

From: Suzette Hoogerheide <S.Hoogerheide@ZeeuwseGemeenten.nl>
Sent: dinsdag 14 maart 2023 16:11:44
To: bestuurssecretariaat@reimerswaal.nl; Bestuurssecretariaat@veere.nl; CNieuwenhuyzen@Vlissingen.nl; e.evers@kapelle.nl; gemeente@kapelle.nl; gemeente@schouwen-duiveland.nl; gemeente@terneuzen.nl; gemeente@tholen.nl; gemeente@vlissingen.nl; gerrit.vos@tholen.nl; info@gemeentehulst.nl; Info Gemeente Sluis; info@middelburg.nl; info@noord-beveland.nl; Iris Cappendijk; Lenneke Strijd; m.van.belzen@goes.nl; Marieke Jakobsen; Nicole van Putte | gemeente Hulst; p.kil@reimerswaal.nl; s.jongepier@middelburg.nl; SWVO; wethouderssecretariaat@borsele.nl; Aart van den Brink; Arnold van den Berge; Bas Melis; Frans Marquinie; Hans Schild; Jack Jansen; Jan Fraanje; Richard Wiskerke; Samira de Kievit - Minnaert; Simone Bronsveld; Steven de Waal; Sylvester ter Wal; Wilma Atsma-Zeelenberg; Barbara van Doornum; bvandentillaar@vlissingen.nl; Constantijn Jansen op de Haar; e.vanmerrienboer@temeuzen.nl; j.hageman@gemeentehulst.nl; j.van.egmond@reimerswaal.nl; jack.vander.hoek@schouwen-duiveland.nl; Jeroen Louws; l.meeuwisse@noord-beveland.nl; LA.de.Visser@veere.nl; m.mulder@goes.nl; marleen.sijbers@tholen.nl; MCJvandePlassé-Nagelkerke@Borsele.nl; Marga Vermue; Robbert Lievense; vngcommissie@robbertlievense.nl; a.meijer@kapelle.nl; d.van.bunder@gemeentehulst.nl; griffie@middelburg.nl; griffie@reimerswaal.nl; griffie@schouwen-duiveland.nl; griffie@tholen.nl; griffie@veere.nl; griffie@vlissingen.nl; griffier@terneuzen.nl; hgrim@borsele.nl; Julia Stroop; leen.vermeij@tholen.nl; Paul Claeijs; PHdeVree@Borsele.nl
Cc: Iris Cappendijk; Jeroen Bosch; Annette.Wandel@schouwen-duiveland.nl; benw@middelburg.nl; bestuursondersteuning@gemeentehulst.nl; Bestuurssecretariaat gemeente Sluis; bestuurssecretariaat@kapelle.nl; bestuurssecretariaat@terneuzen.nl; bestuurssecretariaat@tholen.nl; c.elsing@noord-beveland.nl; d.vermeulen@reimerswaal.nl; d.waverijn@goes.nl; Karen.Mellegers@schouwen-duiveland.nl; m.van.sabben@goes.nl; p.lamers@goes.nl; sec@Vlissingen.nl
Subject: Ledenbrief 2023-002/VZG-richtlijnen voor de begroting 2023 van de GR-en
Attachments: Ledenbrief VZG 2023-002.pdf; Voorstel aanpassen VZGrichtlijn 2023 - AB VZG maart 2023.docx; VZG verbonden partijen 14 maart 2023.pptx

Goedemiddag,

Bijgaand ontvangt u de ledenbrief 2023-002/VZG-richtlijnen voor de begroting 2023 van de GR-en.
Deze ledenbrief wordt ook gedeeld met de besturen van de GR-en.

Met vriendelijke groet,

Suzette Hoogerheide-Jakobsen
Secretaris Vereniging van Zeeuwse Gemeenten
Kanaalweg 1
4337 PA Middelburg
06 20416637





Aan de colleges en gemeenteraden
van de Zeeuwse gemeenten

Middelburg, 14 maart 2023

Onderwerp: ledenbrief VZG 2023-002/

Bijstelling VZG-richtlijnen voor de begroting 2023 van de GR-en (Gemeenschappelijke Regelingen)

Geachte college- en raadsleden,

Het AB van de VZG heeft in haar vergadering van 14 december 2022 de VZG-richtlijnen vastgesteld, hierover bent u bericht in de ledenbrief 2022-019. Tijdens dit AB is er tevens voor gepleit om in maart 2023 (op basis van de inflatieramingen van het CPB) te bekijken of er aanleiding zou zijn om een aanvullend advies op te stellen. Dit aanvullend advies is inmiddels gedaan vanuit de werkgroep Verbonden Partijen en voorgelegd aan het AB van de VZG.

