

Bijlage 4: Vraagstukken werk en inkomen voor nieuw beleid

Naar aanleiding van de evaluatie, gesprekken intern en extern over kansen en risico's en de ontwikkelingen die we de afgelopen jaren hebben gezien, willen we ons inzetten op de volgende punten:

- Meer duurzame uitstroom naar werk en meer participatie.
- Integraliteit in het sociaal domein en verbinding met het voorliggend veld.
- Oog voor de cliënt middels een klantvriendelijke bejegening.

Daarbij schetsen we de volgende vraagstukken:

Vraagstukken 1: Wat behouden we uit het huidige beleid?

Het huidige beleid heeft de volgende kaders en doelen:

Focus op:	- De re-integratiegroep (binnen 0-2 jaar naar werk). Instrumenten en tools kunnen ingezet worden op deze groep. - De participatiegroep (>2 jaar naar werk) wordt eenmaal per jaar gesproken, waarbij de mogelijkheid tot vrijwilligerswerk of participatie via Stichting Woej wordt besproken. - Begeleide participatie (beschut werk)
Doel:	- Stabiele uitstroom van 40 cliënten zonder toenemend tekort op de BUIG-gelden.
Doelgroepen:	- Regulier - Jongeren - Statushouders - Doelgroepenregister
Financiën:	- Geen tot minimaal tekort op de BUIG-gelden. - Het totaal van het Participatiebudget bedraagt €1,4 miljoen voor 2022. Een substantieel deel hiervan wordt structureel besteed aan de inkoop van re-integratietrajecten, scholing, medische keuringen, personeel en de loonkostensubsidie.

Scenario 2: Op welke doelgroepen leggen we de focus?

Mogelijke doelgroepen voor nieuw beleid zijn:

Ondernemers	Verwacht wordt dat veel ondernemers in de financiële problemen zullen komen nu de ondersteuningsmaatregelen vanuit het Rijk naar aanleiding van de coronacrisis zijn afgelopen.
GGZ	Een derde van inwoners geeft bij de intake aan last te hebben van psychische problematiek.
Kwetsbare jongeren	Bijvoorbeeld zonder startkwalificatie of uit het passend voortgezet onderwijs.

Statushouders	Inwoners die de Nederlandse taal onvoldoende machtig zijn en/of (nog) niet over de sociale contacten beschikken, en/of een andere werkcultuur kennen.
Doelgroepenregister	Begeleide participatie, beschut werk.
50+	De helft van het bijstandsbestand bestaat uit inwoners met een leeftijd van 50 of hoger.

Aanvullende middelen zijn nodig om de inzet op de participatiegroep te intensiveren, bijvoorbeeld voor extra activatietrajecten (bijv. sport en loopbaancoaches). Intern participatieonderzoek heeft uitgewezen dat 8% van de cliënten bij anderhalf jaar begeleiding toch uitstroomt naar een betaalde baan. Dat geeft een besparing van een ton op het BUIG-budget.

Vraagstukken 3: In welke mate zetten we in op preventie?

Mogelijke werkwijzen om in te zetten op preventie:

- Activatie van participatiecliënten door middel van intensivering inzet voorliggend veld.
- Inzet op preventie door verder te kijken dan de wettelijke kaders. Dit houdt in dat er ook inzet wordt gepleegd op de volgende groepen:
 - Niet-uitkeringsgerechtigden
 - Inwoners met een aflopende WW-uitkering
 - Jongeren die het passend onderwijs bijna afsluiten
- Inzet binnen de arbeidsmarktregio (o.a. inzet van het Regionaal Mobiliteitsteam) zodat inwoners die dreigend werkloos raken of niet-uitkeringsgerechtigden in aanmerking komen voor om- en bijscholing zodat zij niet hoeven terug te vallen op een bijstandsaanvraag.
- Extra inzet op de samenwerking tussen UWV en de gemeente zodat inwoners met een WW-uitkering een warme overdracht krijgen en ingezet kan worden op het vinden van werk voordat zij een bijstandsaanvraag moeten doen.
- Inzet leerwerkmakelaar voor de doelgroep jeugd zodat jongeren geen bijstandsaanvraag hoeven te doen maar voortijdig beginnen aan een opleiding of worden begeleid naar passend werk.
- Door inburgeraars bij huisvesting in de gemeente direct actief te begeleiden naar participatie kunnen we de kans op (betaald) werk vergroten en versnellen.