Memo

0098114947

gemeente Weststellingwerf

Aan:	Raad
Van:	Burgemeester en wethouders
Afdeling:	Sociaal domein
Datum:	11 mei 2021
Onderwerp:	Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening Fryslân Werkt! 2021 (0098310664)
Bijlage memo:	Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening Fryslân Werkt! 2021 (0098308361)
N.a.v. toezegging raad d.d.:	NVT

Geachte leden van de raad,

Door middel van deze memo informeren wij uw raad over het “Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening Fryslân Werkt! 2021”.
Dit plan is ter vaststelling aan alle colleges in Friesland en het management van het UWV aangeboden. Fryslân Werkt! Is een samenwerking tussen gemeenten, UWV, provincie, sociale partners en onderwijsinstellingen. Vanaf 1 januari 2021 moeten de eisen over de dienstverlening aan werkgevers en het bemiddelen van kandidatenmoet explicieter worden. Daarom is er een “Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening Fryslân Werkt! 2021” vastgesteld. In dit plan is vastgelegd welke werkgeversdienstverlening we in de arbeidsmarktregio bieden, hoe onze gezamenlijke werkwijze eruit ziet en welke doelen we willen realiseren. Het college heeft ingestemd met dit plan.

Samenwerking
In de arbeidsmarktregio wordt op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt samengewerkt tussen gemeenten, UWV, provincie, sociale partners en onderwijsinstellingen. Deze samenwerking noemen we Fryslân Werkt!

Doelstelling
Doel van die samenwerking is om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren waaraan iedereen meedoet en waarin werknemers, werkzoekenden en werkgevers worden ondersteund bij de matching, bij duurzame inzetbaarheid van personeel en bij het leven lang ontwikkelen van alle leden van de beroepsbevolking.

Doelgroepen
Hierbij is (vanuit de opdracht van UWV en gemeenten) specifieke aandacht voor uitkeringsgerechtigden, personen met een afstand tot de arbeidsmarkt en personen met een arbeidsbeperking.

Activiteiten
Binnen Fryslân Werkt! worden verschillende activiteiten uitgevoerd. Zo worden er (online) banenmarkten georganiseerd, worden werkzoekenden en werknemers geïnformeerd over kansrijke beroepen en scholingsvormen om zich daarop voor te bereiden en worden scholing en projecten ontwikkeld en uitgevoerd waarmee de kans op (het verkrijgen of behouden van) werk wordt vergroot.

Wettelijke basis voor de samenwerking is gewijzigd
De samenwerking tussen gemeenten en UWV op het gebied van dienstverlening aan werkgevers en het bemiddelen van kandidaten is vastgelegd in wetgeving (de wet Suwi1). Vanaf 1 januari 2021 heeft het Rijk de eisen waaraan die samenwerking moet voldoen explicieter gemaakt. Hiervoor is het besluit Suwi aangepast. Die wijziging houdt in dat in alle arbeidsmarktregio’s gemeenten en UWV een basispakket aan dienstverlening aan werkgevers moeten bieden en dat zij de wijze waarop zij dat doen vastleggen in een uitvoeringsplan. Het uitvoeringsplan moet door de colleges van alle gemeenten in de regio worden vastgesteld.