

Motie: Selecteren zonder te discrimineren

De gemeenteraad van Nijmegen in openbare vergadering bijeen op 16 november 2016

Constaterende dat:

- de arbeidsmarkt voor alle Nijmegenaren in gelijke mate toegankelijk dient te zijn en discriminatie op de arbeidsmarkt en op de werkvloer zo veel mogelijk bestreden dient te worden;
- een ongelijke arbeidsmarkt slecht is voor de economie en slecht voor de sociale cohesie in de stad, maar bovenal onrechtvaardig en discriminerend ten opzichte van mensen die zij uitsluit;
- diversiteit binnen de ambtelijke organisatie een meerwaarde heeft en de organisatie beter in staat stelt om vragen uit de samenleving adequaat op te pakken.

Overwegende dat:

- het huidige HRM-beleid van de gemeentelijke organisatie geen speciale aandacht besteedt aan diversiteit binnen haar eigen personeelsbestand;
- het diverse karakter van onze organisatie afneemt naarmate de salarisschaal toeneemt;
- onderzoeken¹ in het binnen- en buitenland hebben aangetoond dat geanonimiseerd solliciteren de kans op ongelijke behandeling als gevolg van afkomst en gender vermindert;
- de pilot die de gemeente in 2006-2007 gehouden heeft lichte positieve effecten liet zien, maar dat de pilot kleinschalig was en de voordelen niet opwogen tegen de administratieve lasten;
- de hedendaagse sollicitatieprocedure geheel gedigitaliseerd is;
- de gemeente een voortrekkersrol heeft in het stimuleren van gelijke kansen op de arbeidsmarkt.

Verzoekt het college om:

1. ~~een nieuwe pilot te starten met geanonimiseerd solliciteren binnen de gemeentelijke organisatie;~~
2. voor het zomerreces van 2017 een ambitieus en integraal diversiteitsbeleid voor de gemeentelijke organisatie en haar aanbestedingsprocedures op te stellen, waarin de resultaten van de pilot worden meegenomen;

GroenLinks
Cilia Daemen

PvdA

SP

VVD

DNF

CDA

VSP

Gewoon Nijmegen

D66

Liberaal Nijmegen

② voor 35
tegen 3
aanvaard

¹ <https://radar.nl/read/2748585>