

Presentatie

Organisatieontwikkeling

Mei 2025



**Dat maakt
Stein voor mij...**

Agenda

Opening en aanleiding

Terugblik 2024

Rode draad 2025

Informatie over personeel

Pauze

In gesprek over 4 verschillende onderwerpen

Plenaire afsluiting met reflectie op themabijeenkomst

Opening en aanleiding

Begroting 2025

- Fijnstructuur 15 fte
- Inhuur 500K
- Organisatieontwikkeling 100K



Terugblik 2024

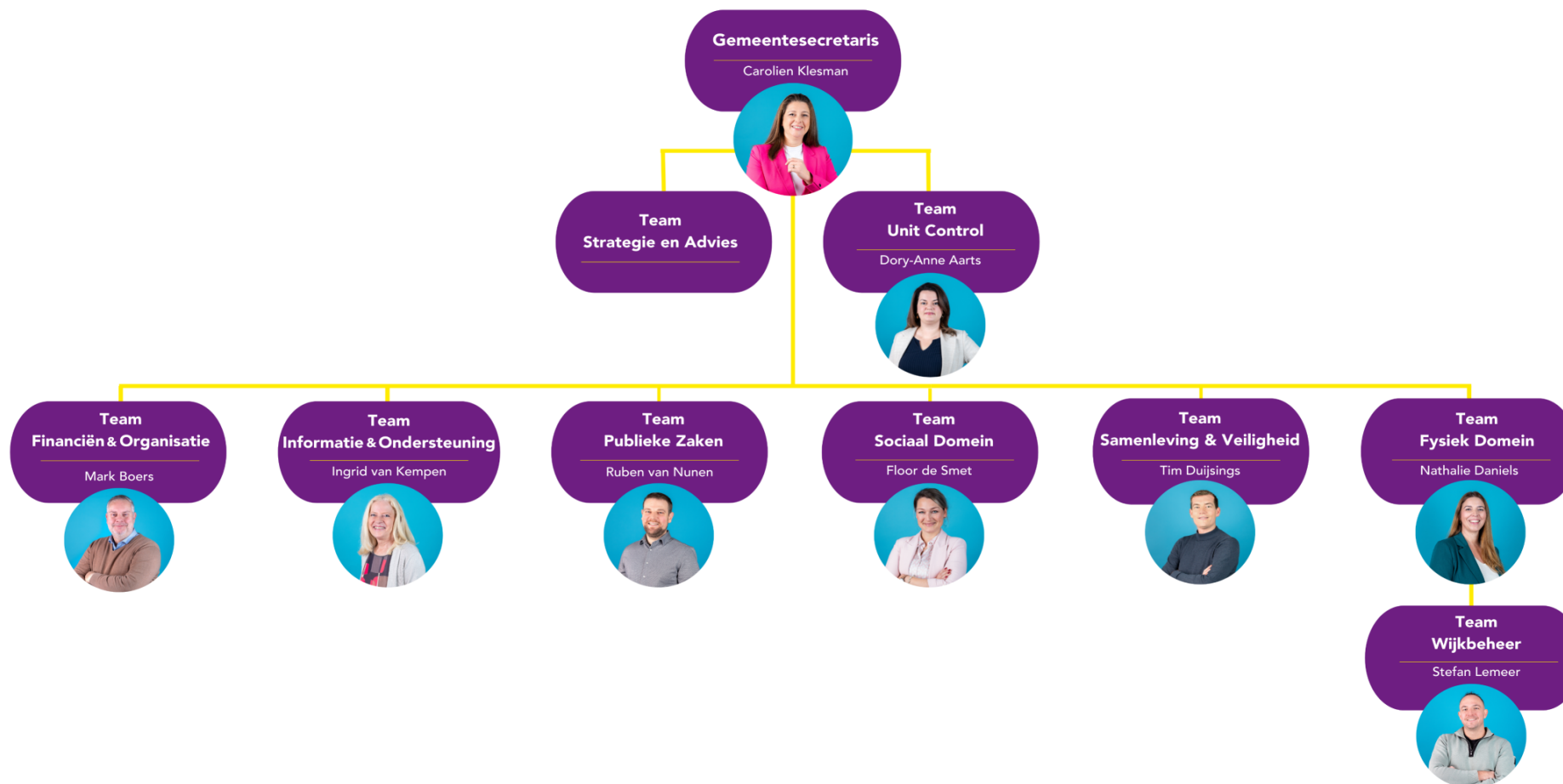
Bestuurlijke besluiten

Mei2024 – Nov 2024 Hoofdstructuur

Nov 2024 Fijnstructuur in begroting 2025

Dec 2024 Toekomstvisie 2040

Terugblik 2024: Hoofdstructuur



Terugblik 2024: Fijnstructuur



Terugblik 2024: Toekomstvisie 2040



Toekomstdoel 1: Een sociale en veerkrachtige gemeente met vitale wijken en kernen;

Toekomstdoel 2: Een veilige, gezonde en groene gemeente met unieke omgevingskwaliteiten;

Toekomstdoel 3: Een bedrijvige gemeente die bereikbaar is en ruimte biedt aan circulaire en duurzame economie;

Toekomstdoel 4: Een zelfstandige gemeente die sterk is in samenwerking in de (EU)regio.