Het AB van de VZG heeft in haar vergadering van 14 maart 2023 het volgende besloten:

1. **De "VZG-indexatierichtlijn", de toegestane inflatiecorrectie voor de begroting 2023 van GR-en, te corrigeren met 4,5 %, tot in totaal 7,2 %;**
2. **Deze aanpassing heeft structurele doorwerking met betrekking tot het opstellen van de GR begrotingen 2024;**
3. **De in december 2022 vastgestelde VZG-richtlijn 2024, zijnde 3,4%, niet te corrigeren.**

Voor wat betreft de CAO-component binnen de richtlijn is hierbij uitgegaan van een gemiddelde loonontwikkeling voor de loonschalen 5 t/m 12, zijnde de schalen waarin binnen de GR-en veruit de meeste medewerkers zijn ingeschaald, van 7,9%.

De binnen de richtlijn opgenomen component voor materieel, komt op basis van de recent ontvangen CPB-cijfers uit op 5,9%. Uitgaande van de te hanteren verhouding tussen lonen 2/3 en prijzen 1/3, komt de in totaal toegestane inflatiecorrectie uit op 7,2%.



Voor de GR-en die bij het aanbieden van hun begroting 2023 zelf al rekening hebben gehouden met een hoger percentage dan het in 2021 door het AB vastgestelde percentage van 2,7 %, zal de aanpassing worden gecorrigeerd tot het nu vast te stellen percentage van in totaal 7,2 %.

Voor alle duidelijkheid: met de aanpassing van de richtlijn 2023, wordt de in december 2022 voor 2024 vastgestelde VZG-richtlijn ad 3,4 % niet aangepast. Dit neemt niet weg dat het ophogen van de richtlijn 2023 uiteraard wel een structurele doorwerking heeft voor de GR-begrotingen 2024 en volgende jaren. Een eventuele aanpassing van de richtlijn 2024 kan eerst worden overwogen indien de bijzondere (inflatie)situatie zich onverhoopt ook in 2024 voortzet.

Met deze aanpassing is het aan de GR-en om zowel voor wat betreft de aanpassing van de begroting 2023, als bij het opstellen van de begroting 2024 te voldoen aan de gecorrigeerde vastgestelde richtlijn 2023 en de in december 2022 vastgestelde richtlijn 2024.

Deze ledenbrief versturen we ook naar de besturen van de GR-en.

Het dagelijks bestuur van de VZG,
namens deze,
de ambtelijk secretaris,

S. Hoogerheide-Jakobsen

Bijlagen:

- AB-voorstel aanpassen VZG-richtlijn 2023
- Presentatie over de VZG-norm gehouden tijdens AB van 14 maart 2023



Datum AB-overleg: 10 maart 2023
Agendapunt: 3
Onderwerp: Aanpassen VZG-richtlijn 2023
Auteur: Werkgroep verbonden partijen
E-mailadres:
Tel. nr.:

Ter besluitvorming:

Het Algemeen Bestuur van de VZG besluit om:

1. De "VZG-indexatierichtlijn", de toegestane inflatiecorrectie voor de begroting 2023 van GR-en, te corrigeren met 4,5 %, tot in totaal 7,2 %;
2. Deze aanpassing heeft structurele doorwerking met betrekking tot het opstellen van de GR begrotingen 2024;
3. De in december 2022 vastgestelde VZG-richtlijn 2024, zijnde 3,4%, niet corrigeren.

Voorstel: Aanpassen VZG-richtlijn 2023

Geacht bestuur,

In uw vergadering van 14 decemeber 2022 besloot u:

1. De "VZG-indexatierichtlijn", de toegestane inflatiecorrectie voor de begroting 2024 van GR-en, vast te stellen op 3,4%;
2. De "Reserverichtlijn" van 5% van alle baten blijvend onder de aandacht van de GR-en te houden.

Gezien de ook toen al uitzonderlijke (inflatie)situatie besloot u aanvullend om aan de werkgroep verbonden partijen te verzoeken om in maart 2023, op basis van de dan beschikbare actuele inflatiecijfers van het CBS, aanvullend te adviseren over het zo nodig bijstellen van de VZG-richtlijn 2023.

Inmiddels heeft de werkgroep, in overleg met de werkgroep VZG-richtlijnen, met gebruikmaking van de inmiddels door het CBS aangeleverde actuele inflatiecijfers en recente cao-ontwikkelingen, een herberekening van de VZG-richtlijn 2023 uitgevoerd. Het resultaat daarvan treft u bijgevoegd aan.



De werkgroep komt uit op een bijstelling van de richtlijn 2023 met 4,5 %.
Hierdoor komt de richtlijn 2023 uit op een totaalpercentage van 7,2 %.

Voor wat betreft de cao-component binnen de richtlijn is hierbij uitgegaan van een gemiddelde loonontwikkeling voor de loonschalen 5 t/m 12, zijnde de schalen waarin binnen de GR-en veruit de meeste medewerkers zijn ingeschaald, van 7,9%.

