

AAN:

- de Gemeenteraden

in afschrift aan:

- de Colleges van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeenten in de Veiligheidsregio Zuid-Limburg

**Datum** : 17 april 2025  
**Uw brief van** :  
**Uw kenmerk** :  
**Ons kenmerk** :  
**Behandeld door** : ██████████ – Concern controller Veiligheidsregio Zuid Limburg  
**Telefoon** : ██████████  
**Onderwerp** : Vastgestelde jaarrekening 2025 inclusief resultaatbestemming - Veiligheidsregio Zuid-Limburg

Geachte voorzitter van de gemeenteraad,

Op 16 april jl. heeft het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg (VRZL) besloten het jaardocument 2025 van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg vast te stellen.

Hierbij bieden wij u ter informatie aan:

#### TER INFORMATIE

##### **Wat het jaar 2025 ons bracht (bijlage 1)**

2025 was een jaar van ontwikkeling en versterking. We stonden klaar voor onze inwoners. Duizenden inzetten, groot en klein, vroegen vakmanschap, flexibiliteit en improvisatievermogen. Van natuurbranden tot onverwachte incidenten: onze mensen stonden er. We werkten aan een weerbare regio met aandacht voor persoonlijke en maatschappelijke voorbereiding op crises. Dit deden we samen met gemeenten en partners. Veiligheid maken we immers samen.

##### **Vastgesteld Jaardocument 2025 Veiligheidsregio Zuid- Limburg (bijlage 2)**

Een jaar dat letterlijk begon met een nieuw team aan boord. We verwelkomden de mensen van de GHOR. We voelden al vertrouwd en werden vanaf dag 1 ook een échte familie. Het is mooi om te zien hoe de GHOR z'n eigen plekje binnen C&R heeft, maar tegelijkertijd participeert in de volle omvang van de

veiligheidsregio. De samenwerking en afstemming met bijvoorbeeld de adviseurs van Risicobeheersing verloopt al bijna automatisch.

En over uitdaging gesproken: wat waren we bijzonder aangenaam verrast dat ons initiatief voor een 'dagklas' opleiding tot brandweermedewerker op zoveel respons kon rekenen. Dat er meer dan 300(!) mensen een baan bij de brandweer ambieerden, is een bevestiging dat ons vak nog altijd bloeit en net zo aansprekend is als in de kinderboeken. Twaalf collega's begonnen in september aan de opleiding en zitten inmiddels met een diploma op zak op die mooie rode auto. We hopen dat zij een mooie carrière bij onze organisatie tegemoet gaan.

We hebben dit jaar onder woorden gebracht hoe het DNA van de VRZL-medewerker eruitziet. En dat hebben we samengevat in drie kleine woordjes, met grote betekenis: Ik.Sta.Klaar. Dat is immers de intrinsieke motivatie van al onze mensen. En ook hier geldt weer: niet alleen op de uitruk, maar ook achter de schermen staan dagelijks een heleboel VRZL'ers klaar. Deze campagne is dan ook erg belangrijk bij het aantrekken van nieuwe collega's in welke rol dan ook.

En over klaarstaan voor de inwoners gesproken. We stónden er: duizenden uitrukken, groot en klein. Duizenden grote en kleine handjes hulp aan mensen in nood. Allemaal bijzonder op hun eigen manier en gelukkig liepen ze in veel gevallen af met een glimlach en een groot dankjewel van de getroffen. Gelukkig deden zich dit jaar maar weinig grootschalige incidenten voor. Maar de vele natuurbranden kostten ook dit jaar weer honderden manuren en de nodige improvisatie. En de instorting van de Wilhelminatoren in Valkenburg bewees dat we onze handen ook niet omdraaien voor de meest onwaarschijnlijke incidenten.

Dit jaar hebben we ook enkele hele complexe trajecten afgerond, die zich achter de schermen afspelen maar ontzettend belangrijk zijn voor het soepel functioneren van onze organisatie. Zo is een lang gekoesterde wens in vervulling gegaan om eindelijk allemaal in dezelfde netwerkomgeving te kunnen werken.

De overgang naar VRZL Online was zeer ingrijpend, maar dankzij het zorgvuldig doorlopen proces is de overgang zonder écht grote problemen verlopen. Al vraagt de afhandeling ook in 2026 nog aandacht. Nog zo'n megaklus: de inrichting van AFAS. Ook hier is door vele collega's ontegenwoordig veel werk verzet. We zijn er nog niet helemaal, dus ook komend jaar wordt er verder gewerkt aan het vervolmaken van alle functionaliteiten. Maar zowel in financieel opzicht als voor de personeel gerelateerde zaken zijn we up to date met onze systemen.

