

Externe inhuur: *capaciteit van buiten, kaders van binnen*

Rekenkamer Moerdijk

Iroy Konings
Renee Linck
José van der Tak

Namens het onderzoeksteam

Prof. Dr. Hans Bossert

28 augustus 2025

NECKER
DEMOCRATIE MAAK JE

Rekenkamer MOERDIJK

Inhoud



Onderzoeksverantwoording



Conclusies



Aanbevelingen



Vragen

Rekenkamer MOERDIJK

Onderzoeksverantwoording

In hoeverre zijn er binnen de gemeente Moerdijk voorwaarden en beleid aanwezig omtrent de inhuur van externen, zodanig dat er sprake is van een doeltreffende en doelmatige sturing op de inzet van externen én een toereikende verantwoording daarover aan de gemeenteraad?

Onderzoekswerkzaamheden:

- Onderzoek uitgevoerd in periode januari - juni;
- Documentanalyse van o.a. bestuursakkoord, overzicht inhuurtrajecten, procesbeschrijvingen en P&C-documentatie;
- Casusonderzoek naar zes inhuurtrajecten;
- Interviews met portefeuillehouder, gemeentesecretaris en directeur interne dienstverlening, concerncontroller en betrokken ambtenaren;
- Kennissessie met afvaardiging van de raad;
- Nota van bevindingen voor ambtelijk wederhoor en rapportage voor bestuurlijk wederhoor

Wat is externe inhuur?

*Er is sprake van **inhuur van externen** indien er werkzaamheden worden uitgevoerd in opdracht van een bij de gemeente in dienst zijnde opdrachtgever, door **een private organisatie met winstoogmerk**, door middel van het tegen betaling inzetten van personele capaciteit en deskundigheid, zonder dat daar een arbeidsovereenkomst of aanstelling tussen organisatie en de daarbij ingezette personen aan ten grondslag ligt.*

Commissie BBV. (2023). Notitie Overhead 2023.

Conclusies

Conclusies

Conclusie 1: ‘Weloverwogen pragmatisme’ is het uitgangspunt bij externe inhuur in Moerdijk, omdat er geen doelen zijn vastgesteld.

Conclusie 2: Moerdijk speelt actief in op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Conclusie 3: Er is geen eenduidig beeld van de omvang van externe inhuur in Moerdijk.

Conclusies

Conclusie 4: Het aandeel externe inhuur in Moerdijk is hoger dan bij gemeenten van vergelijkbare grootte en regiogemeenten.

Conclusie 5: Het inkoopproces voor externe inhuur is op orde.

Conclusie 6: Het is lastig voor de gemeenteraad om zijn rol goed in te vullen ten aanzien van externe inhuur

Aanbevelingen

Aanbeveling 1

Formuleer een visie op externe inhuur gekoppeld aan het (strategisch) personeelsbeleid.



Aanbeveling 2

Ga door op de ingeslagen weg rondom arbeidsmarktcommunicatie.



Rekenkamer MOERDIJK

Aanbeveling 3

Harmoniseer de verschillende definities van de omvang van externe inhuur, om de gemeenteraad in zijn controlerende rol te versterken.



Aanbeveling 4

Zet als college in op kwalitatieve monitoring van externe inhuur om de doeltreffendheid te kunnen toetsen en verbeteren.



Aanbeveling 5

Breid de informatievoorziening over de aard en omvang van externe inhuur aan de gemeenteraad uit.



Aanbeveling 6

Organiseer een dialoogsessie tussen het college en gemeenteraad over de kaders voor externe inhuur.





Rekenkamer MOERDIJK