Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Ieneke Rombouts
i.rombouts@nijmegen.nl

Ons kenmerk
E.24.001797

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 21 mei 2024
Onderwerp Startnotitie actualiseren gezondheidsagenda

Geachte leden van de raad,

Hierbij bieden wij u de startnotitie actualiseren gezondheidsagenda aan. In deze startnotitie schetsen wij de aanleiding, de belangrijkste ontwikkelingen en uitdagingen, het tijdspad en de wijze waarop wij toewerken naar een geactualiseerde gezondheidsagenda.

Aanleiding
In de gezondheidsagenda “Samenwerken aan gezondheid” wordt het gezondheidsbeleid van de gemeente Nijmegen beschreven voor de periode 2021-2024. De Wet Publieke Gezondheid verplicht de gemeente om elke vier jaar beleid opnieuw vast te stellen. Opnieuw vaststellen kan ook betekenen actualiseren van bestaand beleid.

In de afgelopen jaren hebben we een koers ingezet die we graag willen aanhouden. Het verbeteren van de volksgezondheid vraagt om een lange adem en om collectief investeren in mens en maatschappij, gedrag en omgeving. Daarom houden we grotendeels vast aan de ambities en speerpunten en zetten we in op het actualiseren van de huidige agenda.

Wat houdt de actualisatie (op hoofdlijnen) in?
De huidige agenda heeft een hoge ambitie (gezondheidswinst voor iedereen). In de afgelopen jaren zijn de uitdagingen groter geworden (denk aan: covid, crisis/afname bestaanszekerheid, oorlog, vergrijzing, klimaat, vaccinatiegraad omlaag, mentale gezondheid onder druk). Dit heeft geleid tot toegenomen gezondheidsverschillen.

Een hoge ambitie blijft nodig om al deze ontwikkelingen het hoofd te bieden. Daarom houden we vast aan de huidige hoge ambitie (gezondheidswinst voor iedereen), waarbij we extra aandacht zullen hebben voor het verkleinen van gezondheidsverschillen. Want alleen dan kunnen we gezondheidswinst voor iedereen behalen.

In de geactualiseerde agenda willen we van 7 naar 5 speerpunten gaan. Het speerpunt “gezond werkgeverschap” scharen we in de geactualiseerde agenda onder “het goede

voorbeeld geven” en is daarmee eerder een uitgangspunt dan een speerpunt. Het speerpunt “gezond met een beperkt budget” wordt vervangen door de ambitie gezondheidsverschillen verkleinen. We weten inmiddels dat mensen met een lage sociaaleconomische positie (SEP) 8 jaar korter leven en 23 jaar in minder goede gezondheid dan mensen met een hoge SEP. Het gebrek aan stabiel en voldoende inkomen, de minder makkelijke mogelijkheid tot gezond eten, de kansenongelijkheid in het onderwijs en het minder veilig kunnen werken & wonen beïnvloeden de gezondheid negatief. Het terugdringen van gezondheidsverschillen zal daarom als een rode draad door de geactualiseerde gezondheidsagenda heen lopen en is daarmee veel breder dan het speerpunt “gezond met een beperkt budget”.

De 5 speerpunten die blijven zijn:
- Gezond en veilig opgroeien
- Gezond gedrag
- Mentale gezondheid
- Gezond ouder worden
- Gezonde leefomgeving

Inhoudelijk zullen we de speerpunten de komende maanden actualiseren. Dit doen we door middel van het organiseren van bijeenkomsten waarbij adviescommissies, interne en externe partners en aanbieders uit de stad uitgenodigd worden om input te leveren.

In gesprek
In de startnotitie schetsen we het proces en tijdspad om tot een geactualiseerde gezondheidsagenda te komen. Wij hopen met u van gedachten te kunnen wisselen over deze startnotitie.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester