

Onderwerp

Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Oss 2025

Datum	3-6-2025	Naam en telefoon	Mireille Geerts 0632451239
Afdeling	K&O (WI)	Portefeuillehouder	Kees van Geffen

Wat adviseer je te besluiten?

1. De Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Oss 2025 vast te stellen;
2. In te stemmen met de reactie van het college aan de ASD;
3. De raad over dit besluit te informeren.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

Breed offensief is aanleiding geweest tot aanpassing van de Re-integratieverordening Participatiewet Oss. Met ingang van 1 juli 2023 is deze verordening aangenomen, waarbij ook de uitgangspunten van ons re-integratiebeleid en de in te zetten voorzieningen zijn vastgesteld. De Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Oss 2025 zijn een nadere uitwerking van de verordening. De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen die met deze beleidsregels worden doorgevoerd:

- Loonkostensubsidie: Het begrip arbeidsbeperking is gedefinieerd en is opgenomen als één van de criteria bij de beoordeling van de doelgroep loonkostensubsidie. Ook wordt benoemd dat het bij toekenning van Loonkostensubsidie moet gaan om werkzaamheden, een werkplek en een werkgever die past bij de mogelijkheden van de inwoner.
- Toets op verdringing: Om te voorkomen dat misbruik gemaakt wordt van inwoners die werken met behoud van uitkering is er een toets op verdringing opgenomen.
- Jobcoaching: In aanvulling op de Re-integratieverordening wordt voor de inzet van Jobcoaching aangesloten bij het tarief dat UWV hanteert.
- Interne werkbegeleiding: In aanvulling op de Re-integratieverordening wordt vastgelegd wat verwacht wordt van een interne werkbegeleider en een werkgever tijdens de inzet van deze voorziening. Daarnaast wordt de beoordeling, de hoogte van het tarief en het maximaal aantal uren dat gehanteerd wordt vastgelegd.

De concept Beleidsregels zijn voorgelegd aan de ASD voor advies. Zij constateren dat de nieuwe beleidsregels meer precisering geven aan de instrumenten voor re-integratie. Zij stemmen in met de beleidsregels en geven daarbij het advies deze op één punt aan te passen:

Toets op verdringing (artikel 4)

Lid 3 van dit artikel leidt voor ons tot verwarring. De term uitkering lijkt ook de loonkostensubsidie te omvatten. In dat geval is er altijd sprake van verdringing. Wij adviseren u de tekst zo aan te passen dat duidelijk wordt dat er geen verband bestaat tussen artikel 3 en artikel 4 van deze Beleidsregels.

Wij adviseren het college dit advies over te nemen zoals voorgesteld in de tekst van de beleidsregels.

Aan welke opdracht draagt dit advies bij?

Het doel van de inzet van re-integratievoorzieningen is het verkleinen van de afstand tot het verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid en/of het bevorderen van maatschappelijke participatie.

Bij de uitvoering van de Participatiewet in Oss staat de inwoner centraal, niet het aanbod dat organisaties of de gemeente bieden. We investeren in een goede diagnose, waarbij mogelijkheden en belemmeringen voor arbeid en participatie in beeld worden gebracht. Op basis hiervan willen we de goede instrumenten op het goede moment inzetten, waarbij we mogelijk ook samen willen werken met werkgevers. Dit vereist duidelijkheid over het doel, de kaders en resultaten van de inzet van instrumenten. Juist het bieden van kaders maakt dat we ruimte krijgen voor maatwerk en de inwoner echt centraal kunnen zetten.

Welk resultaat willen we bereiken?

De beleids- en uitvoeringsregels Re-integratie Participatiewet zodanig aanpassen dat de uitvoering duidelijke kaders heeft waarbinnen zij ruimte voelen om maatwerk toe te passen.

We willen daarom binnen de beleidsregels de ruimte creëren om beter te kunnen beoordelen welke voorzieningen eventueel nodig zijn om een inwoner naar werk of maximale maatschappelijke participatie te begeleiden.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

Meer uniformiteit in Re-integratie dienstverlening voor de inwoners van Oss.

Het actualiseren van de beleidsregels geeft meer kader en dus meer duidelijkheid hoe de uitvoering met bepaalde voorzieningen om kan gaan. Dat kader borgt dat er vanuit eenzelfde perspectief naar de inzet en uitvoering van voorzieningen gekeken wordt, waarbij hierdoor juist ook ruimte geboden wordt voor maatwerk, omdat deze ruimte weer beter zichtbaar wordt.

De behoefte van de uitvoering aan meer kaders naar aanleiding van de aanpassing van de verordening in 2023.

De beleidsregels Re-integratie Participatiewet Oss 2025 zijn opgesteld op verzoek van en samen met de uitvoering. Een brede afvaardiging van Team Werk binnen Werk en Inkomensondersteuning heeft hier invulling aan gegeven, waardoor er breed draagvlak is binnen het team.

Wat zijn kanttekeningen, tegenargumenten of risico's?

N.v.t.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

Deze beleidsregels hebben geen invloed op de gemeentelijke begroting en leiden niet tot hogere gemeentelijke uitgaven.

b. Informatiebeveiliging en Privacy

N.v.t.

c. Communicatie

Na vaststelling zullen de beleidsregels gepubliceerd worden.

d. Uitvoering

Intern zal worden bekendgemaakt dat er nieuwe beleids- en uitvoeringsregels Re-integratie Participatiewet zijn, zodat uitvoering kan worden gegeven aan deze beleidsregels.

e. Overlegd met

Het is besproken met het MT van de afdeling Werk en Inkomensondersteuning, Reinald Manders van de afdeling M&M en de klankbordgroep WIAS van de ASD.

Bijlagen

- Beleidsregels Re-integratie Participatie Oss 2025
- Notitie bij nieuwe Beleidsregels re-integratie Oss 2025
- Advies Beleidsregels Re-integratie PW Oss 2025 ASD
- Reactie advies Beleidsregels Re-integratie PW Oss 2025 ASD

Samenvatting

Naar aanleiding van de aangenomen Re-integratieverordening Participatiewet Oss in 2023 is er behoefte om de beleidsregels aan te passen en ter vaststelling voor te leggen.

De Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Oss 2025 zijn een nadere uitwerking van de verordening. Inhoudelijk worden er kaders gegeven voor de voorzieningen Loonkostensubsidie, Werkervaringsplek, Jobcoaching en Interne werkbegeleiding. Daarnaast is er een toets op verdringing opgenomen.