Voor gemeenschappelijke regelingen die bij het aanbieden van hun Begroting 2023 zelf al rekening hebben gehouden met een hoger percentage dan het in 2021 door uw bestuur vastgestelde percentage van 2,7 %, zal de aanpassing worden gecorrigeerd tot het nu vast te stellen percentage van in totaal 7,2 %.

Voor alle duidelijkheid wordt opgemerkt, dat met de aanpassing van de richtlijn 2023, de in december 2022 voor 2024 vastgestelde VZG-richtlijn ad 3,4 % niet wordt aangepast. Dat neemt niet weg dat het ophogen van de richtlijn 2023 uiteraard wel een structurele doorwerking heeft voor de GR-begrotingen 2024 en volgende jaren. Een eventuele aanpassing van de richtlijn 2024 kan eerst worden overwogen indien de bijzondere (inflatie)situatie zich onverhoopt ook in 2024 voortzet.

Met deze aanpassing is het aan gemeenschappelijke regelingen om zowel voor wat betreft de aanpassing van de Begroting 2023, als bij het opstellen van de Begroting 2024 te voldoen aan de gecorrigeerd vastgestelde richtlijn 2023 en de in december 2022 vastgestelde richtlijn 2024.

De aan dit voorstel ten grondslag liggende systematiek voor het corrigeren van de richtlijn 2023 is op 7 maart jl. in het OZO Themaoverleg Bestuur en Financien toegelicht. Het overleg kan zich hierin vinden.

De werkgroep verbonden partijen.



OZO

7 maart 2023



14 maart 2023

Verbonden partijen en VZG-norm



AB VZG 14 December 2022



Het AB besluit om:

- 1. De "VZG-indexatierichtlijn", de toegestane inflatiecorrectie voor de begroting 2024 van GR-en, vast te stellen op 3,4%**
- 2. De "Reserverichtlijn" van 5% van alle baten blijvend onder de aandacht van de GR-en te houden**



AB VZG 14 December 2022



Aanvullend opmerkingen gemaakt over de uitzonderlijke (inflatie)situatie en hoe zich dat verhoudt tot de vastgestelde richtlijn.

Besloten om in maart 2023 (o.b.v. actuele inflatieramingen CBS) te bekijken of er aanleiding is om aanvullend besluit te nemen.

De uitkomst daarvan kan wellicht gekoppeld worden aan het eerste GR-rapportagemoment in 2023.

Stand van zaken

- **Werkgroep baseert aanvullend advies over aanpassen VZG richtlijn o.b.v. actuele gegevens CBS, die 9 maart jl. bekend zijn gemaakt**
 - **Ook recente cao-ontwikkelingen daarin meegenomen (Daarbij is uitgegaan van een gemiddelde loonontwikkeling voor de schalen 5 t/m 12: zijnde 7,9%. De loonschalen waarin binnen de GR-en veruit de meeste medewerkers zijn ingeschaald).**
- 

Stand van zaken

- **Snelheid geboden, zodat GR-en aanpassing in 1^e rapportagemoment 2023 en Begroting 2024 kunnen meenemen**
 - **Betekent een generieke aanpassing van richtlijn 2023, met structurele doorwerking in 2024 en volgende jaren (richtlijn 2024 van 3,4% blijft gehandhaafd, maar basis 2024 wordt opgehoogd met bijstelling richtlijn 2023)**
- 

Systematiek

- Ook aanpassing richtlijn berekend o.b.v. verhouding lonen 2/3 - prijzen 1/3
 - Met de actualisatie van de richtlijn 2023 is “de basis op orde” en vanaf 2024 geldt de nieuwe systematiek van nacalculatie
 - Nacalculatie over 2024 te bepalen in 2026, te verwerken in richtlijn 2028. Heeft geen terugwerkende kracht
- 

Voorstel aanpassing richtlijn 2023

Berekening bijstelling VZG richtlijn 2023 obv vastgestelde cao			
Omschrijving	weging	basis	percentage voor richtlijn
materieel	0,33	5,90%	2,0%
lonen	0,67	7,9%	5,2%
Totaal bijgestelde richtlijn 2023			7,2%
af: VZG richtlijn 2023			2,7%
Compensatie richtlijn 2023			4,5%

Voorstel aan AB VZG

1. De "VZG-indexatierichtlijn", de toegestane inflatiecorrectie voor de begroting 2023 van GR-en, te corrigeren met 4,5%, tot in totaal 7,2%;
 2. Deze aanpassing heeft structurele doorwerking met betrekking tot het opstellen van de GR begrotingen 2024;
 3. De in december 2022 vastgestelde VZG-richtlijn 2024, zijnde 3,4%, (vooralsnog) niet corrigeren.
- 