

Regionale samenwerking

Raadscommissie 16 januari 2025

Wytske Teeuwen-Besseling
(Programmamanager Peelsamenwerking),
Marcel Derks (Gemeentesecretaris)



Waarom samenwerken?

- Kosten
- Kwaliteit
- Kwetsbaarheid
- Resultaat

Vandaag toegespitst op:

- Stand van zaken programma Peelsamenwerking
- Regionale Arbeidsmarktstrategie (RAS/ Peelbanen.nl)

Bestuurlijk proces versterking uitvoeringskracht (MRE) in de Peelsamenwerking



- Februari '23: collegebesluit 6 gemeenten opdrachtbeschrijving en aantrekken Peelmanager (t/m 2026).
- September '23: Start Peelmanager.
- Periode september '23 – februari '24: kwartier maken en opbouw organisatie.
- Maart '24: collegebesluit 6 gemeenten beschikbaar stellen mensen en middelen

Ondertussen is de winkel 'gewoon' open, volgen ontwikkelingen zich in rap tempo op en wordt gehandeld waar nodig, in belang van de Peel



Vanuit gedeelde uitdagingen op een steeds krappere wordende arbeidsmarkt.

- Sterke en aantrekkelijke regio creëren
- Gezamenlijke aanpak
- Aantrekkelijk werkgeverschap
- Samen komen tot slimme oplossingen

Strategisch plan regionale arbeidsmarktstrategie Peelregio



Sturing

Voor de sturing hebben wij een regionale structuur opgezet waarin een ieder zijn taak en rol vervult.

Communicatie

Voor de regionale arbeidsmarktstrategie hebben wij een gezamenlijk regionaal strategisch plan.

Financiën

We investeren gezamenlijk in de programma sturing. De hieruit voortkomende projecten financieren we vanuit de operationele begroting.

Randvoorwaarden

We onderzoeken en verkennen actief met elkaar of, en zo ja hoe, we de gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten in kunnen zetten om onze doelen te realiseren.

RAS in de praktijk



- Peelbanen.nl (regionaal vacatureplatform)
- Gezamenlijk opleiden (talentontwikkeling)
- Invulling schaarse functie's
- Regionaal Onboarding

WELKOM BIJ PEELBANEN

Werken in de Peel

De gemeenten Aartselaar, Dordrecht, Dordrecht-Dijk, Loosdrecht en de Gemeenschappelijke Regeling Poedergewest
kunnen hun krachten op het gebied van arbeidsmarktstrategieën, -strategieën, -strategieën met elkaar samen op het gebied
van talent- en opleidingsontwikkeling in het gebied van Loosdrecht en Loosdrecht. We zijn altijd op zoek naar talent dat
het verschil wil en kan maken voor onze gemeenten. Dit landt ook voor jou kans!



- Ontmoeten en ontwikkelen van gezamenlijke mindset
- Samenwerking in de regio versterken
- Elkaar sneller vinden om gezamenlijk te werken aan (vergelijkbare) opgaven waarvoor we staan
- Thuisvoelen in de regio en indien nodig ruimte ervaren om talent binnen de regio te kunnen benutten
- Met één been binnen en met één been buiten de eigen organisatie (én soms brengen en soms halen)
- Sterkere profilering op de arbeidsmarkt als 'grotere' werkgever met meer groeien ontwikkelmogelijkheden

Sfeerbeeld 28 november 2024



Van harte welkom hier op de allereerste
regionale onboardingsdag...

Geslaagd in onze doelstelling?



We creëren een aantrekkelijken zichtbaar werkgeversprofiel op regionaal niveau, waarbij onze individuele profielen worden versterkt. We werken aan het verbeteren van de uitstraling en aantrekkingskracht van ons als werkgever binnen de regio

We bouwen aan de opgave “leren en ontwikkelen” door gezamenlijk en in regionaal verband actief te investeren in de onboarding, groei en ontwikkeling van onze medewerkers. Deze rode draad binnen deze opgave is het gezamenlijk ontwikkelen van “tweebenigheid”.

