Aan de heer Mans

Voorstraat 42
2201 HW Noordwijk

Postbus 298
2200 AG Noordwijk

T +31 (0)71 36 60 000

gemeente@noordwijk.nl
www.noordwijk.nl

KvK nummer 73538469
BTW NL8257.92.150.B01
IBAN NL34BNGH0285044621
BIC BNGHNL2G

Noordwijk, 29 maart 2022

Zaaknummer : 212132
Onderwerp : Brief aan de heer Mans

Geachte heer Mans,

De afgelopen week bent u als informateur voortvarend te werk gegaan. U heeft met alle partijen gesproken en op maandag 28 maart 2022 uw verslag uitgebracht. Voor de formatie adviseert u de partijen VVD, CDA, NZLokaal, Partij voor de Inwoners en de progressieve combinatie (PvdA, GroenLinks en D66) om gezamenlijk het gesprek aan te gaan.

Wij zijn u erkentelijk voor uw bijdrage en waarderen het zeer dat u ook uw begeleidende rol blijft invullen in de aanloop naar het formatieproces gericht op het smeden van een nieuwe coalitie in de gemeente Noordwijk. Middels deze brief willen wij u alvast een aantal zaken meegeven.

Allereerst bieden wij u onze inhoudelijke en faciliterende ondersteuning aan. Voor de informatiefase was hiervoor de griffier het eerste aanspreekpunt. In de aanloop naar de formatiefase en de college-onderhandelingen verschuift deze rol naar de gemeentesecretaris en het ambtelijk schrijfteam dat voor u klaarstaat.

Wij bieden u en de formerende partijen ook een strategische verkenning aan[1]. De ambtelijke organisatie heeft hier de afgelopen periode hard aan gewerkt. Deze verkenning brengt goed in beeld welke maatschappelijke opgaven de komende jaren op de netwerkgemeente Noordwijk afkomen. Per thema zijn trends en ontwikkelingen, ambitie en draagvlak verkend en worden gerichte adviezen meegegeven.

Een van deze adviezen is om het collegeakkoord vorm te geven langs de zeven maatschappelijke opgaven die (in willekeurige volgorde) genoemd worden: 1) Gezond, vitaal en energiek Noordwijk, 2) Groen en duurzaam Noordwijk, 3) Sociaal Noordwijk, 4) Bereikbaar Noordwijk, 5) Goed wonen en werken in Noordwijk, 6) Goed bestuurd Noordwijk en 7) Veilig Noordwijk.

In aanvulling op deze verkenning vragen wij aandacht voor de werkdruk binnen de ambtelijke organisatie, de doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie en het belang van voldoende ambtelijke capaciteit. Dat geldt ook voor de inzet voor regionale samenwerking.

[1] De verkenning is te raadplegen via de link: https://www.noordwijk.nl/Bestuur/Opgaven_verkennen/

Bij de bestuurlijke ontwikkeling leggen wij het accent op weerbaarheid van de ambtelijke organisatie, raadsleden en collegeleden. Wij willen vol overtuiging doorgaan met de routekaart integriteit en weerbaarheid die eerder door de burgemeester is uitgerold.

Zoals u ook in uw verslag heeft benadrukt, is de bestuurscultuur - het vertrouwen in elkaar - zeer belangrijk. De nieuwe gemeenteraad en het nieuwe college werken samen aan wederzijds vertrouwen en een goede bestuurscultuur.

Tenslotte wijzen wij voor de volledigheid op artikel 35, lid 2 van de Gemeentewet. Dit artikel geeft aan dat dat de burgemeester wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de college-onderhandelingen en haar opvattingen kan geven over voorstellen ten behoeve van het collegeprogramma. Ook met betrekking tot de portefeuille-verdeling binnen het toekomstige college zien we natuurlijk graag afstemming met de burgemeester.

Een spannende en zeer interessante fase staat op het punt van beginnen. Net als in de informatiefase gaan wij uit van een voortvarend proces. Het zou erg mooi zijn als de formatiefase voor 1 mei 2022 kan worden afgerond, zodat de uitkomsten nog hun plek krijgen in de Perspectiefnota, die zowel door de raad als het college wordt vastgesteld.

Op deze wijze kan ook het nieuwe collegebestuur een vliegende start maken. Wij wensen u veel succes. Wellicht ten overvloede hebben wij het draaiboek coalitie- en collegevorming 2019-2022 toegevoegd dat u van inspiratie kan voorzien.

Hoogachtend,





F.G. Mencke
secretaris

Mw. W.J.A. Verkleij
burgemeester