Datum raad	29 februari 2024	Zaaknummer	2461804
Datum college	23 januari 2024		
		Portefeuille	Werk, jeugd, kunst en cultuur en energie M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant		

Samenvatting
In 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) gewijzigd en op grond daarvan dient ook de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant te worden aangepast. Het doel van deze wijzigingen is het versterken van de positie van de raden van de deelnemende gemeenten ten opzichte van de gemeenschappelijke regelingen. Omdat de uitvoering van de Wsw beleidsarm is geworden aangezien er sinds 2015 niemand meer kan instromen in de Wsw, is deze gemeenschappelijke regeling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Wsw minimaal aangepast.

Relatie met programmabegroting en/of Mijlpalen van Meierijstad
Programma 6 Sociaal Domein

Behandeling in commissie
22 februari 2024

Ontwerpbesluit gemeenteraad
De volgende zienswijze te geven op de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant:
In te stemmen met de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, omdat de voorgestelde wijzigingen recht doen aan de status van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

Waarom naar de raad
De raad dient een zienswijze te geven op de wijzigingen van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Aanleiding
In 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) gewijzigd en op grond daarvan dient ook deze gemeenschappelijke regeling te worden aangepast.
Het doel van deze wijzigingen is het versterken van de positie van de raden van de deelnemende gemeenten ten opzichte van de gemeenschappelijke regelingen. Met de gewijzigde wet beoogt de wetgever de betrokkenheid van gemeenteraden bij het bestuur van een gemeenschappelijke regeling te verbeteren.

Een deel van deze wijzigingen volgt direct uit de wet en gold meteen op 1 juli 2022. De andere wijzigingen moeten uiterlijk 1 juli 2024 geïmplementeerd zijn. Een deel van de wijzigingen moet worden ingevoerd en een deel kan worden ingevoerd. De concept-wijziging van de GR is opgesteld op basis van een regionaal kader en proces dat is afgestemd in de regionale coördinatiegroep voor gemeenschappelijke regelingen die in Noordoost-Brabant actief is.

Argumenten
1.1 Het versterken van de positie van de raden bij besluitvorming door gemeenschappelijke regelingen.
Bij het treffen van, wijzigen van, toetreden tot en uittreden uit collegeregelingen, zoals deze gemeenschappelijke regeling, moeten de colleges bijvoorbeeld voortaan het ontwerp van de gemeenschappelijke regeling eerst voor een zienswijze toezenden aan de gemeenteraden.

1.2 Het verbeteren van de positie van de raden met betrekking tot het functioneren van de gemeenschappelijke regelingen.
In de concept gewijzigde gemeenschappelijke regeling die nu voorligt zijn bepalingen opgenomen omtrent de gevolgen van uittreding voor het vermogen van het openbaar lichaam. Dat laatste is namelijk niet echt duidelijk in de huidige gemeenschappelijke regeling geregeld. Vandaar dat voorgesteld wordt dat een uittredende gemeente geen recht kan doen gelden op een deel van het vermogen van het Werkvoorzieningschap.

Ook moet het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap volgens de nieuwe wet schriftelijk én gemotiveerd aan de gemeenteraden laten weten wat het van de zienswijzen van de gemeenteraden over de begroting vindt en tot welke conclusie dat heeft geleid.
Aanvullende controle-instrumenten worden niet nodig geacht.

1.3 Verdere maatregelen om de positie van de raden bij deze gemeenschappelijke regeling te versterken zijn niet nodig, omdat de Wsw vanaf 2015 geen instroom meer kent.
De voorziening, dienstbetrekkingen in het kader van de Wsw, zal langzaam ophouden te bestaan en is daarmee beleidsarm geworden. Zo wordt voorgesteld om geen adviescommissie die bestaat uit raadsleden uit de deelnemende gemeenten in te stellen of burgerparticipatie anders dan via de bestaande Wsw-raad (voor de doelgroep Wsw en de belangenbehartigers) te organiseren.

Besluitvorming over de uitvoering van een deel van de re-integratietaak van de Participatiewet door sociaal ontwikkelbedrijf IBN -geregeld via het partnership gemeenten-IBN- gebeurt door de colleges en de gemeenteraden in onze regio. Hier is deze gemeenschappelijke regeling niet verantwoordelijk voor.

Wel is over de actieve informatieplicht opgenomen dat met betrekking tot IBN, de gemeenteraden actief en periodiek geïnformeerd zullen worden over het wel en wee van IBN. Dit omdat IBN een 100% deelneming van het Werkvoorzieningschap is en een voor de gemeenten als sociaal ontwikkelbedrijf belangrijke strategische partner.

1.4 Meer vormen van evaluatie of controle lijkt het college niet zinvol.
Voor een zo beleidsarm openbaar lichaam als het Werkvoorzieningschap is dit al mogelijk via een gemeentelijke onderzoekscommissie, evt. via een in te stellen regionale onderzoekscommissie, via de rekenkamer en via de zienswijzeprocedure.

Kanttekeningen
In de argumentatie hierboven is toegelicht waarom het college een verdere verbetering van de positie van de gemeenteraad voor deze gemeenschappelijke regeling niet nodig acht.

Communicatie
De gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is een zogenaamde ‘collegeregeling’. Wijziging van deze regeling is dan ook een bevoegdheid van de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten.
Alvorens de colleges komen tot definitieve besluitvorming, zullen de raden in de gelegenheid moeten worden gesteld om hun zienswijze naar voren te brengen en vervolgens om toestemming moeten worden gevraagd. De zienswijze van uw raad wordt kenbaar gemaakt aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Participatie
Niet van toepassing.

Duurzaamheid
Niet van toepassing.

Financiële toelichting
Er zijn geen kosten of opbrengsten verbonden aan de wijziging van deze gemeenschappelijke regeling. Het enige is dat nu duidelijk wordt geregeld dat een gemeente bij het uittreden geen recht heeft op een deel van het vermogen van het Werkvoorzieningschap.

Planning
Alvorens de colleges komen tot definitieve besluitvorming, zullen de raden in de gelegenheid moeten worden gesteld om hun zienswijze naar voren te brengen en vervolgens om toestemming moeten worden gevraagd. De zienswijze van uw raad wordt kenbaar gemaakt aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Na deze zienswijze zal de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant opnieuw worden voorgelegd voor toestemming van de raad op 27 juni 2024.

Rechtsbescherming
Niet van toepassing.

Monitoring en evaluatie
Niet van toepassing.

Bijlagen
1. Aanbiedingsbrief colleges- wijziging gr
2. Concept GR Werkvoorzieningschap

Onderliggende documenten
Niet van toepassing.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad,

De secretaris,	De burgemeester,
Drs. M.G.C. Wilms –Wils RA	ir. C.H.C. van Rooij

De raad van de gemeente Meierijstad,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 23 januari 2024

Besluit gemeenteraad:
De volgende zienswijze te geven op de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant:
In te stemmen met de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, omdat de voorgestelde wijzigingen recht doen aan de status van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 29 februari 2024

De raad voornoemd,

De griffier,	De voorzitter,
A.F.J. Franken MSc	ir. C.H.C. van Rooij