

7. Voordracht ter benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen

Aan: Algemene Vergadering
Van: raad van commissarissen
Betreft: voordracht ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen
Datum: 25 april 2025
Bijlagen: 1. profielschets Raad van commissarissen
2. curriculum vitae van de heer W.M. Droogh
3. rooster van aftreden Raad van commissarissen per 25 april 2025

1. Inleiding

In de Algemene Vergadering van mei 2024 is besloten tot herbenoeming voor een derde termijn van twee jaar van de heer F.J. Föllings tot lid van de raad van commissarissen. De voordracht voor deze herbenoeming werd door de raad gemotiveerd vanuit de wens om meer tijd te hebben voor de selectie en voordracht van een kandidaat ter opvolging van de heer Föllings, die met zijn brede kennis en ervaring op het gebied van het werkveld afval/slib een belangrijke rol binnen de raad vervult. Ook zou door enige overlap tussen het moment van benoeming van een nieuwe commissaris enerzijds en het afscheid van de heer Föllings als commissaris anderzijds, waardoor de raad tijdelijk uit zes leden zal bestaan, er voldoende gelegenheid zijn voor kennisoverdracht.

2. Aandeelhouderscommissie

Ten behoeve van draagvlak bij de aandeelhouders voor een voordracht ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen, is een aandeelhouderscommissie betrokken bij de selectie en voordracht.

De aandeelhouderscommissie is door de raad samengesteld uit de aandeelhouders conform de door de aandeelhouders gegeven richtlijnen: de vertegenwoordiging bestaat uit tenminste drie aandeelhouders, waarvan twee grotere en één kleinere aandeelhouder en de leden van de aandeelhoudersvertegenwoordiging fungeren voor de duur van de bestuursperiode. De huidige aandeelhouderscommissie, die ook betrokken was bij de totstandkoming van de voorliggende voordracht, bestaat uit de heer R. van Amersfoort (gemeente Noordoostpolder), de heer D. Bennis (gemeente Hoorn), mevrouw M. Leijen (GR Slibverwerking 2009) en de heer Ph. van Veller (Avalax).

De rolverdeling tussen aandeelhouderscommissie en raad van commissarissen is als volgt. De raad bespreekt met de aandeelhouderscommissie het gewenste profiel van een te selecteren kandidaat ter invulling van een vacature. Het gewenste profiel gaat uit van het profiel van de raad als geheel, aangevuld met eisen ter borging van specifieke competenties waarover de kandidaat dient te beschikken.

De raad is verantwoordelijk voor de selectie van een kandidaat die voldoet aan het gewenste profiel. De raad licht het selectieproces en de uitkomst daarvan toe aan de aandeelhouderscommissie. De aandeelhouderscommissie toetst of de voorgenomen voordracht voldoende gemotiveerd kan worden in het licht van het gewenste profiel.

3. Gewenst profiel

De raad van commissarissen toetst kandidaten voor de functie van commissaris als eerste aan zijn profielschets (bijlage 1).

In de profielschets worden de 'harde' en 'zachte' competenties genoemd waarover de leden van de raad individueel en als collectief dienen te beschikken, met als vertrekpunt een motivatie die aansluit op de missie en visie van HVC.

Vakinhoudelijk dient de raad als collectief te beschikken over deskundigheid op de volgende gebieden, die elk bij minimaal één van de leden aanwezig dient te zijn:

- finance en control;
- actuele kennis van de sector afval/slib;
- actuele kennis van de sector energie;
- ervaring met innovatietrajecten;
- actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen;
- technische kennis ten aanzien van de exploitatie van kapitaalintensieve productie-installaties.

