



Werk Inkomen Lekstroom (WIL)
Stadsplein 1b
3431 LZ NIEUWEGEIN

Datum

Uw kenmerk

Uw brief van

Ons kenmerk
895589

Bijlagen

Onderwerp:
Zienswijze op kaderbrief 2027 en begrotingswijziging 2026

Geachte leden van het algemeen bestuur,

Bedankt voor de mogelijkheid om een zienswijze uit te brengen op de eerste begrotingswijziging 2026 en de Kaderbrief 2027.

De eerste begrotingswijziging 2026

Er zijn grote afwijkingen in de begrotingswijziging 2026 en de toelichting daarop is summier. We vragen u in de werkgroep P&C-cyclus aandacht te hebben voor een betere inhoudelijke toelichting op grote afwijkingen. Wij verwachten in deze werkgroep dat ook maatregelen worden voorgesteld om de inschatting op de regelingskosten te verbeteren. Wij verwachten in de begroting 2027 meer duiding op de regeling tegemoetkoming kosten kinderopvang op grond van Sociaal Medische Indicatie. De zeer summiere toelichting op dit onderwerp in de begrotingswijziging doet geen recht aan de politieke keuze die aan dit onderwerp verbonden is. We hebben hier ook aandacht voor gevraagd in onze zienswijze op de tweede begrotingswijziging WIL (n.a.v. de Turap): "De Tegemoetkoming Kinderopvang kan namelijk een positief effect hebben op iemands leven en kansen op werk (bijvoorbeeld bij de start van een inburgeringstraject of wanneer men parttime gaat werken vanuit een uitkering). De Tegemoetkoming Kinderopvang op basis van een Sociaal Medische Indicatie kan ook een duurdere voorziening vanuit bijvoorbeeld het Sociaal Team voorkomen. Wij gaan ervan uit dat u de aanvragen toetst aan de pijlers (leefwereld, beperkte zelfredzaamheid en financiële bestaanszekerheid centraal) en de uitgangspunten (eenvoud, vertrouwen en maatwerk / minder mensen in de uitkering) uit het Meerjarenbeleidsplan. Een goed toegelichte overschrijding die mensen verder helpt en elders kosten bespaart en past bij de vastgestelde uitgangspunten is met een goede argumentatie goed te verantwoorden. We willen immers mensen vooruit helpen." We vragen van WIL in de begroting 2027 een analyse die we kunnen toetsen en bespreken met het Sociaal Team.

We zijn geschrokken van de hoge personeelslasten en we willen bij de begroting 2027 een plan zien om meer stabiliteit in uw organisatie te creëren. Dit was ook onderdeel van onze zienswijze op de tweede begrotingswijziging 2025. Op dit punt van onder andere de gemeente Houten wordt door WIL ook in de meegestuurde oplegger gereageerd. Daarvoor zijn we u zeer erkentelijk. We zien in de reactie op de zienswijze graag een stand van zaken op dat moment.



De kaderbrief 2027

Allereerst willen wij aan u onze complimenten overbrengen voor de kaderbrief. We waarderen de compactheid en de verbindende toon in de kaderbrief. Belangrijkste onderdeel van de kaderbrief is de ontwikkel-agenda. We verwachten van WIL dat er stevige procesregie wordt gevoerd op deze onderwerpen en de verbinding te leggen binnen en buiten de organisatie. Ook moet er proces-zekerheid worden gegeven in de stappen, waarbij een belangrijke stap is het opleveren van business-cases in de begroting 2027.

We omarmen dan ook de volgende passage in de kaderbrief: *“Tegelijkertijd verwachten we ook beschrijvingen van resultaten en (financiële) opbrengsten zodat we scherp in beeld krijgen hoe snel invloedeffecten optreden. Deze financiële doorkijk hoort bij de inhoudelijke plannen van aanpak die voor een aantal actielijnen volgen in Q1 2026.”*

Een grote ontwikkeling die onvoldoende (beleidsmatig) wordt toegelicht is de toename van de bijdrage van gemeenten door de jaren heen. Voor Houten gaat het om een toename van 4,5 miljoen in de periode 2026-2030. Om het voor raadsleden navolgbaar te maken is het goed om dit te realiseren aan de uitgangspunten in het meerjarenbeleidskader (bijvoorbeeld de +20% stijging op loonkostensubsidie) en wij zouden in toekomstige uitleg graag een relatie zien met de Rijks-inkomsten. Wie zien graag dat dit punt wordt meegenomen in de werkgroep P&C cyclus.

De insteek van de herijking ontwikkeling en dienstverlening WIL en in het verlengde daarvan de ontwikkelagenda is naast kwaliteitsverbetering dat de ratio uitvoeringskosten / regelingskosten meer in balans komt en de stijging van de uitvoeringskosten wordt beperkt. We willen dat deze doelstelling inzichtelijk blijft door in de begroting 2027 de ontwikkeling van de uitvoeringskosten door de jaren heen inzichtelijk te maken en eventuele stijging goed toe te lichten.

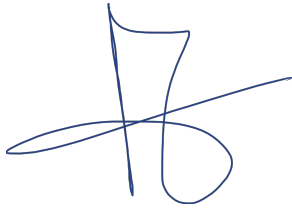
Reactie op derde kwartaalrapportage 2025

De derde kwartaal-rapportage ligt niet voor voor zienswijze, maar in een eerder stadium heeft u ons als raden gevraagd om een reactie, zodat we gezamenlijk kunnen toewerken naar een andere vorm. De informatie is heel ongelijksoortig. Sommige indicatoren zijn meer op proces. We zouden een onderscheid op bestuurlijk, management-niveau wenselijk vinden. Wat voor ons als raadsleden een belangrijke indicator is is de uitstroom. Twee figuren springen er daarmee voor ons uit:

- De uitstroom-tabel op bladzijde 15. Hierbij wordt opgemerkt: “Tot en met september 2025 zien we dat het aantal plaatsingen achterblijft ten opzichte van voorgaande jaren. Enkele redenen hiervoor zijn de afname van het aantal arbeidsfitte inwoners in het bestand en een toenemende discrepantie tussen het arbeidspotentieel en het arbeidsaanbod vanuit de markt.” Deze cijfers uitlichten en vergezellen van een aanpak hoe hier op wordt ingespeeld zou voor ons de rapportage van grote meerwaarde maken
- Het figuur en de toelichting over part-time werk op bladzijde 18. Hiermee wordt inzichtelijk gemaakt hoe we er in de Lekstroom voor staan. Ook hier is een relatie met een passende aanpak voor ons als raadsleden van grote meerwaarde.

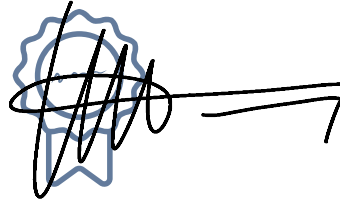
De raad van de gemeente Houten,

De plv. griffier,



Griffier a.i.
M.A.J.R. Hermans

de voorzitter,



H.C. Heerschop