



Raadsakkoord
2022 - 2026

**Samen bouwen aan de
toekomst van onze dorpen**



AGENDA

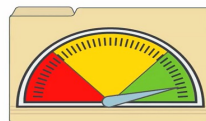


Delen van
bevindingen



Schets van
ontwikkeling

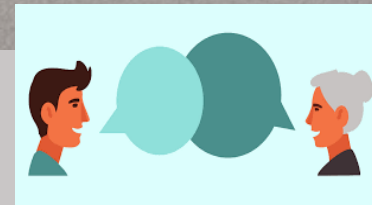
BENCHMARK



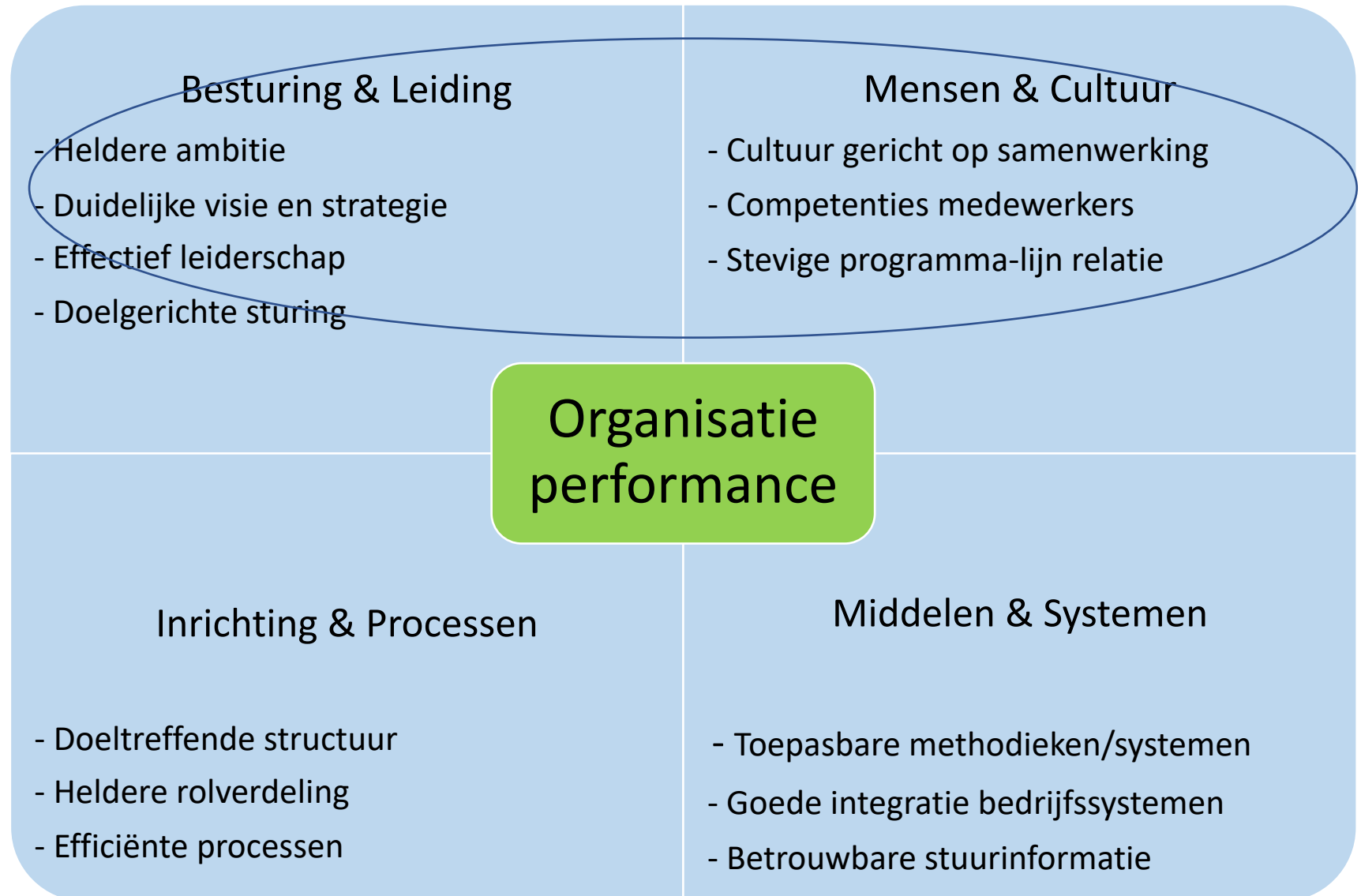
Korte toelichting
Benchmark



Toelichting
raadsvoorstel



Met elkaar in
gesprek



STERK

- Inzet, betrokkenheid en verantwoordelijkheid
- Zaken worden gewoon geregeld, praktische insteek
- Mooie nieuwsbrief, teamspirit
- Goed kwaliteitsniveau, mede gezien omvang organisatie
- Veel zaken geregeld of in voorbereiding (nieuwe wetgeving)
- Goed zicht op ontwikkelingen die op ons afkomen
- Meegegroeid met ontwikkelingen
- Meeste plekken bezet, goede mix van jong en oud, nieuw en oudgedienden
- Vriendelijkheid en zorgzaamheid!

ZWAK

- Onvoldoende duidelijk of we planmatig en opgavegericht werken of ons laten leiden door de vraag en waan van de dag
- Onvoldoende zicht op kwaliteit van dienstverlening door gebrek aan management informatie
- Ontbreken van bepaalde cruciale functies en onderbezetting op verschillende posities
- Onvoldoende aandacht voor ontwikkeling
- Rolonduidelijkheid management en leiderschap
- Onvoldoende advieskracht en tegenspraak
- Onduidelijk organisatiestructuur met aandacht voor projecten

