Vught

Raadsvoorstel

Onderwerp	Vernieuwing werkwijze gemeenteraad
Afdeling	Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing gemeenteraad Vught
Datum behandeling in B&W	N.v.t.
Datum raadsvergadering	17 maart 2022
Nummer Documentnummer	-
Zaaknummer	-
Afdelingshoofd	N.v.t.

Voorstel
Het tien punten plan ter vernieuwing van de werkwijze van de gemeenteraad vast te stellen.

Eerdere besluitvorming
Het Presidium heeft in 2021 een werkgroep bestuurlijke vernieuwing ingesteld met als doel de bestuurscultuur en de werkwijze van de gemeenteraad te vernieuwen.

Inleiding
De werkgroep bestuurlijke vernieuwing heeft een tien punten plan opgesteld ter vernieuwing van de werkwijze van de raad. Een eerdere versie van het plan is besproken in de raadsinformatie-avond van 20 januari en daarna met het college van B&W. De input uit deze besprekingen is verwerkt in het voorliggende voorstel. Het plan is ook getoetst binnen de ambtelijke organisatie. De voorstellen zijn organisatorisch uitvoerbaar.

Beoogd effect
Het tien punten plan beoogt de werkwijze van de gemeenteraad te vernieuwen zodat de raad:

- Meer mogelijkheden heeft om met inwoners, maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden in gesprek te gaan;
- Meer grip krijgt op de eigen agenda en er meer rust, ritme en regelmaat ontstaat in de vergadercycli;
- Meer ruimte heeft voor beeld- en opinievorming over voorstellen die een besluit van de raad gaan vergen;
- Meer met elkaar in debat kan gaan en ideeën/standpunten kan uitwisselen.

De nieuwe werkwijze van de raad gaat per 1 april 2022 in en wordt geëvalueerd aan het einde van het eerste kwartaal 2023.

Argumenten
In het coalitieakkoord is de ambitie verwoord om het dualisme te stimuleren en de rol van de raad groter te maken. Vanaf de start van de nieuwe raadsperiode werkt het college van B&W bij grote vraagstukken met startnotities waardoor de raad reeds in een vroegtijdig stadium betrokken wordt bij nieuw beleid.

De voorstellen uit het tien punten plan stimuleren een cultuur waarin de raad ook zelf meer 'agendasettend' te werk gaat, naast het college van B&W en de ambtelijke organisatie ook informatie inwint bij anderen en vervolgens meer (opiniërend) met elkaar in debat gaat.

Kanttekeningen

De voorstellen uit het tien punten plan vernieuwen de bestaande procedures en vergaderregels van de raad en leveren een bijdrage aan een nieuwe cultuur waarin de raad meer in positie is en het onderlinge debat wordt gestimuleerd. Onder bestuurscultuur wordt ook verstaan de manier waarop leden van het college van B&W en de raad onderling en met elkaar omgaan. Dat kan niet in een reglement van orde of een verordening worden vervat, maar vereist een verdere investering in relaties, houding en gedrag die de komende maanden moet worden opgepakt.

Financiën

Aan dit voorstel zijn geen directe kosten verbonden.

Communicatie

-

De raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing,

K. Dorna
R.J.E.J. Jans
B.W. Peijnenburg-van Gemert
D.J.M. Smith
J.A.B. Verlijsdonk
A.C.M. Verlinde
J.C.S.M. Vrensen

Openbare bijlage(n):	Tien puntenplan vernieuwing werkwijze gemeenteraad
Vertrouwelijke bijlage(n):	N.v.t.
Bijlage(n) onder geheimhouding:	N.v.t.