De heer Föllings is binnen de raad van commissarissen de deskundige op het gebied van de sector afval/slib. Deze sector is voor HVC en de aandeelhouders van zo groot belang, dat kennis en (bestuurlijke) ervaring op dit gebied een kerncompetentie dient te zijn van de te selecteren kandidaat. Met het oog daarop zijn in aanvulling op de profielschets en na overleg met de aandeelhouderscommissie de volgende selectiecriteria vastgesteld:

- uitgebreide kennis van en ervaring met de afvalmarkt als geheel; kennis van de restafvalmarkt in het bijzonder is een pré;
- vermogen tot reflectie op de ontwikkeling van de (rest)afvalmarkt en de positie van HVC daar binnen;
- bestuurlijke ervaring bij een of meer relevante ondernemingen binnen de sector afval/slib;
- affiniteit met de missie en visie van HVC;
- voldoende kennis van afvalverwerkingsinstallaties en het vermogen om deze kennis te verbinden met operationele vraagstukken;
- kennis van beleidsontwikkeling Ministerie I en W (bij voorkeur ook EU) op het gebied van afval en daaraan gerelateerde vraagstukken;
- past naar verwachting goed in het team en brengt meerwaarde;
- heeft een toekomstgerichte instelling en bevordert innovatieve ontwikkelingen;
- is in staat om (op hoog niveau) invloed te kunnen uitoefenen;
- houdt de belangen voor ogen van de deelnemende gemeenten en waterschappen, die bij HVC naast aandeelhouder ook opdrachtgever zijn;
- beschikt over het vermogen om zich voldoende kritisch ten opzichte van het bestuur en de andere leden van de raad van commissarissen op stellen;
- is gemotiveerd om bij te dragen aan de maatschappelijke opgave van HVC.

Selectieproces en -uitkomst

De afgelopen periode heeft de selectie-en-benoemingscommissie van de raad van commissarissen, in samenspraak met de raad als geheel, zich gericht op het zoeken en selecteren van een kandidaat die voldoet aan het hiervoor toegelichte gewenste profiel.

Vanuit het bij de raad en directie aanwezige overzicht van de afval- en slibmarkt zijn de actoren

besproken en afgewogen die binnen de sector op het voor de functie van commissaris bij HVC relevante (top)niveau functioneren en is hun beschikbaarheid getoetst. Dit afwegingsproces heeft geleid tot een duidelijke voorkeurskandidaat, waarmee de selectie-en-benoemingscommissie gesprekken heeft gevoerd. Het selectieproces heeft aldus geleid tot een voorkeur voor de heer W.M. (Wieger) Droogh, met wie de raad een uitmuntende kandidaat meent te hebben gevonden, gelet op zijn uitgebreide kennis en ervaring op het gebied van afvalbeheer/circulariteit en duurzame energie. De heer Droogh heeft zich voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen beschikbaar gesteld. Het curriculum vitae van de heer Droogh treft u aan als bijlage.

De selectie-en-benoemingscommissie heeft voorafgaand aan deze voordracht het selectieproces en de uitkomst daarvan besproken met de aandeelhouderscommissie en heeft daarbij vastgesteld dat er bij de aandeelhouderscommissie unaniem draagvlak is voor de voorliggende voordracht.

Conform de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen dienen rechtspersonen bij de benoeming van besturen en raden van commissarissen zoveel mogelijk rekening te houden met een evenwichtige M/V-samenstelling. Die houdt in dat de raad is samengesteld uit tenminste 30% mannen en tenminste 30% vrouwen. Aan dit criterium wordt zowel op dit moment, als na benoeming van de heer Droogh, voldaan.

De voorzitter zal desgewenst ter vergadering een nadere toelichting op deze voordracht geven.

4. Statutair recht van aanbeveling

Formeel dient hier te worden vermeld dat op grond van artikel 14 lid 5 jo. lid 10 van de statuten de Algemene Vergadering aan de raad personen kan aanbevelen om te worden voorgedragen ter benoeming. Op grond hiervan geldt de voorliggende voordracht slechts als voordracht voor zover van dit recht geen gebruik wordt gemaakt.

5. Voorstel

Gelet op het vorenstaande stelt de raad van commissarissen de Algemene Vergadering voor om te besluiten conform het navolgende conceptbesluit.

De Algemene Vergadering, bijeen te Alkmaar op 5 juni 2025,

Overwegende het voorstel met toelichting van de raad van commissarissen d.d. 25 april 2025 en gelet op artikel 14 van de statuten,

b e s l u i t :

1. Kennis te nemen van de ondersteuning door de aandeelhouderscommissie van de voorliggende voordracht ter benoeming tot lid van de raad van commissarissen;
2. Aan de raad van commissarissen geen persoon aan te bevelen om te worden voorgedragen ter benoeming tot commissaris;
3. De heer W.M Droogh te benoemen tot lid van de raad van commissarissen per 5 juni 2025 voor een eerste, reguliere termijn van vier jaar.

