Raadsvergadering **Van 21-08-2025** **Agendapunt 9**

Onderwerp Profielschets burgemeester Gemeente Schiermonnikoog

Schiermonnikoog, 15-7-2025

Aan de Gemeenteraad,

Voorgesteld besluit:

De Profielschets voor de nieuwe burgemeester van de Gemeente Schiermonnikoog vast te stellen en aan te bieden aan de commissaris van de Koning.

Aanleiding

Op 15 april 2025 heeft burgemeester Ineke van Gent bekendgemaakt dat zij het besluit heeft genomen om te stoppen als burgemeester van de Gemeente Schiermonnikoog. Zij heeft haar ontslag aangekondigd per 1-1-2026. Dit betekende dat de Gemeente Schiermonnikoog op zoek moest naar een nieuwe burgemeester!

Vrijwel meteen na de mededeling van burgemeester van Gent is de vertrouwenscommissie (in oprichting), na overleg met het Kabinet van de commissaris van de Koning in Friesland, met de voorbereidingen gestart voor de procedure voor een nieuwe kroonbenoemde burgemeester. De eerste belangrijke stap hierin is het opstellen van een profielschets. In de profielschets worden de eisen en competenties die de gemeenteraad stelt aan zijn nieuwe burgemeester benoemd, maar ook de verwachtingen die er zijn. Het is een belangrijk toetsingskader bij werving en selectie van een nieuwe burgemeester.

Participatie

Voor het opstellen van de profielschets is, in samenwerking met een extern bureau, een enquête opgemaakt voor inwoners, ondernemers, en andere betrokkenen / belangstellenden. De enquête is digitaal verspreid en Huis-aan-Huis bezorgd en maar liefst 192 keer ingevuld. Deze input is gebruikt bij het opstellen van de profielschets, waarvoor de vertrouwenscommissie diegenen die de moeite hebben genomen om deel te nemen hartelijk dank zegt. Ook zijn er brieven uitgegaan naar samenwerkingspartners op het eiland en in de regio. De reacties die daarop zijn binnengekomen zijn ook verwerkt in de profielschets.

Financiën
In de begroting 2025 is geen rekening gehouden met kosten voor de werving en selectie van een nieuwe burgemeester. Kosten worden vooralsnog geboekt op de post “Burgemeester en Wethouders” en verantwoord bij de jaarrekening 2025.

Communicatie
Op uiteenlopende manieren zijn inwoners op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom de zoektocht naar een nieuwe burgemeester. Via o.a. de Nieuwsbrief, de website en social media. De vastgestelde profielschets wordt op de website geplaatst en is voor liefhebbers in papieren versie beschikbaar en tijdens openingstijden af te halen bij de balie van het gemeentehuis.

Vervolg proces
Vanaf de profielschetsvergadering geldt strikte geheimhouding voor de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie en de werkzaamheden die de gemeenteraad verricht in het kader van de procedure. Nadat de gemeenteraad de profielschets heeft vastgesteld zal, op advies van de commissaris van de Koning, de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties de vacature openstellen. Na de sluitingstermijn van de vacature zal de selectie plaatsvinden. De vertrouwenscommissie voert vervolgens sollicitatiegesprekken met de geselecteerde kandidaten, waarna de vertrouwenscommissie verslag uitbrengt over de bevindingen aan de gemeenteraad, vergezeld van een conceptaanbeveling. De gemeenteraad stelt aansluitend de aanbeveling vast.
Dit is voorzien in een openbare raadsvergadering op donderdag 11 december 2025.

Schiermonnikoog, 15 juli 2025,

Namens de vertrouwenscommissie,

de secretaris, de voorzitter,

T. Toren A.E. Postma