Memo

Aan: gemeenteraad van Meppel

Van: college van b&w van Meppel

Datum: 4 november 2025

Betreft: onderdeel programmabegroting 2026 versterking ambtelijke organisatie

Na de raadscommissie van donderdag 30 oktober jl. zijn er nog vragen bij ons binnen gekomen vanuit de raad over het bovengenoemde onderwerp. Hierover willen wij u aanvullend informeren.

In de programmabegroting 2026 (-2029) wordt voorgesteld een aantal versterkende maatregelen te nemen. Deze maatregelen zijn voortgekomen uit de evaluatie van de organisatieontwikkeling Koers, waarover u begin 2025 bent geïnformeerd. Deze evaluatie is afgerond afgelopen zomer. Dat maakt dat de maatregelen nog niet konden worden verwerkt in de laatste Perspectiefnota, en nu dus wel in de Programmabegroting 2026.

Op vele onderdelen wordt de organisatie versterkt. U kunt dit gedetailleerd tot u nemen vanuit de toegevoegde bijlage 1 bij dit memo. In financiële zin wordt het grootste deel van de versterking gedekt uit bestaande middelen, of door verschuiving. Echter een aanvullend bedrag van structureel € 447.000,-- wordt gevraagd.

In het voorstel is ook sprake van een noodzakelijke uitbreiding van de formatie directie van 2,0 naar 3,0 fte. Door de groei (o.a. in medewerkers en organisatie) en ambitie (o.a. versterken strategisch vermogen, meer concern-sturing) van de gemeente Meppel is nu het moment aangebroken om te besluiten de directie van twee naar drie directeuren te bewegen. Eerder is dit in 2020 overwogen, maar toen niet voor gekozen. De concern aansturing van de ambtelijk organisatie vraagt meer tijd van de huidige directie, dan nu beschikbaar is. Met uitbreiding van de directie met één directeur kan de strategische sturing vanuit de directie in brede zin versterkt worden. Ook de accountant heeft geadviseerd om de concernsturing in de organisatie te versterken. Financieel wordt het grootste deel ook hier gedekt uit bestaande middelen.

In de platte organisatie die gemeente Meppel kenmerkt (medewerker – teammanager – directie), gevoegd bij de omvang van de organisatie (aantal medewerkers > 500) sluit een 3-hoofdige directie of CMT (concernmanagementteam) als hoogst sturende organisatie-entiteit goed aan bij vergelijkbare gemeenten (bijvoorbeeld Steenwijkerland, Assen, Coevorden, Rijssen-Holten, Raalte).

Bijlage: versterking ambtelijke organisatie.