Aldus besloten,

Voorzitter,

Secretaris,

Bijlage 1

Raad van Commissarissen NV HVC Profielbeschrijving

1. HVC - Missie, Visie, Kernwaarden en Strategieën

Missie

Wij zijn een toonaangevend bedrijf dat samen met onze gemeenten, waterschappen en inwoners actief is om broeikasgas-uitstoot te verlagen door de energiehuishouding te verduurzamen, afval te verminderen en grondstoffen te hergebruiken

Visie

We zien een toekomst waarin we klimaatverandering tegengaan door energie schoon op te wekken en grondstoffen te hergebruiken. Dat is urgent en doen we samen, zodat onze inwoners daar nu en in de toekomst de vruchten van plukken.

Kernwaarden

HVC kent drie kernwaarden: duurzaam, publiek, daadkracht.

Klimaatdoelstelling 2026

HVC gaat maximaal bijdragen aan de vermindering van uitstoot van broeikasgassen. Dit doen we door impactvolle, afrekenbare en zichtbare groei van activiteiten in de energietransitie en de circulaire economie. We verminderen en/of hergebruiken uitstoot van CO₂ en minderen ons energiegebruik. We meten en monitoren onze CO₂ -prestaties met een rekenmodel.

Strategieën

Wij ondersteunen gemeenten en waterschappen bij het behalen van hun doelstellingen op het gebied van duurzame energie en hergebruik en dragen maximaal bij aan de reductie van CO₂ door: met woningcorporaties en woningeigenaren gebouwen van aardgas af te halen en waar mogelijk aan te sluiten op een warmtenet. De warmtenetten voorzien we van een zo duurzaam mogelijke bron, zoals geothermie of aquathermie. met zon- en windprojecten duurzame stroom op te wekken. We nodigen omwonenden/inwoners uit om hierin te participeren en laten de parken zoveel mogelijk opgaan in de omgeving. inwoners te stimuleren afval te voorkomen en afval te scheiden in huis met behulp van o.a. een prijsmechanisme en te laten zien dat producten worden gemaakt van hun gescheiden afval. grondstoffen uit restafval van hoogbouw te halen door het machinaal te scheiden. We nemen regie op recycling met sorteer- en verwerkingsactiviteiten zodat alle gescheiden materialen zo hoogwaardig mogelijk worden hergebruikt. uit afval dat niet meer gerecycled kan worden zoveel mogelijk elektriciteit en warmte terug te winnen. Broeikasgassen zoals CO₂ vangen we steeds meer af en de resten na verbranding worden zoveel mogelijk hergebruikt. Zelfs de bodemassen die overblijven, werken we op tot schoon en meteen toepasbaar bouw materiaal. zoveel mogelijk warmte en elektriciteit te maken bij het verwerken van rioolslib, grondstoffen eruit terug te winnen en samen met de waterschappen andere innovatieve duurzame oplossingen te ontwikkelen. een financieel gezond bedrijf te zijn, een veilige en inspirerende werkomgeving te bieden en zoveel mogelijk ruimte te geven aan de denkkracht van collega's en te vertrouwen op hun expertise.

2. De raad van commissarissen

De raad van commissarissen (de "raad") vormt één van de drie vennootschapsorganen van HVC, naast het bestuur en de algemene vergadering. De raad vervult binnen een structuurvennootschap als HVC een belangrijke rol. Zoals opgenomen in Artikel 15 van de statuten van HVC, "heeft de raad van commissarissen van HVC, behalve met de handelingen, hem bij de statuten van HVC in het bijzonder opgedragen, tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en met haar verbonden onderneming. Hij staat de directie met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming." De raad van commissarissen houdt toezicht op de wijze waarop de directie haar positie bepaalt over de strategie voor lange termijn waardecreatie en op de wijze waarop de directie deze strategie uitvoert. De raad van commissarissen bespreekt regelmatig

de strategie, de uitvoering hiervan en de voornaamste daarmee verbonden risico's. Daarnaast treedt de raad op als werkgever van de statutaire directie.