Sinds dit jaar staan we er met z'n allen mooi op. Letterlijk. De nieuwe operationele uniformen en uitrukpakken zijn inmiddels in ieders bezit. Ook deze uitlevering was een klus van jewelste voor ons Servicecentrum Kleding in Kerkrade. Maar het resultaat mag er zijn! Alle operationele medewerkers (ook de piketfuncties) zijn voorzien van moderne beschermende kleding.

En we stonden er zeker mooi op tijdens het Brandweer Event, het tweedaagse landelijke brandweercongres dat dit jaar voor het eerst in onze regio werd georganiseerd. Onze organisatie heeft een geweldig mooi visitekaartje afgeleverd. De collega's uit alle delen van het land maakten kennis met onze gastvrijheid en de specifieke uitdagingen die een grensregio met zich meebrengt voor de hulpverlening. Ook konden we als regio laten zien op welke thema's we vooroplopen. Denk daarbij aan de samenwerking met de waterpartners, het verbeteren van de brandweerpiketten en EMRIC. Met 1200 aanwezigen was het evenement voor het eerst in de historie uitverkocht. Dat is natuurlijk een mooie mijlpaal. En nog leuker: we worden nu, maanden later, nog altijd gecompimenteerd over de voortreffelijke organisatie, die mede in handen was van onze regio.

Iedereen moet zich prettig voelen bij VRZL. Dit jaar hebben we zeer uitgebreid stilgestaan bij het thema 'mentale veerkracht', met sessies voor álle collega's door expert [REDACTED]. Hij leerde ons dat je alleen kunt presteren als je af en toe ook doet aan 'recovery'. En de gevaren als je dat niet doet: dan zou

je zomaar in de survivalstand terecht kunnen komen, of erger nog: burn-out klachten krijgen. Het doet ons oprecht deugd dat onder andere zaken als herstel na een inzet, mentale en fysieke belasting, slaaphygiëne, werk-privébalans en PTSS bespreekbaar zijn geworden. Dat we beter kunnen omkijken naar onszelf én onze collega. We hopen dat de praktische tips leiden tot het voeren van het goede gesprek, bewustwording en in sommige gevallen zelfs tot een stukje gedragsverandering. Mentale veerkracht vormt ook de basis van een brede discussie over het verbeteren van onze piketsystemen en andere structuuraanpassingen. Dit thema blijft ook de komende jaren prominent op ons netvlies.

Door een gezond lichaam en geest blijven we operationeel. Het afgelopen jaar hebben we ook nadrukkelijk gekeken hoe we 72 uur operationeel blijven als vitale voorzieningen uitvallen. Grootchalige en langdurige uitval van de stroomvoorziening zou zomaar eens realiteit kunnen worden en vraagt om rigoureuze maatregelen om de hulpverlening te kunnen blijven garanderen. Vanuit alle geledingen van onze organisatie is ontzettend hard ingezet om onze kritische processen in kaart te brengen, knelpunten te signaleren en oplossingen te bedenken. Inmiddels is de laatste kazerne voorzien van noodstroom, hebben we voldoende brandstof binnen handbereik en werken we aan alternatieve vormen van communicatie. We zijn in zo'n situatie ook afhankelijk van de medewerkers van de veiligheidsregio. We hebben aandacht gevraagd voor een goeie persoonlijke voorbereiding: schaf een noodpakket aan, stel een noodplan op met je naasten en wijs je omgeving erop om zich ook voor te bereiden. Dat laatste is misschien niet het leukste gespreksonderwerp maar wel het meest waardevolle. En ook noodzakelijk, want je draagt er op die manier aan bij dat je familie en vrienden beter voorbereid zijn op een crisissituatie. De landelijke Denk Vooruit-campagne om mensen te wijzen op het belang van een goeie voorbereiding, wordt ook in onze regio doorvertaald. Samen met de gemeentes moedigen we inwoners aan om vooruit te denken.

En dan vertellen we ook gelijk over de Zuidlimburgveilig-app, die we in het voorjaar hebben gelanceerd. Je ontvangt dan niet alleen pushmeldingen bij incidenten in je directe omgeving, maar je vindt er ook waardevolle tips om je voor te bereiden op allerlei verschillende soorten crises. En ook bijzonder: de P2000-meldingen zijn zichtbaar en je kunt noodberichten uit de Euregio raadplegen. De app staat al bij tienduizenden Zuid-Limburgers op de telefoon en wordt aanbevolen door de zestien burgemeesters uit onze regio.