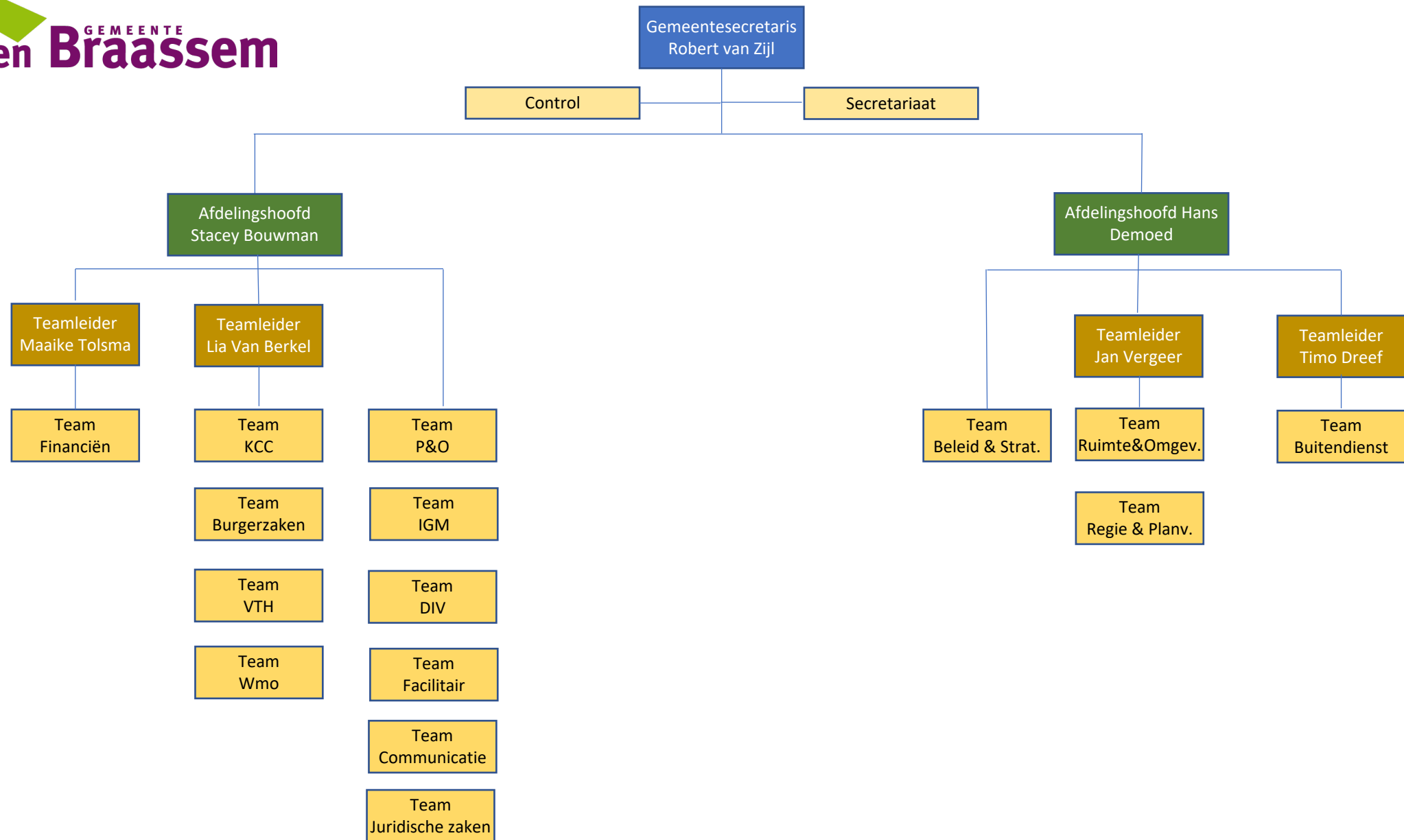
KANSEN

- Voldoende personele kwaliteit voor ontwikkeling
- Voldoende budget voor ontwikkeling
- College heeft oog voor robuustheid organisatie

BEDREIGINGEN

- Aandacht voor ontwikkeling sneeuwt onder bij bestuurlijke ambities
- Er wordt geen formatie beschikbaar gesteld
- Krappe arbeidsmarkt
- Onvoldoende aandacht voor medewerkers







- Nu: low trust, high tolerance
- Straks: high trust, low tolerance



Wij zijn er voor de samenleving!



K&B groeit mee met de samenleving en is voorbereid op de toekomst. We moedigen vernieuwing aan en weten wat er speelt. We werken aan maatschappelijke opgaven en voegen waarde toe.



Visie op leiderschap

Coachen waar het kan, sturen waar het moet. Collega's hebben recht op aandacht en begeleiding (4R-model, teamvisie).

Top dienstverlening



Visie op samenwerken

- Integraal voor sectoraal
- Organisatie voor domein
- Werken vanuit de opgave

Organisatie doelstellingen

Sterke regiopartner

Midden in de samenleving

Goed werkgeverschap

Professionele organisatie



LEIDERSCHAP

ONTWIKKELAAR	COACH
Je formuleert samen met je team een visie op de werkzaamheden en de verandering en vernieuwing. Je moedigt dit aan en faciliteert. Je mobiliseert hulpbronnen en onderhoudt een netwerk van externe contacten.	Je zet in op je coachingskills om het potentieel van je medewerkers tot ontplooiing te laten komen. Je bent mentor, luistert actief, je moedigt de uitwisseling van ideeën en standpunten aan. Indien die situatie dit vraagt verstevig je je rol als coach, je coach waar het kan en je stuurt waar het moet.
MANAGER	PRODUCENT
Je richt je op de beheersing en stabiliteit van je team, afdeling en organisatie. Je coördineert, je ziet toe op structuren en processen en je zorgt voor het tijdig en goed opleveren van de producten van de afdeling.	Je vervult de rol van het leveren van resultaten voor de omgeving. Je bent producent en regisseur. Je stelt doelen, stelt criteria op en spreekt verwachtingen uit. Je draagt bij aan het realiseren van gedrag dat bijdraagt aan het realiseren van specifieke doelen. En soms pak je zelf de handschoen op en voer je zelf taken uit.

