Lelystad, 16 maart 2022

Geachte leden van de gemeenteraad,

Allereerst, van harte gefeliciteerd met uw verkiezing als lid van de Lelystadse gemeenteraad. Een eervolle en verantwoordelijke functie voor onze inwoners en onze prachtige stad vol met ontwikkelingskansen. Maar tevens in een complexe context met ingewikkelde vraagstukken.

Onze opgaven zijn ambitieus en deze kunnen we niet alleen realiseren. Hiervoor hebben we al onze partners op lokaal, regionaal en landelijk niveau hard nodig. Van belang hierbij is daarom dat we als gemeente de ingeslagen koers vasthouden en gezamenlijk uitdragen. In dit document wil ik u graag op hoofdlijnen voorzien van de grote opgaven waar wij als stad voor staan en de koers die we daarop hebben ingezet.

De koers

De ontwikkeling van Lelystad gaat niet zonder slag of stoot. Met name in het verleden heeft de stad moeilijke tijden gekend en deze scheefgroei is nog altijd niet voorbij. Om de stad weer in balans te krijgen, werken we sinds 2018 samen met partners aan het ontwikkelprogramma Lelystad Next level.

Lelystad Next Level is een samenhangend programma en kent 7 hoofdopgaven (zie bijlage 1 voor bijbehorende infographics):

1. Wonen: Lelystad heeft de ambitie om 40.000 nieuwbouwwoningen te realiseren en versnelt haar woningbouwproductie voor de periode 2024–2030 naar 1000 woningen per jaar. Voor de woningbouwproductie in de periode 2030-2050 starten we een verkenning.
2. Natuur: Lelystad is de hoofdstad van de nieuwe natuur, hiervoor is er meer beleefbare nieuwe natuur en bekendheid en staat de natuur meer in verbinding met de stad.
3. Bereikbaarheid: Lelystad heeft goede verbindingen over de weg, het spoor en het water. Deze kwaliteit willen we in onze groeiambitie behouden en versterken.
4. Stedelijke vernieuwing: De oudere wijken in Lelystad zijn aantrekkelijk en een prettige plek om te wonen.
5. Economie: Lelystad zet voor de periode tot 2030 in op 7.000 extra banen door het aantrekken van nieuwe bedrijven en het versterken van bestaande bedrijven. In samenhang met de ambitie voor wonen (40.000 woningen) moeten er op langere termijn in totaal 35.000 arbeidsplaatsen worden toegevoegd.
6. Onderwijs: Lelystad zet in op vernieuwing en een goede verbinding tussen onderwijs en stad. De stad als klaslokaal.
7. Voorzieningen: Lelystad staat bekend om zijn aantrekkelijke leefomgeving met uitstekende voorzieningen.

Een aantal specifieke onderwerpen, welke ook dwarsverbindingen hebben met bovenstaande hoofdopgaven, zal de komende raadsperiode ook de nodige politieke en bestuurlijke aandacht vragen:

- de samenhangende uitvoering van de Omgevingsvisietraject; groeien in balans vraag om integrale keuzes die doorwerken in alle 7 opgaven van LNL. De stad groeit niet alleen met woningen, maar alles wat nodig is voor een complete samenleving. De ruimtevraag die dat met zich meebrengt vraagt om integrale

keuzes en slim combineren. Daarvoor wordt de omgevingsvisie die nu nog vrij abstract is, verder uitgewerkt. Dit zal leiden tot een ontwikkelstrategie, integraal, koersvast en adaptief.
- de haalbare uitvoering van de energie- en klimaatopgaven; hoe krijgen we dit tijdig voor elkaar, hoe gaan we de stad goed meenemen in dit proces en hoe houden we het betaalbaar voor inwoners en de gemeente?
- de vergrijzingsopgave en doorontwikkeling van het Sociaal domein; hoe gaan we de nodige woon- en zorgvoorzieningen (inclusief zorgpersoneel) organiseren voor de dubbele vergrijzing? Daarnaast een volgende stap in de doorontwikkeling waarbij nog meer vanuit het perspectief van de inwoner te werken.
- de aandacht voor de informatiesamenleving; digitalisering is alom tegenwoordig en raakt de fundamenten van onze samenleving. De rol van de overheid in deze neemt toe in de vraagstelling hoe we ervoor zorgen dat iedereen mee kan doen en veilig blijft.
- de verbinding met de stad; berichtgeving over verschillende onderzoeken geeft aan dat het vertrouwen in de overheid – ook de lokale overheid – daalt. Daarnaast is het belangrijk dat de inwoners van Lelystad betrokken worden bij de grote opgaven van de stad. Voor het draagvlak voor de koers is het van belang om het contact en de verbinding met de inwoners te herstellen.