Op het gebied van crisisopvang en de spreidingswet bleef de organisatie samenwerken met gemeenten, en de inzet was wederom groot. De organisatie verbeterde haar crisisstructuur, ontwikkelde haar netwerk en investeerde in nieuwe informatiearchitectuur.

Ook werden voorbereidingen getroffen voor toekomstige uitdagingen, zoals militaire dreigingen en uitval van nutsvoorzieningen.

Financieel had de crisisopvang impact, maar dankzij incidentele middelen kon de organisatie zelf belangrijke zaken financieren en de druk op de gemeenten verlichten. Dit resulteerde in een positief financieel resultaat voor 2025.

#### **Resultaatbestemming 2025: teruggave en voorbereiding op gevolgen herverdeling gemeentefonds**

Het nog te bestemmen resultaat na al goedgekeurde mutaties in de reserves door het algemeen bestuur bedraagt € 2.498.000 positief.

Besloten is om uit het nog te bestemmen resultaat 2025, een dotatie te doen aan de algemene reserve VRZL ten bedrage van € 521.000. De weerstandscapaciteit ultimo 2025 bedraagt 0,66 en classificeert als onvoldoende. De directie VRZL wenst te komen tot een weerstandscapaciteit van 0,8 met de daarbij behorende classificatie matig. De dotatie aan de algemene reserve ten bedrage van € 521.000 voorziet in het verbeteren van de weerstandscapaciteit naar de gewenste 0,8 waarmee ten opzichte van ultimo 2024 een verbetering wordt bereikt, immers ultimo 2024 was de weerstandscapaciteit 0,71.

In de vergadering van het algemeen bestuur van 14 oktober 2022 heeft het algemeen bestuur de nota reserves en voorzieningen vastgesteld waarin bepaald is dat de omvang van de algemene reserve van de VRZL als onderdeel van de weerstandscapaciteit, gemaximeerd wordt op 4% van de begrotingsomvang (exclusief mutaties in de reserves).

In 2025 heeft er een herijking plaatsgevonden van de kwantitatieve risicoanalyse, deze is onderdeel van deze jaarrekening, en leidt tot een aangepast risicoprofiel en een weerstandscapaciteit van 0,66.

De reden om dit te doen is dat wij als VRZL ook rekening houden met de gevolgen voor deelnemende gemeenten met de herverdeling van het gemeentefonds. De omvang van de algemene reserve is hiermee dusdanig van omvang dat VRZL financiële risico's grotendeels vanuit de algemene reserve kan opvangen en daarmee geen aanvullende bijdrage van deelnemende gemeenten gevraagd hoeft te worden. Hiermee geven we ook invulling aan de opmerking van de provincie Limburg en zal de toezichtvorm repressief blijven.

**Na dotatie aan de algemene reserve met het bedrag van € 521.000 resteert een positief resultaat van € 1.977.000. Besloten is om, uit het nog te bestemmen resultaat 2025 van € 2.498.000, een bedrag van € 1.977.000 terug te geven aan deelnemende gemeenten VRZL.**

Onderstaand treft u een tabel aan met de impact per individuele gemeente van deze teruggave:

<b>Gemeente</b>	<b>Resultaatbestemming 2025 VRZL teruggave deelnemende gemeenten</b>
Beek	49.375
Beekdaelen	104.575
Brunssum	86.033
Eijsden-Margraten	79.520
Gulpen-Wittern	53.640
Heerlen	296.305
Kerkrade	143.535
Landgraaf	103.230
Maastricht	453.130
Meerssen	52.601
Simpelveld	32.359
Sittard-Geleen	316.348
Stein	66.828
Vaals	39.197
Valkenburg aan de Geul	60.777
Voerendaal	39.547
<b>Totaal</b>	<b>1.977.000</b>

Namens het algemeen bestuur Veiligheidsregio Zuid-Limburg,  
met vriendelijke groet,

L.W.M. Houben,  
Secretaris

mr. W.A.G. Hillenaar,  
Voorzitter

**BIJLAGEN:**

1. Jaarbericht 2025 Veiligheidsregio Zuid-Limburg (ter informatie)
2. Vastgesteld jaardocument 2025 Veiligheidsregio Zuid-Limburg (ter informatie)