Doelstelling 2023 - 2025

- Vertaling visie naar ambtelijke organisatie
- Splitsing MT en DT met heldere rolverdeling
- Doorontwikkeling leiderschap met 4R-model
- Formatieontwikkeling op basis van benchmark
- Ontwikkeling kwaliteit bestuurlijke stukken en advisering
- Ontwikkeling management informatie
- Herijking organisatiestructuur en SPP
- Opstellen van teamplannen
- Boeien & binden van medewerkers (sec. voorwaarden)
- Diverse projecten (omgevingswet, CUP, P&C cyclus)





Overheadkosten gemeente Kaag en Braassem

	Referentiegroep bandbreedte			
	Uw gemeente	Min	Gemiddelde	Max
Totale Apparaatskosten overhead	€ 6.188.793	€ 5.627.672	€ 6.422.841	€ 7.240.960
Categorie 6: Informatisering en automatisering (incl. materiële kosten)	€ 2.894.353	€ 1.421.027	€ 2.438.769	€ 3.141.993
Categorie 3: Bestuurszaken en bestuursondersteuning	€ 364.774	€ 261.400	€ 373.119	€ 694.997
Categorie 7: Juridische zaken	€ 249.501	€ 154.155	€ 253.750	€ 351.324
Categorie 8: Communicatie	€ 351.773	€ 263.998	€ 366.912	€ 456.836
Categorie 5: Financiën en control	€ 911.328	€ -	€ 958.706	€ 1.480.640
Categorie 1: Directie en management primair proces	€ 574.657	€ 437.639	€ 687.058	€ 959.717
Categorie 11: Inkoop	€ 89.758	€ 38.539	€ 120.091	€ 187.786
Categorie 10: Facilitaire dienst (incl. materiële kosten)	€ 434.684	€ -	€ 647.221	€ 882.639
Categorie 4: Personeel en organisatie	€ 279.654	€ 279.587	€ 455.537	€ 699.039
Categorie 9: Kwaliteitszorg	€ 38.311	€ -	€ 67.840	€ 199.911
Categorie 2: Secretariaten primair proces	€ -	€ -	€ 53.694	€ 178.549

	Kaag en Braassem	Gemiddelde	Saldo
Totale Apparaatskosten overhead	6.188.793	6.422.841	-234.048
Categorie 6: Informatisering en automatisering	2.894.353	2.438.769	455.584
Categorie 3: Bestuurszaken en bestuursondersteuning	364.774	373.119	-8.345
Categorie 7: juridische zaken	249.501	253.750	-4.249
Categorie 8: communicatie	351.773	366.912	-15.139
Categorie 5: Financien en control	911.328	958.706	-47.378
Categorie 1: Directie en management primair proces	574.657	687.058	-112.401
Categorie 11: Inkoop	89.758	120.091	-30.333
Categorie 10: Facilitaire zaken	434.684	647.221	-212.537
Categorie 4: Personeel en organisatie	279.654	455.537	-175.883
Categorie 9: Kwaliteitszorg	38.311	67.840	-29.529
Categorie 2: Secretariaat primair proces			
Berekening zonder ICT			-689.632

B&W voorstel

Omschrijving	Kosten
Formatie teamleiders	230.000
Formatie Concerncontrol	25.000
Formatie overige (juridische zaken, financiën, p&o, adviseur, integriteit, procesbeheer)	250.000
Inhuurbudget (flexibele schil en snel kunnen handelen)	100.000
Trainee	45.000
Secundaire arbeidsvoorwaarden	50.000
TOTAAL	700.000



Raadsakkoord
2022 - 2026

**Samen bouwen aan de
toekomst van onze dorpen**

