Beoordeling Kaderbrief 2027

	Gemeenschappelijke regeling: Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB)
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** ✓ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** ✓ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☐ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	**Afwijkingen kaders:** Financiële richtlijnen: De Kaderbrief 2027 wijkt niet af van de gegeven financiële kaders. Beleidsmatige richtlijnen: *Herziening MWB-norm.* De OMWB heeft in eerdere P&C documenten gesproken over herziening van deze norm. Herziening is noodzakelijk door de komst van de Omgevingswet en het GUK (gemeenschappelijk uitvoeringskader). Tegelijkertijd is er een landelijk financieringsmodel voor omgevingsdiensten ontwikkeld: het voorkeursmodel. Dit model bestaat uit 5 elementen met ieder een aparte financiering. Voor een drietal elementen werkt de OMWB al volgens het voorkeursmodel. Het opzetten van een apart begrotingsonderdeel bedrijfsvoering en locatiegebonden financiering moeten nog worden uitgewerkt. Een aantal omgevingsdiensten blijft achter op het hanteren van het voorkeursmodel. Voor deze omgevingsdiensten is een landelijke werkgroep opgericht die de implementatie van de nieuwe financieringssystematiek verder uitwerkt. Dit project neemt naar verwachting geheel 2026 in beslag. Voor de begroting 2027 geldt de huidige MWB-norm nog steeds als basis voor de financiering. Op pagina 20 t/m 22 van de kaderbrief wordt dit toegelicht. *Kwaliteitsmanagementsysteem (KMS).* In de kaderbrief wordt niet specifiek ingegaan op het KMS. Wel meldt de dienst dat er meer gestuurd gaat worden op outcome door o.a. in 2027 meer te sturen op inhoudelijke KPI's (pag. 12 en 13).
4	**Oordeel over afwijking(en)** *Herziening MWB-norm.* De verklaring voor het hanteren van de huidige MWB-norm als basis voor de financiering in de begroting 2027 is valide. Landelijk schakelen de omgevingsdiensten over op het voorkeursmodel. Deze ontwikkelingen afwachten verdient de voorkeur. *Kwaliteitsmanagementsysteem.* Mogelijk zal de richtlijn verwerkt worden in de begroting 2027. Dit is een aandachtspunt voor de beoordeling van de conceptbegroting.

Beoordeling Kaderbrief 2027

5	**Overig** Enkele uitgangspunten voor de begroting 2027 zijn: • Gemiddeld uurtarief 2027 bedraagt € 120,20 (2026: € 115,00 na 1e begrotingswijziging). Een stijging van 4,52%. • Declarabilititeitsnorm 1.295 uur per fte. • 389.000 declarabele uren. • Post onvoorzien: € 150.000. • Nederland moet eind 2027 voldoen aan de Europese Kaderrichtlijn Water (KRW). Deze richtlijn heeft impact voor de VTHKA (vergunningverlening, toezicht, handhaving, kwaliteit en advies) uitvoering. Voor afvalwaterbemonstering zijn de financiële gevolgen voor deelnemers geraamd op € 500.000. • De KRW wordt gezien als prioriteit, hoe worden de andere (externe ontwikkelingen geprioriteerd en wat is de Bestuurlijke en financiële impact. • Welke posten kunnen eventueel vervallen bij gelijkblijvende middelen (Ex loonindex).