We bouwen naar een collectieve versterking waarbij we gericht de samenwerking opzoeken om de met elkaar benoemde en vastgestelde schaarse functies voor de komende jaren gezamenlijk binnen de regio aan te pakken en in te vullen.

Stand van zaken programma Peelsamenwerking



Door Wytske Teeuwen-Besseling
(programmamanager Peelsamenwerking)



Start en bevindingen (1)

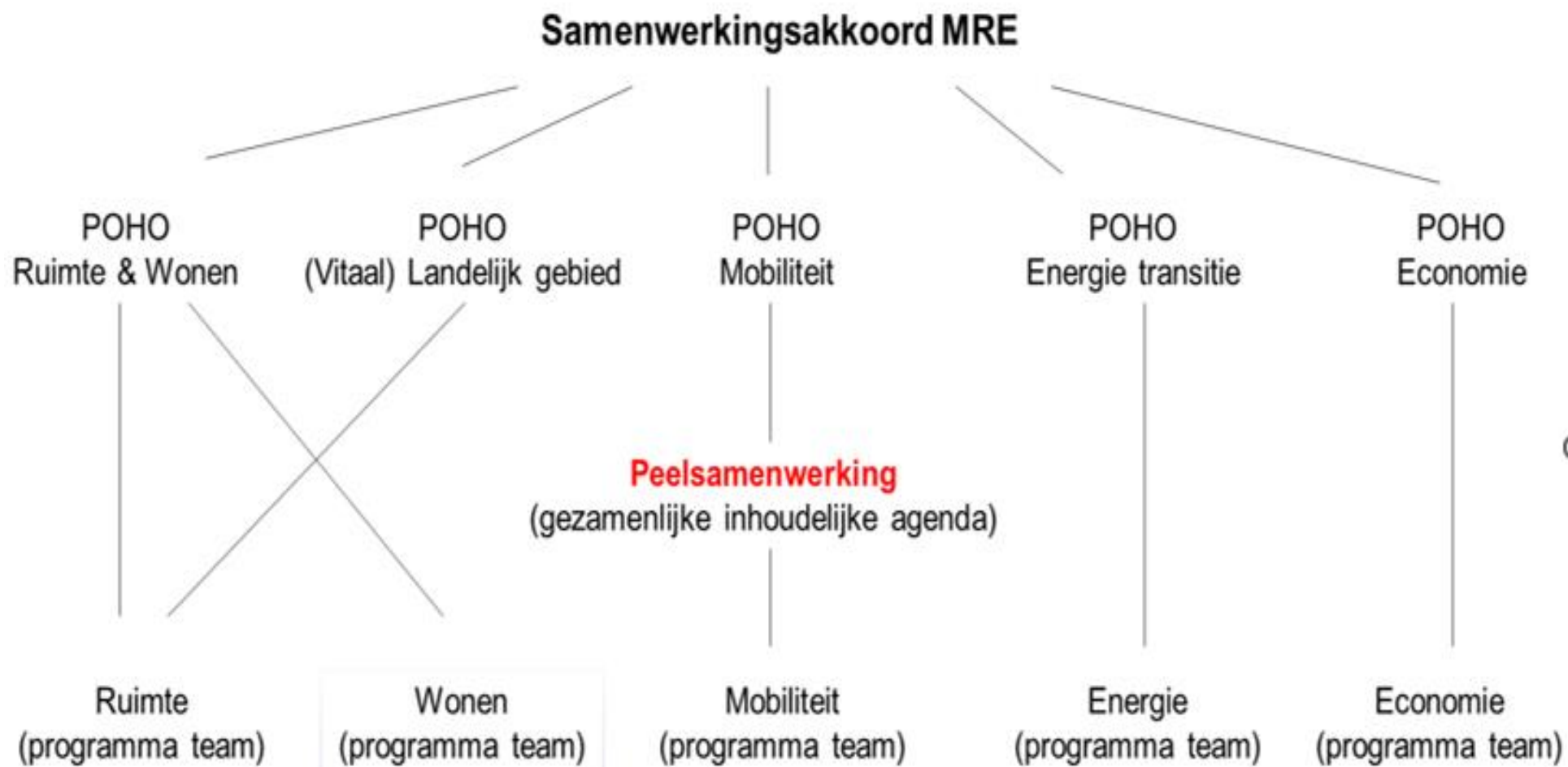
- Komen tot efficiëntere samenwerking en concrete resultaten als Peel binnen MRE.
- Werken aan de toekomst, maar ook nu acteren en zaken aan elkaar “klikken”.
- Veel draagvlak voor en behoefte aan optimalisatie van de Peelsamenwerking. Samenwerking in MRE-verband moet echt beter.
- Overlegstructuren: efficiënter, integraler, goede planning, ook naar raad.

