

Besluitenlijst Werkgroep Bestuurskracht

Datum: 25 januari 2024

Locatie: Koepoortzaal

Aanwezig: W.T. Robbertsen (voorzitter), A.P.E. van der Beek, B.T. Bauhuis, H.R. Westra, W.G. Eenstroom, J.B. Voorhof (griffier)

Afwezig m.k.: N.L.E. Hammink

Om tot een bestuurskrachtonderzoek te komen, worden drie adviesbureaus uitgenodigd middels een aanbestedingsprocedure. Hiervoor wordt een raadsvoorstel opgesteld dat ter besluitvorming in de raadsvergadering van 29 februari a.s. wordt voorgelegd.

De onderzoeksvraag die daarbij aan de raad wordt voorgesteld luidt als volgt:

1. Heeft het bestuursorgaan SMART-doelstellingen geformuleerd?
2. Heeft het bestuursorgaan de afgesproken prestaties en doelstellingen waargemaakt, of is het aannemelijk dat zij deze waar gaat maken?
3. Neemt de gemeente Doesburg de beslissingen en maatregelen die nodig zijn om de gestelde doelen te behalen?
4. Weet de gemeente Doesburg opgaven snel te agenderen en om te zetten in concrete activiteiten?
5. Is de balans van de inspanningen met betrekking tot budget, capaciteit, tijdigheid, rolkeuze, voortgangsbewaking, rechtmatigheid en instrumenten die ingezet worden in evenwicht met het te verwachten maatschappelijk effect?
6. Is de ambtelijke organisatie (kwalitatief) toegerust voor de uit te voeren ambities/opgaven?
7. Zoekt de gemeente Doesburg op een adequate wijze de samenwerking met externen, partners, andere overheden etc. om de ambities/opgaven te realiseren?
8. Worden de burgers betrokken bij de besluitvorming in Doesburg conform de vastgelegde ambities en afspraken?
9. Op welke beleidsterreinen zijn we in staat om strategisch te werken en op welke niet?

Het college wordt opgedragen om een analysekader op te stellen. Zo'n kader wordt opgesteld om tot een methodologisch kader te komen waarin de criteria staan waaraan de opgaven getoetst worden. In het analysekader wordt bepaalt welke elementen van bestuurskracht centraal staan in het onderzoek en welke criteria worden toegepast om de bestuurskracht vast te stellen. In het analysekader wordt bijvoorbeeld vastgelegd op welke wijze de uitvoerder deze criteria gaat onderzoeken, zoals het interviewen van externen.

Wie stuurt het proces aan?

De werkgroep, bestaande uit de fractievoorzitters, stuurt het proces aan namens de raad. De griffier en de secretaris worden hier nadrukkelijk bij betrokken. Zij zullen samen met één of twee personen uit de werkgroep aanwezig zijn bij de overleggen met het bureau dat het onderzoek uitvoert.

Communicatie

De communicatie over het bestuurskrachtonderzoek verloopt via de werkgroep. Er wordt een communicatieplan opgesteld. Hierbij wordt via de secretaris ondersteuning gevraagd van de communicatieadviseurs uit de ambtelijke organisatie. Een eerste stap zal zijn om uit te leggen wat er gebeurt / gaat gebeuren. In de Regiobode en op de website zal maandelijks een update gegeven worden. Het zou mooi zijn als ook een inbreng vanuit alle fracties wordt geleverd.

Bespreken rapport bestuurskrachtonderzoek

De uitkomsten van het rapport worden in een openbare vergadering besproken. Een maand later zal het ter besluitvorming aan de raad worden voorgelegd.

Kennismaking met Provincie Gelderland

Vragen aan de Provincie zijn vooral: wat kunnen ze bijdragen? / wat is onze beslissingsvrijheid? / hoe kunnen zij ons helpen? / hoe staan ze hierin? / hoe zien ze hun eigen rol in zo'n proces?

De Gedeputeerden Peter Drenth en Helga Witjes worden uitgenodigd in een openbare commissie BO (maart of april).