceren.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u naar aanleiding van deze mededeling vragen hebben, dan zijn het college en de gemeentesecretaris te allen tijde bereid om hier antwoorden op te geven.

Met vriendelijke groet,
Het college van B&W en de Gemeentesecretaris

Vragen Brabants Dagblad, d.d. 17 maart

Hoi,

Ik heb begrepen dat er een extern integriteitsonderzoek is gestart in verband met vermoedens van misstanden in het gemeentehuis van Vught. Zaken die niet wenselijk, verantwoord en mogelijk zelfs onwettelijk zijn.

Vragen:
- Kunt u bevestigen dat er sprake is van een extern onderzoek?
- Wie voert het onderzoek uit?

- Waar gaan de vermeende misstanden globaal over?
- Hebben de vermeende misstanden een relatie met de eerder gemelde onrust in het gemeentehuis?
- Kunt u bevestigen dat het protocol melding vermoedens misstanden is gevolgd?
- Kunt u bevestigen dat de vermeende misstanden zijn gedeeld met in- en externe vertrouwenspersonen?
- Kunt u bevestigen dat de vermeende misstanden zijn gemeld bij het huis voor klokkenluiders en er dus sprake is van een officiële klokkenluider?
- Wat vindt u van de waarneming dat klokkenluider dat hij bij de gemeentesecretaris en de interim-directeur geen serieus gehoor heeft gekregen?
- Wat vindt u van de bewering dat Vught 'klokkenluiders bewust of onbewust uitzweert of op non-actief stelt, zich niet schaart achter haar eigen medewerkers en manager(s) en externen het roer geeft'?
- Bent u nog steeds van mening dat er nog steeds sprake is van een normaal personeelsverloop in Vught, meer dan een derde sinds de start van de reorganisatie (organisatieontwikkeling)?
- En inmiddels is zowat het volledige MT vervangen? Wat betekent dat voor de dienstverlening van de gemeente? Is de continuïteit nog gewaarborgd?
- Staat u nog steeds achter uw eerdere zienswijze dat de onrust in Vught een vertaling is van zorg, kritiek en onzekerheid en dat dit inherent is aan het proces van verandering?
- De burgemeester beloofde eerder maatregelen om de rust te herstellen, het tegendeel lijkt het geval. Of ziet u dat anders?

Wij zijn graag bereid u de gelegenheid te bieden tot wederhoor maar zijn wel voornemens snel te publiceren, daarom ontvang ik liefst zsm en uiterlijk dinsdag 12.00 uur van u een reactie.

Antwoorden (verstuurd 18 maart)

Hierbij een reactie op de vragen die je ons stuurde.

Allereerst doen wij graag in het belang van de organisatie een beroep op je om in jouw artikel uit te gaan van feiten. De eerste vragen die je ons stelt, gaan over de melding van een ambtenaar over gedragingen van een andere ambtenaar. Voor het onderzoeken van deze melding is een extern bureau ingeschakeld om de feiten van de aangereikte vermeende misstand te achterhalen.
Dit is een op zichzelf staand iets en heeft geen enkele relatie met de organisatieontwikkeling waar we in 2024 mee gestart zijn.
Er is op dit moment geen enkele sprake van onrust in de organisatie.

Integriteitsonderzoek
Onze algemeen directeur heeft eind 2024, rond kerst, een officiële melding ontvangen over een mogelijke misstand binnen de organisatie. Hij heeft meteen de nodige procedurele stappen ondernomen en ook direct opdracht gegeven voor een extern onderzoek naar de gedane melding. Over de exacte inhoud van de melding en de betrokken personen kunnen en zullen wij vanuit privacy oogpunt geen nadere uitspraken doen.
Wij wachten de onderzoeksresultaten af, om daarna tot actie over te gaan als de resultaten daar aanleiding toe geven.
Inmiddels heeft de melder aangekondigd onze organisatie per 1 mei te verlaten. Ondanks zijn vertrek vinden wij het belangrijk om alle feiten op tafel te krijgen.

Organisatie
De feiten zijn:
Afgelopen jaar is in onze organisatie niemand uitgezworen, op non-actief gesteld of ontslagen. Dit geldt ook voor de melder.
Mbt MT: Medio 2024 kenden we een aantal interimmanagers. Deze zijn vervangen door managers met een vaste dienstbetrekking.
De dienstverlening aan onze burgers heeft er op geen enkele manier onder geleden.
De Gemeente Vught heeft 330 medewerkers. In 2024 vertrokken er 28 en gingen er 4 met pensioen. Het verloop lag dus onder de 10%! Dit is in lijn met vergelijkbare gemeenten en wordt als 'goed' beoordeeld.

Bij de gemeente Vught staat het belang van een solide en duurzame organisatie bovenaan. Een organisatie die uitgerust is om op een goede manier de dienstverlening aan de inwoners van Vught te verzorgen.

Samenvattend
De melding vermeende misstand is direct na ontvangst conform protocol opgepakt door de algemeen directeur. Een extern onderzoeksbureau doet momenteel onderzoek naar de feiten. Wij wachten de resultaten af, alvorens vervolgstappen te zetten.
We benadrukken nogmaals dat er geen enkele relatie bestaat tussen de melding van de vermeende misstand en de organisatieontwikkeling en dat er geen sprake is van onrust.