De maatschappelijke context

De context waarin Lelystad aan de slag moet met haar opgaven is niet makkelijk. De samenleving wordt steeds complexer, de landelijke problemen zijn groot, de pandemie en de situatie rondom Oekraïne brengen de nodige onzekerheden met zich mee.

Implicaties van het regeerakkoord voor de gemeenten

Na een lang formatieproces is afgelopen december een nieuw regeerakkoord gepresenteerd. Deels zijn dit bekende opgaven waar Nederland voor staat, maar de context van de opgaven is anders dan in de afgelopen decennia. Meer dan voorheen ligt er - en dat voelen we ook in onze gemeente - de verantwoordelijkheid om onze omgeving nu en in de toekomst leefbaar, wendbaar en veerkrachtig te houden. Naast het stapelen van stenen is in het regeerakkoord aandacht voor de menselijke maat.

Covid en het lange termijn perspectief

Covid beheerst ons leven al twee jaar. Voor veel mensen een zware periode. De pandemie heeft in sommige aspecten onze samenleving veranderd en onze gewoontes. We zijn veel meer digitaal gaan doen en sommige dingen zullen blijven. Dit zal zijn impact hebben waarbij de overheid op een aantal punten zijn beleidsstrategie zal herbezien (bijv. het zorgsysteem). Dit geldt ook voor het gemeentelijke niveau (bijv. inzet mobiliteit en economische zaken als thuiswerken deels blijft). Voor de lange termijn is het belangrijk dat we veerkracht ontwikkelen, dat we ons beter aan kunnen passen aan stress en tegenslag en zelfs doorgroeivermogen gaan ontwikkelen. Dit zal in samenhang met de opgaven van LNL opgepakt moeten worden.

Financiën en de ontwikkeling van de organisatie

Om als nieuwe gemeenteraad goed te beginnen hebben we u reeds de Kaderbrief 2023-2026 met de meest actuele financiële ontwikkelingen doen toekomen. Een samenvatting hiervan is als bijlage 2 toegevoegd.

De groei- en ontwikkelopgave van Lelystad next level is ambitieus. De huidige organisatie zal dit niet zomaar kunnen realiseren. De organisatie moet kwantitatief en kwalitatief meegroeien met de stad. Daarnaast heeft de groei ook consequenties voor de (kosten van de) voorzieningen.

Wat de concrete betekenis is van deze groei, wordt dit jaar onderzocht. Een ambtelijke werkgroep gaat aan de slag met een verdiepingsonderzoek om inzicht te krijgen in de personele en financiële implicaties hiervan.

De samenwerking
Samen optrekken om het beste voor Lelystad te krijgen. Vanuit de organisatie zullen we er alles aan doen om in het belang van Lelystad te komen tot een krachtige samenwerking met het nieuwe college en uw gemeenteraad, ieder vanuit zijn eigen positie.

Om in 2040 een zelfstandige, sociaal veerkrachtige, duurzame, aantrekkelijke en economisch sterke stad te zijn en de doelen van de strategische agenda te kunnen realiseren, vraagt van ons dat de raad, het college en de organisatie elkaar goed vasthouden. We gaan voor een goed samenspel, een gemeenschappelijke taal en vertrouwen in elkaar.

Naast samenwerking op de opgaven, is er ook samenwerking nodig op het vlak van vertrouwen in de overheid. Ik zou graag wensen dat wij hier samen aan kunnen werken. Uiteindelijk zijn we er voor de burgers en willen we dat ze zich thuis voelen in Lelystad.

Geachte raadsleden, ik hoop dat ik u relevante input en de nodige stof tot nadenken heb meegegeven voor uw bestuursakkoord en ik wens u de komende weken veel succes in het proces om te komen tot het beste akkoord voor Lelystad. Mocht u nog ambtelijke ondersteuning nodig hebben voor nadere toelichtingen of uitwerkingen dan staan wij uiteraard graag tot uw beschikking.

Met vriendelijke groet,



Nico van den Bergh
Gemeentesecretaris

Bijlagen:
Bijlage 1: Infographics Strategische opgaven LNL
Bijlage 2: Samenvatting Kaderbrief 2023-2026