3. Samenstelling van de raad van commissarissen

De raad van commissarissen van HVC bestaat uit 5 leden.

Bij de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met het volgende:

- Een belangrijk middel ter bevordering van een onafhankelijk optreden van de raad is diversiteit, bijvoorbeeld ten aanzien van leeftijd, geslacht, expertise, maatschappelijke achtergrond of nationaliteit, zo licht de Nederlandse corporate governance code toe. Op grond van de wet 'Evenwichtiger verhouding van zetels tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen' ('Diversiteitswet') dient de raad in beginsel te zijn samengesteld uit tenminste 30% mannen en tenminste 30% vrouwen.
- De raad dient ook te kunnen functioneren als team. Dat stelt eisen aan de cultuur, de rolopvatting en het zelf reflecterend vermogen van de raad en het vermogen tot samenwerken van de individuele leden.
- Iedere commissaris dient te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de bedrijfsvoering, de financiële en ondernemingsresultaten in algemene zin te kunnen beoordelen en over een aantal individuele eigenschappen en competenties die hem of haar in staat stelt zijn rol als toezichthouder en teamlid adequaat te vervullen. De commissarissen hebben bovendien als verplichting om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen en actualiteiten.

Gelet op de missie en taakvelden van het bedrijf en de context waarin het opereert, is essentieel dat de raad aan het perspectief van de aandeelhouders voldoende betekenis geeft. Aantoonbare affiniteit met publieke organisaties of bedrijven is daarom voor alle leden een vereiste. Voor alle commissarissen geldt tevens de eis dat hij of zij management- en/of bestuurservaring op senior niveau heeft.

Voorts dient de raad als collectief te kunnen beschikken over deskundigheid op de volgende gebieden, die elk bij minimaal een van de leden aanwezig dient te zijn:

- a. finance en control;
- b. actuele kennis van de sector afval/slib;
- c. actuele kennis van de sector energie;
- d. ervaring met innovatietrajecten;
- e. actuele kennis van en ervaring met het functioneren binnen het openbaar bestuur van gemeenten en/of waterschappen;
- f. technische kennis ten aanzien van de exploitatie van kapitaalintensieve productie-installaties;

Het is overigens niet de bedoeling dat deskundigheid van een individu op een bepaald terrein ertoe leidt dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. In de praktijk wordt de raad ook geconfronteerd met aspecten van vraagstukken die niet direct kunnen worden gelinkt aan deze gebieden. Te denken valt bijvoorbeeld aan HRM, juridische zaken, veiligheidskunde en logistiek. De kennis en ervaring van de raad als geheel dient te borgen dat ook ten aanzien van deze aspecten voldoende beoordelingsvermogen aanwezig is.

Een uitgangspunt van corporate governance is dat de raad van commissarissen zodanig is samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

4. Taken leden van de raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) heeft op basis van de wet tot algemene taak het houden van toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Ook staat de RvC het bestuur met raad terzijde. Tot de taken van de raad van commissarissen behoort het toezichthouden op en adviseren van de directie met betrekking tot de volgende verantwoordelijkheden van de directie:

- i. het vaststellen van de bestuursagenda van de vennootschap
- ii. het verbeteren van de prestaties van de groep;
- iii. het ontwikkelen van een algemene strategie, rekening houdend met de aan de bedrijfsactiviteiten van de groep verbonden risico's;
- iv. het vaststellen en nastreven van operationele en financiële doelstellingen;
- v. het structureren en beheren van interne bedrijfscontrolesystemen;
- vi. het toezicht houden op de financiële verslaglegging van de groep;
- vii. erop toezien dat de groep alle toepasselijke wet- en regelgeving naleeft;
- viii. erop toezien dat de corporate-governance-structuur van de groep wordt nageleefd en behouden;
- ix. ervoor zorgdragen dat de vennootschap alle op grond van toepasselijke wet- en regelgeving vereiste informatie openbaart;
- x. het opstellen en voorbereiden van het jaarverslag, de jaarlijkse begroting en aanmerkelijke kapitaalinvesteringen van de vennootschap;
- xi. het toezicht houden op kwesties aangaande maatschappelijk verantwoord ondernemen; en
- xii. ervoor zorgdragen dat interne procedures worden ingesteld en gevolgd waardoor wordt gewaarborgd dat alle relevante informatie tijdig aan de directie en de raad van commissarissen bekend wordt gemaakt.

