Raadsvoorstel Tijdelijke toelating R.A.J.L. (Rob) van Hest tot de gemeenteraad

Portefeuillehouder : Presidium
Zaakdossiernummer :
Documentnummer : 2023/17899

Onderwerp	:	**Raadsvoorstel Tijdelijke toelating R.A.J.L. (Rob) van Hest tot de gemeenteraad**
Beleidsprogramma	:	**0. Bestuur en ondersteuning**

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

Inleiding

Tussen 29 maart en 19 juli 2023 is door de voorzitter van de raad aan de heer A.A.J.M (Anthony) Maas tijdelijk ontslag verleend voor 16 weken vanwege ziekte. De hierdoor ontstane tijdelijke vacature is door de heer R.A.J.L. (Rob) van Hest vervuld.
Het raadslidmaatschap van de heer Maas is van rechtswege per 20 juli 2023 herleefd.

Op 20 juli 2023 heeft de heer Maas aangegeven zijn werkzaamheden als raadslid opnieuw tijdelijk neer te leggen. De voorzitter van de raad heeft de heer Maas op 25 juli op grond van artikel X 10, tweede en derde lid, opnieuw tijdelijk ontslag verleend vanwege ziekte voor een periode van zestien weken en dit aan de heer Maas laten weten. Daarmee gaat zijn tijdelijk ontslag op 26 juli 2023 in.

De voorzitter van het centraal stembureau heeft de eerstvolgende op de kandidatenlijst van het CDA – de heer Van Hest gevraagd of deze zijn benoeming tot raadslid wil aanvaarden. De heer Van Hest heeft laten weten dat te willen.

Beslispunten

Wij stellen u voor:
1. De heer R.A.J.L. (Rob) van Hest toe te laten als raadslid voor de periode 26 juli tot en met 14 november als tijdelijke vervanger van het raadslid de heer A.A.J.M. Maas.

Beoogd effect

Na het ontstaan van een vacature wegens ziekteverlof te voorzien in tijdelijke toelating van een nieuw lid tot de gemeenteraad.

Argumenten

1.1 Als de ziekte langer duurt dan 16 weken, moet een nieuw verzoek tot tijdelijk ontslag worden gedaan
De Kieswet staat een verlenging van de periode van tijdelijk ontslag niet toe. Dat betekent dat als de ziekteperiode langer dan 16 weken duurt, het betrokken raadslid opnieuw een verzoek voor tijdelijk ontslag voor 16 weken moet indienen. Het raadslid kan dit pas doen op het moment dat zijn raadslidmaatschap van rechtswege herleefd is.

Het betekent ook dat de procedure om de tijdelijke vacature te vervullen, opnieuw gevolgd moet worden, inclusief benoeming en toelating tot de raad.

1.2 De voorzitter van het centraal stembureau benoemt een vervanger voor de opengevallen plaats

Op grond van artikel X 12 eerste lid van de Kieswet benoemt de voorzitter van het centraal stembureau een vervanger voor de plaats die is opengevallen als gevolg van een tijdelijk ontslag. Dit gebeurt aan de hand van de volgorde van de kandidatenlijst. De voorzitter van het centraal stembureau heeft geconcludeerd dat de heer R.A.J.L. van Hest de eerstvolgende op de lijst is die verklaard heeft zijn benoeming te aanvaarden.

1.3 De commissie voor de geloofsbrieven geeft een oordeel over de toelaatbaarheid van een raadslid

Om als raadslid toegelaten te worden tot de raad, toetst de commissie voor de geloofsbrieven of een raadslid voldoet aan de door de Gemeentewet en Kieswet gestelde eisen. Om tot de raad toegelaten te worden moet een raadslid:

- woonachtig zijn in de gemeente Loon op Zand;
- 18 jaar of ouder zijn;
- geen nevenfuncties of belangen uitoefenen die in strijd zijn met artikel 13 en artikel 15 van de Gemeentewet;
- de benoeming aanvaarden.

In de raadsvergadering van donderdag 5 oktober 2023 zal de commissie voor de geloofsbrieven haar bevindingen met de raad delen.

1.4 De raad besluit over de toelating van een raadslid

Op grond van de Kieswet moet de raad besluiten of een raadslid, nadat deze benoemd is door de voorzitter van het centraal stembureau, toegelaten wordt tot de raad. Als de stukken door de commissie voor geloofsbrieven akkoord worden bevonden, stelt het presidium u voor om de heer R.A.J.L. van Hest toe te laten als lid van de raad.

Kanttekeningen

-

Financieel

Het tijdelijk ontslagen raadslid behoudt de raadsvergoeding en heeft gedurende zijn aanwezigheid recht op de helft van de onkostenvergoeding. Het tijdelijk benoemde en toegelaten raadslid ontvangt gedurende de periode van zestien weken de volledige raadsvergoeding en onkostenvergoeding. Dit is beschreven in het Rechtpositiebesluit decentrale ambtsdragers, artikelen 3.1.1, 3.1.6 en 3.1.13.

Voortgang

Nadat de raad heeft besloten tot toelating, legt het nieuwe raadslid de eed of de belofte af.

Communicatie

-

Bijlagen

-

Het presidium van de gemeenteraad Loon op Zand, 6 september 2023,

de voorzitter, de griffier,

J. van Aart

J.A.J.J. Oosterhuis

Ontwerpbesluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gezien het voorstel van het presidium;

gehoord het advies van de commissie onderzoek geloofsbrieven;

gelet op de Kieswet;

b e s l u i t :

1. De heer R.A.J.L. (Rob) van Hest toe te laten als raadslid voor de periode 26 juli tot en met 14 november als tijdelijke vervanger van het raadslid de heer A.A.J.M. Maas.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van 21 september 2023.

De raad voornoemd,

de voorzitter, de griffier,