Start en bevindingen (2)

- Er wordt hard gewerkt door bevlogen mensen, veel verloop, vacatures.
- Er is grote behoefte aan sturing, integraal, vanuit een gezamenlijke agenda.
- Er is een tekort aan capaciteit, om "aan de voorkant te komen".

Capaciteitsprobleem ondervangen door nú samen te werken

- Ambtelijk trekkers voor 5 thema's vanuit het MRE-samenwerkingsakkoord, onze "paraplu" (zie sheet).
- Veelheid aan aparte thematische bestuurlijk overleggen zoveel mogelijk laten opgaan in een Peeldag, als integraal portefeuillehoudersoverleg.
- Afstemmingsoverleggen met thematrekkers en strategisch adviseurs en met bestuursadviseurs t.b.v. AB (en deels DB).
- Inzet capaciteit door gemeenten is nu nog niet gelijkwaardig, financiële bijdrage wel. Accepteren dat we het nu doen met de mensen die we hebben. Moeten starten om efficiency voordeel te kunnen behalen.



Resultaten (1)

- Voorstel Programma Peelsamenwerking akkoord in alle colleges. Trekkers thema's vrijgemaakt.
- 2 Raadssessies met de 6 gemeenten gehouden. Wensen en bedenkingen opgehaald voor de ontwikkelstrategie en input voor de dorpenstrategie
- Gezamenlijk annotaties en college- en raadsvoorstellen maken. Samen invloed uitoefenen op besluitvorming op MRE niveau.
- Top (voorzieningen): ervoor gezorgd dat het proces met de subregio's plaatsvindt, voor basis, regionale- en topvoorzieningen.

Resultaten (2)

- Verbeteren samenwerking binnen de MRE.
Mee vormgeven regioconferenties, sturen op inrichting processen.
- Concept Peelakkoord (Raadsbijeenkomst wordt gepland)
- NOVEX de Peel investeringsagenda

Waar werken we naartoe (1)

- Peelakkoord (dorpenstrategie), bevat ons bod voor de schaalsprong: wat kan de Peel bijdragen aan de schaalsprong en wat hebben we daarvoor nodig.
- Eén gezamenlijke inhoudelijke Peelagenda. Vast laten stellen door colleges en raden Q4 2025. (Het Peelakkoord bevat al een deel van de agenda.)
- Raden steeds op het juiste moment in positie (Griffiersoverleg als partner).
- Doorontwikkeling programmastructuur. Ambtelijk trekkers verantwoordelijk voor integraliteit en het hele proces. Programmateams werken t.b.v. de Peel op basis van de Peelagenda. Doorontwikkeling Peeldag.

Waar werken we naartoe (2)

- Doorontwikkeling Peeldag.
- Communicatie over onze agenda, in- en extern, zodat iedereen weet hoe hij of zij bijdraagt aan de agenda en ook extern duidelijk is waar we voor gaan (Peelakkoord wordt eerste “lobby-agenda”).
- Onze Peelagenda vormt de basis voor onze samenwerking en gebruiken wij overal om middelen binnen te halen om onze doelen te realiseren. Bij de MRE, BO Brainport, provinciale, nationale en Europese subsidiemogelijkheden.
- Benoemen bestuurlijke boegbeeld voor de Peelsamenwerking

- Proces Peelakkoord en Peelagenda met raden
- Raden via raadstafel 21 betrokken bij de MRE, vertegenwoordiging Peel bij bijvoorbeeld organisatie MRE-conferenties?
- Voorbespreking raadsleden Peel t.b.v. Raadstafel 21?
- Processen MRE transparant, ook als er deadlines zijn te halen.

Vragen?