Rode draad 2025

Onderwerpen

- Fijnstructuur invulling
- Interview nieuwe collega van de fijnstructuur
- Inhuur
- Weerbare organisatie
- Route voor organisatieontwikkeling



Rode draad 2025: Fijnstructuur (1)

Functie	Fte	Toelichting
Communicatieadviseur	1,00	Ingevuld middels vacature + urenuitbreiding
Communicatiemedewerker	0,75	Ingevuld middels vacature + urenuitbreiding
Beleidsmedewerker economie	0,50	Ingevuld middels inhuur
Beleidsmedewerker evenementen	0,10	Nog niet ingevuld
Beleidsmedewerker OOV	0,60	Ingevuld middels interne doorstroom
Beleidsmedewerker welzijn	0,20	Nog niet ingevuld
Beleidsmedewerker subsidies	0,20	Ingevuld middels vacature
Recruitment	0,50	Ingevuld middels vacature
Juridisch adviseur	0,50	Ingevuld middels vacature
Financieel adviseur	0,28	Ingevuld middels urenuitbreiding
Jurist VTH	0,11	Ingevuld middels vacature
Ambtelijk opdrachtgever projecten	0,50	Ingevuld middels inhuur

Rode draad 2025: Fijnstructuur (2)



Functie	Fte	Toelichting
Beleidsadviseur ruimte	0,80	Nog niet ingevuld
Beleidsadviseur milieu	0,80	Nog niet ingevuld
Toekomstbestendig wijkbeheer	0,40	Wordt in 2026 uitgezet
Facilitair/preventiemedewerker	0,50	Ingevuld middels vacature
Adviseur informatiemanagement	0,44	Ingevuld middels interne doorstroom
Functioneel applicatiebeheer	1,20	Ingevuld middels vacature
Medewerker geo-informatie	1,00	Ingevuld middels interne doorstroom
Projectleider ICT	1,00	Ingevuld middels interne doorstroom
Technisch beheerder	1,00	Ingevuld middels vacature
Data analist	1,00	Wordt in 2027 uitgezet
Managementsecretariaat	1,00	Ingevuld middels vacature
Bro-coördinator	0,30	Ingevuld middels vacature
CISO	0,40	Ingevuld middels interne doorstroom
Strategisch communicatieadviseur	0,17	Ingevuld middels urenuitbreiding

Rode draad 2025: Nieuwe collega

Welkom Darcy!



Rode draad 2025: Inhuur

Budget piek & ziek

- Vacatures
- Ziek
- Piek vs. regulier



Rode draad 2025: Weerbare organisatie



Het kan niet fout gaan,
hooguit anders dan verwacht

- 365 Dagen Succesvol -

Van fase 2 / 3 gezamenlijk stappen te zetten naar fase 5.

Rode draad 2025: Route voor organisatieontwikkeling

- Werving & selectie
- Ontwikkelpannen team & organisatie
- Passend leiderschap
- Leren en inspireren medewerkers



Informatie over personeel: Formatie, bezetting en inhuur

Over de streep!

Hoeveel medewerkers in dienst per maart 2025?

Meer of minder dan 150

Hoeveel inhuurmedewerkers per maart 2025?

Meer of minder dan 25

Wat was het ziekteverzuim in 2024?

Meer of minder dan 8%



Informatie over personeel: formatie, bezetting en inhuur

Formatie	Bezetting	Peildatum	Verhouding
145,79 fte	136,34 fte	Oktober 2024	93,5%
163,52 fte	148,07 fte	Maart 2025	90%
17,73 fte	11,73 fte	6 maanden	

Inhuur mw	Aantal fte per week	Peildatum
45	27 fte	Oktober 2024
32	19 fte	Maart 2025

Informatie over personeel: ziekteverzuim

Ziekteverzuim 2024 6,2% (landelijk gemiddelde 6,5% (2023))

Ziektefrequentie 2024 1,2 (landelijk gemiddelde 1,0 (2023))

Nul verzuim 2024 54%

Ziekteverzuim Q1 2025 4,3%



Informatie over personeel: vacatures

Vacatures in de periode van 01-10-2024 tot 01-04-2025

Wat	Hoeveel
Vacatures	35 (4 lopen nog)
Ontvangen reacties	368 (waarvan 101 voor backoffice burgerzaken)
Intern ingevulde vacatures	6
Extern ingevulde vacatures	24
Niet ingevulde vacatures	1 (medewerker backoffice burgerzaken)
Medewerkers die de organisatie hebben verlaten	6

In gesprek over 4 onderwerpen

- Roulerend elke 10 minuten
- 4 tafels in gesprek over:
 - Kamer 15: Inwerkprogramma (Ruben en Floor)
 - Kamer 16: Arbeidsmarkt en werving- en selectie (Darcy en Nathalie)
 - Kamer 17: Binden & boeien: Vitaliteit (Carmen en Tim)
 - Kamer 14: 100 dagen analyse gemeentesecretaris (Carolien en Dory-Anne)

Agenda

**Dat maakt
Stein voor mij**
Een fijne
organisatie om in
te werken

Tips & Tops?

