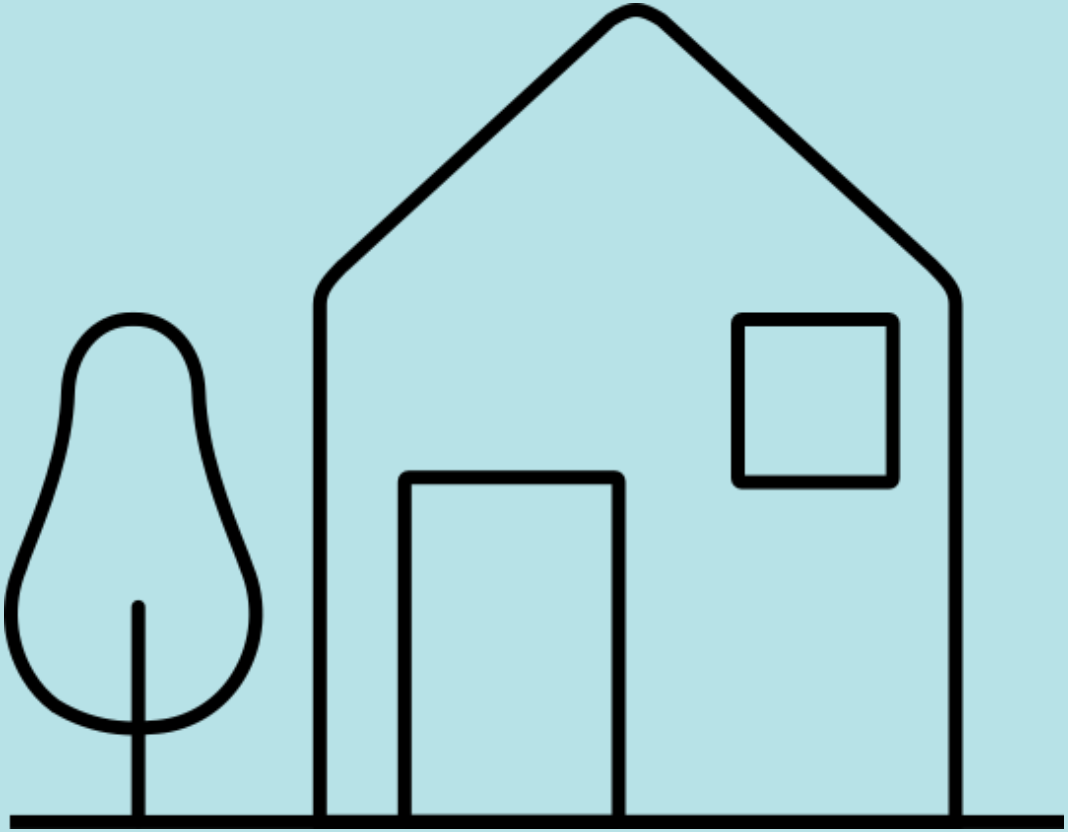
Blik naar buiten



D66
soest-soesterberg

Met een druk op de knop….

Creativiteit

Flexibiliteit

Risicobereidheid

Empowerment

Klantgerichtheid

Open communicatie

Korte lijnen

Experimentatie

Resultaatgerichtheid

“Onorthodox besturen is niet voor elk type organisatie of situatie geschikt, maar het kan effectief zijn in dynamische omgevingen waar traditionele methoden mogelijk tekortschieten. Het vereist een zorgvuldige afweging van risico's en beloningen, en een sterke betrokkenheid bij het cultiveren van een cultuur van innovatie en samenwerking binnen de organisatie.”

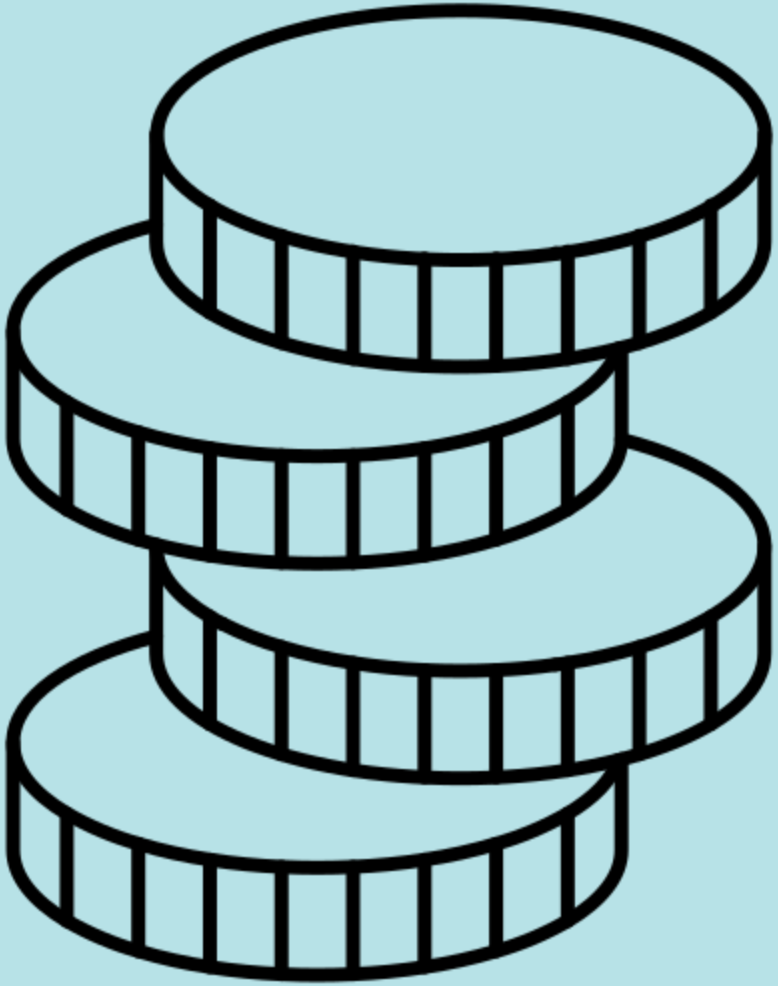
D66
soest-soesterberg

7. Open communicatie: Ze communiceren open en eerlijk met hun teamleden en streven naar transparantie in besluitvorming.

D66
soest-soesterberg

6. Klantgerichtheid: Onorthodoxe leiders begrijpen het belang van klantgerichtheid en richten hun inspanningen op het voldoen aan de behoeften van klanten in plaats van zich uitsluitend te richten op interne processen.

D66
soest-soesterberg



D66
soest-soesterberg

D66
soest-soesterberg

Nieuwe energie voor Soesterberg en Soest