

**Aan:** Commissie MPOF**Betreft:** Afdoening motie Tak Zeker 'zijn van een baan-2 en Wenl (agendapunt 9)**Bezoekadres:** Stadhuis

Coolsingel 40 Rotterdam

Postadres: Postbus 70012

3000 KP Rotterdam

Ons kenmerk: 21bb

Datum: 7 januari 2021

1. Doel van de bespreking

De afdoening van de motie Tak staat ter advisering op de agenda. Op verzoek van de heer Jami wordt de beantwoording van zijn schriftelijke vragen hierbij betrokken.

2. Voorgeschiedenis

In de raad van 28 november 2019 heeft de raad op verzoek van de heer Jami gedebatteerd over onzekerheid en angst bij ambtenaren van W&I. Daarbij is onder andere de motie Tak 'Zeker zijn van een baan-2' aangenomen.

Naar aanleiding van signalen dat de onrust bij het cluster W&I nog niet voorbij was heeft de heer Jami opnieuw schriftelijke vragen over dit onderwerp gesteld.

In de procedurevergadering van 7 oktober 2020 van de commissie WIISA heeft die commissie de beantwoording van de vragen van Jami ondanks dat het de portefeuille van Wethouder Werk en Inkomen betreft doorverwezen naar MPOF.

3. Te bespreken stukken

- Afdoening motie Tak 'Zeker zijn van een baan-2' en toezeggingen bij debat over Wenl van 28 november 2019 (20bb1867)

Daarbij betrekken:

- Beantwoording schriftelijke vragen Jami over omgang met ambtenaar W&I (20bb11027)

4. Aandachtspunten

Het afdoeningsvoorstel dateert alweer van een tijd geleden. Alhoewel u in de P&C-documenten bent geïnformeerd over de omvang en aard van de externe inhuur ontbreekt een duidelijk beeld van de stand van zaken van de gefaseerde aanpak die is beschreven in het afdoeningsvoorstel. Bijvoorbeeld of de tijdelijke commissie goed gewerkt heeft en gecontinueerd is.

Monitoring effecten motie Tak

De effecten van de motie Tak kunt u zien in de passages over de arbeidskosten bij de begroting en de 10-maandsrapportage. De corona-maatregelen, zoals de TOZO-regeling, hebben hierop een grote invloed.

Motie Roest

Bij het debat over W&I is ook onderstaande motie aangenomen waarvan de afdoening al lange tijd op overschreden staat. De feedback uit exitgesprekken met W&I-medewerkers is bij deze discussie zeker relevant.

28-11-2019 19bb24572	L.L.P.R. Roest GroenLinks	Lerend vermogen Gemeentelijke organisatie	28-02-2020 A.H.P. van Gils
---	-------------------------------------	--	--------------------------------------

Werkklimaat

In het afdoeningsvoorstel is ingegaan op de resultaten van het medewerkerstevredenheidonderzoek (MTO) van 2019. De resultaten van het MTO 2020 worden deze maand verwacht.

5. Financiële consequenties

Aan het eind van het afdoeningsvoorstel (pagina 8 en 9) wordt ingegaan op de financiële context. Ook in de P&C-documenten vindt u daar nadere informatie over.

6. Overige relevante informatie

- begroting 2021 www.watdoetdegemeente.rotterdam.nl
- p 21 en 25 van de [10-maandsrapportage](#)
- p 25 vraag 68 van [beantwoording technische vragen begroting](#)
- beantwoording vragen Jami over de totaal verziekte werkcultuur bij Wenl ([20bb2097](#))

7. Verdere procedure

Raadsbehandeling is niet noodzakelijk. Desgewenst kunt u een tweeminuten- of regulier debat aanvragen om moties in te dienen.