5. Voorzitter van de raad van commissarissen

De Voorzitter ziet er in ieder geval op toe dat:

- i. de contacten van de raad van commissarissen met de directie, eventuele medezeggenschapsorganen en de algemene vergadering naar behoren verlopen;
- ii. de raad van commissarissen een vicevoorzitter kiest;
- iii. voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
- iv. de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede oefening van hun taak;
- v. de raad van commissarissen en zijn commissies naar behoren functioneren;
- vi. de individuele directeuren en commissarissen ten minste jaarlijks worden geëvalueerd op hun functioneren;
- vii. de commissarissen en directeuren hun introductieprogramma volgen;
- viii. de commissarissen en directeuren hun opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- ix. de directie de activiteiten ten aanzien van cultuur uitvoert;
- x. de raad van commissarissen signalen vanuit de met de vennootschap verbonden onderneming opvangt en zorgt dat (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden onverwijld aan de raad van commissarissen worden gerapporteerd;
- xi. de algemene vergadering ordelijk en efficiënt verloopt;
- xii. effectieve communicatie met aandeelhouders plaats kan vinden; en
- xiii. de raad van commissarissen tijdig en nauw betrokken wordt bij een fusie- of overnameproces.

De voorzitter treedt namens de raad van commissarissen op als eerste contactpersoon voor de

directie, de raad van commissarissen en de aandeelhouders.
De voorzitter heeft regelmatig overleg met de voorzitter van de directie.

6. Wijze van voordragen en benoemen

Overeenkomstig de statuten benoemt de algemene vergadering alle leden van de raad op voordracht van de raad. Eén van de leden wordt voorgedragen ter benoeming op basis van het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad. De selectie zal plaatsvinden en de voordrachten tot benoeming zullen worden opgesteld in samenspraak met een hiertoe ingestelde aandeelhouderscommissie. In het kader van het proces van selectie en voordracht van kandidaten kunnen aandeelhouders kandidaten aan de raad van commissarissen aanbevelen.

Bijlage 2

Curriculum vitae Wieger Droogh

Personal information

Name: W.M. Droogh

Date of birth: July 11th 1973



Introduction

- Experienced executive with a proven track record in strategy and business transformation
- Result driven and focus on creating sustainable profitability looking at cost control and top-line development
- Very well able to communicate with people within the organization, irrespective of their place within the organization
- Strong analytical skills, well able to separate essentials from inessentials
- When required, resolute in decision making
- Teambuilder
- Hands on leadership and leads by example
- Well able to motivate people and creating broad and stable basis within the organization

Working experience



Equans Netherlands

Technical Services

Revenue 1,45 B€, 5500 FTE

CEO

Duties:

- Managing the Equans Organization in The Netherlands, covering projects and services in the Industry and Utility market.
- P&L responsibility of approx 1,45 B€ turnover
- Developing and implementing business strategy
- Improving profitability

May 2023 – present



2021- March 2023

PreZero Netherlands

Waste Services

Revenue 800 M€, 2500 FTE

CEO

Duties:

- Managing the PreZero Organization in The Netherlands, covering the whole value chain from collection, recycling, treatment and trading of waste.
- P&L responsibility of approx 800 M€ turnover and 110 M€ EBITDA
- Developing and implementing business strategy

Accomplishments:

- Integrated the former Suez organization into the PreZero group
- Acquisition and integration of Virol and HDF within PreZero Netherlands



2011- 2021

SUEZ Recycling and Recovery Netherlands

Waste Services

Revenue 650 M€, 2200 FTE

CEO

Duties:

- Managing the SUEZ Organization in The Netherlands, covering the whole value chain from collection, recycling, treatment and trading of waste.
- P&L responsibility of approx 650 M€ turnover and 85 M€ EBITDA
- Developing and implementing business strategy

Accomplishments:

- Transformed the company and its strategy, from a logistical oriented organization into a producer of secondary raw materials, leading the circular economy
- Implemented a successful cultural change within the Dutch organization
- Built successful collaborations with different value chain partners
- Lead SUEZ through the crisis within our market and structurally improved profitability
- Increased revenue from 475 €M to 650 €M by organic growth
- Successfully implemented a reorganization and restructuring program

2010-2011

Director Sales & Operations The Netherlands

Duties:

- Managing the SUEZ S&O Organization in The Netherlands consisting of 5 regions and 3 BU's, in total approx 2,000 employees
- P&L responsibility of approx 400 M€ turnover and 40 M€ EBITDA
- Developing and implementing business strategy

2008-2009

Operations Director The Netherlands

Duties:

- Managing the operational part of the SUEZ S&O Organization in The Netherlands
- Creating added value and cost savings by identifying and implementing operational optimization projects
- Developing and implementing operational strategy focussing on fleet management and logistics

Accomplishments:

- Defined fleet outsourcing strategy for non core collection activities
- Increased logistic route efficiency with 6%



Openbaar Ministerie

Openbaar Ministerie, arrondissementsparket Rotterdam

Government

450 FTE

2005-2008

Member MT , Head of the departments Standaardzaken en Administratie

Duties:

- End-responsible for the integrated operational and logistic processes
- Managing the departments Standaardzaken en Administratie (160 FTE from which 15 FTE direct)
- Responsible for reorganizing the complete organisation (finalised by the end of 2006)

Accomplishments:

- Reorganized the organization from a geographically divided organization into one process oriented organization
- Decreased the throughput time in the administrative and execution process
- Increased the quality (first time right) within the administrative process



2002-2005

IBM Business Consulting Services

Services

Member MT Retail Group, Senior Managing Consultant

Duties:

- Determining and executing the strategy of the retail group within IBM BCS
- P&L responsibility of approx 40 M€ turnover
- Daily management of the retail group (20 FTE)
- Managing projects within national and international retail organizations, focusing on process optimizations

Accomplishments:

- Successful implementation of a Business Process Redesign project at an international retailer for 8 different countries in Asia
- Integration of the operational and logistical processes of two airport retailers after which the two retail organisations can operate as one integrated organisation



1997- 2002

PwC Consulting

Services

Senior Consultant

Duties:

- Managing and participating in projects within national and international retail organisations, focussing on achieving process optimizations and cost savings
- Product development

Education

Erasmus
University
Rotterdam



1991-1997

Erasmus University Rotterdam

Business Economics MSc



1996

Michigan State University

International marketing and Food Retail – MBA Courses

Extracurricular Activities



2024-now

Afvalzorg NV

Waste company active in the Landfilling market in The Netherlands
Member of the Supervisory board



2016-now

Vereniging Achmea

Association of major stakeholders of Achmea and largest shareholder of Achmea N.V.
Member of the Members Council



2012-2023

2017-2023

2012-2023

Vereniging Afvalbedrijven

Branch association for the Waste Industry
Member of the board
Vice-chairman of the board
Chairman of the committee for Strategy and Policy



2018-2023

Infinity Recycling Investment Fund

Investment fund investing in technologies that convert end of life waste into commodities
Member of the Advisory Board

Publication

Magazine for Marketing, April 1999: Category Management: still many improvements to achieve;
Implications of co-operation between trade and industry are under-estimated

Languages

Dutch – native language
English – fluent
French – fair
German – fair

Hobby's

Hockey, sailing, golf, BBQ

Bijlage 3

Rooster van aftreden raad van commissarissen NV HVC per 25 april 2025

<i>Naam:</i>	<i>Laatstelijk benoemd per:</i>	<i>Termijn:</i>	<i>Benoemingstermijn eindigt per:</i>
P. van Riel	2 juni 2022	1 ^e	2 juni 2026 ¹
R.E.J. Bos	30 mei 2024	2 ^e	30 mei 2028 ^{1,2}
F.J. Föllings	12 december 2024	3 ^e	12 december 2026 ¹
J. Kriens	30 mei 2024	2 ^e	30 mei 2028
J.H.P.M. van der Wijst	25 mei 2023	2 ^e	25 mei 2027 ¹

¹ Uitloop tot eerstvolgende Algemene Vergadering;

² Op basis van versterkt aanbevelingsrecht van de COR.